ئىشچىلار ۋاقىت گېزىتى

工人时报

ش ئۇ ئا ر باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى تەرىپىدىن چىقىرىلدى
مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۇتاش نومۇرى CN65－0015/Z
ۋەكالەت نومۇرى 20 － 57

1990 - يىل 19 - دېكابىر (چارشەنبە) 202 - سان (ئومۇمىي 570 - سان)

ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەت بانكىسى داغدۇغىلىق يىغىن ئېچىپ لى شۈي قاتارلىق ئۈچ يولداشقا «شىنجاڭ پۇل مۇئامىلە قوغدىغۇچىسى» دەپ نام بەردى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز مەتمىن داۋۇت خەۋىرى: ئاپتونوم رايونلۇق سودا-سانائەت بانكىسى بىلەن ئۈرۈمچى شەھەرلىك بانكىسى مۇشۇ ئاينىڭ 13-كۈنى داغدۇغىلىق يىغىن ئېچىپ، دۆلەت ۋە خەلقنىڭ مال-مۈلكىنىڭ بىخەتەرلىكىنى قوغداش يولىدا خېيىم-خەتەردىن قورقماي، قوراللىق بۇلاڭچىلار بىلەن جان تىكىپ ئېلىشىپ شەرەپ بىلەن جاراھەتلەنگەن لى شۈي، چېن چۈەنخۇ، تۇرسۇنگۈل قاتارلىق ئۈچ يولداشقا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ قارارى بويىچە «شىنجاڭ پۇل-مۇئامىلە قوغدىغۇچىسى» دەپ نام بەردى.

بۇ يىل 9-ئاينىڭ 27-كۈنى ئۈرۈمچى شەھەرلىك سودا-سانائەت بانكىسى شاۋشىڭكۇ پۇل ئامانەت پونكىتىنىڭ تىجارەت خادىملىرى لى شۈي، چېن چۈەنخۇ ۋە تۇرسۇنگۈل كۈندۈزدىلا بانكا بۇلاشقا كەلگەن تۆت قوراللىق بۇلاڭچى بىلەن قورقۇنۇش باتۇرانە ئېلىشىپ، دۆلەت مال - مۈلكىنىڭ بىخەتەرلىكىنى قوغداش يولىدا شەرەپ بىلەن جاراھەتلەنگەندى.

يىغىندا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ بۇ ئۈچ يولداشقا «شىنجاڭ پۇل - مۇئامىلە قوغدىغۇچىسى» دەپ نام بېرىش ھەمدە ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئەمگەك نەمۇنىچىلىرىنىڭ تەمىناتىدىن بەھرىمان بولۇش ھەققىدىكى قارارى ئوقۇپ ئۆتۈلدى. ئاپتونوم رايونلۇق باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ئۇلارغا «مۇنەۋۋەر پۇل-مۇئامىلە خىزمەتچىسى» دەپ نام بەردى ۋە «شىنجاڭنى ئېچىش، گۈللەندۈرۈش» مېدالى تەقدىم قىلدى. ئاپتونوم رايونلۇق سودا - سانائەت بانكىسى ئۇلارغا «بانكا قوغدىغۇچى قەھرىمان» دەپ نام بەردى، ئۈرۈمچى شەھەرلىك خەلق ھۆكۈمىتى «پىداكار ئىلغار شەخس» دەپ نام بەردى. ئۇلارنىڭ ھەر بىرسىگە 2000 يۈەندىن مۇكاپات پۇلى ۋە بىر دەرىجىدىن مائاش قوشۇپ بېرىشنى قارار قىلدى.

يىغىنغا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى، ئاپتونوم رايونلۇق باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، شەھەرلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەسئۇللىرىدىن مۇڭ خەنلياڭ، تۆمۈر داۋامەت، جاڭ سىشۇ، قىدىرباي، مۇھەممەت سىيت رېھىم، چى چوڭچىڭ، ۋاڭ جەنجۇ ھەمدە قېرىنداش بانكا- شىركەتلەرنىڭ مەسئۇللىرى، قەھرىمانلارنىڭ ئائىلە تاۋابىئاتلىرى قاتناشتى.

يىغىندا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى سۇڭ خەنلياڭ، ئاپتونوم رايوننىڭ رەئىسى تۆمۈر داۋامەتلەر سۆز قىلدى. تەقدىرلەش يىغىنىدا، سودا-سانائەت بانكىسىنىڭ ئاپتونوم رايونلۇق شۆبىسى يەنە ئەنزە ئىنىقلاشقا قاتناشقان، زوراۋانلارنى تۇتۇشقا ياردەملەشكەن، ياردارلارنى قۇتقۇزۇپ داۋالىغان ئورۇن ۋە شەخسلەرگە مۇكاپات بۇيۇملىرى تارقىتىپ بەردى.

ئاخىرىدا، ئاپتونوم رايونىمىز بويىچە پۇل- مۇئامىلە سېپىدىكى بارلىق يولداشلار ۋە ھەرمىللەت ئىشچى- خىزمەتچىلىرىدىن لى شۈي، چېن چۈەنخۇ، تۇرسۇنگۈل قاتارلىق يولداشلارنىڭ قەھرىمانلىق ئىش ئىزلىرىدىن ئۆگىنىپ، تىنچ ئىتتىپاق بولۇشتەك ياخشى ۋەزىيەتنى يەنىمۇ مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش يولىدا پائال تۆھپە قوشۇش تەلەپ قىلىندى.

يوخۇگېن كېلەر يىلى مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى 11 تۈرلۈك خىزمەتنى ياخشى تۇتۇشى كېرەك، دەپ كۆرسەتتى

ئۆز خەۋىرىمىز: يېقىندا مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، شۇجىچۇنىڭ 1-شۇجىسى يوخۇگېن مەملىكەتلىك ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ئىقتىسادىي ئېخىنكا، ئەمگەك مۇھاپىزىتى خىزمىتى يىغىنىدا كېلەر يىلى مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى 11 تۈرلۈك خىزمەتنى ياخشى تۇتۇشى كېرەك، دەپ كۆرسەتتى.

يوخۇگېن مۇنداق دېدى: كېلەر يىلى 8- بەش يىللىق پىلاننىڭ 1- يىلى، مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى نۆۋەتتىكى ۋەزىيەتنى تەھلىل قىلىپ، كېلەر يىللىق 11 تۈرلۈك خىزمەتنى ئورۇنلاشتۇردى.

بىرىنچى، 8- بەش يىللىق پىلاننى ئىشقا ئاشۇرۇشنى چۆرىدىگەن ھالدا، كەڭ ئىشچى- خىزمەتچىلەرنى «ئىككىنى ئاشۇرۇش، ئىككىنى تېجەش» نى ئاساسىي مەزمۇن قىلىغان سوتسىيالىستىك ئەمگەك مۇسابىقىسىنى تېخىمۇ چوڭقۇر قانات يايدۇرۇشقا، 8 - بەش يىللىق پىلانىنى ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈچۈن ئۆزىنىڭ تۆھپىسىنى قوشۇشقا سەپەرۋەر قىلىش؛ ئىككىنچى، كېلەر يىلى مەملىكەتلىك ئەقلىگە مۇۋاپىق تەكلىپ بېرىش خىزمەت يىغىنى ۋە مۇكاپاتلاش يىغىنى ئېچىپ، ئەقىلگە مۇۋاپىق تەكلىپ بېرىش خىزمىتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش؛ ئۈچىنچى، ئىلغار شەخسلەر ۋە ئىلغار كارخانىلارنىڭ رولىنى تولۇق جارىي قىلدۇرۇش، ئەمگەك نەمۇنىچىلىرىنى مۇكاپاتلاش يىغىنى ئېچىپ، مەملىكەت خاراكتېرلىك ئىلغارلاردىن ئۆگىنىش پائالىيىتىنى يۇقىرى دولقۇنغا كۆتۈرۈش؛ تۆتىنچى، ھۆددىگەرلىك مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى مۇستەھكەملەش، كوللېكتىپ توختام تۈزۈمىنى كەڭ ئېچىپ يولغا قويۇش؛ بەشىنچى، كارخانا كادىرلىرىنى دېموكراتىك سىناش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، كادىرلار ئاممىغا تايىنىش، ئامما كادىرلارغا ئىشىنىشتىن ئىبارەت كادىرلار بىلەن ئامما ئارىسىدىكى يېڭىچە مۇناسىۋەتنى شەكىللەندۈرۈش؛ ئالتىنچى، «ئۈچنى قىزغىن سۆيۈش» تەربىيىسىنى ئىستېمىلىق، چوڭقۇر قانات يايدۇرۇش، «ئىككى ئاساس» تەربىيىسىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش؛ يەتتىنچى، كارخانىلاردىكى ناتوغرا ئىستىللارغا قارىتا ئىجتىمائىي نازارەتچىلىكنى زور كۈچ بىلەن كۈچەيتىش ھەمدە نازارەتچىلىك قىلىشنىڭ كونكرېت تەدبىرىنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ سەككىزىنچى، ئىشچى- خىزمەتچىلەرنىڭ تۇرمۇشىنى چىڭ تۇتۇش، ئىشچى- خىزمەتچىلەر قوشۇنىنى مۇقىملاشتۇرۇش؛ توققۇزىنچى، ھەر ساھە ئىسلاھات تەدبىرلىرىنى تۈزۈشكە قاتنىشىش، ئاساسلىقى ساناتورىيە مەبلىغى، داۋالىنىش، ئىش كۈتۈپ تۇرۇش، ئەمگەك سۇغۇرتىسى، ئولتۇراق ئۆي تۈزۈمى ئىسلاھاتى قاتارلىق ئىجتىمائىي پاراۋانلىق سىستېمىسى قاتارلىقلار ھەققىدىكى پىكىرلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇش؛ ئونىنچى، ئاساسىي قاتلام قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، چوڭ، ئوتتۇرا تىپتىكى كارخانىلارنىڭ ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى خىزمىتىنى سىخ، سېمىنا- گۇرۇپپىلارغىچە ئەمەلىيلەشتۈرۈش. كېلەر يىلى بىر نۆۋەت ئاساسىي قاتلام خىزمەت يىغىنى ئېچىش، تەجرىبىلەرنى ئالماشتۇرۇش؛ ئون بىرىنچى، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى قانۇن خىزمىتىنى، سىياسەت تەتقىقاتى، كادىرلارنى تەربىيىلەش ۋە ئۇچۇر تورى قاتارلىق ئاساسىي خىزمەتلەرنى كۈچەيتىش.

كارخانىلاردىكى 2 -قارارلىق ھۆددىگەرلىك خىزمىتى توغرىسىدا قەشقەر ۋىلايەتلىك ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى يەتتە تۈرلۈك پىكىرنى ئوتتۇرىغا قويدى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز مۇھەممەت ساۋۇت ھېكىم خەۋىرى: كارخانىلاردىكى 2-قارارلىق ھۆددىگەرلىك داۋامىدا ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ دېموكراتىك ھوقۇقىنى قانداق قىلىپ كاپالەتكە ئىگە قىلىش، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ۋە ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ رولىنى يەنىمۇ ياخشى جارىي قىلدۇرۇش مەسىلىسى توغرىسىدا قەشقەر ۋىلايەتلىك ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى يېقىندا يەتتە تۈرلۈك پىكىرنى ئوتتۇرىغا قويدى.

1. جان دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىپ، دېموكراتىك باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى ... ئىشچىلار ئۇيۇشما تەشكىلىنىڭ رولىنى تولۇق جارىي قىلدۇرۇپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ دېموكراتىيە ھوقوقىغا ھەقىقىي تۈردە كاپالەتلىك قىلىش لازىم.

2. 2- قارارلىق ئىگىلىكنى ھۆددىگە بېرىش توختامىنى (لايىھە) ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ پىكرى ۋە تەكلىپىنى ئالغاندىن كېيىن ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماققا يوللاش لازىم.

3. كارخانىنى 2 - قارارلىق ھۆددىگە ئالغۇچىنى تاللاشتا، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ پىكرىنى تولۇق ئويلىنىپ كۆرۈش لازىم. ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماق ھۆد... بېرىش لازىم. كارخانا پارتكومى، مەمۇرىيىتى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ ئوخشاش بولمىغان مەسئۇلىيەت دائىرىسى بويىچە ئىش تەخسىملەپ، ھەمكارلىشىپ كارخانىنىڭ دۆلەت ئالدىدىكى ھۆددىگەرلىك مەسئۇلىيىتىنى ئورتاق ئۈستىگە ئېلىشنى تەكىتلەش لازىم.

5. 2 - قارارلىق ھۆددىگەرلىك مەزگىلىدە كارخانىنى ھۆددىگە ئالغۇچى، ھۆددىگەرلىك توختامىنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالىنى يىلدا بىر قېتىم ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىغا دوكلات قىلىش لازىم.

6. كارخانىنىڭ مەمۇرىي رەھ...

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 11-ئايلىق سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 1 مىليارد 390 مىليون يۈەنگە يەتتى

ئۆز مۇخبىرىمىز تەلئەت ئەخەت خەۋەر قىلىدۇ: 11 - ئايدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى داۋاملىق ئۆرلەپ، ... قىلىنغان ستاتىستىكىدىن قارىغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 11 - ئايلىق سانائەت ئىشلەپچىقىرىش قىممىتى ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن ... ئاينىڭ ئاخىرىغىچە 5 مىليارد 326 مىليون يۈەن ئورۇندالغان. ئېغىر سانائەت ئىشلەپچىقىرىش قىممىتى 5 مىليارد 762 مىليون يۈەن ئورۇندىلىپ، ...

ئېلىشىپ، دۆلەت مال - مۈلۈكىنىڭ
بىخەتەرلىكىنى قوغداش يولىدا شە-
رەپ بىلەن جاراھەتلەنگەنىدى.
يېقىندا ئاپتونوم رايونلۇق خەلق

ئاپتونوم رايونلۇق باش ئىشچىلار
ئۇيۇشمىسى، شەھەرلىك پارتكوم،
خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ مەسئۇللىرى-
دىن مۇڭ خەنلىياڭ، تۆمۈر داۋامەت،

ئۆگىنىپ، تىنچ ئىتتىپاق بولۇشتەك
ياخشى ۋەزىيەتنى يەنىمۇ مۇستەھ-
كەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش يولىدا
پائال تۆھپە قوشۇش تەلەپ قىلىندى.

ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 11-ئايلىق سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى 1 مىليارد 390 مىليون يۈەنگە يەتتى

ئۆز مۇخبىرىمىز تەلئەت ئەخەت خەۋەر قىلىدۇ: 11 - ئايدا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى داۋاملىق ئۆرلەپ، 1 مىليارد 390 مىليون يۈەنگە يېتىپ، ئايلىق ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى بويىچە ئەڭ يۇقىرى سەۋىيە يارىتىلدى.

ئاپتونوم رايونلۇق ئىشلەپچىقىرىشنى ئورۇنلاشتۇرۇش يىغىنى ئېلان قىلغان ستاتىستىكىدىن قارىغاندا، ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ 11 - ئايلىق سانائەت ئىشلەپچىقىرىش قىممىتى ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن 22% ئاشۇرۇپ ئورۇندالغان. 1-ئايدىن 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يىللىق ئۆلچەم پىلانىنىڭ 90.1 پىرسەنتى ئورۇندالغان. يېنىك سانائەت ئىشلەپچىقىرىشى داۋاملىق نورمال ئۆرلەش ۋەزىيىتىنى ساقلاپ، 11 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە 5 مىليارد 326 مىليون يۈەن ئورۇندالغان. ئېغىر سانائەت ئىشلەپچىقىرىش قىممىتى 5 مىليارد 762 مىليون يۈەن ئورۇندىلىپ، ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن 6.6% ئۆسكەن.

ئىشلەپچىقىرىشنى ئورۇنلاشتۇرۇش يىغىنىدا رەئىس تۆمۈر داۋامەت مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: يىل ئاخىرىغىچە ئاپتونوم رايونىمىز يەنە 1 مىليارد 212 مىليون يۈەن سانائەت ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى ياراتسا، يىللىق ئۆلچەملىك پىلانىنى ئورۇندىغىلى بولىدۇ. نۆۋەتتە ساقلانغان توپ مەسىلە - ئىقتىسادىي ئۈنۈمنىڭ تۆۋەنلەپ كېتىشى. بىز مەملىكەتلىك پىلان يىغىنى روھىنى چوقۇم ئىزچىللاشتۇرۇشىمىز كېرەك. كېلەر يىلى ئاساسىي كۈچنى مەھسۇلات قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش ۋە ئىقتىسادىي ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈشكە قويۇشىمىز، مۇشۇ ئاساستا ئىقتىسادنىڭ مۇۋاپىق ئۆسۈشىنى ساقلىشىمىز كېرەك. نۆۋەتتە كارخانىلارنىڭ 2 - نۆۋەتلىك ھۆددىگەرلىك خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، كارخانىلار ئۈچۈن ساپاسى ياخشى رەھبەرلىك بەنزىرىنى سەپلەپ بېرىش كېرەك.

يوپۇرغا ناھىيىلىك مۇپەتتىش ئىدارىسى مۇپەتتىشلىك خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، مالىيە ئىنتىزامىغا خىلاپ مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا تۈزەتتى

يوپۇرغا ناھىيىلىك مۇپەتتىش ئىدارىسى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان ئىدارە - ئورگان ۋە تەمىنلەش سىستېمىسىدا مۇپەتتىشلىك خىزمىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇرۇپ، مالىيە ئىنتىزامىغا خىلاپ مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا تۈزىتىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنىڭ ئوڭۇشلۇق راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈردى.

بۇ ئىدارە ئالدى بىلەن ئۆز تەۋەسىدىكى كادىرلارنى ھەر ھەپتىدە ئىككى نۆۋەت سىياسىي ۋە كەسپىي ئۆگىنىشكە تەشكىللىگەندىن باشقا، قانۇن - تۈزۈم تەربىيىسى ئېلىپ بېرىپ، مۇپەتتىش خادىملىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈردى.

پاك - دىيانەتلىك بولۇش قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، مۇپەتتىشلىك نازارەتچىلىكىنى ئاكتىپ قانات يايدۇردى. 37 مەمۇرىي، كەسپىي ئورۇنلار ۋە ھۆددىگە بېرىلگەن كارخانىلارغا قارىتا تەكشۈرۈشنى يولغا قويدى. مۇپەتتىشلىك خىزمىتىنى «ئۈچلىمىش»كە يۈزلەندۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ، مۇپەتتىشلىك نازارەتچىلىكى، ئىقتىسادىي سىستېما نازارەتچىلىكى ۋە يۇقىرى قاتلام نازارەتچىلىكىنى كەڭ كۆلەمدە يولغا قويدى.

بۇ ئىدارە بۇ يىل 12-ئاينىڭ بېشىغىچە تەمىنلەش سىستېمىسى، جەرىمانە مۇسادىرە كىرىمى، ئۆزى تەييارلىغان ئاساسىي قۇرۇلۇش مەبلىغى قاتارلىق ئالتە تۈر بويىچە 46 ئورۇندا مۇپەتتىشلىك خىزمىتىنى قانات يايدۇردى. مۇپەتتىشلىك قىلىنغان ئومۇمىي سومما 23 مىليون 362 مىڭ يۈەنگە يەتتى. بۇنىڭدىن 12 ئورۇننىڭ مالىيە ئىنتىزامىغا خىلاپ 187 مىڭ يۈەنلىك مەسىلىسى ئېنىقلاپ چىقىپ، 146 مىڭ 677 يۈەنى غەزنىلەشتۈردى. قالغان پۇلنى مۇناسىۋەتلىك ھېسابقا يۆتكەپ بىر تەرەپ قىلدى.

ئوبۇل سابىر

مۇھىم خەۋەرلەر

● مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ رەئىسى نى جېفۇ كېلەر يىلى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى كۈچىنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئىگىلىكنى يۈكسەلدۈرۈشنى تەكىتلىدى.

● دۆلەتلىك پەن - تېخنىكا نەتىجىلىرىنى مۇكاپاتلاش يىغىنى داغدۇغىلىق ئېچىلدى. جياڭ زېمىن تەبرىك خېتى ئەۋەتتى، لى پېڭ مۇھىم سۆز قىلدى.

● دۆلىتىمىزنىڭ 7 - بەش يىللىق پىلان - كۆرسەتكۈچلىرى ئاساسىي جەھەتتىن ئەمەلگە ئاشتى. خەلق ئىگىلىكى ئىشلەپچىقىرىش ئومۇمىي قىممىتى تەخمىنەن 7.6% ئاشتى.

● 11 - ئايدا دۆلىتىمىزنىڭ سانائەت ئىشلەپچىقىرىشى قايتىدىن ئومۇمىي يۈزلۈك يۇقىرى كۆتۈرۈلدى، ئومۇمىي مەھسۇلات قىممىتى ئۆتكەن يىلىنىڭ شۇ مەزگىلىدىكىدىن 15% ئۆستى.

● خەلق ئىشلىرى مىنىستىرلىكى، ئازاتلىق ئارمىيە باش سىياسىي بۆلۈمى ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ، جايلاردىن «ئىككىنى ھىمايە قىلىش» پائالىيىتىنى ئەستايىدىل قانات يايدۇرۇشنى تەلەپ قىلدى.

...دېموكراتىك ھوقۇقىنى قانداق قىلىپ كاپالەتكە ئىگە قىلىش، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ۋە ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ رولىنى يەنىمۇ ياخشى جارى قىلدۇرۇش مەسىلىسى توغرىسىدا قەشقەر ۋىلايەتلىك ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى يېقىندا يەتتە تۈرلۈك پىكىرنى ئوتتۇرىغا قويدى.

1. جان دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىپ، دېموكراتىك باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، چوڭ ۋە ئوتتۇرا تىپتىكى كارخانىلاردىكى 2-قارارلىق ھۆددىگەرلىك داۋامىدا مەخسۇس ۋەزىپىدىكى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى رەئىسىنى سەپلەپ، ئاساسىي قاتلام ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ رەھبەرلىك ئاپپاراتى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ،

2. 2- قارارلىق ئىگىلىكنى ھۆددىگە بېرىش توختامىنى (لايىھە) ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ پىكىرى ۋە تەكلىپىنى ئالغاندىن كېيىن ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماققا يوللاش لازىم.

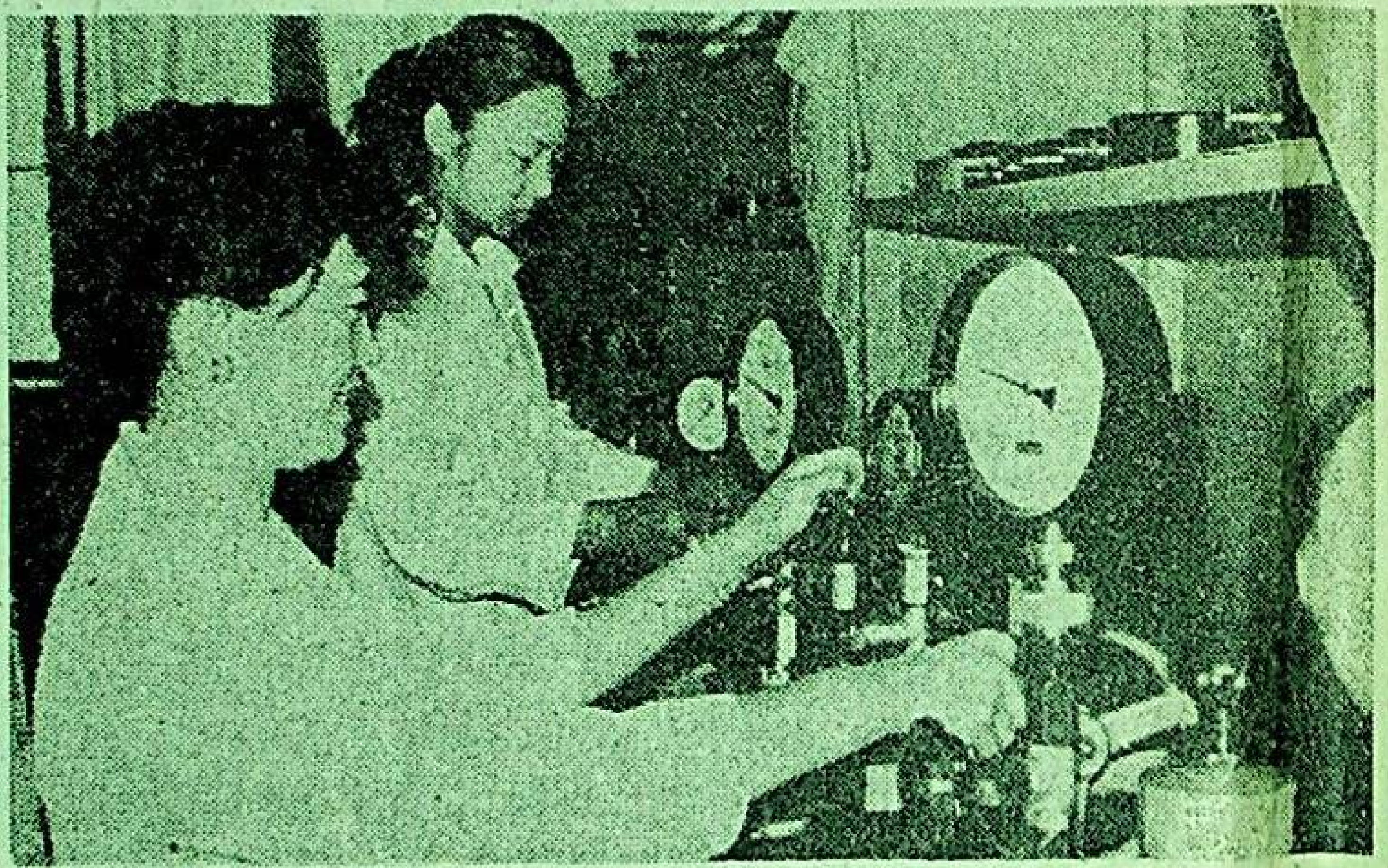
3. كارخانىنى 2 - قارارلىق ھۆددىگە ئالغۇچىنى تاللاشتا، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ پىكىرىنى تولۇق ئويلىنىپ كۆرۈش لازىم. ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماق ھۆددىگەرنى بېكىتىشتە ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ ماقۇللىقىنى ئېلىشى لازىم.

4. 2 - قارارلىق ھۆددىگەرلىك داۋامىدا «كارخانىنى ھۆددىگە بېرىش، زاۋۇت باشلىقى ۋەكىل بولۇش» پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، رەھبەرلىك ئاپپاراتىغا كوللېكتىپ ھۆددىگە ... كارخانىنىڭ دۆلەت ئالدىدىكى ھۆددىگەرلىك مەسئۇلىيىتىنى ئورتاق ئۈستىگە ئېلىشنى تەكىتلەش لازىم.

5. 2 - قارارلىق ھۆددىگەرلىك مەزگىلىدە كارخانىنى ھۆددىگە ئالغۇچى، ھۆددىگەرلىك توختامىنىڭ ئىجرا قىلىنىش ئەھۋالىنى يىلدا بىر قېتىم ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىغا دوكلات قىلىش لازىم.

6. كارخانىنىڭ مەمۇرىي رەھبەرلىكىنى دېموكراتىك باھالاش، نازارەت قىلىش تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى مەمۇرىي رەھبەرلىكىنى يىلدا بىر قېتىم باھالاش ھەمدە مۇكاپاتلاش-جازالاش، تەيىنلەش - ۋەزىپىدىن قالدۇرۇش تەكلىپىنى ئوتتۇرىغا قويۇشى لازىم.

7. كارخانىنى 2 - قارارلىق ھۆددىگە بېرىش ئاساسىي سانىنى بېكىتىشتە «چوڭ جەھەتتە مۇقىملاشتۇرۇش، كىچىك جەھەتتە تەڭشەش» قائىدىسىدا چىڭ تۇرۇپ، دۆلەت، كوللېكتىپ، شەخستىن ئىبارەت ئۈچ تەرەپنىڭ مەنپەئىتىگە ئېتىبار بېرىش، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ كارخانىدىكى چوڭ - چوڭ مەسىلىلەرنى ماقۇللاش ھوقۇقىنى كۈچەيتىش، كارخانىدىكى ئىگىلىك باشقۇرغۇچىلار ۋە رەھبەرلىك بەنزىسىدىكى باشقا ئەزالارنىڭ خىزمەت تەخسىمات لايىھىسىنى ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ مۇزاكىرە قىلىپ ماقۇللىشىدىن ئۆتكۈزگەندىن كېيىن، يۇقىرى دەرىجىلىك ئاساسلىق باشقۇرغۇچى تارماققا يوللاپ تەستىقلىتىش لازىم.



قاراماي نېفىت ئېلىش 1-زاۋۇتى مۇپەتتىش-ئۆلچەم باشقۇرۇش مەركىزى مانومېتىر تەكشۈرۈش سېخىدىكى ئىشچىلار دۆلەتنىڭ ئۆلچەم قانۇنىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ نېفىتلىكتە دائىم قوللىنىلىدىغان ئۆلچەم ئەسۋابلىرىنى قەرەللىك تەڭشەپ ۋە تەكشۈرۈپ بېكىتىپ، ئىشلەپچىقىرىش ماتېرىياللىرىنىڭ توغرا ئېلىنىشىغا كاپالەتلىك قىلدى.
سۈرەتتە: ئىشچىلار كۆرسەتكۈچ مائىتىنى تەكشۈرمەكتە.
ئابدۇمامۇت ئەبەيدۇللا فوتوسى

«دەستگاھ چەۋەندازلىرى» مۇكاپاتلىق ئەسەر مۇسابىقىسىدا مۇكاپاتقا ئېرىشكەن ئاپتورلارنىڭ ئىسىملىكى:

1 - دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەنلەر:
ئەخەت مۇسا، ئىمام ئىمىن، ئابدۇسالام ئابلىز، قۇربان ئىمىن.

2 - دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەنلەر:
ئەركىن ئۆمەر، پەرھات مۇھەممەت ھوشۇر، جاۋيىشىن، تەلئەت ئەخەت، سىراجىدىن ئابلا، ئابدىلىم ئابدېھىم، ھەسەن سەيدەخمەت، پەخرىنسا ئابدۇللا.

3 - دەرىجىلىك مۇكاپاتقا ئېرىشكەنلەر:
ئىسمايىل ئىبراھىم، ئەنۋەر تۇرسۇن، ئابدۇرۇسۇل سېيىت، زىبىھۇللا ئابلىز، تۇرسۇن مۇھەممەت ئوسمان، ئادىل ئىسمايىل، ئەركىن پالتى، ئۆركەش جاپپار، ئابدۇللا نىياز، دىبىم تۇردى.

چۆلدە يىلتىز تارتقان قىزىل يۇلغۇن

— ئاپتونوم رايونلۇق ئەمگەك نەمۇنىچىسى مەمتىمىن ئوسماننى زىيارەت

ئۆز مۇخبىرىمىز ئابدۇھېلىم ئابدۇنىيم

مەن شىنجاڭ تۇز كۆل خىمىيە سانائىتى زاۋۇتىغا كۆپ قېتىم كەلگەن بولسام، بۈگۈنكىدەك بورانغا يولۇقۇپ باقمىغانىدىم.

— بۇ يەردە دائىم مۇشۇنداق بوران چىقامدۇ؟ — دەپ سورىدىم مەن زىيارەت قىلماقچى بولغان تۇز مەيدانى سۈپەت باشقۇرۇش گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى مەمتىمىن ئوسماندىن.

— ھەئە، بۈگۈنكى بوران 5 - 6 بال كېلىدۇ، بەزىدە 7 - 8 بال، ھەتتا 10 بال بوران چىقىدىغان ۋاقىتلارمۇ كۆپ. مەن بۇ يەردە ئىشلىگەن 20 نەچچە يىلدىن بۇيان، قاتتىق بوراندا قالغان چاغلىرىم ناھايىتى كۆپ، تۇز مەيدانى بىلەن زاۋۇت رايونى ئارىلىقىدىكى 3 — 4 كىلومېتىر يولدا بوران دەستىدىن ئۆرە ماڭالماي، ئۆمىلەپ ماڭغان چاغلىرىمۇ بار. بىز بۇ شارائىتقا كۆنۈپ كەتتۇق.

مەن بۇ ئاپتونوم رايونلۇق ئەمگەك نەمۇنىچىسى بىلەن تۇز سۈزۈۋېلىش كۆلچەكلىرىگە بىللە چۈشۈپ تۇز سۈزۈپ، قاتار - قاتار تىزىۋېتىلگەن مىڭلىغان تاغارلارنى ئارىلاپ يۈرۈپ ئەھۋاللىشىپ، ئۇنىڭ ئىلغار ئىش ئىزلىرىدىن خەۋەر تاپتىم.

— سىز بۇ مەيداندا كۈنىگە قانچىلىك يول يۈرىسىز؟

— تۇز مەيدانىمىزدا كۈنىگە 1000 دىن ئارتۇق ئىشچى ئىشلەيدۇ، ئۇلار 200 كۆلچەكتە تۇز سۈزىدۇ، مەن كۈندە بۇ 200 كۆلچەكتىن سۈزۈلگەن تۇزنىڭ سۈپىتىنى تەكشۈرىمەن. ئوتتۇرا ھېساب بىلەن كۈنىگە 20 كىلومېتىر يول ماڭىمەن دېسەممۇ بولىدۇ. زاۋۇتىمىزنىڭ ھېسابلىشىچە، مەن 1979 - يىلدىن بۇيان 60 مىڭ كىلومېتىر يول يۈرۈپ، يەر شارىنى بىر ئايلىنىپ چىقىپتىمەن.

— سىلەر ئىشلەپچىقارغان تۇزنىڭ سۈپىتى قانداق؟

— ياماق ئەمەس، زاۋۇتىمىز ئىشلەپچىقارغان سانائەت تۇزى مىنىستىرلىك دەرىجىلىك ئالىي مەھسۇلات، پىششىقلانغان تۇز ئاپتونوم رايون دەرىجىلىك ئالىي مەھسۇلات بولۇپ باھالاندى. زاۋۇتىمىزنىڭ مەھسۇلاتلىرى يەنە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تۇز، سېلىترا مەھسۇلاتلىرىنى 10 قېتىملىق باھالاشتا ھەر قېتىم ئالدىنقى ئورۇندا تۇرۇپ كەلدى.

بۇ نەتىجىلەرگە قايىل بولمايدىغان كىشى بولمىسا كېرەك، مەن ئۇنىڭ سۆزىدىن 17 كۋادرات كىلومېتىر كېلىدىغان تۇز مەيدانىدىكى ئاپئاق - ئاپئاق تۇز دۆۋىلىرى ئارىسىدا يۈگرەپ يۈرگەن، رېزىنكە كىيىملەرنى كىيىپ، قولىغا گۈرجەك ئېلىپ، سۇ كۆلچەكلىرىدە تۇزنىڭ سۈپىتىنى تەكشۈرىۋاتقان مەمتىمىن ئوسماننى كۆرگەندەك بولدۇم، قولغا كەلتۈرگەن بۇ چوڭ - چوڭ نەتىجىلەر ئىچىدە ئۇنىڭمۇ بىر ئۈلۈش ھەسسىسى بار ئىدى، ئەلۋەتتە.

مەمتىمىن ئوسمان 1962 - يىلى بۇ زاۋۇتقا قوبۇل قىلىنغان ئىشچىلار ئارىسىدا مەدەنىيەت سەۋىيىسى ئەڭ يۇقىرىلارنىڭ بىرى ئىكەن. زاۋۇت رەھبەرلىكى بۇنى نەزەرگە ئېلىپ، ئۇنى ئىشخانىدا ئىشلەشكە تەقسىم قىلغان. مەمتىمىن ئوسمان: ئىشخانا خىزمىتى ئەلۋەتتە پاكىزە - يېنىك، 1 - سەپنىڭ بولسا شارائىتى جاپالىق، ئىشخانا ماڭا ئېھتىياجلىق، ئەمما 1 - سەپ تېخىمۇ ئېھتىياجلىق، مەن بىلىمىم بولغانلىقى ئۈچۈن ئالدىنقى سەپكە بېرىشىم كېرەك، دەپ ياخشى خىزمەت شارائىتىدىن ۋاز كېچىپ، تۇز مەيدانىغا كېلىپ تۇز سۈزگۈچى ئىشچى بولۇپ ئىشلىگەن. بۇ يەردە ياز كۈنلىرى 40℃ ئىسسىق بولسا، قىش كۈنلىرى 40℃ دىن ئارتۇق سوغۇق بولاتتى. 7 — 8 بال شامال چىقىش ئادەتتىكى گەپ بولۇپ، بوران بەزىدە تەكشىلىكتىن بەش مېتىر ئېگىزلىكتىكى سۇنىمۇ ئۇچۇرۇپ چىقاتتى. بۇنداق ۋاقىتلاردا 3 — 4 سائەتلەپ ئۆرە كەلەردە يېتىۋېلىشقا توغرا كېلەتتى. ئۇ، مانا مۇشۇنداق جاپالىق شارائىتتا 18 يىل ئىشلەپ، 15 مىڭ تونna تۇز سۈزۈپ، دۆلەتكە 3 مىليون يۈەنلىك قىممەت ياراتقان. 1979 - يىلى رەھبەرلىك ئۇنى ئىشخانىغا يۆتكەپ كېلىشنى قارار قىلغان. لېكىن مەمتىمىن ئوسمان: مەن ئۇزۇن يىل ئالدىنقى سەپتە ئىشلىدىم، ئۇ يەردىكى ئەھۋاللارغا بىر قەدەر پىششىق بولۇپ قالدىم، دەپ ئىشخانىدا ئىشلەشتىن ۋاز كېچىپ، سۈپەت تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىدا ئىشلىگەن.

تۇز مەيدانى ئىشلەپچىقىرىشىنىڭ ياخشى - ياماق بولۇشى زاۋۇتنىڭ مەھسۇلات قىممىتى، مەھسۇلات سۈپىتىگە كاپالەتلىك قىلىشتا مۇھىم رول ئوينايتتى. بۇ نۇقتىنى چۈشەنگەن مەمتىمىن ئوسمان 1979 - يىلدىن باشلاپ، يەتتە نەپەر سۈپەت تەكشۈرگۈچى بىلەن تۇز مەيدانىدا ھەر يىلى سۈزۈۋېلىنىدىغان 490 مىڭ توننا تۇز، سېلىترا سۈپىتىنى تەكشۈرۈشكە مەسئۇل بولغان. كېيىن زاۋۇت ئۇنى زاۋۇت ئەمگەك مۇلازىمەت شىركىتى تۇز سۈزۈش ئەترىتىنىڭ سۈزگەن تۇزىنىڭ سۈپىتىگە مەسئۇل قىلغان. بۇ يەردىكىلەرنىڭ ھەممىسى زاۋۇتتىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئائىلە تاۋابىئاتلىرى ۋە تۇغقانلىرى بولغاچقا، ئۇلارنى باشقۇرۇش تەس ئىدى. لېكىن ئۇ قىلچە يۈز - خاتىرە قىلماي سۈپەت ئۆلچەملىرىنى چىڭ تۇتقان. كەم بولۇشىدىن قەتئىينەزەر مەھسۇلاتنى ئۆلچەمگە توشمىغان ئىكەن، قايتۇرۇپ ئۆلچەمگە يەتكۈزۈشنى قاتتىق تەلەپ قىلغان. ئۇنىڭ ئايالى ئەمگەك مۇلازىمەت شىركىتىدە ئىشلىگەچكە، بەزىلەر ئۇنىڭ ئايالى ئارقىلىق ئۇنىڭ سۈپەت تەكشۈرۈشنى ئازراق بوشىتىشنى تەلەپ قىلغاندا، ئۇ بۇنى قەتئىي رەت قىلغان. ئۇنىڭ مۇشۇنداق قاتتىق تەلەپ قويۇشى نەتىجىسىدە بۇ ئەترەت 1985-يىلدىن بۇيان مەھسۇلات سۈپىتىدە ھەر يىلى ئىلغار بولۇپ كېلىۋېتىپتۇ.

زاۋۇت يېقىنقى يىللاردىن بۇيان زاۋۇت تۇز سۈزۈۋېلىشنىڭ پەسىل خاراكتېرى كۈچلۈك بولۇش ئالاھىدىلىكىگە ئاساسەن ئادەم ئىشلىتىشنى ئىسلاھ قىلىپ، خەلق ئىشچىلىرىنى كۆپلەپ قوبۇل قىلغان. مەمتىمىن ئوسمان بۇ خىل ئەھۋالدا سۈپەت تەكشۈرۈش بىلىملىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، نەق مەيداندا ئىشچىلارغا فۇداۋ قىلىپ بەرگەن. ئۆزى بىۋاسىتە تۇز كۆلچىكىگە چۈشۈپ، ئۈلگە كۆرسىتىپ يېتەكچىلىك قىلغان. 1989 - يىلى ئۇ سۈپەت تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىغا باشلىق بولغان. بۇنىڭ بىلەن ئۇنىڭ مەسئۇلىيىتى تېخىمۇ ئېغىرلاشقان. ئۇ: زاۋۇتىمىزنىڭ كىرىمى تۇزدىن كېلىدۇ. تۇز بولغاندا، سۈپەت ياخشى بولغاندا، زاۋۇتىمىز تەرەققىي قىلىدۇ، دەپ، سۈپەت باشقۇرغۇچىلارغا قاتتىق تەلەپ قويغان. ئۇ كۆپ قېتىم سۈپەت ئۆلچىمىگە يەتمىگەن مەھسۇلاتلارنى تۆكتۈرۈۋەتكەن، بەزىدە قۇلاق سالمىغانلارنىڭكىنى توپا ئىتتىرىش ماشىنىسى بىلەن سۇغا ئىتتىرىۋەتكەن. بەزىلەر ئۇنىڭدىن ئاغرىنىپ: سەندە ئادەمگەرچىلىك دېگەن نەرسە يوق ئىكەن، ئۆلەك تاۋۇتىڭنى كۆتۈرىدىغان ئادەممۇ چىقمايدۇ، دەپ ھاقارەتمۇ قىلغان، لېكىن ئۇ سۈپەت تەكشۈرۈش بەلگىلىمىلىرىنى قاتتىق ئىجرا قىلغان. سۈپەتتە مەسىلە چىقارغانلارنى 2 - 3 كۈن ئىشتىن توختىتىپ ئۆگىنىش قىلدۇرۇپ، تونۇشىنى ئۆستۈرگەن. مەمتىمىن ئوسمان 1988 —، 1989 - يىللىرى ئىككى قېتىم ئوپېراتسىيە قىلىنغان بولسىمۇ، تولۇق ساقايماي ئىش مەيدانىغا كېلىپ ئىشلىگەن. ئۇ: بىز يىلىغا بەش قېتىم سۈپەت باھالايمىز، مەن ھۇددىگە ئالغان ئورۇنلار سۈپەتسىز بولۇپ قالسا خاتىرجەم بولالمايمەن دەپ، دوختۇرلارنى، ئايالىنى، زاۋۇت مەسئۇللىرىنى قايىل قىلىپ، يىلىغا نەچچە مىليون يۈەنلىك مەھسۇلاتنى زاۋۇتتىن چىقىرىشتا بىرىنچى ئۆتكەلنىڭ سۈپىتىنى ياخشىلاشقا زور تۆھپە قوشقان. نەتىجىدە ئۇنىڭ سۈپەت باشقۇرۇش گۇرۇپپىسى ئاپتونوم رايون ۋە مەملىكەت بويىچە تۇزچىلىق سانائىتى سېپىدىكى «ئىلغار QC گۇرۇپپا» دېگەن نامغا ئېرىشكەن.

مەن زىيارىتىمنىڭ ئاخىرىدا ئۇنىڭ ئۆيىنى كۆرۈشكە مۇيەسسەر بولدۇم، ئۇنىڭ ئۆيىدىكى چوڭ - كىچىك بەش ئادەم تېخىچە تار - قىستاڭغۇ كېسەك ئۆيدە ئولتۇرىدىكەن. مەن: زاۋۇتلاردا ئىشلەپچىقىرىش ئىلغارلىرىغا ئېتىبار بېرىلىدىغان تۇرسا، نېمە ئۈچۈن بىناغا كۆچۈپ چىقمىدىڭىز، دەپ سورىدىم. ئۇ: ماڭا زاۋۇتىمىز يېڭى بىنادىن 58 كۋادرات مېتىرلىق ئۆيدىن نەچچە قېتىم تەقسىم قىلغانىدى. لېكىن كۆچۈپ چىقمىدىم، قىيىنچىلىقى مەندىنمۇ ئېغىرلارغا ئۆتۈنۈپ بەردىم، دەپ جاۋاب بەردى. بۇ ھەقىقەتەن ئۆگىنىشكە تېگىشلىك روھ ئەمەسمۇ؟ ئۇ ئۇزۇن يىللاردىن بۇيان مانا شۇ جاپالىق شارائىتتا تاۋلىنىپ، چۆلدە يىلتىز تارتىپ، دۆلەت ۋە كارخانىغا ھەسسە قوشۇپ، كىشىلەرگە ئۈلگە يارىتىپتۇ. جەمئىيىتىمىز مانا شۇنداق ئىسمى جىسمىغا لايىق ئەمگەك نەمۇنىچىلىرىگە ئېھتىياجلىق، ئەلۋەتتە.

يەكەن ناھىيىلىك ستراخوۋانىيە شىركىتى

كەسىپ دائىرىسىنى كەڭ ئېچىپ، ستراخوۋانىيە ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈردى

ئۆز مۇخبىرىمىز تەلئەت ئە- ... تى. يېزا ئىشلەپچىقىرىشى ۋە دېھقانـ ... جىڭلى بىۋاسىتە باشقۇردى. ئەھۋال

خەت خەۋەر قىلىدۇ: 1985 -يىلى ... لارنىڭ تۇرمۇشىغا ئىقتىسادىي جە- ... ئېنىق بولغاچقا، تۇرلۇك يىللارمۇ نائەت

توقسۇ ناھىيىلىك 2 - يېڭىك سانائەت ئىدارىسى

مىللىي كادىرلارنى يېتىشتۈرۈشكە ئەھمىيەت بەردى

توقسۇ ناھىيىلىك 2- يېنىك سا- ... بۇيۇملار زاۋۇتى دادىل ھالدا ئىش- ... قېتىم ئاپتونوم رايون، ۋىلايەت، نا-

يول يۈرۈپ، يەر شارىنى بىر ئايلىنىپ
چىقىپتىمەن.
— سىلەر ئىشلەپچىقارغان تۈزنىڭ
سۈپىتى قانداق؟

رەك، دەپ ياخشى خىزمەت شارائىتىدىن
ۋاز كېچىپ، تۈز مەيدانىغا كېلىپ تۈز
سۈزگۈچى ئىشچى بولۇپ ئىشلىگەن. بۇ

ۋۇتتىكى ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئائىلە
تاۋابىئاتلىرى ۋە تۇغقانلىرى بولغاچقا، ئۇ-
لارنى باشقۇرۇش تەس ئىدى. لېكىن ئۇ

توپا ئېتتىرىش ماشىنىسى بىلەن سۇغا ئىت-
تىرىۋېتەتتى. بەزىلەر ئۇنىڭدىن ئاغرىنىپ،
سەندە ئادەمگەرچىلىك دېگەن نەرسە يوق

كىشىلەرگە ئۈلگە يارىتىپتۇ. جەمئىيەتتىمۇ
مانا شۇنداق ئىسمى جىسمىغا لايىق ئەمگەك
نەمۇنىچىلىرىگە ئېھتىياجلىق، ئەلۋەتتە.

يەكەن ناھىيىلىك ستراخوۋانىيە شىركىتى

كەسىپ دائىرىسىنى كەڭ ئېچىپ، ستراخوۋانىيە ئىشلىرىنى ئىلگىرى سۈردى

**تۆز مۇخبىرىمىز تەلئەت ئە-
خەت خەۋەر قىلىدۇ:** 1985-يىلى
تۆت ئادەم بىلەنلا قۇرۇلغان يەكەن
ناھىيىلىك ستراخوۋانىيە شىركىتى
بەش يىل تىرىشىش ئارقىلىق پۈ-
تۈن ناھىيىدىكى 27 يېزا- بازاردا
كەسپىي ۋاكالەت تورى قۇرۇپ،
خىزمەتچى خادىملارنى 170كە، ست-
راخوۋانىيەتۈرىنى 22 گە يەتكۈزۈپ،
يەكەن ناھىيىسىنىڭ قۇرۇلۇش ۋە ئىق-
تىسادىي تەرەققىياتى ئۈچۈن تېگىش-
لىك تۆھپە قوشتى. بەش يىلدىن
بۇيان، بۇ شىركەت 6 مىليون 480
مىڭ يۈەن خەۋپسىزلەندۈرۈش
پۇلى يىغدى. 1 مىليون 595 مىڭ
يۈەن خەۋپسىزلەندۈرۈش پۇلى تۆ-
لىدى. ئۆتكەن يىلى شىركەت كىشى
بېشىغا ئوتتۇرا ھېساپ بىلەن 153
مىڭ يۈەن خەۋپسىزلەندۈرۈش پۇلى
يىغدى، كىشى بېشىغا ئوتتۇرا ھې-
ساب بىلەن 30 مىڭ يۈەن پايدا
ياراتتى. شىركەت بۇ نەتىجىلەرنى
قولغا كەلتۈرۈشتە:

— ستراخوۋانىيە تەشۋىقاتىنى كۈ-
چەيتتى. شىركەت رادىئو، تېلېۋې-
زور، گېزىت، قارا تاختا گېزىتى قا-
تارلىق تەشۋىقات قوراللىرىدىن پاي-
دىلىنىپ، ستراخوۋانىيە جەھەتتە مەس-
لىھەت بېرىش ئورۇنلىرىنى قۇرۇپ،
ئاممىنىڭ ستراخوۋانىيە خىزمىتىگە
بولغان تونۇشىنى ئۆستۈردى. شىر-
كەت رەھبەرلىرى ۋە خادىملىرى
يېزا- بازارلارغا بېرىپ، ستراخوۋان-
يە ساۋاتلىرىنى كەڭ تەشۋىق قىل-
دى.

— ستراخوۋانىيە تۈرلىرىنى كۆپەيت-
تى. يەكەن ناھىيىسى كۇئېنلۇن تې-
غىنىڭ شىمالىغا جايلاشقان.
ئىسسىق ھەم قۇرغاق جاي بول-
غاچقا، تەبىئىي ئاپەتكە كۆپ ئۇچرايت-
تى. يېزا ئىشلەپچىقىرىشى ۋە دېھقان-
لارنىڭ تۇرمۇشىغا ئىقتىسادىي جە-
ھەتتىن كاپالەتلىك قىلىش ئۈچۈن،
شىركەت بۇ يىل ئىلگىرى-كېيىن بو-
لۇپ ئۈچ كەسپىي گۇرۇپپا تەشكىل-
لەپ، يېزا - كەنتلەرگە ئەۋەتتى، ئۇ-
لار ئۆيمۇ ئۆي ئارىلاپ ستراخوۋا-
نىيە بىلىملىرىنى تەشۋىق قىلدى؛
ئادەم كۈچى ۋە خىراجەت ئاجرىتىپ
دېھقانلاردىن كەسپىي ۋەكالەت خا-
دىملىرىنى يېتىشتۈردى؛ يېزا- كەنت-
لەردە ۋەكالەتتىن ئىش بېجىرىش تو-
رى قۇردى. ھازىر پۈتۈن ناھىيىدى-
كى 567 مىڭ مو بۇغدايلىق، 2300
دانە تىراكتور ۋە 23 يېزا - بازار
كارخانىسىدىكى بارلىق مال- مۈلۈك-
لەر خەۋپسىزلەندۈرۈلدى.

— باشقۇرۇشنى كۈچەيتىپ، سترا-
خوۋانىيە كەسپىنى ئىلگىرى سۈردى.
شىركەتنىڭ پىلان، مالىيە خىزمىتىنى
جىگىلى بىۋاستە باشقۇردى. ئەھۋال
ئېنىق بولغاچقا، تۈرلۈك پىلانلارمۇ
ئۆزئورنىدا ئەمەلىيلەشتى. كەسپ-
نىڭ تەرەققىيات ئېھتىياجىغا ماسلى-
شىش ئۈچۈن، شىركەت باشقۇرۇش
پرىنسىپى، ۋەزىپە مەزمۇنى، ۋاقىت
چەكلىمىسى ۋە خىزمەت ئۇسۇلى
قاتارلىق جەھەتلەردە ئېنىق بەلگە-
لىمە چىقىرىپ، پىلانلىق باشقۇرۇش
خىزمىتىنى تەدرىجى تەرتىپلەشتۈرۈش،
تۈزۈملەشتۈرۈش، ئۆلچەملەشتۈرۈشكە يۈز-
لەندۈردى.

نەتىجىدە بۇ شىركەت ۋىلايەت
بويىچە ئوخشاش كەسىپتىكىلەر ئى-
چىدە ئالدىنقى ئورۇنغا ئۆتتى. ھا-
زىرقى ئەھۋالدىن قارىغاندا، بۇ
يىلنىڭ ئاخىرىغىچە ستراخوۋانىيە
كىرىمى 2 مىليون 800 مىڭ يۈەنگە
يېتىشى مۇمكىن.

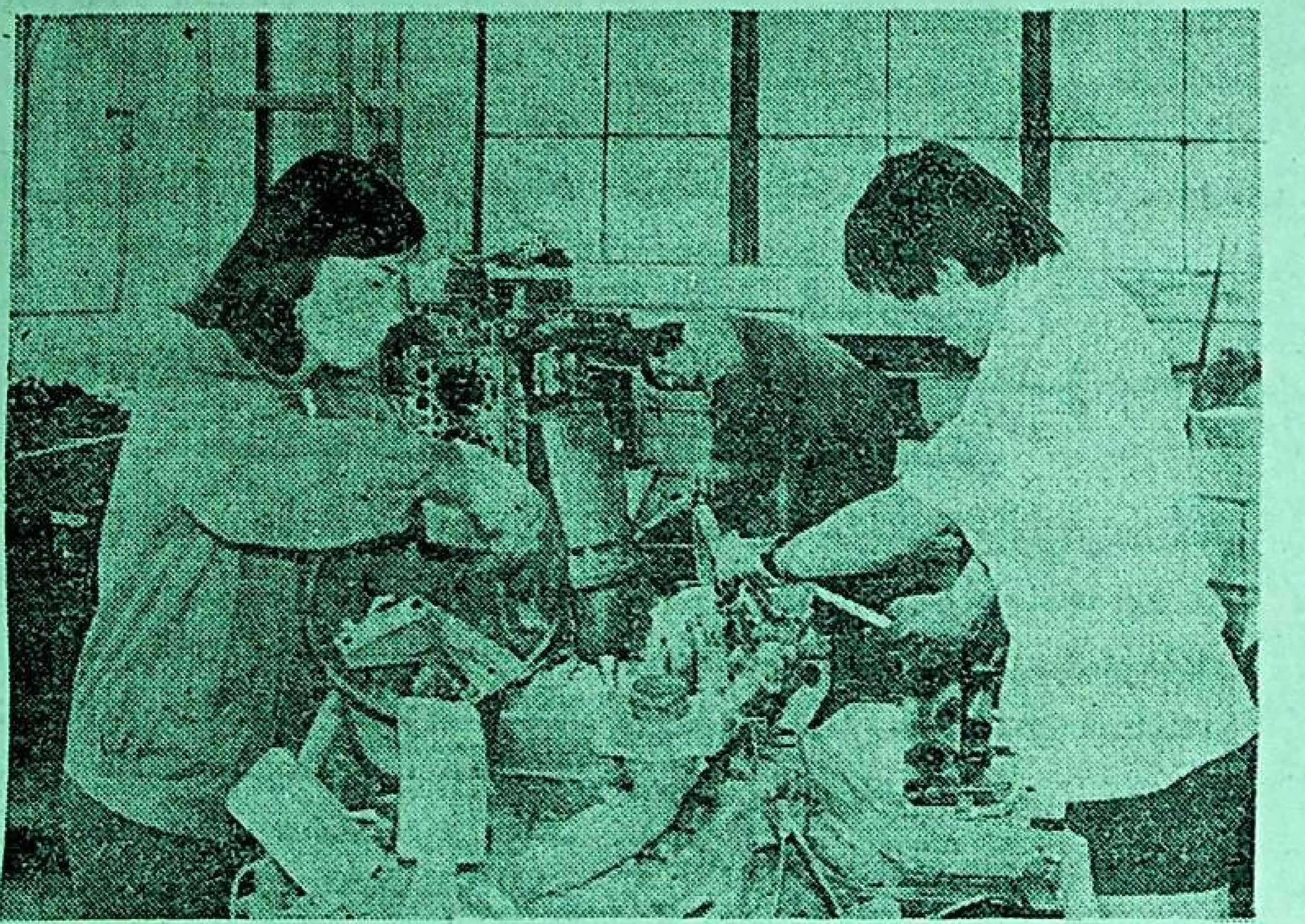
توقسۇ ناھىيىلىك 2 - يىپەك سانائەت ئىدارىسى

مىللىي كادىرلارنى يېتىشتۈرۈشكە ئەھمىيەت بەردى

توقسۇ ناھىيىلىك 2- يىپەك سا-
نائەت ئىدارىسى مىللىي كادىرلارنى
يېتىشتۈرۈشكە ئىزچىل ئەھمىيەت
بەرگەنلىكتىن، بىر تۈركۈم مىللىي
كادىرلار كارخانىلارنىڭ ئاساسلىق
تايانچلىرىغا ئايلىنىپ قالدى.

يىپەك سانائەت ئىدارىسى قارمى-
قىدا بەش زاۋۇت بار. مىللىي ئىش-
چى - خىزمەتچىلەر ئومۇمىي ئىشچى-
خىزمەتچىلەر سانىنىڭ 95.8 پىرسەن-
تىنى ئىگىلەيدۇ. شۇڭا ئىدارە رەھ-
بەرلىكى يېقىنقى يىللاردىن بۇيان،
ھەرقايسى زاۋۇتلارنىڭ ئەمەلىي
ئەھۋالىنى ئاساس قىلىپ، ئىشچى-
خىزمەتچىلەر ئارىسىدىكى بىر تۈر-
كۈم ئىلغار قابىلىيەتلىك يولداشلار-
نى تاللاپ شاگىرتلىققا تەكلىپ، ۋە
ئۇرۇمچى قاتارلىق ئورۇنلارغا ئەۋە-
تىپ مەخسۇس تەربىيىلىدى. ئىلگىرى-
كېيىن بولۇپ ئىشچى- خىزمەتچىلەر
ئارىسىدىن ئۆستۈرۈلگەن 43 كادىر
ھەرقايسى ئاساسىي قاتلام ئورۇنلى-
رىدا ئۆز رولىنى تولۇق جارى قىل-
دۇردى. ئىدارىگە قاراشلىق مىللىي
بۇيۇملار زاۋۇتى دادىل ھالدا ئىش-
چىلار ئارىسىدىن سەككىز نەپەر تېخنىك
تەكلىپ قىلىپ، زاۋۇتنىڭ ئىقتىسادى-
نى يۈكسەلدۈردى. بۇ زاۋۇت كۆپ
قېتىم ئاپتونوم رايون، ۋىلايەت، نا-
ھىيە بويىچە ئىلغار ئورۇن بولۇپ
باھالىنىپ تەقدىرلەندى.

كېرىم راخمان



پوسكام نېفىت - تەبىئىي گاز ئۆزلەشتۈرۈش شىركىتى مېخانىزم رېمونت زا-
ۋۇتى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، ئىشچى -خىزمەتچىلەر ئارىسىدا «ئىككىنى ئاشۇ-
رۇش، ئىككىنى تېجەش» پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، كونا ئەسۋاب ۋە ئۈسكۈ-
نىلەرنى رېمونت قىلىپ، قايتا ئىشلىتىش ئارقىلىقلا 10-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە 181
مىڭ 387 يۈەن مەبلەغ تېجەپ قالدى.

سۈرەتتە: ئىشچىلار ئۈسكۈنىلەرنى رېمونت قىلماقتا.

ئىمىنجان سادىق فوتوسى

ماشىنىلىرى رېمونت زاۋۇتىنىڭ بىرىن-
چى قارارلىق تېخنىكا ئۆزگەرتىش
قۇرۇلۇشى تاماملاندى.

ئەبەيدۇللا مەھەممەت

بىر جۈملىلىك خەۋەرلەر

△ چاپچال شى-
بە ئاپتونوم ناھى-
يىسىدە مېيىپلار
بىرلەشمىسى قۇ-
رۇلدى.

دولقۇن جامال

△ يەكەن ناھىي-
سىدە 80 پىرسەنتكە
يېقىن ئائىلە ئېلېك-
تىرلىشىپ بولدى.

ئەنۋەرجان مۇھەممەت نىياز

△ قاغىلىق ناھىيىسى بەش بازار-
دىكى 2000 دىن ئارتۇق دېھقان ئا-
ئىلىسىگە سۇتورۇبىسى ئورنىتىپ بەر-
دى.

ئابدۇللا قادىر

△ كۇچار ناھىيىلىك سېمونت زا-
ۋۇتىنىڭ ئوتتۇ بۇلاق كۆمۈر كېنى
ئۇدا بەش يىل بىخەتەر ئىشلىدى.

جامال ئىمىن

△ شىنجاڭ تارىم نېفىت بورىغىلاش

پەيزاۋات ناھىيىلىك باسما زاۋۇتى ئۆچۈرغا ئەھمىيەت بېرىپ، مەھسۇلات سۈپىتىنى ئۆستۈرۈپ، ياخشى ئۈنۈمگە ئېرىشتى

پەيزاۋات ناھىيىلىك باسما زاۋۇ-
تى ئىگىلىك باشقۇرۇش تۈزۈمىنى
مۇكەممەللەشتۈرۈپ، كارخانىنىڭ
ئىچكى قىسمىدىكى يوشۇرۇن كۈچلەر-
نى قازدى. بازار ئۆچۈرىغا ئەھمىيەت
بېرىپ، مەھسۇلات سۈپىتىنى ئۆس-
تۈردى. نەتىجىدە 11 - ئاينىڭ ئا-
خىرىغىچە سانائەت ئومۇمىي مەھسۇ-
لات قىممىتىنى 211 مىڭ يۈەنگە يەت-
كۈزۈپ، يىللىق پايدا پىلانىنى مۇد-
دەتتىن بىر ئاي بۇرۇن 49.8 پىر-
سەنت ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى. دۆلەت-
كە 10 مىڭ يۈەندىن ئارتۇق باج
تاپشۇردى.

بۇ زاۋۇت ئالدى بىلەن ئىشچى -
خىزمەتچىلەرگە بولغان ئىدىيىۋىي -
سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتتى.
ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئارىسىدا
سوتسىيالىستىك ئەمگەك
مۇسابىقىسى «ئىككىنى ئاشۇرۇش،
ئىككىنى تېجەش»، «ئۆچتە ئەلا،
بىردىن ئۆگىنىش» قاتارلىق پائالى-
يەتلەرنى قانات يايدۇردى. ھەربىر
گورۇپپا، شەخسلەرنىڭ ئايلىق، پە-
سىللىك تۈرلۈك ۋەزىپە كۆرسەتكۈچ-
لىرىنى ئورۇنداش ئەھۋالىنى قەرەل-
لىك خۇلاسىلاپ، قارا تاختاي گېزىتت-
دە ئېلان قىلىش ئارقىلىق ئۇلارنىڭ
ئىشلەپچىقىرىش قىزغىنلىقىغا ئىلھام
بېرىپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەردە «كار-
خانا روناق تاپسا، بىز ئۈچۈن شە-
رەپ» دەيدىغان ئىدىيىنى شەكىللەن-
دۈردى.

بۇ زاۋۇت يەنە «مەھسۇلات سۈپىتى
— كارخانىنىڭ جېنى، بازار كارخانى-
نىڭ — نىشانى ئىقتىسادىي ئۈنۈم — كار-
خانىنىڭ ئاساسى دەيدىغان پرىنسىپتا
چىڭ تۇرۇپ، مەھسۇلاتلارنىڭ سۈپەت
ئۆلچىمىنى پۇختا ئىگىلىدى. ئۈچ نەپەر
خادىمنى مەخسۇس سۈپەت تەكشۈ-
رۈشكە مەسئۇل قىلىپ، سۈپەتسىز
مەھسۇلاتلارنىڭ زاۋۇتتىن چىقىپ
كېتىشىنىڭ ئالدىنى ئالدى. مال زا-
كاس قىلغۇچىلارغا %5 — 3 پايدىنى
ئۆتۈنۈپ بەردى. زاكاس قىلىنغان
ماللارنى خېرىدارلارنىڭ ئىشىك ئال-
دىغىچە ئاپىرىپ بەردى. بۇنىڭ بى-
لەن بۇ زاۋۇتنىڭ مەھسۇلاتلىرى نا-
ھىيە ئىچىدىلا ئەمەس خوشنا ناھى-
يىلەردىمۇ بازار تېپىپ، زاۋۇتنىڭ
ئىقتىسادىي ئۈنۈمى يىلدىن - يىلغا
ئۆستى. 1988- يىلىدىن بۇ يىل 11-
ئايغىچە دۆلەتكە 28 مىڭ 428 يۈەن
باج تاپشۇردى. كۆپ قېتىم ناھىيە،
ۋىلايەت بويىچە «ئىلغار كوللېكتىپ»
بولۇپ باھالىنىپ تەقدىرلەندى.

ئابدۇرېھىم نۇر

قەشقەر 1 - سۇ ئېلېكتر ئىستانسىسى

مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق كۆرۈنەرلىك ئىقتىسادىي ۋە ئىجتىمائىي ئۈنۈمگە ئېرىشتى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز مۇھەممەتئىمىن غۇلام خەۋەر قىلىدۇ: قەشقەر ۋىلايەتلىك 1 - سۇ ئېلېكتر ئىستانسىسى پارتىيە ياچېيكىسى كادىرلار ۋە ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئارىسىدا مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى تەربىيىسىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق ھەر ساھەدىكى خىزمەتلەردە نەتىجە ياراتتى.

بۇ ئىستانسا 1980 - يىلى 11 - ئايدا ئىشلەپچىقىرىشقا كىرىشتۈرۈلگەن بولۇپ، قەشقەر ۋىلايىتى ھەم قىزىلسۇ قىرغىز ئاپتونوم ئوبلاستىنى توك بىلەن تەمىنلەيدىغان، جەنۇبىي شىنجاڭدىكى نۇقتىلىق ئېلېكتر ئېنېرگىيىسى بازىسى. ئۇنىڭدا ئۇيغۇر، خەنزۇ، قىرغىز مىللەتلىرىدىن تەركىب تاپقان 196 نەپەر ئىشچى - خىزمەتچى بار. ئىستانسا رەھبەرلىكى مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشنى ئىستانسىنى گۈللەندۈرۈشنىڭ ئاساسى قىلىپ، چوڭ ئىشلار قاتارىدا چىڭ تۇتتى. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدا نەمۇنىلىك ئورۇن بەرپا قىلىشنىڭ پىلانىنى تۈزۈپ، قاتلاممۇ قاتلام ئەمەلىيلەشتۈردى. يۇقىرىدىن تۆۋەنگىچە ئەھدىنامىلەرنى تۈزۈپ، «ئىككى ئايرىلالماسلىق» ئىدىيىسى، ماركسىزملىق مىللەت نەزەرىيىسىنى كەڭ تەشۋىق قىلدى. ئايلىق، پەسىللىك ئىقتىسادىي كۆرسەتكۈچلەرنىڭ ئورۇندىلىش ئەھۋالىنى تەكشۈرۈش بىلەن بىللە، مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتىنىمۇ تەكشۈرۈپ، نەتىجە ھاسىل قىلغان ئورۇن ۋە شەخسلەرنى باھالاپ نام بېرىش ئارقىلىق، ئىلغارلار قوشۇنىنى ئۈزلۈكسىز كېڭەيتتى. بۇيىلنىڭ ئالدىنقى يېرىمىغىچە نام بېرىلگەن كوللېكتىپ 10 غا، ئىلغار شەخس 70 كە يەتتى. ئىستانسا رەھبەرلىكى مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتى جەريانىدا ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى تەربىيىلەش، ئاز سانلىق مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنىڭ كەسپىي ساپاسىنى ئۆستۈرۈشكە ئالاھىدە ئەھمىيەت بەردى. يېقىنقى ئىككى يىل ئىچىدە بەش نەپەر ئاز سانلىق مىللەت كادىرىنى تەربىيىلەپ ئۆستۈرۈپ، يۇقىرى قاتلام رەھبەرلىك بەنزىسىگە كىرگۈزدى، ئۇلاردىن تۆت كىشىنى پارتىيىگە قوبۇل قىلدى. ئاز سانلىق مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرىنى قەرەللىك ھالدا جايلاردىكى ئالىي بىلىم يۇرتلىرىغا ئەۋەتىپ تەربىيىلىگەندىن باشقا، ئۆزلىرى كۇرس ئېچىپ تەربىيىلەشنى يولغا قويدى. ئۇلار ئىچكى قىسىمدىكى ئىتتىپاقلىقنى چىڭ تۇتۇپلا قالماي، قوشنا ئورۇنلار بىلەن بولغان دوستلۇق - ئىتتىپاقلىقنىمۇ كۈچەيتتى. بۇ ئىستانسا رەھبەرلىكى 1986 - يىلى 30 مىڭ يۈەن پۇل ئاجرىتىپ، ئۆزىگە قوشنا بولغان كونا شەھەر ناھىيىسىنىڭ مۇش يېزىسىدىكى دېھقانلارنىڭ ئائىلىسىگە ھەقسىز توك سىمى تارتىپ بېرىپ، ئۇلارنى قارا چىراغتىن قۇتۇلدۇردى. ئۆتكەن يىلى يازدا كەلكۈن كېلىپ، مۇش يېزىسىدىكى بىر قىسىم دېھقانلار ئاپەتكە ئۇچرىغاندا، بۇ ئىستانسىدىكى ھەر مىللەت ئىشچى - خىزمەتچىلىرى تۆت توننا سېمونت ۋە 500 يۈەن قىممىتىدە تۈرلۈك ماددىي بۇيۇم تەييارلاپ، ئاپەتكە ئۇچرىغان دېھقانلارغا ئىئانە قىلدى. 1985 - يىلى يەر تەۋرەش ئاپىتىدە بۇ ئىستانسىمۇ ئاپەتكە ئۇچراپ ئىشلەپچىقىرىشتىن توختاپ قالغاندا، مۇش يېزىسىدىكى دېھقانلار 200 ئەمگەك كۈچى ۋە نۇرغۇن ھارۋا تراكتور ئاجرىتىپ، ئىستانسىنىڭ نۇرغۇن ئەمگەكلىرىنى خالىسانە قىلىپ بەردى. مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى كۈچەيتىلىپ، ئىستانسىنىڭ ئىشلەپچىقىرىشى يۈكسەلدى، كىرىممۇ يىلمۇ يىل ئاشتى. ئىستانسا قۇرۇلغان 10 يىل ئىچىدە قەشقەر ۋىلايىتى ۋە قىزىلسۇ ئوبلاستىنى 550 مىليون كىلوۋات سائەت توك بىلەن تەمىنلىدى. پەقەت بۇ يىل 10 - ئايغىچە 80 مىليون كىلوۋات سائەتكە يېقىن توك ئىشلەپچىقىرىپ، دۆلەتكە 5 مىليون 600 مىڭ يۈەنگە يېقىن پايدا كەلتۈردى. بۇ جەرياندا ھەر بىر ئىشچى 28 مىڭ يۈەندىن كۆپرەك ئىقتىسادىي قىممەت ياراتتى. بۇ ئىستانسا مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقى خىزمىتىدە خوشاللىنارلىق نەتىجىلەرنى ياراتقانلىقى ئۈچۈن، بۇ يىل 9 - ئايدا قەشقەر ۋىلايىتى

شىنجاڭ «1-ئىيۇل» پاختا توقۇمىچىلىق 1-زاۋۇتى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى مەركەزلىك كارخانىلاردىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە بولغان ئىدىيىۋى-سىياسىي خىز-

شىنجاڭ پولات-تۆمۈر شىركىتى

قانۇن ساۋاتلىرىنى ئومۇملاشتۇرۇش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇن-تۈزۈم كۆز قارىشىنى كۈچەيتتى

ئۆز مۇخبىرىمىز ۋارىس تاھىر خەۋەر قىلىدۇ: شىنجاڭ پولات-تۆمۈر شىركىتى قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇش خىزمىتىنى يولغا قويغان بەش يىلدىن بۇيان، قانۇن - تۈزۈم تەشۋىقاتىنى كۈچەيتىپ، قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇش تايانچىلىرىنى تەربىيىلەپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇن - تۈزۈم كۆز قارىشىنى ۋە قانۇن - تۈزۈمنى ئىجرا قىلىش ئاڭلىقلىقىنى ئۆستۈردى.

بۇ شىركەت 1986 - يىلدىن باشلاپ، قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇش خىزمىتى ئۈچۈن 400 مىڭ يۈەن ئاجرىتىپ، 169 قارار كۇرس ئېچىپ، بەلگىلىك بىلىمگە ئىگە، قانۇنغا دائىر ئىشلارنى بىر تەرەپ قىلالايدىغان باشقۇرۇش خادىملىرىدىن 1000نى تەربىيىلەپ چىقتى؛ تەشۋىقات باشقارمىسى ئاساسىي گەۋدە قىلىنىپ قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇش ئىشخانىسى قۇردى؛ رەھبەرلەر ھەر قايسى ئورۇنلارنى ھۆددىگە ئېلىش، پارتىيە ئەزالىرى پارتىيىسىزلەرنى ھۆددىگە ئېلىش، ئىشچى - خىزمەتچىلەر ئىدىيىنى ھۆددىگە ئېلىشتەك «ئۈچنى ھۆددىگە ئېلىش» تۈزۈمىنى بېكىتتى. قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇشقا دائىر 70 نەچچە سىنئالغۇ لېنتىسىنى قويۇپ بەردى. 60 نەچچە مەيدان تەلەپپۇزىيە نۇتقى ئېلان قىلدى، 60 نەچچە مەيدان زېھىن سىناش مۇسابىقىسى ئۇيۇشتۇردى. 1500 سان قارا تاختا گېزىتى چىقاردى. 30 نەچچە قېتىم تەشۋىقات ماشىنىسىنى ئىشقا سېلىپ، كوچىلاردا ۋە شىركەت ئىچىدە قانۇن - تۈزۈمنى تەشۋىق قىلدى. تۆت قېتىم قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇش تەجرىبىلىرىنى ئالماشتۇرۇش يىغىنى ئاچتى. بۇنىڭ بىلەن ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ قانۇن-تۈزۈم كۆزقارىشى كۈچەيدى. شىركەتكە قاراشلىق ھەر قايسى ئورۇنلاردىكى 25 مىڭ كىشى مەملىكەت ۋە ئاپتونوم رايون ئۇيۇشتۇرغان ئىشچى - خىزمەتچىلەر قانۇننى ئومۇملاشتۇرۇش بويىچە زېھىن سىناش مۇسابىقىسىگە قاتنىشىپ، مۇكاپاتلىنىپ، شىركەت ئۈچۈن شان - شەرەپ كەلتۈردى.

بەش يىلدىن بۇيان، ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئارىسىدا قانۇن ساۋاتلىرىنىڭ ئومۇملىشىشى 90% كە، كادىرلار ئارىسىدا 98% كە يەتتى. جىنايەت سادىر قىلىش ئەھۋالى ئازايدى. 1985 - يىلدىن بۇرۇنقى 10 مىڭ كىشى ئىچىدە 33 كىشى جىنايەت سادىر قىلىدىغان ھالەتتىن ھازىرقى ھەر 10 مىڭ كىشى ئىچىدە 23.7 كىشى جىنايەت سادىر قىلىدىغان ھالەتكە چۈشتى.

قۇمۇل كان ئىشلىرى ئىدارىسى

قانۇنغا تايىنىپ، كارخانىنىڭ مەنپەئىتىنى ئۈنۈملۈك قوغدىدى

ئۆز مۇخبىرىمىز ئەركىن ئۆمەر خەۋەر قىلىدۇ: قۇمۇل كان ئىشلىرى ئىدارىسى 1985- يىلدىن بۇيان، قانۇنغا تايىنىپ، تۈرلۈك ئىقتىسادىي ماجرالارنى مۇۋاپىق ھەل قىلىپ، كارخانىنىڭ مەنپەئىتىنى ئۈنۈملۈك قوغدىدى.

بۇ ئىدارە كۆمۈر ئىشلەپچىقىرىشنى ئاساس، كۆپ خىل ئىگىلىكنى قوشۇمچە قىلىدىغان كارخانا بولغاچقا، سىرت بىلەن بولغان ئىقتىسادىي ئالاقىسى ھەم بۇنىڭغا مۇناسىۋەتلىك ئىقتىسادىي ماجرالار نىسبەتەن كۆپ ئىدى. بۇ ئەھۋالغا قارىتا، ئىدارىنىڭ قانۇندىن مەسلىھەت بېرىش ئىشخانىسى ئىقتىسادىي توختاملارنى ئۆگىنىش كۇرسلىرى ئېچىپ، كان باشلىقى، زاۋۇت باشلىقىدىن تارتىپ ئاساسىي قاتلام ئورۇنلارنىڭ ئەمگەك- كادىرلار خىزمىتى ۋە مالىيە، ماددىي ئەشيا بىلەن تەمىنلەش خىزمىتى بىلەن شۇغۇللىنىدىغان كادىرلارنى مەخسۇس تەربىيىلىدى. تۈرلۈك ئىقتىسادىي توختاملارنى تەكشۈرۈپ ۋە نازارەت قىلىپ، نۇرغۇن يوچۇقلارنى ئەتتى. ئىدارىگە قاراشلىق خىمىيە زاۋۇتىنىڭ زاۋۇتنى بىر كىشىگە ھۆددىگە بەرمەكچى بولغانلىقىنى ئاڭلاپ، ھۆددىگە ئالغۇچىنى ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ، ئۇنىڭ زاۋۇتنى ھۆددىگە ئېلىش ئىقتىدارىنىڭ يوقلىقىنى ئېنىقلاپ، ئۇلارنىڭ ھۆددىگەرلىك توختامنامىسىنى ئەمەلدىن قالدۇرۇپ، كېلىپ چىقىش ئېھتىمالى بولغان زىياننىڭ ئالدىنى ئالدى. مەلۇم بىر ئاساسىي قاتلام ئورۇن بېيجىڭدىكى بىر زاۋۇتتىن قىممىتى 230 مىڭ يۈەنلىك ئۈسكۈنە سېتىۋالغان ھەم ئۈسكۈنىنى سىناق قىلىپ ئىشلىتىپ كۆرۈش ھەققىدە توختام

تېكەس ناھىيىسى يېمەك-ئىچمەك سېتىش ئورۇنلىرىنى باشقۇرۇشقا ئەھمىيەت بەردى

تېكەس ناھىيىسى «يېمەكلىكلەر تازىلىقى قانۇنى» نى كەڭ تەشۋىق قىلىپ، يېمەك - ئىچمەك ئورۇنلىرى بازارلارنى ئىككى قېتىم چوڭ تەكشۈرۈپ، 18 مىڭ 600 يۈەن قىممىتىدىكى ئۆلچەمگە توشمايدىغان، سۇ-

شىنجاڭ «1-ئىيول» پاختا توقۇمىچىلىق 1-زاۋۇتى ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى مەر-كەزنىڭ «كارخانىلاردىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە بولغان ئىدىيىۋى-سىياسىي خىز-مەتنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى قارار» نىڭ روھىغا ئاساسەن، «دۆلەتنىڭ ئاسا-سىي ئەھۋالى ۋە ئاساسىي لۇشيەنى ھەققىدە» دېگەن ئوقۇشلۇق كىتابنى مەخسۇس ئۆگىنىش كۇرسى ئاچتى.

ئىمام ئىمىن فوتوسى

نى550مىليون كىلوۋات سائەت توك بى-لەن تەمىنلىدى. پەقەت بۇ يىل 10 - ئايغىچە 80 مىليون كىلوۋات سائەت-كە يېقىن توك ئىشلەپچىقىرىپ، دۆ-لەتكە 5 مىليون 600 مىڭ يۈەنگە يېقىن پايدا كەلتۈردى. بۇ جەريان-دا ھەر بىر ئىشچى 28 مىڭ يۈەن-دىن كۆپرەك ئىقتىسادىي قىممەت ياراتتى. بۇ ئىستانسا مىللەتلەر ئىت-تىپاقلىقى خىزمىتىدە خوشاللىنارلىق نەتىجىلەرنى ياراتقانلىقى ئۈچۈن، بۇ يىل 9 - ئايدا قەشقەر ۋىلايىتى ھەم قەشقەر شەھىرى بۇ ئورۇنغا «مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىدىكى نەمۇ-نىچى ئورۇن» دەپ نام بەردى.

قىلدى، 60 نەچچە مەيدان زېھىن سىناش مۇسابىقىسى ئۇيۇش-

ئىدى. بۇ ئەھۋالغا قارىتا، ئىدار-نىڭ قانۇندىن مەسلىھەت بېرىش ئىشخانىسى ئىقتىسادىي توختاملارنى

ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ، ئۇنىڭ زا-ۋۇتنى ھۆددىگە ئېلىش ئىقتىدارىنىڭ يوقلىقىنى ئېنىقلاپ، ئۇلارنىڭ ھۆد-دىگەرلىك توختامنامىسىنى ئەمەلدىن قالدۇرۇپ، كېلىپ چىقىش ئېھتىمالى بولغان زىياننىڭ ئالدىنى ئالدى. مەلۇم بىر ئاساسىي قاتلام ئورۇن بېيجىڭ-دىكى بىر زاۋۇتتىن قىممىتى 230 مىڭ يۈەنلىك ئۈسكۈنە سېتىۋال-غان ھەم ئۈسكۈنىنى سىناق قىلىپ ئىشلىتىپ كۆرۈش ھەققىدە توختام تۈزۈشكەن، لېكىن سىناق قىلىپ ئىشلىتىش جەريانىدا ئۈسكۈنىلەر-دىن چاتاق چىققان، زاۋۇت بۇ ئۈس-كۈنىنى قايتا تېگىشىپ بېرىشكە ئۇ-نىمىغان. ئىدارىنىڭ قانۇندىن مەس-لىھەت بېرىش باشقارمىسى بۇنىڭغا ئەستايىدىل قاراپ، بېيجىڭغا مەخسۇس ئادەم ئەۋەتىپ، قانۇنىي ۋاستە ئار-قىلىق ھېلىقى ئۈسكۈنىنى قايتا تې-گىشىپ ئەكەلگەن ھەم 3000 يۈەن-لىك زىياننى ئۇلارغا تۆلەتكەن.

بۇ ئىدارە قانۇننىڭ رولىنى جارى قىلدۇرۇش ئارقىلىق 1985- يىلدىن بۇيان 1 مىليون يۈەنگە يېقىن ئىقتىسادىي زىياننى تۆلىتىۋالغان ۋە ئۇنىڭ ئالدىنى ئالغان.

تېكەس ناھىيىسى يېمەك-ئىچمەك سېتىش ئورۇنلىرىنى باشقۇرۇشقا ئەھمىيەت بەردى

تېكەس ناھىيىسى «يېمەكلىكلەر تازىلىقى قانۇنى» نى كەڭ تەشۋىق قىلىپ، يېمەك - ئىچمەك ئورۇنلىرى-نى باشقۇرۇشنى كۈچەيتتى.

بۇ ناھىيە ئۆتكەن يىلنىڭ كېيىن-كى يېرىمىدىن باشلاپ، بىر تەشۋى-قات ماشىنىسى بىلەن بىر قىسىم تىب-بىي خادىملارنى ناھىيە بازىرى ۋە ھەر قايسى يېزا - بازارلارغا ئەۋە-تىپ، يېمەك - ئىچمەك تازىلىقى ھەققىدە تەشۋىقات ئېلىپ باردى. ئىككى قېتىم «يېمەكلىكلەر تازىلىقى قانۇنى» نى ئۆگىنىش كۇرسى ئاچتى. ئۆتكەن يىلنىڭ كېيىنكى يېرىمىدىن بۇ يىلنىڭ ئالدىنقى يېرىمىغىچە نا-ھىيىدىكى ئالاقىدار ئورۇنلار، ناھى-يە تەۋەسىدىكى ھەر قايسى يېزا - بازارلارنى ئىككى قېتىم چوڭ تەك-شۈرۈپ، 18 مىڭ 600 يۈەن قىممە-تىدىكى ئۆلچەمگە توشمايدىغان، سۈ-پىتى ئۆزگەرگەن يېمەكلىكلەرنى كۆي-دۈردى، تازىلىق ئۆلچىمىگە توشمايدى-غان ۋە سۈپىتى ئۆزگەرگەن يېمەكلىكلەر-نى ساتقان بىر قىسىم ئورۇن ۋە شەخسلەرنى تىجارەتتىن توختاتتى ۋە ئۇلارغا جەرىمانە قويدى. تىجارەت-چىلەرنىڭ سالامەتلىكى ۋە تازىلىق ئەسلىھەلىرىنى تەكشۈرۈپ، لاياقەتلىك بولغانلارغا «تازىلىقتا لاياقەتلىك گۇۋاھنامىسى» تارقىتىپ بەردى، يېمەك - ئىچمەك تىجارەتچىلىرىدە خىزمەت كىيىمى ۋە چاڭ - توزاندىن ساقلىنىش ئەسلىھەلىرى تولۇق بو-لۇشنى ئىشقا ئاشۇردى.

ئەخمەتجان نۇراخۇن

ياخشى ئىشتىن ئەل سۆيۈنەر

مەخمۇت دايىم

بۇ يىل 7 - ئايدا خوتەن ۋىلايى-تىنىڭ قاراقاش ناھىيىسىدىن ئابدۇ-خالىق ئەخمەت ئىسىملىك بىر دوختۇر-نىڭ ئاۋات ناھىيىسىگە كېلىپ، نۇر-غۇن دوختۇرخانىلاردا داۋالىنىپمۇ ساقايماي كەلگەن ئەما، گاسلارنى ساقايتىپ ئازابدىن خالاس قىلغانلىق خەۋىرىنى ئاڭلاپ، ئۇنىڭ بىلەن كۆرۈشۈپ باققۇم كەلدى.

—ئابدۇخالىق دوختۇر، سىز قايسى مەكتەپنى پۈتتۈرگەن، —دەپ سورى-دىم مەن ئۇنىڭ ئاجايىپ ماھارىتى-دىن ھەيران بولۇپ.

— مېنى دەمسىز، مەن پەقەت تولۇقسىز ئوتتۇرا مەكتەپنىلا پۈتتۈر-دۇم، ھەيران قالغۇدەك ئىش يوق. بۇ پەقەت ئاتا كەسىپ، — دېدى ئۇ سۆزىنى داۋاملاشتۇرۇپ، — مەن كىچىكىمدىن تارتىپلا دادامنىڭ قو-لىدا داۋالىنىپ، يورۇق دۇنيانى ئۆز كۆزى بىلەن كۆرەلىگەن، ئاۋاز-تىۋىشلارنى ئۆز قۇلىقى بىلەن ئاڭلى-يالىغان كېسەللەرنى كۆرگىنىمدە، بۇ كەسىپكە تولىمۇ ھەۋەس كېلەتتى. قىسقىسى دادامنىڭ بۇ كەسىپىدىن تولىمۇ پەخىرلىنەتتىم. مەن تولۇقسىز ئوتتۇرا مەكتەپنى پۈتتۈرگەن يىلدىن باشلاپلا، دادامنىڭ كۆڭۈل قويۇپ تەر-بىيىلىشى، ئەمەلىي كېسەل، دورىلارنى ئۈس-تىدە ئىنچىكە سۆزلەپ بېرىشى بىلەن ئاز-تولا ساۋاتقا ئىگە بولدۇم، ئۆگەنگەنچە، بىلىمىم چوڭقۇرلىغانچە ئۆزۈمنى بارغانچە يەڭ-گىللىشىپ كېتىۋاتقاندەك ھېس قى-لىدىغان بولدۇم. كۈندۈزى دادام بىلەن بىللە بولۇپ، دادامنىڭ سۆز-لەپ بەرگەنلىرىنى تولۇق خاتىرى-لىسەم، ئاخشاملىرى مۇناسىۋەتلىك ماتېرىياللارنى تېپىپ، خاتىرەم بى-لەن ماتېرىيالنى بىرلەشتۈرۈپ ئۆ-گەندىم. 1974 - يىلىغا كەلگەندە، ئەما - گاسلارنى مۇستەقىل داۋالى-يالايدىغان بولدۇم.

— مۇشۇ 14 يىل جەريانىدا سىز مۇشۇ خىلدىكى كېسەللەردىن نەچ-چىنى داۋالاپ ساقايتىڭىز؟

— مەن مۇستەقىل داۋالاش بى-لەن شۇغۇللانغاندىن بۇيان 5000دىن ئارتۇق ئەما، 1200 دىن ئارتۇق گاسنى داۋالاپ ساقايتتىم، —دېدى ئۇ كەمتەرلىك بىلەن سۆزىنى داۋاملاش-تۇرۇپ—كېسەلنى قانچە كۆپ داۋالاپ، قانچە تېز ساقايتسام، مانا بۇ مېنىڭ ئەڭ چوڭ بەختىم.

ئابدۇخالىق دوختۇر كېسەل داۋالاش-تا، ھەرگىز مۇپۇل، مالنى ئالدىنقى شەرت قىلماي، 900 دىن ئارتۇق كېسەلنى ھەقسىز داۋالاپتۇ. بۇنىڭدىن دىلى سۆيۈنگەن 300 دىن ئارتۇق ئاغرىق ئۇنىڭغا رەخمەت خېتى ئەۋەتىپتۇ، 120 دانە لەۋھە تەقدىم قىلىپتۇ.

بىكتۇەن 73-تۇەن-مەيدان دوختۇرخانىسى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان، «ئىككى مەدە-نىيەت» قۇرۇلۇشىنى تۇتۇش بىلەن بىرگە، تىببىي خادىملار-غا قارىتا قانۇن-تۈزۈم تەر-بىيىسى ۋەتۈت ئاساسىي پرىن-سىپتا چىڭ تۇرۇش، بۇرژۇئا-چە ئەركىنلەشتۈرۈشكە قارشى تۇرۇش تەربىيىسى ئېلىپ بې-رىشقىمۇ ئەھمىيەت بېرىپ، تىببىي خادىملارنىڭ ئىدىيىۋى ساپاسىنى ئۆستۈردى.

سۈرەتتە: تىببىي خادىملار ئۆگىنىش ئۈستىدە

زىلك كەيگالڭ فوتوسى

كۇچا ناھىيىلىك باج ئىشلىرى ئىدارىسى پاكلىق قۇرۇلۇشى ۋە باج ئىستىلى قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتتى

كۇچا ناھىيىلىك باج ئىشلىرى ئىدارىسى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، باج خادىملىرىغا بولغان كەسپىي ئەخلاق تەربىيىسىنى كۈچەيتىپ، پاكلىق ۋە باج ئىستىلى قۇرۇلۇشىنى چىڭ تۇتۇپ، باج خىزمىتىدىن پاي-دىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوغ تارتىش-تەك ناتوغرا ئىستىللارنى قەتئىي تۈسۈپ، باج ئىستىلى ۋە باج تۈ-زۈمى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ ئۈنۈم ھاسىل قىلدى.

ناھىيىلىك باج ئىشلىرى ئىدار-سى خەلق ئاممىسىنىڭ نازارەتچىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، ئام-ما ئىنكاس قىلغان، جەمئىيەتتە كۈچ-لۈك ئىنكاس قوزغىغان مەسىلىلەرنى كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ تۈزەتتى. مەدەنىيەتلىك باج پونكىتى، بۆلۈم-چە (ئورۇن) قۇرۇش پائالىيىتىنى قانات يايدۇرۇپ، كادىرلارغا قانۇن، ئىنتىزامغا رىئايە قىلىش تەربىيىسى بېرىشنى دائىملىق خىزمەت سۈپىتىدە چىڭ تۇتتى. باج ئېلىش پۇرسىتىدىن پايدىلىنىپ، ئۆزنەپسىگە چوغ تارتىش، پارا ئېلىشتەك ناتوغرا ئىشلارنى ۋاق-تىدا بىر تەرەپ قىلدى، رەھبىرىي كادىرلار باشلامچى بولۇپ، قانۇن، ئىنتىزامغا رىئايە قىلىشتا ئۈلگە بولدى، نازارەت قىلىش يوللىرىنى راۋانلاشتۇرۇپ، جەمئىيەتنىڭ نازا-رىتىنى قوبۇل قىلىپ، پاش قىلىش ساندۇقى، پاش قىلىش تېلېفونى ئورناتتى. كادىرلار قوشۇنىغا بولغان ئىدىيىۋى - سىياسىي خىزمەتنى كۈچەيتىشنى ھۆكۈمەت ئىشىدا پاك بولۇشنىڭ ئاچقۇچى سۈپىتىدە چىڭ تۇتۇپ، كادىرلارغا كەسپىي تەربىيە ئېلىپ باردى. بۇنىڭ بىلەن باج خادىملىرىنىڭ خىزمەت ئىستىلى توغرىلىنىپ، باج يىغىش ئاكتىپلىقى كۈچەيدى.

ئەبەيدۇللا مەھمۇت

نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ مۇناسىۋىتى توغرىسىدا

رەھىم يۈسۈپ

نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىيات جەمئىيەت تەرەققىياتىنىڭ ئىككى مۇھىم تەركىبىي قىسمى، ئۇلارنىڭ مۇناسىۋىتى ماھىيەتتە ئىككى خىل ئىشلەپچىقىرىش (ماددىي ۋاسىتىلەرنى ئىشلەپچىقىرىش بىلەن ئىنسانلارنىڭ ئۆزىنى ئىشلەپچىقىرىشى) نىڭ مۇناسىۋىتىدىن ئىبارەت. نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ مۇناسىۋىتى ئۆز ئارا تەسىر كۆرسىتىدىغان، ئۆز ئارا سىڭىشىدىغان، ئۆز ئارا بېقىنىدىغان مۇناسىۋەت. بۇنى كونكرېتلاشتۇرغاندا:

بىرىنچى، ئىقتىسادىي تەرەققىيات — نوپۇس تەرەققىياتىنى بەلگىلەيدۇ، ئىقتىسادنىڭ تەرەققىي قىلىش كۆلىمى، سۈرئىتى نوپۇسنىڭ تەرەققىي قىلىش كۆلىمى ۋە سۈرئىتىنى بەلگىلەيدۇ. ماركسىزمنىڭ قارىشىچە، ئوخشاش بولمىغان ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش ئۇسۇلىدا ئوخشاش بولمىغان نوپۇسنىڭ تەرەققىيات قانۇنىيىتى بولىدۇ.

ئىككىنچى، نوپۇسنىڭ تەرەققىياتى ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا نىسبەتەن ئەكس تەسىر كۆرسىتىدۇ. ماركسىزم ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ نوپۇس تەرەققىياتىنى بەلگىلەيدىغانلىقىنى ئېتىراپ قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، نوپۇسنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا نىسبەتەن ئەكس تەسىر كۆرسىتىدىغانلىقىنىمۇ ئىنكار قىلمايدۇ. بىزگە مەلۇمكى، مۇئەييەن نىسبەتتىكى نوپۇس بولمىسا، ئىنسانلار جەمئىيىتى بولمايدۇ، ھەر قانداق ئىقتىسادىي پائالىيەتمۇ بولمايدۇ. شۇڭا نوپۇس مۇقەررەر ھالدا جەمئىيەتتىكى ئىقتىسادىي پائالىيەتلەرگە تەسىر كۆرسىتىدۇ. نوپۇسنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا كۆرسىتىدىغان ئەكس تەسىرىنىڭ ئىپادىسى مۇنداق بولىدۇ؛ يەنى نوپۇسنىڭ سانى ۋە سۈپىتى ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ ئېھتىياجىغا ئۇيغۇن كەلگەندە، ئىقتىسادنىڭ تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ؛ ئۇنىڭ ئەكسىچە، ئەگەر نوپۇسنىڭ سانى ھەددىدىن ئارتۇق بولۇپ، سۈپەت ناھايىتى ناچار بولسا، ئۇ چاغدا، نوپۇس ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى باسىدىغان ھادىسە كېلىپ چىقىدۇ - دە، بۇنىڭ بىلەن ئىقتىسادنىڭ تەرەققىياتى توسالغۇغا ئۇچرايدۇ.

ئۈچىنچى، نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئۆز ئارا سىڭىشىپ كېتىدۇ، بۇنىڭ ئىپادىسى بىر تەرەپتىن ئىقتىسادىي تەرەققىيات، ئىشلەپچىقىرىش، تەقسىمات، ئالماشتۇرۇش ۋە ئىستېمال قاتارلىق ھالقىلار ئارقىلىق نوپۇس تەرەققىياتىنىڭ ھەر قايسى تەرەپلىرىگە سىڭىپ كىرىدۇ. يەنە بىر تەرەپتىن، نوپۇس تەرەققىياتى ئىجتىمائىي ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ئەمگەك كۈچلىرىدىن ئىبارەت بايلىق مەنبەسى بىلەن تەمىن ئېتىدۇ. ئەگەر مۇئەييەن نىسبەت ۋە مۇئەييەن سۈپەتكە ئىگە ئەمگەك كۈچلىرى (نوپۇس) بولمىسا، ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىشنى نورمال ئېلىپ بارغىلى بولمايدۇ، ئىقتىسادىي تەرەققىياتتىن تېخىمۇ سۆز ئاچقىلى بولمايدۇ. ئادەم — ئىقتىسادىي ئامىل سۈپىتىدە، ئىشلەپچىقارغۇچى بىلەن ئىستېمال قىلغۇچىلارنىڭ بىر پۈتۈن گەۋدىسى سۈپىتىدە، ئىقتىسادىي مۇناسىۋەتلەرنىڭ ھۆددىگە ئالغۇچىسى سۈپىتىدە، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ ھەر قايسى ئاساسلىق جەريانلىرىغا سىڭگەن بولىدۇ.

ئوبيېكتىپ جەھەتتىن ئېيتقاندا، نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئوتتۇرىسىدا مۇئەييەن نىسبەت مۇناسىۋىتى بولۇش كېرەك. يەنە ئىككى خىل ئىشلەپچىقىرىش ئۆز ئارا ماسلاشقان بولۇشى كېرەك. ئىنسانلار جەمئىيىتىنىڭ ھەر قايسى ئوخشاش بولمىغان تارىخىي دەۋرلىرىدە، نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ باغلىنىشىنىڭ ئىپادىلىنىش شەكىللىرىمۇ ئوخشاش بولماي كەلدى. قول سانائەت ئەمگىكى بىلەن شۇغۇللانغان دەۋردە، ئەمگەك قىلغۇچى نوپۇسنىڭ سانى ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا نىسبەتەن ناھايىتى مۇھىم رول ئوينىغان، بۇ خىل ئىجتىمائىي شارائىتتا، ئىقتىساد بىلەن نوپۇس ئاساسىي جەھەتتىن ئوخشاش يۆنىلىشكە قاراپ تەرەققىي قىلغان. ئىنسانلار تارىخىنىڭ ئالغا ئىلگىرىلىشىگە ئەگىشىپ، ماشىنا يىرىك سانائىتىنىڭ پەيدا بولۇشى، پەن - تېخنىكا جەھەتتىكى كەشپىياتلار ئىشلەپچىقىرىش ئۈنۈمدارلىقىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم يولى بولۇپ قالدى. بۇ خىل ئىجتىمائىي شارائىتتا، نوپۇس بىلەن ئىقتىسادنىڭ كۆپىيىش سۈرئىتى بىردەك بولالمىدى. بەزىدە ھەتتا ئەكسىچە يۆنىلىشكە قاراپ تەرەققىي قىلدى. ئىقتىسادنىڭ ئېشىش سۈرئىتى تېزلەشسە، نوپۇسنىڭ ئېشىش سۈرئىتى تۆۋەنلەيدۇ. مەسىلەن، كاپىتالىستىك دۆلەتلەردە، ئىقتىساد تەرەققىي قىلغانلىقتىن، ئائىلىلەرنىڭ ئىشقا ئورۇنلىشىش پۇرسىتى كۆپەيمەكتە. مائارىپ راسخودىنىڭ ئۆسۈشىگە ئەگىشىپ، نۇرغۇن ئائىلىلەر ئاڭلىق ھالدا ئاز تۇغىدىغان ياكى تۇغۇتنى چەكلەيدىغان بولدى، بۇنىڭ بىلەن نوپۇسنىڭ تەرەققىيات سۈرئىتى تۆۋەنلەپ بارماقتا. بۇ ھال بىزگە نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ دىئالېكتىك مۇناسىۋىتىنى توغرا چۈشىنىش ۋە ئىگىلەشنىڭ ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىمىزدا سەل قاراشقا بولمايدىغان مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە ئىكەنلىكىنى

ھازىرقى زامان كارخانا رىقابىتىدە غالىب كېلىشنىڭ 14 مۇھىم نۇقتىسى

باشقۇرۇش ئىلمى

1. ئۇچۇرنى بىر تەرەپ قىلىش تەدبىرىدە غالىب كېلىش. بازارلاردا ئۇچۇر ھەر خىل ئۆزگىرىپ تۇرىدۇ. بازارنى ئۈزلۈكسىز كۆزىتىپ، تېز سۈرئەتتە شاللاپ، ئۇچۇر ئىشلىتىش لازىم.

2. تەدبىر بەلگىلەش جەريانىنى قىسقارتىش بىلەن غالىب كېلىش. تاۋار ئىگىلىكى تېز سۈرئەتتە تەرەققىي قىلىۋاتقان بۈگۈنكى كۈندە، كارخانىلاردا تەدبىر قوللانغاندا ئارىسالدى بولماي، كەسكىن تەدبىر قوللىنىش كېرەك.

3. ئىشلەپچىقىرىش تەننەرخىنى تۆۋەنلىتىش بىلەن غالىب كېلىش. باھا بېكىتىلگەن ئەھۋالدا، پايدىنى ئاشۇرۇشنىڭ توپ يولى تەننەرخنى تۆۋەنلىتىشتۇر.

4. مەبلەغنىڭ تۇرۇپ قېلىشىنى ئازايتىش بىلەن غالىب كېلىش. ئازراق مەبلەغ سېلىپ، كۆپرەك مەنپەئەتكە ئېرىشىشنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

5. مەھسۇلات سۈپىتىنىڭ ئۈستۈنلۈكى بىلەن غالىب كېلىش. باھاسى ئوخشاش بولغان مەھسۇلاتتا سۈپىتى قانچىكى ياخشى بولغانلىرى شۇنچە قارشى ئېلىنىدۇ.

6. ئۆلچەملىك سورتلارنى كۆپەيتىش بىلەن غالىب كېلىش. ئىشلەپچىقىرىلغان تاۋارلارنىڭ ئۆلچىمى ئىمكان قەدەر تولۇق، سورتى كۆپ، خېرىدارلارنىڭ تاللىۋېلىشىغا تولۇق ئىمكانىيەت يارىتىلغان بولۇش لازىم.

7. ئىشلىتىش ئۈنۈمىنىڭ ئېھتىياجلىقى بىلەن غالىب كېلىش. مەھسۇلاتلارنى لايىھىلىگەن ۋە ئىشلەپچىقارغاندا، خېرىدارلارنىڭ ئېھتىياجىنى ئاساس قىلىش لازىم. شۇنداق قىلغاندا، تەمىنلەش بىلەن ئېھتىياج ماس كېلىپ، سېتىش يولى راۋان بولىدۇ.

8. باھانىڭ ئەرزانلىقى بىلەن غالىب كېلىش. باھادىن ئىبارەت بۇ ئىقتىسادىي پىشاڭنى ئىشلىتىشنى ئۆگىنىۋېلىش، تاۋار ئىشلەپچىقىرىش جەريانىدا، ئاز پايدا ئېلىپ، كۆپ سېتىش فاڭجېنىدا چىڭ تۇرۇش لازىم.

9. سېتىش يوللىرىنىڭ كەڭ بولۇشى بىلەن غالىب كېلىش. رىقابەتچىسى كۆپ، رىقابەت كەسكىن بولۇۋاتقان شارائىتتا، كۆپلىگەن سېتىش يوللىرىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، تەشەببۇسكارلىق بىلەن بازارلارنى ئىگىلەش لازىم.

10. ئىستېمالچىلارغا سادىق مۇلازىمەت قىلىش بىلەن غالىب كېلىش. خېرىدارلار ھەممىدىن ئەلا. ئىناۋەت بىرىنچى، دەيدىغان توغرا كۆز قاراشنى مۇستەھكەم تۇرغۇزۇش لازىم.

11. ھۈنەر - سەنئەت تېخنىكىسىنىڭ يېڭىلىقى بىلەن غالىب كېلىش. ئىلغار ھۈنەر - سەنئەت ۋە تېخنىكا مەھسۇلاتلارنى يېڭىلاپلا قالماستىن، ماددىي ئەشيالارنىڭ خورىشىنى تۆۋەنلىتىپ، ئەمگەك ئۈنۈمدارلىقىنى ئۆستۈرۈشنىڭ مۇھىم ۋاستىسى بولىدۇ.

12. تىجارەت تاكتىكىسىنىڭ جانلىقلىقى بىلەن غالىب كېلىش. كارخانا بازار ئۆزگىرىشى ۋە تەرەققىيات ئەھۋالىغا قاراپ، مۇلازىمەت، سېتىش باھاسى، ئېلان تەشۋىقاتى، سېتىش يوللىرى، ماركا تاللاش قاتارلىق جەھەتلەردە دەل ۋاقتىدا جانلىق تىجارەت قىلىش تاكتىكىسىنى قوللىنىش لازىم.

13. باشقۇرۇش سەۋىيىسىنىڭ يۇقىرىلىقى بىلەن غالىب كېلىش. تېخنىكا بىلەن باشقۇرۇش كارخانىلارنىڭ پەرۋاز قىلىشىدىكى ئىككى قانات، بۇلارنىڭ بىرى كەم بولسا بولمايدۇ.

14. ئىقتىسادىي ئۈنۈمنىڭ ياخشى بولۇشى بىلەن غالىب كېلىش. كارخانىلار ئازراق مەبلەغ سېلىپ، كۆپرەك مەھسۇلاتقا ئېرىشىشكە، يەنى ئەڭ ياخشى ئىقتىسادىي ئۈنۈمگە ئېرىشىشكە تىرىشىشى لازىم.

يۈسۈپ نىياز (ت)

ياپونىيە سوگېشىيا ئېلېكتر سايمانلىرى شىركىتىنىڭ تىجارەت سەنئىتى

تىجارەت مەقسىدى ئېنىق بولۇشى كېرەك. بىرىنچىدىن، تىجارەت جەمئىيەت ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش. ئىككىنچىدىن، «ئەگەر ئۆزەمنىڭ مېلى بازارغا سېلىنمىسا، ئىجتىمائىي ئىگىلىك نورمال ھەرىكەت قىلمايدۇ» دەيدىغان ئۆزىگە ئىشىنىش كۆز قارىشىنى ھازىرلىشى شەرت. شۇنداق

ئىچى- سىرتى مۇھىتىنىڭ ياخشى- يامان بولۇشىغا ئەھمىيەت بەرگەندىن كۆرە، مەھسۇلاتنىڭ ياخشى- يامان بولۇشىغا ئەھمىيەت بەرگەن ياخشى.

ئىككىنچىدىن، مال ئالماشتۇرۇش ياكى قايتۇرۇشقا توغرا كەلگەندە، مال ساتقاندىكىدىنمۇ ياخشىراق مۇلايىم بولۇش كېرەك.

ئۈچىنچىدىن، «بۇ ماگىزىن ئىشەنچلىك» دېگەن قاراشنى ۋە شەرەپنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

ھەر ۋاقىت سېتىۋېلىشقا قولايلىق

كېيىنكى مۇلازىمەتكە يەتمەيدۇ. پەقەت مۇشۇنداق قىلغاندىلا كونا خېرىدارلارغا ئېرىشكىلى بولىدۇ.

«خېرىدار ھەممىدىن مۇھىم» دېگەن سۆزنى ئەستە چىڭ ساقلاش

ناچار بولسا، ئۇ چاغدا، نوپۇس ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى باسىدىغان ھادىسە كېلىپ چىقىدۇ - دە، بۇنىڭ بىلەن ئىقتىسادنىڭ تەرەققىياتى توسالغۇغا ئۇچرايدۇ.

ئۈچىنچى، نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىيات ئۆز ئارا سىڭىشىپ كېتىدۇ. بۇنىڭ ئىپادىسى، بىر تەرەپتىن ئىقتىسادىي تەرەققىيات، ئىشلەپچىقىرىش، تەقسىمات، ئالماشتۇرۇش ۋە ئىستېمال قاتارلىق ھالقىلار ئارقىلىق نوپۇس تەرەققىياتىنىڭ ھەر قايسى تەرەپلىرىگە سىڭىپ كىرىدۇ. يەنە بىر تەرەپتىن، نوپۇس تەرەققىياتى ئىجتىمائىي ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ئەمگەك كۈچلىرىدىن ئىبارەت بايلىق

سۈرئىتىنى تۆۋەنلىتىدۇ. مەسىلەن، كاپىتالىستىك دۆلەتلەردە، ئىقتىساد تەرەققىي قىلغانلىقتىن، ئائىلىلەرنىڭ ئىشقا ئورۇنلىشىش پۇرسىتى كۆپەيمەكتە. مائارىپ راسخودىنىڭ ئۆسۈشىگە ئەگىشىپ، نۇرغۇن ئائىلىلەر ئاڭلىق ھالدا ئاز تۇغىدىغان ياكى تۇغۇتنى چەكلەيدىغان بولدى، بۇنىڭ بىلەن نوپۇسنىڭ تەرەققىيات سۈرئىتى تۆۋەنلەپ بارماقتا. بۇ ھال بىزگە نوپۇس تەرەققىياتى بىلەن ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ دىئالېكتىك مۇناسىۋىتىنى توغرا چۈشىنىش ۋە ئىگىلەشنىڭ ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىمىزدا سەل قاراشقا بولمايدىغان مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە ئىكەنلىكىنى چۈشەندۈرۈپ بېرىدۇ.

تىجارەت مەقسىتى ئېنىق بولۇشى كېرەك. بىرىنچىدىن، تىجارەت جەمئىيەت ئۈچۈن مۇلازىمەت قىلىش، ئىككىنچىدىن، «ئەگەر ئۆزەمنىڭ مېلى بازارغا سېلىنمىسا، ئىجتىمائىي ئىگىلىك نورمال ھەرىكەت قىلمايدۇ» دەيدىغان ئۆزىگە ئىشىنىش كۆز قارىشىنى ھازىرلىشى شەرت. شۇنداق قىلغاندىلا زور مەسئۇلىيەتچانلىق تۇيغۇسىنى ھاسىل قىلغىلى بولىدۇ.

ئۈچىنچىدىن، سودىگەرگە نىسبەتەن ئېيتقاندا، ئاۋاتلىشىش، كاساتچىلىق بولۇشىنىڭ پەرقى ھېچ گەپ ئەمەس. ھەرقانداق شارائىتتا چوقۇم پايدا ئېلىشنى ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك.

ياخشى مەھسۇلات سۈپىتىگە ئىگە بولۇش كېرەك.

بىرىنچىدىن، دۇكان ئالدىنىڭ چوڭ- كىچىكلىكىگە ئەھمىيەت بەرگەندىن كۆرە، دۇكان ئىچى- سىرتى مۇھىتىنىڭ ياخشى- يامان بولۇشىغا ئەھمىيەت بېرىش كېرەك، دۇكان

كۆرە، مەھسۇلاتنىڭ ياخشى- يامان بولۇشىغا ئەھمىيەت بەرگەن ياخشى.

ئىككىنچىدىن، مال ئالماشتۇرۇش ياكى قايتۇرۇشقا توغرا كەلگەندە، مال ساتقاندىكىدىنمۇ ياخشىراق مۇلايىم بولۇش كېرەك.

ئۈچىنچىدىن، «بۇ ماگىزىن ئىشەنچلىك» دېگەن قاراشنى ۋە شەرەپنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك.

ھەر ۋاقىت سېتىۋېلىشقا قولايلىق بولۇشنى ئويلاش كېرەك.

بىرىنچىدىن، مال جاھازلىرى چىرايلىق بولسىلا تىجارەت چوقۇم ياخشى بولۇشى ناتايىن. كىچىك ماگىزىننىڭ ئالدى گەرچە كۆزگە چېلىقمىسىمۇ، لېكىن خېرىدارلارغا قولايلىق بولسا، تىجارەت چوقۇم ياخشى بولىدۇ.

ئىككىنچىدىن، شۇنى بىلىش كېرەككى، 100 يۈەنلىك خېرىدارغا سېلىشتۇرغاندا بىر يۈەنلىك خېرىدار ماگىزىننىڭ روناق تېپىشىنىڭ تۈپ ئاساسى.

ئۈچىنچىدىن، تىجارەتتىن ئىلگىرىكى خۇشامەتچىلىك، تىجارەتتىن

كۆپرەك مەھسۇلاتقا ئېرىشىشكە، يەنى ئەڭ ياخشى ئىقتىسادىي ئۈنۈمگە ئېرىشىشكە تىرىشىشى لازىم.

يۈسۈپ نىياز (ت)

كېيىنكى مۇلازىمەتكە يەتمەيدۇ. پەقەت مۇشۇنداق قىلغاندىلا كونا خېرىدارلارغا ئېرىشكىلى بولىدۇ.

«خېرىدار ھەممىدىن مۇھىم» دېگەن سۆزنى ئەستە چىڭ ساقلاش لازىم.

بىرىنچىدىن، خېرىدارلارنىڭ ھەممىسىگە ئۇرۇق- تۇغقان، يېقىن كىشىلەردەك مۇئامىلە قىلىپ، ئۇلارنىڭ ھېسداشلىقىغا ئېرىشىش - ئېرىشەلمەسلىك، ماگىزىننىڭ روناق تېپىش- تاپالماسلىقىنى بەلگىلەيدۇ.

ئىككىنچىدىن، خېرىدارلارنىڭ تەنقىدىگە ئەھمىيەت بېرىپ، ھەرقانداق تەنقىدنى خۇشاللىق بىلەن قوبۇل قىلىش كېرەك.

ئۈچىنچىدىن، مەبلەغ يېتىشمەسلىك قورقۇنۇچلۇق ئەمەس، ئەڭ قورقۇنۇچلۇقى ئىشەنچنىڭ يېتەرلىك بولماسلىقىدا.

تۆتىنچىدىن، زورلاپ ساتماسلىق، خېرىدار ياخشى كۆرىدىغان نەرسىنى سېتىپ بەرمەستىن بەلكى خېرىدارغا پايدىلىق مالنى سېتىش كېرەك.

بەشىنچىدىن، بىر ۋاراق قەغەز سوغات قىلىنسىمۇ خېرىدارلار خۇشال بولىدۇ. سوغات بەرمەي، چىرايىدىن كۈلكە ياغدۇرۇپ تۇرۇشمۇ خۇددى ياخشى سوغات بەرگەنگە ئوخشاش.

ئالتىنچىدىن، بىر ۋاراق قەغەزنىڭمۇ خالىغانچە ئىسراپ بولۇشى، ماگىزىندىكى ماللارنىڭ باھاسىنى ئۆستۈرۈۋېتىشى مۇمكىن.

يەتتىنچى، مالنىڭ كەمچىل بولۇشىدىكى سەۋەب، ماگىزىننىڭ كۆڭۈل بۆلمىگەنلىكىدە، شۇنىڭ ئۈچۈن خېرىدارلاردىن كەچۈرۈم سورىغاندىن كېيىن، يەنە تېزدىنلا مال يېتىپ كېلىدۇ، دەپ ئەسكەرتىش لازىم.

سەككىزىنچىدىن، توپ مال سېتىۋالىدىغانلارغا تېخىمۇ ئىللىق مۇئامىلىدە بولۇش كېرەك.

ئەركىن ئۆمەر (ت)

ھۆسن تۈزەشتىكى مىللىي ئالاھىدىلىك ۋە ئەنئەنىۋى ئۇسلۇب

جۇڭخۇا مىللەتلىرى نەچچە مىڭ يىللىق ئۇزاق تارىخقا ئىگە كۆپ مىللەتلىك چوڭ ئائىلە. مەيلى ھۆسن تۈزەش، پەرداز قىلىش جەھەتتە بولسۇن ياكى چاچ شەكلى، كىيىم- كېچەك جەھەتتە بولسۇن ھەممىسىدە مەملىكىتىمىزنىڭ مىللىي ئەنئەنىۋى گۈزەللىكىنىڭ ئالاھىدىلىكى گەۋدىلەنگەن.

شەرقلىقلەرنىڭ ئۆزىگە خاس ئالاھىدىلىكى بار. تېرە، بەدەن قۇرۇلۇشى، چىراي- شەكلى ۋە چېچىنىڭ يۇمشاق، يىرىكلىكى جەھەتلەردىمۇ روشەن ئالاھىدىلىككە ئىگە. شۇڭا غەربلىكلەرنى قارىغۇلارچە دوراشماسلىق كېرەك.

ئەلۋەتتە چەت ئەللىكلەرنىڭ ھازىرقى زامان ھۆسن تۈزەش، پەرداز قىلىش جەھەتتىكى ئارتۇقچىلىقىنى ئۆگەنمەيمۇ بولمايدۇ. ئۇ مەملىكىتىمىزنىڭ ھۆسن تۈزەش، پەرداز قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش، گىرىم بويۇملىرى ۋە تېرە ئاسراش بۇيۇملىرىنىڭ تېخىمۇ يېڭىلىنىشى، تەرەققىي قىلىشى ئۈچۈن پايدىلىق. بىراق بىز مىللىي ئالاھىدىلىك ۋە ئەنئەنىۋى ئۇسلۇبقا ھەرگىز سەل قارىماسلىقىمىز كېرەك.

گۈزەلنۇر مامۇت (ت)

قانداق قىلغاندا چوڭ مېڭىنىڭ ئەستە تۇتۇش ئىقتىدارىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ؟

ئالىملارنىڭ تەتقىقات نەتىجىسىگە قارىغاندا، ئادەم مېڭىسىنىڭ ئەستە تۇتۇش سىغىمچانلىقى كىشىنى ھەيران قالدۇرارلىق ئىكەن. كىشىلەر ھاياتىدا پەقەت مېڭىسىنىڭ 10 پىرسەنتىنى ئىشلىتىدىكەن. بۇنىڭ بىلەن مېڭىنىڭ يوشۇرۇن كۈچى زور مىقداردا ساقلىنىپ قالىدىكەن. قانداق قىلغاندا چوڭ مېڭىنىڭ ئەستە تۇتۇش ئىقتىدارىنى تولۇق جارى قىلدۇرغىلى بولىدۇ؟ ئالىملار كىشىلەرگە تۆۋەندىكى بىر قانچە تەرەپلەرگە دىققەت قىلىشنى مۇراجەت قىلدى:

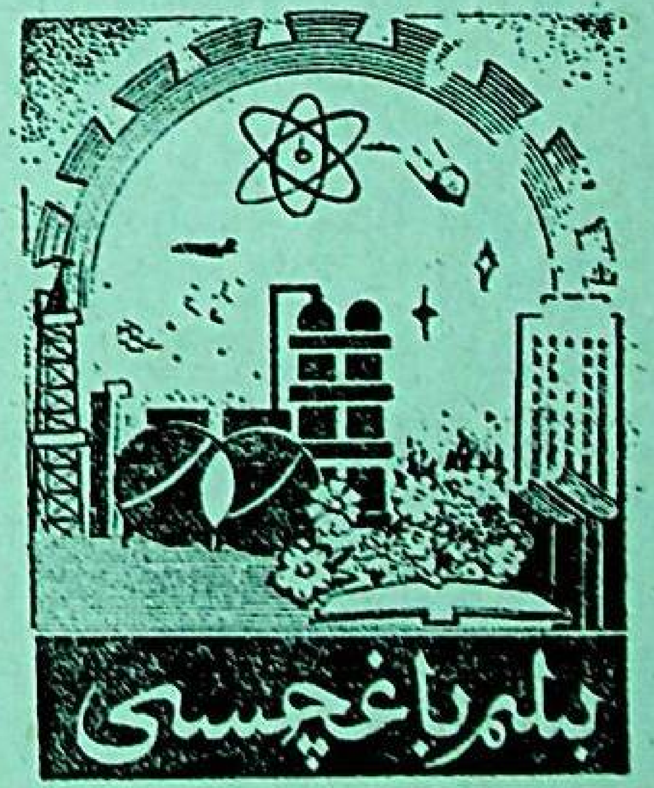
1. ئۆزىگە تولۇق ئىشەنچىسى بولۇش لازىم: ئەگەر ئۆزى ئىشلىمەكچى بولغان ئىشقا ئىشەنچى بولمىسا، نېرۋا ھۈجەيرىلىرىنىڭ ئىقتىدارى ئۆزلىكىدىن بېسىمغا ئۇچرايدۇ - دە، ئۇنىڭ رولى پەسلىشىپ كېتىدۇ. شۇنىڭ ئۈچۈن، ئەستە قالدۇرۇشتىن ئىلگىرى جەزمەن: «مېنىڭ مېڭەمنىڭ ئەستە قالدۇرۇش سىغىمچانلىقى ئىنتايىن چوڭ، مەن چوقۇم ئەستە قالدۇرالايمەن» دەيدىغان قەتئىي ئىشەنچ بولۇشى لازىم.

2. قەتئىي نىيەت بولۇشى كېرەك: كۈچلۈك ئىرادىنىڭ رولى مېڭە ھۈجەيرىلىرىنىڭ ھەرىكىتىنى تېزلىتىدۇ بۇنىڭ بىلەن بىرگە ئادەم كۆڭلىدىكى ئاسانلىق توسالغۇلار چىقىرىلىپ تاشلىنىدۇ. بۇ، ئەستە قالدۇرۇشقا قولايلىق يارىتىدۇ.

3. قىزىقىش بولۇش كېرەك: ئادەتتە كىشىلەر «ئەستە تۇتۇش كىشىلەرنىڭ ياش قورامىنىڭ چوڭىيىشىغا ئەگىشىپ ئارقىغا چېكىنىدۇ» دەيدىغان سۆزلەرگە ئىشىنىپ كېتىدۇ ھەمدە بۇنى فىزىئولوگىيىلىك قاراشنىڭ ئاساسلىق نەتىجىسى دەپ قارايدۇ. ئەمەلىيەتتە ئۇنداق بولماستىن ئاساسلىقى ياش قورامى چوڭ ئادەملەرنىڭ شەيئىلەرگە قىزىقىشى ۋە ھەۋەس قىلىشى تۆۋەنلەپ كەتكەنلىكىنىڭ سەۋەبىدىن بولغان. كىشىلەرنىڭ شەيئىلەرگە بولغان قىزىقىشى تۆۋەنلەپ كەتكەندە، مېڭىنىڭ ئىنكاس قىلىشى قاشائىلىشىپ كېتىدۇ. شەيئىلەرگە بولغان قىزىقىش قانچە كۈچەيسە كاللىنىڭ ھەرىكىتى شۇنچە جانلىنىدۇ.

4. چۈشىنىش لازىم: ئالدى بىلەن «چۈشىنىش» ئاندىن ئەستە قالدۇرۇش لازىم. مۇشۇنداق قىلغاندا ئۇزۇن مۇددەت ئەستە قالدۇرغىلى بولىدۇ. ئۈنلۈك يادلاش: زورمۇ- زور ئەستە قالدۇرۇش، يېرىم - ياتا بىلىش ھەتتا ھېچ نەرسە بىلمەسلىكتىن ئىبارەت خالاس.

تەلخەت ئەنۋەر (ت)



تۈزىتىش

گېزىتىمىزنىڭ 1990 - 12 - ئاينىڭ 15 - كۈنىدىكى «گۈلىستان» بېتىگە بېسىلغان «ئانا ۋە ئاتا» ناملىق شېئىرنىڭ 1 - مىسراسىدىكى «ئانام كۆڭلۈم كۆكىدە» نى «ئانامئاي كۆڭلۈم كۆكىدە» دەپ؛ 5 - مىسرادىكى «ئاتا ئانامنىلا» نى «ئاتائانامنىڭ دەپ؛ سەن QA» دېگەن شېئىرنىڭ 4 - مىسراسىدىكى «دۇرامەيلى سەدەپتە» دېگەننى «دۇر مەيلى سەدەپتە» دەپ؛ 5 - مىسرادىكى «ھەتتا چىق» نى «ھەتتا چىق» دەپ؛ 6 - مىسرادىكى «خانتەڭرىچە» دېگەننى «خانتەڭرىگە» دەپ تۈزىتىپ ئوقۇشۇڭلارنى سورايمىز.

— تەھرىردىن

ئادرېسى: ئۈرۈمچى شەھىرى «شەرق شامىلى» يولى 8 - قورۇ ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى بىناسى 9 - قەۋەت. گېزىت نەشر ھوقۇقى گۇۋاھنامە نومۇرى: 120. ئايلىق باھاسى 1.26 يۈەن. پارچە باھاسى 0.14 يۈەن.
«ئىشچىلار ۋاقىت گېزىتى» باسما زاۋۇتىدا بېسىلدى. ئۇيغۇر تەھرىر بۆلۈمىنىڭ تېلېفون نومۇرى 228113، خەنزۇ تەھرىر بۆلۈمىنىڭ تېلېفون نومۇرى 226065، پوچتا نومۇرى: 830002.