جەنۇبىي شىنجاڭ نېفىت گېزىتى

南疆石油報

1990-يىل 22-دېكابىر (شەنبە) 293- سان

ش ئۇ ئا ر ئىچكى گېزىت-ژۇرناللىرىنى بېسىشقا رۇخسەت قىلىش كىنىشكا نومۇرى 0034

قايتا تەكشۈرۈشتە شىركىتىمىز دۆلەتنىڭ 2-دەرىجىلىك ئۆلچەمدە لاياقەتلىك ئورۇن بولۇپ ماقۇللاندى

يېقىندا ئېچىلغان دۆلەتنىڭ 2- دەرىجىلىك ئۆلچەمدە لاياقەتلىك ئورۇنلارنى قايتا تەكشۈرۈپ بېكىتىش يىغىنىدا شىركىتىمىز بىردەك ماقۇللاندى. بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈپ بېكىتىش خىزمىتىنى ئاپتونوم رايونلۇق ئۆلچەم ئىدارىسى بىلەن ئىدارە تېخنىكىغا نازارەت قىلىش باشقارمىسى بىرلىكتە تەشكىللىگەن.

بۇرغىلاش شىركىتى پۈتۈن يىللىق ئىشلەپچىقىرىش ۋەزىپىسىنى مۇددەتتىن بۇرۇن ئورۇنداپ بولدى

ئۆز خەۋەرچىمىز. بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان بۇرغىلاش شىركىتىدىكى ھەر مىللەت ئىشچى-خىزمەتچىلەر بىردەك ئىنتىلىپ قىلىشىپ، تىرىشىپ كۆرەش قىلىش ئارقىلىق تۈرلۈك قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، مۇددەتتىن 37 كۈن بۇرۇن بۇ يىللىق بۇرغىلاش مېتراجى ۋەزىپىسىنى ئورۇنداپ بولدى. باشقا ئىشلەپچىقىرىش خىزمىتىدىمۇ كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى.

بۇ شىركەت، ئۆزلەشتۈرۈش شىركىتىنىڭ شىمالىي تارىمدا قېدىرىپ تەكشۈرۈش، نېفىتلىكنى ئېچىشتىن ئىبارەت ئىككى تۈرلۈك مۇھىم ۋەزىپىنى ئۈستىگە ئالغان ئاساسلىق قوشۇنى. ۋەزىپە ئىلگىرىكى يىللارغا قارىغاندا ئېغىر بولغان، بۇرغىلاش ئاساسى كۈچى شىمالىي تارىمغا يۆتكەلگەن، ئۈسكۈنىلەر ئېغىر دەرىجىدە كونىرىغان، ماتېرىيال كەمچىل، مەبلەغ قىس بولۇشتەك ئەھۋال ئاستىدا تۈرلۈك قىيىنچىلىقلار ئۈستىدىن غالىپ كېلىپ، بىر قولىدا قېدىرىپ تەكشۈرۈشنى، يەنە بىر قولىدا ئىشلەپچىقىرىشنى تۇتۇشتا چىڭ تۇردى. يەنە بىر تەرەپتىن ئىشلەپچىقىرىشنى تەشكىللەش، باشقۇرۇشنى چىڭ تۇتۇش، سىياسىي-ئىدىيىۋى خىزمەتنى كۈچەيتىش ۋە كارخانا دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈش خىزمىتىنى ئەمەلىيلەشتۈردى.

بۇ شىركەت 11-ئاينىڭ 24-كۈنىگە قەدەر تاماملىغان ئومۇمىي بۇرغىلاش مېتراجى 14 مىڭ 160 مېتىر بولۇپ، ۋەزىپىنى % 101.87 ئورۇندىدى. ئۈچ قۇدۇقتا بۇرغىلاش باشلاپ يىللىق ۋەزىپىنى % 100 گە، بەش قۇدۇقتا بۇرغىلاشنى تاماملاپ، يىللىق ۋەزىپىنى % 100 گە، ئۈچ ۋىشكىنى قوراشتۇرۇپ تاماملاپ، يىللىق ۋەزىپىنى % 100 گە، 16 قېتىم تۆشۈك تېشىش ۋەزىپىسىنى تاماملاپ، يىللىق ۋەزىپىنى % 133.33 گە، بۇرغىلاش سايمانلىرىدىن 12 مىڭ 317 مېتىرنى رېمونت قىلىپ، يىللىق ۋەزىپىنى % 102.64 گە يەتكۈزدى.

بۇ شىركەت كۆكيار 250-قۇدۇقى، 372-قۇدۇقىنى تاماملاش خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇش بىلەن بىرگە، كۆكيار 341-، 342-قۇدۇقىنىڭ ۋىشكىسىنى قوراشتۇرۇش ۋە 1-نومۇرلۇق چوڭقۇر قۇدۇقنىڭ بۇرغىلاش باشلاشتىن ئىلگىرىكى تەييارلىق خىزمىتىنىمۇ يىل ئاخىرىدىن بۇرۇن تاماملاپ بولۇشنى قولغا كەلتۈرۈپ، كېلەر يىللىق ئىشلەپچىقىرىش ئۈچۈن پۇختا ئاساس ياراتتى.

ماۋزۇ خەۋەرلىرى

△ كىچىك ئاپتوموبىل كالونى بۇيىل ئىچىدە كونىنى رېمونت قىلىپ پايدىلىنىش ئارقىلىق دۆلەتكە 50 مىڭ يۈەن تېجەپ بەردى.

△ شىركىتىمىزدە ئىشچى قوبۇل قىلىش، مائاش ئۆستۈرۈش خىزمىتى ماس قەدەمدە ئېلىپ بېرىلىشقا باشلىدى.

△ تەمىنلەش شىركىتى QC پائالىيىتىدە ياخشى نەتىجىگە ئېرىشتى.

پېنسىيىگە چىققان ئىشچىنىڭ قەلبى

- مائارىپنى قوللاش، ئەۋلادلار ئۈچۈن كۆپرەك ياخشى ئىش قىلىش، مېنىڭ ئارزۇيۇم، دەيدۇ تۇرسۇن ئاكا 300 يۈەن نەق پۇلنى شىركەت پەرزەنتلەر 1-باشلانغۇچ مەكتىپى رەھبەرلىكىگە تاپشۇرۇۋېتىپ.

تۇرسۇن ئاخۇن ئاكا پېنسىيىگە چىققان ئىشچى بولۇپ، ئائىلىنى تېجەشلىك بىلەن باشقۇرۇش جەريانىدا قولىغا بىر قىسىم پۇل كىردى. ئۇ، مائارىپنى كۆڭلىگە پۈكۈپ، 12- ئاينىڭ 14- كۈنى ئۆز ئارزۇسىنى تونجى قېتىم ئىشقا ئاشۇردى.

قۇربانجان روزى

بازىمىزدىكى ئاشلىق، ياغنى تالىشىپ سېتىۋېلىش شامىلىنىڭ كېلىپ چىقىش مەنبەسى توغرىسىدىكى تەكشۈرۈش دوكلاتى

رېن جۇگېنىڭ، تيەن ۋېنفۇ (ئۆز مۇخبىرىمىز)

12- ئاي كىرگەندىن بۇيان نېفىت بازىسىدىكى ئاھالىلەر ئارىسىدا نورمىلىق ئاشلىق، ياغنى تالىشىپ سېتىۋېلىش «دولقۇن»ى باش كۆتۈرۈپ، ئۆچرەتتە تۇرغان كىشىلەر توپى، ئاپتوموبىللار ئەتىگەندىن كەچقۇرۇنغا قەدەر ئۈزۈلمىدى. شىركىتىمىزنىڭ ھەر قايسى ئورۇنلىرىدىكى نۇرغۇن ئىشچى-خىزمەتچىلەر يېرىم كۈندىن بىر كۈنگىچە رۇخسەت سوراپ «تالىشىپ سېتىۋېلىش قوشۇنى»غا قوشۇلغاچقا، نورمال ئىشلەپچىقىرىش (خىزمەت)تە سىرتقا ئۇچراپلا قالماستىن، ھەممە يەردە «شىكايەت» ئاڭلىنىپ تۇردى.

نېمە ئۈچۈن تالىشىپ سېتىۋېلىش شامىلى يەنە باش كۆتۈرۈپ قالىدۇ؟ بۇ ئاشلىق ماگىزىنىدا „78 پىرسەنتلىك ئۇن" نىڭ سېتىلىشى، يەنە كېلىپ بۇ ئۇننى سېتىۋالغۇچىلاردىن ئارتۇق نورما تۇتۇپ قېلىش، ئۇنىڭغا دەرىجىسىز ئۇن قوشۇپ بېرىش مەسىلىسىگە ياندىشىپ، «ئېشىنچى ئاشلىق بىكار قىلىنارمىش» دېگەندەك كوچا خەۋەرلىرىدىن كېلىپ چىققان. ئۇنىڭدىن باشقا، ئاشلىق پونكىتى چىقارغان ئېلاندىكى: بۇ يىل يېڭى يىل ۋە چاغانلىق قوشۇپ بېرىلىدىغان ياغ مۇددەتتىن ئىلگىرى سېتىلىپ، تەمىنلەش ۋاقتىنىڭ 15- دېكابىرغىچە بولىدىغانلىقىمۇ تالىشىپ سېتىۋېلىش شامىلىنىڭ كېلىپ چىقىشىدىكى يەنە بىر مەنبە بولۇپ قالغان.

12- ئاينىڭ 12- كۈنى شىركەتنىڭ مۇئاۋىن جىڭلىسى ئىبراھىم مۇقىيت گېزىتىمىز مۇخبىرىنى باشلاپ، پوسكام ناھىيىسىگە باردى. ئۇ ناھىيىلىك پارتكوم، خەلق ھۆكۈمىتى، ئاشلىق ئىدارىسىنىڭ باشلىقلىرى بىلەن بۇ مەسىلە توغرىسىدا پىكىر بىرلىكىگە كەلدى.

شەھەر ئاھالىلىرىنى تەمىنلەيدىغان „78پىرسەنتلىك ئۇن" غا خوراش قىممىنى قوشۇش ھەققىدىكى مەسىلىگە قارىتا پوسكام ناھىيىسىنىڭ مۇئاۋىن ھاكىمى ياڭ يىڭچاۋ مۇنداق دېدى: بىز بۇ يىل 30-ئىيۇل قەشقەر ۋىلايىتىدە ئېچىلغان «ئاشلىق خىزمەت يىغىنى»نىڭ بەلگىلىمىسىنى ئىجرا قىلدۇق. بۇ ھەرگىزمۇ ناھىيىمىز ئۆز ئالدىغا بېكىتىۋالغان ئىش ئەمەس. باشقا ناھىيىلەردە بۇ بەلگىلىمە خېلى بۇرۇنلا ئىجرا قىلىنغان ئىدى. بۇ بەلگىلىمىنى بىز ئەمدىلا ئىجرا قىلىشقا كىرىشتۇق. شۇڭلاشقا، كۆپچىلىك دەماللىققا قوبۇل قىلالمىدى. چۈنكى، بۇ ئاشلىق، ياغ سىياسىتىگە تاقىلىدىغان مەسىلە بولغاچقا يولداشلارنىڭ ئەپۇ قىلىشى، چۈشىنىۋېلىشىنى ئۈمىد قىلىمىز. يېڭى يىل ۋە چاغانلىق قوشۇپ بېرىلگەن ياغنى مۇددەتتىن ئىلگىرى تەمىنلەش مەسىلىسىنى ناھىيىمىز مۇزاكىرە قىلغان.

(ئاخىرى 2- بەتتە)

ھەپتىلىك تېلېۋىزىيە پروگراممىسى

2-قانالدا:

23-دېكابىردىن 27-دېكابىرغىچە (يەكشەنبىدىن پەيشەنبىگىچە) كۆپ قىسىملىق ت ۋ تىياتىرى: «ئاخىرقى پادىشاھ» (19—28)

28- دېكابىر (جۈمە) كىنو «غېرىپ-سەنەم»

29-دېكابىر (شەنبە) كىنو «تەنھا بۆرە»

11-قانالدا:

23-دېكابىر (يەكشەنبە) چۈشتە: ئۆسمۈرلەر پروگراممىسى، كەچتە: تەرجىمە فىلىم «يۈكسەك ئابروي»

24-دېكابىر (دۈشەنبە) ت ۋ تىياتىرى «ھايات ئىلاھ جىگۇڭ»

25-دېكابىر (سەيشەنبە) چاڭچىلە فىلىم.

26- دېكابىر (چارشەنبە) كۆپ قىسىملىق ت ۋ تىياتىرى «ئىلاھتەك ئەۋلىيا» (1—3)

27-دېكابىر (پەيشەنبە) «ئىلاھتەك ئەۋلىيا» (4—6)

28-دېكابىر (جۈمە) تەنتەربىيە خەۋەرلىرى

29-دېكابىر (شەنبە) تەرجىمە فىلىم «رەقىپ چارلىغۇچى»

(پروگراممىلاردا ئۆزگىرىش بولسا، شۇ كۈندىكى مەلۇماتلارغا ئاساسەن ئېلان قىلىنىدۇ.)

كۆيباغ ت ۋ ئىستانسىسى

ئۈرۈمچى سېخىدا كادىرلارنى ئۆچۈق يوقلىما قىلىش تۈزۈمى يولغا قويۇلدى

يېقىندىن بۇيان، خىمىيە ئوغۇت شۆبە زاۋۇتىنىڭ ئۈرۈمچى سېخى رەھبەرلىكى ئالاقىدار ئورۇنلارنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈش ئارقىلىق، كادىرلارنى ئۆچۈق يوقلىما قىلىش تۈزۈمىنى يولغا قويدى.

بۇ تۈزۈمدە كادىرلارنىڭ خىزمەت ئورنىغا باشقىلاردىن يېرىم سائەت بۇرۇن كېلىپ يوقلىمىغا قول قويۇشى ۋە سېخنىڭ شۇ كۈنلۈك ئىشلەپچىقىرىش ئەھۋالىنى ئىگىلەپ يۇقىرىغا دوكلات قىلىشى ھەمدە سېخنىڭ كۈندىلىك خىزمەتلىرىنى كونكرېت ئورۇنلاشتۇرۇشى قاتارلىقلار بېكىتىلگەن بولۇپ، بۇ تۈزۈمنىڭ ئىجرا قىلىنىشىنى نازارەت قىلىشقا ئامما ئارىسىدىن ئاجرىتىلغان مەخسۇس خادىملار مەسئۇل قىلىندى. بۇنىڭ بىلەن سېختىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئارىسىدا ھازىر تۈرلۈك ئىشلەپچىقىرىش پىلان كۆرسەتكۈچلىرىنى ئورۇنداش ئۈچۈن تىرىشىشتەك ياخشى ۋەزىيەت بارلىققا كەلدى.

ئەنۋەر ھامۇت

ئۆستەڭ سۈيى تېشىپ كەتكەندە...

12-دېكابىر كەچ سائەت 12 ئەتراپىدا بازىمىز ئىچىدىن ئېقىپ ئۆتىدىغان كۆيباغ ئۆستىڭى كۆيباغ بازارلىق خەلق ھۆكۈمىتى ئورگىنى ئالدىدىكى چوڭ يول كۆۋرۈكىگە مۇز قاپلىنىشىپ قېلىش سەۋەبىدىن توسۇقسىز تېشىپ كېتىپ، بازاردىكى بىر قىسىم يەككە تىجارەتچىلەرنىڭ دۇكانلىرى ۋە ئاھالىلەر 1-رايونىدا ئولتۇرۇشلۇق ئون ئائىلىلىك ئىشچى-خىزمەتچىنىڭ ئۆيىنى سۇ بېسىپ كېتىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، باشقا جايلارغىمۇ تەھدىت سالدى. بۇ ئىشتىن خەۋەر تاپقان ئۆزلەشتۈرۈش شىركىتىنىڭ مۇئاۋىن جىڭلىسى يولداش ئىبراھىم مۇقىيت دەرھال نەق مەيدانغا يېتىپ كېلىپ، ئالدى بىلەن سۇنى باشتىن ئۈزۈپ تاشلاپ، ئاندىن كېچىچە ئاممىغا باشلامچىلىق قىلىپ، قاتتىق سوغۇققا قارىماي مۇز چوقۇپ، ئۆستەڭنىڭ قېشىنى ئېگىزلىتىپ، ئاپەتنىڭ كېڭىيىپ كېتىشىنىڭ ئالدىنى ئالدى.

ئىمىنجان سادىق

بۇ خىل ناچار ئادەتنى ئۆزگەرتىش لازىم

تەكلىپ

بىزدە «تەن ساقلىق — زور بايلىق» دېگەن گەپ بار. بۇ نۇقتىدىن قارىغاندا تازىلىققا، جۈملىدىن يېمەك-ئىچمەك تازىلىقىغا ئەھمىيەت بېرىش ئىنتايىن زۆرۈر، ئەلبەتتە.

نۆۋەتتە، بازىمىزدىكى توي-تۆكۈن، نەزىر-چىراق ۋە شۇنىڭغا ئوخشاش چوڭ-كىچىك مېھماندارچىلىقلاردا كىشىلەر ئانچە دىققەت قىلمايۋاتقان بىر خىل ناچار ئادەت ساقلانماقتا. ئۇ بولسىمۇ، تەخسىلەردە ئېشىپ قالغان ئاشلارنى قازان بېشىدا خىزمەت قىلغان بەزى كىشىلەر قازانغا تۆكۈپ «يېڭىلاپ» ئاندىن ئۇنى يەنە باشقىلارغا ئۇسۇپ ئەكىلىشتىن ئىبارەت. بۇ، دەرھال ئۆزگەرتىلمىسە بولمايدىغان بىر خىل ناچار ئادەت بولۇپ، داۋاملىشىۋەرسە، قىسمەن كىشىلەر ئۆزىدىكى يۇقۇملۇق جىگەر ياللۇغى، تولغاق قاتارلىق يۇقۇملۇق كېسەللىرىنى مۇشۇ يول ئارقىلىق باشقىلارغا يۇقتۇرۇپ قويۇشى مۇمكىن. شۇڭا ھەممەيلەننىڭ توي-تۆكۈن، نەزىر-چىراق ئىشلىرىدىكى بۇ خىل ناچار ئادەتنى ئۆزگەرتىش ئۈچۈن ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسىتىشى توغرىسىدا تەكلىپ بېرىمەن.

ياسىن ئىنايەت

(ئۆز مۇخبىرىمىز)

(بېشى 1-بەتتە)

مۇددەتتىن ئىلگىرى تەمىنلەش مەسىلىسىگە كەلسەك، بۇ يىل ناھىيىمىز پاختىدىن مول ھوسۇل ئالغاچقا چىگىتنىڭ مىقدارىمۇ ئېشىپ، ياغ پىششىقلاپ ئىشلەش زاۋۇتىنىڭ باكلىرى توشۇپ قالدى. ئۇنىڭ ئۈستىگە قىش پەسلىدە ياغ ساقلاش قولايسىز بولغاچقا، مۇددەتتىن ئىلگىرى تەمىنلەشنى يولغا قويدۇق.

ئاھالىلەرنى قارا ئاشلىق بىلەن تەمىنلەش مەسىلىسى توغرىسىدا ناھىيە رەھبەرلىرى مۇنداق دېدى: بۇنىڭدا دۆلەتنىڭ بىر تۇتاش بەلگىلىمىسى ئىجرا قىلىندى. ئىلگىرى ناھىيىمىز قارا ئاشلىقنى تەڭشەش خىزمىتىنى ئۆز قەرەلىدە ئىشلىمىگەندى، شۇڭلاشقا ئاممىنى قارا ئاشلىق بىلەن ئۆز ۋاقتىدا تەمىنلىيەلمىدۇق. ھازىر قارا ئاشلىق بىلەن تەمىنلەش مەسىلىسى ھەل بولدى، ئاشلىق ماگىزىنلىرىمىزنىڭ قارا ئاشلىق بىلەن بىر مەزگىل تەمىنلەپ كېتەلمەسلىكى تۈپەيلىدىن بېرىلمىگەن نورمىنى بېكار قىلىۋېتىش مەسىلىسى مەۋجۇت ئەمەس. كېلەر ئايغا قالدۇرۇپ داۋاملىق تەمىنلەش يولغا قويۇلىدۇ.

ناھىيىلىك پارتكوم رەھبەرلىرى مۇنداق دەپ تەكىتلىدى: ئاشلىق ماگىزىنلىرى بۇندىن كېيىن، ئادەتتىكى ئۈن بىلەن تەمىنلەشنى نۇقتىلىق خىزمەت قاتاردا تۇتۇشى، بىر قىسىم ئالاھىدە ئىشلىنىدىغان ئۈننىمۇ كۆپلەپ ئىشلەپچىقىرىپ، ئاھالىلەرنى تەمىنلەشكە كاپالەتلىك قىلىشى لازىم.

يوسكام ناھىيىلىك ئاشلىق ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى گاۋفېڭشىن ئىبراھىم مۇقىيت بىلەن پىكىر ئالماشتۇرۇش جەريانىدا مۇنداق دېدى: «78 پىرسەنتلىك ئۈن» بىلەن تەمىنلەش يولغا قويۇلغاندا، خىزمەتچى خادىملار ئاشلىق كىنىشكىسىغا يېزىشتا بەلگىلىمىنى ئىجرا قىلدى. مەسىلەن: 25 كىلوگرام «78 پىرسەنتلىك ئۈن»نى 30 كىلوگرام ھېسابلاش، سۈپەتسىز ئۈننى نورما نەرقىگە سۇندۇرۇش قاتارلىقلار. لېكىن سېتىۋېلىش-سېتىۋالماسلىق مەسىلىسىدە مەجبۇرلاش ۋاستىسى قوللىنىلمىدى. بىزنىڭ بۇ جەھەتتىكى تەشۋىقات خىزمىتىمىز يېتەرلىك، ئۆز ۋاقتىدا بولمىغانلىقتىن ئوتتۇرىدا نۇرغۇن ئۇقۇشماسلىقلار كېلىپ چىقتى، بىز يولداشلاردىن ئەپۇ سورايمىز. «78 پىرسەنتلىك ئۈن»غا سۈپەتسىز ئۈن قوشۇپ بېرىشكە قارىتا قەشقەر ۋىلايىتىنىڭ ئالاقىدار بەلگىلىمىسى بار. بەلگىلىمىدە مۇنداق دېيىلگەن: ئالاھىدە ئۈننىڭ تەمىنلەش نىسبىتى 3% بولۇپ، مىقدارى ئازراق. ھەر بىر قىسىملار ۋە يەرلىك ئورۇنلارنىڭ بۇ خىل ئۈنگە بولغان ئېھتىياجى زور بولماقتا. شۇڭلاشقا، بىز بۇ يىلدىن باشلاپ بۇ خىل ئۈننى پىششىقلاپ ئىشلەشنى مۇۋاپىق كۆپەيتىپ، ئاھالىلەرنى يېتەرلىك تەمىنلەيمىز. ئالاھىدە ئۈننىڭ زاۋۇتتىن چىقىش مىقدارى ئاز بولۇپ، ئاشلىققا بولغان خوراش قىسمىنى ئازايتىش ئۈچۈن، قەشقەر ۋالىي مەھكىمىسىنىڭ ماقۇللىقىنى ئېلىپ، ئالاھىدە ئۈن سېتىۋالغۇچىلارغا 20% خوراش قىسمىنى قوشۇپ ھېسابلايدىغان بولدۇق. ئېشىنچا ئاشلىق، باھا مەسىلىسىگە قارىتا گاۋفېڭشىن مۇنداق دېدى: ئېشىنچا ئاشلىقنىڭ ئۆزىگە تەئەللۇق بولۇشى، ئاشلىق باھاسىنىڭ ئۆزگەرمەيدىغانلىقىنىمۇ كۆپ قېتىم تەكىتلىدۇق. چۈنكى بۇ ھەر قانداق ئادەم ئۆز بېشىمچىلىق بىلەن ئۆزگەرتەلەيدىغان ئىش ئەمەس. كۆپچىلىكنىڭ بۇنىڭدىن خاتىرجەم بولۇشىنى ئۈمىد قىلىمەن.

مېخانىزم رېمونت زاۋۇتى كىملورود ئىشلەش سېخىنىڭ ئىشچى-خىزمەتچىلىرى ئۆز خىزمىتىگە خوجايىنلىق روھ بىلەن ئەستايىدىل مۇئامىلە قىلىپ، بۇ يىللىق كىملورود ۋە ئازوت گازى ئىشلەش ۋەزىپىسىنى ئومۇميۈزلۈك ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى.

رېن جۇڭجىڭ فوتوسى

سەپكۈننى داۋالاشنىڭ چارىسى

1) سېرىق سۈرۈگ (سىماپ سۇلفات مەدىنى ياكى قىزىل لاك) بىلەن ھەسەلنى تۆتتىن بىر ئۈلۈش قوشۇپ ئۈنىڭغا ئازراق يۈز مېيى ئارىلاشتۇرۇپ، ھەر ئاخشىمى ئۇخلاشتىن ئىلگىرى يۈزىگە بىر قېتىمدىن سەككىز كۈن سۈرتسە بۇنىڭ ئۈنۈمى 100% بولىدۇ.

2) ئاق ماشىنىڭ ئۈنىنى ھەسەل بىلەن خېمىر قىلىپ ھەر ئاخشىمى چېپىپ بەرسە سەپكۈن، قارا داغلارنى چۈشۈرىدۇ ۋە بارلىق تېرە كېسەللىرىگە شىپا بولىدۇ.

3) قارا ھەشقىپىچەك گۈلىنىڭ ئۇرۇقىنى سوقۇپ تالقان قىلىپ، ئۇنى زەنجىۋىل شىرنىسىنى سۈركەپ بولغاندىن كېيىن ئاندىن سۈركەپ بەرسە بەدەندىكى ھەر خىل داغلارنى ۋە سەپكۈننى يوقىتىدۇ.

(«شىنجاڭ ياشلىرى»دىن)

ھېكمەتلەر

△ سېنىڭ ھەممە كىشىگە ياخشى بولالىشىڭ مۇمكىن ئەمەس، پەقەت ھەقىقەت ئالدىدا ياخشى بولالىساڭ بولىدى.

△ پەقەت ھاماقەت كىشىلا نېمىنى بىلمىسە، شۇنىڭغا تۆھمەت چاپلايدۇ. دۇنيادا ھەرگىزمۇ ئەھمىيەتسىز نەرسە يوق.

△ تۇرمۇش ئىنتايىن قىيىن ئىمتىھان. پەقەت ئۈمىدۋار، قەيسەر ۋە تەمكىن كىشىلەرلا بۇ ئىمتىھاندىن ئوڭۇشلۇق ئۆتەلەيدۇ.

بۇ بەتنىڭ مەسئۇل مۇھەررىرى: ئىمىنجان سادىق

سەپكۈننى داۋالاشنىڭ چارىسى

1) سىر سۈرۈغ (سىماپ سۇلفات مەدىنى ياكى قىزىل لاك) بىلەن ھەسەلنى تۆتتىن بىر ئۆلۈش قوشۇپ ئۇنىڭغا ئازراق يۈز مېيى ئارىلاشتۇرۇپ، ھەر ئاخشىمى ئۇخلاشتىن ئىلگىرى يۈزىگە بىر قېتىمدىن سەككىز-ئون كۈن سۈرتسە بۇنىڭ ئۈنۈمى 100% بولىدۇ.

2) ئاق ماشنىڭ ئۇنىنى ھەسەل بىلەن خېمىر قىلىپ ھەر ئاخشىمى چېپىپ بەرسە سەپكۈن، قارا داغلارنى چۈشۈرىدۇ ۋە بارلىق تېرە كېسەللىرىگە شىپا بولىدۇ.

3) قارا ھەشقىپېچەك گۈلىنىڭ ئۇرۇقىنى سوقۇپ تالقان قىلىپ، ئۇنى زەنجىۋىل شىرنىسىنى سۈركەپ بولغاندىن كېيىن ئاندىن سۈركەپ بەرسە بەدەندىكى ھەر خىل داغلارنى ۋە سەپكۈننى يوقىتىدۇ.

(«شىنجاڭ ياشلىرى»دىن)

ھېكمەتلەر

△ سېنىڭ ھەممە كىشىگە ياخشى بولالىشىڭ مۇمكىن ئەمەس، پەقەت ھەقىقەت ئالدىدا ياخشى بولالىساڭ بولىدۇ.

△ پەقەت ھاماقەت كىشىلا نېمىنى بىلمىسە، شۇنىڭغا تۆھمەت چاپلايدۇ. دۇنيادا ھەرگىزمۇ ئەمەلىيەتسىز نەرسە يوق.

△ تۇرمۇش ئىنتايىن قىيىن ئىمتىھان. پەقەت ئىرادىلىك، قەيسەر ۋە تەمكىن كىشىلەرلا بۇ ئىمتىھاندىن ئۇتۇقلۇق ئۆتەلەيدۇ.

نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتى ئىتتىپاق كومىتېتى

تۆھپىكارلارنىڭ ئىش ئىزلىرىنى تونۇشتۇرۇش چوڭ يىغىنى ئاچتى

نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتى ئىتتىپاق كومىتېتى مۇشۇ ئاينىڭ 15-كۈنى چۈشتىن بۇرۇن مىللىي ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئارا تۆھپىكارلارنىڭ ئىش ئىزلىرىنى تونۇشتۇرۇش ئاساس قىلىنغان «ياشلىق باھارىنى نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتىغا بېغىشلاش، تۆھپە سۆزلەش چوڭ يىغىنى» ئاچتى.

يىغىندا، زاۋۇت بويىچە تاللاپ چىقىلغان سەككىز نەپەر تۆھپىكار ئۆزلىرىنىڭ زاۋۇت قۇرۇلغاندىن بۇيانقى خىزمەت، ئۆگىنىش ۋە ھەرقايسى جەھەتلەردە قولغا كەلتۈرگەن نەتىجىلىرىنى تونۇشتۇرۇپ، كەڭ ياشلار ۋە ئىتتىپاق ئەزالىرىنى بىر قېتىملىق ئەمەلىي تەربىيىگە ئىگە قىلدى.

يىغىنغا زاۋۇت ۋاقىتلىق پارتكومى، ئىتتىپاق كومىتېتى، ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى قاتارلىق ئورۇنلارنىڭ ئاساسلىق مەسئۇللىرى ھەمدە مىللىي ئىتتىپاق ئەزالىرى، ياشلاردىن بولۇپ، 200گە يېقىن كىشى قاتناشتى.

نۇرمۇھەممەت تۆمۈر

قېرىنداشلىق مېھرى

ئۆز خەۋەردىمىز. بۇرغىلاش شىركىتىنىڭ تۇرۇبا پونكىتىدىكى ئۈچ نەپەر يولداش ئۆيى ئىسسىماي نېمە قىلارىنى بىلمەي تۇرغان سەپدىشى پاتىگۈلگە ياردەم قولىنى سۇنۇپ ئۇنى غەمدىن خالاس قىلدى.

تۇرۇبا پونكىتىنىڭ 2-ئاھالىلەر رايونى 50-كورپۇس 1-ئۆيىدە ئولتۇرۇشلۇق ئايال ئىشچىسى پاتىگۈلنىڭ يولدىشى 10-ئايدا شىمالىي تارىمغا خىزمەتكە كېتىپ ئۆزى ئىككى بالىسى بىلەن قالغانىدى. قىش كىرگەندىن بۇيان پاتىگۈلنىڭ ئۆيى پەقەت ئىسسىماي بالىلىرى بىلەن قىيىنىلىپ قالغانلىقتىن، مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلارغا كۆپ قېتىم ئەھۋال ئىنكاس قىلىپمۇ ھەل قىلالمىغانىدى. ئەھۋالدىن خەۋەر تاپقان بۇ سېختىكى ئىشچى مېخانىك نىياز سەمەت سېخ مۇدىرى بىلەن مۇناسىۋەتلىشىش ئارقىلىق ئىككى دانە تۆمۈر مەش ھەل قىلىپ، 15-دېكابىر ئۆزى بىلەن يەنە ئىككى نەپەر خەنزۇ ئىشچىنى باشلاپ بۇ تۆمۈر مەشلەرنى ماشىنا بىلەن پاتىگۈلنىڭ ۋە يەنە بىر يولداشنىڭ ئۆيىگە ئورنىتىپ بېرىپ، ئۇلارنى غەمدىن خالاس قىلدى.

پاتىگۈل تەسىرلەنگەنلىكتىن: «سىلەرگە كۆپ رەھمەت! ئىككى بالام بىلەن توڭلاپ نېمە قىلارىمنى بىلمەي قالغانىدىم، سىلەر تۇرمۇشۇمغا كۆڭۈل بۆلۈپ قېرىنداشلىق مېھرىنى يەتكۈزدۈڭلار، مەن بۇ ياخشىلىقىڭلارغا ئەمەلىي خىزمىتىم ئارقىلىق جاۋاب قايتۇرىمەن» — دېدى.

خىمىيىۋى ئوغۇت شۆبە زاۋۇتىدىكى ئىتتىپاق ئەزالىرى ۋە ياشلار

پېنسىيىگە چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە

ياخشى ئىش قىلىپ بەردى

مۇشۇ ئاينىڭ 8-كۈنى چۈشتىن كېيىن، نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتى خىمىيىۋى ئوغۇت شۆبە زاۋۇت ئىتتىپاق باش ياچېيكىسى كەڭ ئىتتىپاق ئەزالىرى ۋە ياشلارنى شىركەت دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققانلارنى باشقۇرۇش پونكىتىغا بېرىپ ياخشى ئىش قىلىپ بېرىشكە ئۇيۇشتۇردى.

ئۇلارنىڭ بىر قىسمى ئىشخانىلارنىڭ ئىچى ۋە سىرتىنى تازىلىسا، يەنە بىر قىسمى تۆت گۇرۇپپىغا بۆلۈنۈپ، پېنسىيىگە ۋە دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەردىن ۋاڭ شۈجىڭ، جاۋلجيەن، ئىگە-چاقسىز بوۋاي شۈي يۈەنجىن ۋە دەم ئېلىشقا چىققاندىن كېيىن كېسەل سەۋەبى بىلەن يېتىپ قالغىلى ئىككى يىلدىن ئاشقان توختى باقىلارنىڭ ئائىلىسىگە بېرىپ، ئۇلارنىڭ ھويلا ئاراملىرىنى تازىلاپ بەردى. پېنسىيىگە ۋە دەم ئېلىشقا چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئىتتىپاق ئەزالىرى ۋە ياشلارنىڭ بۇ خىل روھىدىن تەسىرلەنگەن ھالدا: «لېي فېڭ روھى قايتىپ كەپتۇ!» — دېيىشتى.

(دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققانلارنى باشقۇرۇش پونكىتى)

قىسقا خەۋەر

نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتى ۋاقىتلىق پارتكومى 28 نەپەر مىللىيلارنىڭ قاتنىشىشى بىلەن مۇشۇ ئاينىڭ 13-كۈنىدىن 15-كۈنىگىچە سىياسىي ئۆگىنىش كۇرسى ئاچتى.

سادىر قادىر

پۇل چېكى تېپىۋالغاندا ...

مېخانىزم رېمونت زاۋۇتى رېمونت سېخىنىڭ ئىشچىسى ئابدۇخالىق تېپىۋالغان ئىككى مىڭ يۈەن پۇل چېكىنى ئىگىسىگە تاپشۇرۇپ بەردى.

مۇشۇ ئاينىڭ 11-كۈنى ئابدۇخالىق سېخ مالىيە ئىشخانىسىغا مۇكاپات سوممىسىنى ئېلىش ئۈچۈن كېتىۋاتقاندا، يەردە تۇرغان قەغەز پارچىسىنى كۆرۈپ قالىدۇ، ئۇ بۇ قەغەز پارچىسىنى قولىغا ئېلىپ قارىسا ئىككى پارچە مىڭ يۈەنلىكتىن پۇل چېكى ئىكەن. ئۇ شۇ ھامان چەكنى كۆتۈرۈپ سېخنىڭ كېيىم ئالماشتۇرۇش ئۆيىگە كىرىدۇ، سۈرۈشتۈرۈش ۋە چەكتىكى «شەمشىنۇر» دېگەن ئىسىم ئارقىلىق، بۇ چەكنىڭ مۇشۇ سېخ ئىشچىسى ئابدۇراخماننىڭ ئايالى شەمشىنۇرنىڭ ئىكەنلىكى ئىسپاتلىنىدۇ. ئەسلىدە ئابدۇراخمان مۇكاپات سوممىسىنى ئېلىش ئۈچۈن مالىيە ئىشخانىسىغا كېتىۋاتقاندا، بىخەستەلىك قىلىپ بۇ چەكنى چۈشۈرۈپ قويغانىكەن. ئۇ چەكنى يوتتۇرۇپ قويۇپ نېمە قىلارىنى بىلمەي تۇرغان پەيتتە، چەكنىڭ تېپىلغانلىقىنى ئاڭلاپ، ئىچ-ئىچىدىن خۇش بولۇپ كېتىدۇ. ئۇ چەكنى تاپشۇرۇپ ئالغاندىن كېيىن ئابدۇخالىقنىڭ قولىنى چىڭ سىقىپ تۇرۇپ، چىن كۆڭلىدىن رەھمەت ئېيتىدۇ. بۇ ئىشتىن خەۋەر تاپقان سېختىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئابدۇخالىقنىڭ ئالتۇن تېپىۋالسىمۇ كۆز قىرىنى سالمايدىغان بۇ خىل روھىدىن چوڭقۇر تەسىرلىنىدۇ.

ئەسقەر مۇھەممەتئىمىن

كۇچا نېفىت ئوتتۇرا مەكتىپى

«9-دېكابىر ئوقۇغۇچىلار ھەرىكىتى» نىڭ 55 يىللىقىنى خاتىرىلىدى

كۇچا نېفىت ئوتتۇرا مەكتىپىدىكى 300دىن ئارتۇق ھەر مىللەت ئوقۇتقۇچى-ئوقۇغۇچىلار مۇشۇ ئاينىڭ 8-كۈنى مەكتەپ پارتىيە ياچېيكىسى بىلەن ئىتتىپاق ياچېيكىسىنىڭ تەشكىللىشىدە، ئىش بېجىرىش باشقارمىسىنىڭ پېنسىيىگە چىققانلار پائالىيەت ئورنى زالىدا «9-دېكابىر ئوقۇغۇچىلار ھەرىكىتى» نىڭ 55 يىللىقىنى خاتىرىلىدى.

يىغىندا، ئوقۇتقۇچى-ئوقۇغۇچىلار «9-دېكابىر ھەرىكىتى» گە ئائىت دېكلاماتسىيە، ماقالىلار ئوقۇدى. ئاخىردا، ئۇلاردىن ئۈچ سىنىپ كوللېكتىپى، يەتتە نەپەر ئوقۇغۇچى مۇكاپاتلاندى.

مۇھەممەتجان توختى

△ ئىشچى-خىزمەتچىلەر دوختۇرخانىسىنىڭ سابىق باشلىقى ۋاڭ فۇچىڭ گەرچە ئاللىقاچان پېنسىيىگە چىققان بولسىمۇ، ئۇ يەنە ئىزدەپ داۋالانغىلى كەلگەن كىشىلەرنى قىزغىنلىق بىلەن كۈتۈۋېلىپ، ئەستايىدىل داۋالاپ، ھەر مىللەت ئاممىسىنىڭ ياخشى باھاسىغا ئېرىشىپ كەلمەكتە.

رېن جۇڭجىڭ فوتوسى

مەرھابا يېڭى يىل

مۇھەممەت مۇسا

مەرھابا يېڭى يىل، مەرھابا كەل-كەل ،
تەبرىكلەپ شەنىڭگە كۆتۈرەي مەي-جام،
قۇتلۇقلاي ئەزمەمدە مەن سېنى دەل-دەل،
كۆي قېتىپ يېڭىچە قىلاي مەن ئىنئام .

تىزگىنلە قوللاردا بۈيۈك كارۋان بىز،
دەقىقەڭ بىز ئۈچۈن ئالتۇندىن قىممەت.
يارىتىپ قويۇڭدا يېڭى نەتىجە ،
ئەقىشلەر چېكمەز، بار بىزدە ھىممەت .

بىلمەيمىز سەن تۇلپار مىسلى قانatlىق ،
كېلىسەن، ھايالسىز غايىپ بولىسەن .
تۆھپىكار قەلبىمگە بېغىشلاپ شاتلىق ،
كۆكسىمگە قىزىل گۈل تاقاپ كېتىسەن .

كونا يىل بىز بىلەن خوشلاشتى ھەي-ھەي،
ئاتتۇق بىز بويىنغا تۆھپىدىن زۇننار .
ئۇزاتتۇق بىز ئۇنى ئۇتۇپ قەدەھ-مەي،
ۋە لېكىن خىسلىتى دىلدا ساقلىنار .

ھۆسنخەتلەرنى مۇھەممەت مەتقاسىم يازغان

ئەسلەپ سېنى

ياسىن ئىنايەت

كۆككە قاراپ تەلمۈردۈم ئۇزاق ،
يۇلتۇزلار كۆز ئاچمىغان چېغى .
چۈمبىلىنى ئېچىپ تولۇن ئاي ،
نۇرلىرىنى چاچمىغان چېغى .

ئەسكە ئالدىم يا نۇۋار ئېيىمنى ،
سېنى ئەسلەپ سېغىنىشقا ئىدى .
مۇڭ دىلىمغا بېرىپ تەسەللى ،
چىقتى پارلاپ كېچە دىلبىرى .

(ئۇمۇمىي 75-سان)

جىم-جىت كېچە پىنھان شۇ قەدەر ،
ئەسلەپ سېنى خىيالغا پاتتىم .
ئاخشام بولدى مۇڭدىشىم مېنىڭ ،
سېنى جانان قوشاقتا قاتتىم .

بۇ بەتنىڭ مەسئۇل مۇھەررىرى: ئابدۇقادىر مامۇت

يىللار، قاچماڭلار

(نەسر)

ئابدۇللا جامال

يىللار، ئەي يىللار، سىلەر ئۇنداق ئالدىراش ۋە رەھىمسىز بولماڭلار. نېمىشقا ئۈمىد گۈلشەنلىرىنى نابۇت قىلىشقا ئۇرۇنىسىلەر؟ نېمىشقا ياشلىقنى قېرىتىپ، قېرىلىقنى چىرىتىشكە ئالدىرايسىلەر؟ ئاشۇ سانسىزلىغان ئۈمىد گۈلشەنلىرى ئۆزلىرىنىڭ ئەڭ شېرىن مېۋىلىرىنى سىلەرگە سوۋغا قىلمىغانمۇ؟ ئەجەبا سىلەر بۇنى ئۇنتۇپ قالدىڭلارمۇ؟

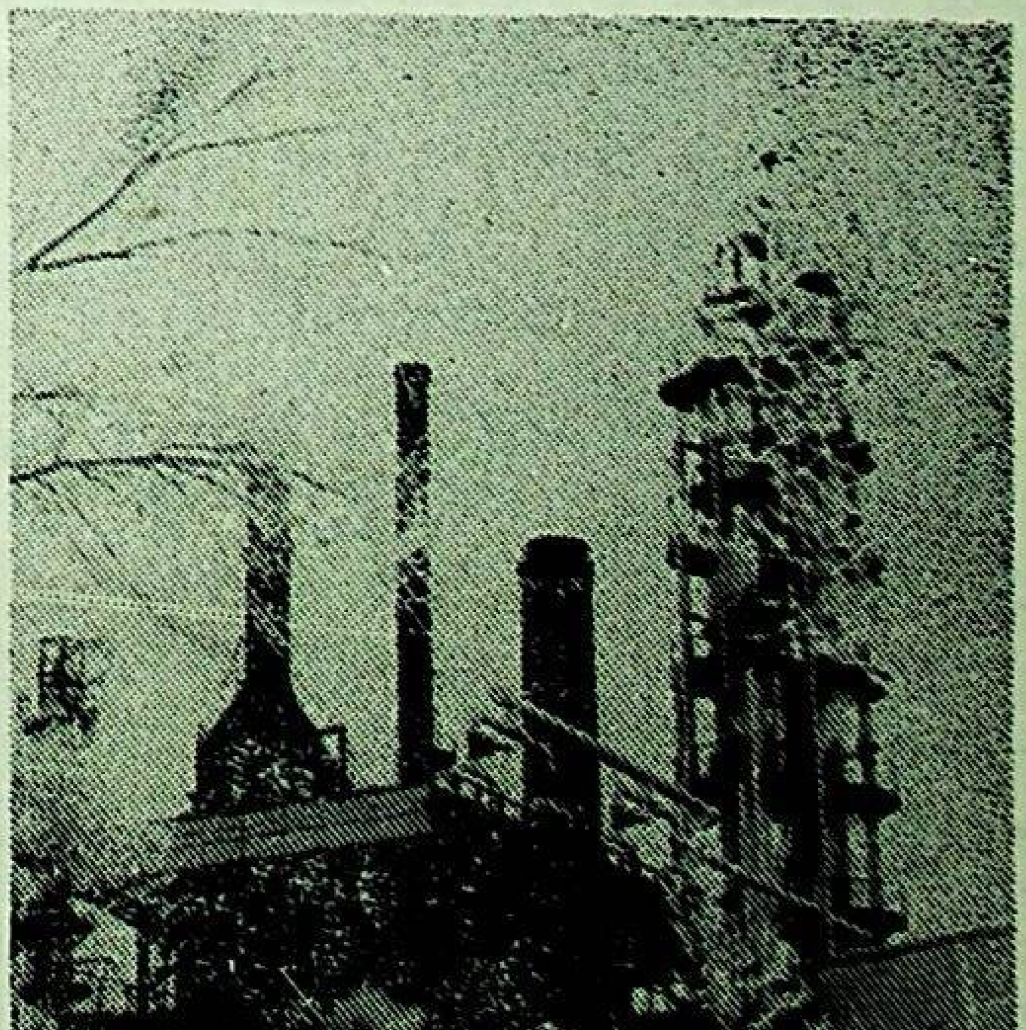
قاراڭلار! ئاۋۇ چۆلدىكى ۋىشكا ئورمانلىرىدىغا، زەرەپشاننىڭ سۈزۈك ۋە نۇرلۇق ئاسمىنىغا باش قويغان ئاۋۇ ئېگىز مۇنار، تۇرخۇنلارغا. ئۇ يەردە جەڭگاھ بەزمىسى قىزىپ كەتتى. نېفىتچىلار سىلەرگە يېڭى-يېڭى سوۋغىلارنى تەييارلاپ، سىلەرنىڭ ئىللىق قويىنىڭلاردا زەپەر قۇچماقتا. ئۇلار ئۇزۇن يىللاردىن بېرى كۆڭۈلۈن باغرىدا زەپەر مارشىنى ياڭراتماقتا.

قاقاس چۆللەرگە تەر ئېقىتىپ باغلار ياسىدى. نېفىت دەرياسىنى ھاسىل قىلىپ، مۇبارەك ھۆسنۈڭلەرگە چاچقۇلار چاچتى. ئۇلار گۈزەل كېلىچەك يارىتىش يولىدا تىرماشتى. بىراق سىلەرچۇ؟ ئۇلارغا بۇزسىزلىك قىلىۋاتىسىلەر. ئۇلارنىڭ ياشلىقىنى ئوغۇرلاشتا، ئۆمرىنى ئېلىپ كېتىشكە ئۇرۇنىۋاتىسىلەر.

يىللار، ئەي يىللار! ئۇنچىۋالا ئالدىراپ كەتمەڭلار. سىلەر ئۆمۈرنى قېرىتىپ نابۇت قىلغۇچە، ئۇلار مۇ كارامەت تۆھپىلەرنى يارىتىپ، سىلەرنى ھالسىزلەندۈرىدۇ. ئۆزىنى تونۇتىدۇ. ئەگەر سىلەر ئۆمۈرگە يۈزسىزلىك قىلىدىكەنسىلەر، بىلىپ قويۇڭلاركى، ئۇ مۇ سىلەردىن سوۋغىلىرىنى قايتۇرۇۋالىدۇ، شۇندا قىلا پولاتتەك روھىنى نامايەن قىلىپ، سىلەرنى قېرىتىدۇ. ئالىيشان-شەرەپلەرنى قازىنىپ، سىلەرنى نابۇت قىلىۋېتىدۇ. قاراڭلار، نېفىتچىلارنىڭ سىلەرنى قىرىتالايدىغان قولىدا «غەلىبە» ئىسىملىك ئەنگۈشتەر ۋالىلداپ تۇرىدۇ. ئۇنى كۆردۈڭلارمۇ؟

يىللار، ئەي يىللار؟ سىلەر قاچماڭلار، ئۆمۈرلەرنى ئوغۇرلاپ قاچماڭلار. ئەڭ ياخشىسى سىلەر قاچماڭلار. ئۆمۈر گۈلشەنلىرىگە، نېفىتچىلارغا ئىللىق مېھرىڭلارنى، يېڭى-يېڭى ئامەتلىرىڭلارنى يەتكۈزۈڭلار. شۇنداق قىلساڭلار ئۆمۈر گۈلشەنلىرى سىلەرنى چاچقۇلارغا كۆمۈۋېتىدۇ. نېفىتچىلارمۇ سىلەر ئۈچۈن يېڭى-يېڭى شان-شەرەپلەرنى تەييارلايدۇ. سىلەرگە ئەبەدى سوۋغا تەقدىم قىلىدۇ.

يىللار، ئەي يىللار، سىلەر قاچماڭلار!



نېفىت ئايرىش مۇنارى
ئىسكەندەر غوپۇر فوتوسى

ئەقىل تاشنى يارىدۇ،
ھاراق باشنى يارىدۇ.

ئەجىر قىلساڭ تاشلىقتا،
گۈل ئۈندۈر تاشلىقتا.

ۋەدىلەر

تۇرغۇن ھاشىم

يازغان خېتىڭدە ئەي نىگار شۇنچە چىرايلىق ۋەدىلەر ،
ھەر كۆرۈشكەندە سەن بىلەن ئاغزىڭدا شېرىن ۋەدىلەر .

ئەمدى سۆزۈڭمۇ باشتىنچە ھەم ھەردىكىتىڭمۇ ئۆزگىچە ،
ئېتى قەغەز، قارىسى سىيا قالدى يالغان ۋەدىلەر .

خامىلىيۇندەك ئۆزگۈرۈپلا ھەيرانە-ھەس قىلدىڭ مېنى ،
كىشىنى خارۇ-زار ئەيلەپ ۋەيرانە قىلغان ۋەدىلەر .

قەلبىمگە يۈككەن ئارزۇ-تىلەك شۇنچە كۆپ چەكسىز ئىدى،
ساددا كۆڭلۈمگە تۇز سەپكەن ئەمەلگە ئاشماس ۋەدىلەر .

قۇرۇق، ئىمىزگە چىشلىتىپسەن قانچىنى زار قاخشىتىپ ،
سەممى پاك ۋىجدانغا مۇھتاج تەكتى يالغان ۋەدىلەر .

ياخشىمۇ سىلەر قاچماڭلار. ئۆمۈر گۈلشەنلىرىگە، نېفىتچىلارغا ئىللىق مېھرىڭلارنى، يېڭى-يېڭى ئامەتلىرىڭلارنى يەتكۈزۈڭلار. شۇنداق قىلساڭلار ئۆمۈر گۈلشەنلىرى سىلەرنى چاچقۇلارغا كۆمۈۋېتىدۇ. نېفىتچىلارمۇ سىلەر ئۈچۈن يېڭى-يېڭى شان-شەرەپلەرنى تەييارلايدۇ. سىلەرگە ئەبەدى سوۋغا تەقدىم قىلىدۇ.

يىللار، ئەي يىللار، سىلەر قاچماڭلار!

يۇمۇرلار

△ ئىقتىسادە دەرسىدە، پروفېسسور ئوقۇغۇچىلاردىن: «قەرز بەرگۈچى كىشى بىلەن قەرزدارنىڭ قانداق پەرقى بار» دەپ سورايتۇ. بىر ئوقۇغۇچى ئورنىدىن دەس تۇرۇپ: «قەرز بەرگۈچىنىڭ ئەستە ساقلاش كۈچى ياخشى، قەرزدارنىڭ ئەستە ساقلاش كۈچى ناچار بولىدۇ» دەپ جاۋاب بېرىپتۇ.

△ خېرىدار: «تونۇگۈن بۇ يەردىن سېتىۋالغان ئالا-بۇلىماچ كېيىمنى قايتۇرۇۋېتىمەن.»

تىجارەتچى: «ئۇ كىيىم نېمە بولدى، ئەيەندىم؟»

خېرىدار: «نېمە بولىدى دەۋاتامسىز؟ مەن كوچىنىڭ دوقمۇشىدا تۇرۇپ ئەسنىگەن ئىدىم، ئىككى ئادەم كېلىپ ئېغىزىمغا قەغەز تىقىۋەتتى.»

غەيرەت مۇھەممەت (ت)

ھەپتىلىك تېلېۋىزىيە پروگراممىسى

2-قانالدا:

23-دېكابىردىن 27-دېكابىرغىچە (يەكشەنبەدىن پەيشەنبىگىچە) كۆپ قىسىملىق تېلېۋىزىيە تىياتىرى: «ئاخىرقى پادىشاھ» (19-28)

28-دېكابىر (جۈمە) كىنو «غېرىپ-سەنەم»

29-دېكابىر (شەنبە) كىنو «تەنھا بۆرە»

11-قانالدا:

23-دېكابىر (يەكشەنبە) چۈشتە: ئۆسمۈرلەر پروگراممىسى، كەچتە: تەرجىمە فىلىم «يۈكسەك ئابروي»

24-دېكابىر (دۈشەنبە) تېلېۋىزىيە تىياتىرى «ھايات ئىلاھ جىگۈڭ»

25-دېكابىر (سەيشەنبە) چاقچاقلىق فىلىم.

26-دېكابىر (چارشەنبە) كۆپ قىسىملىق تېلېۋىزىيە تىياتىرى «ئىلاھتەك ئەۋلىيا» (1-3)

27-دېكابىر (پەيشەنبە) «ئىلاھتەك ئەۋلىيا» (4-6)

28-دېكابىر (جۈمە) تەنتەربىيەخەۋەرلىرى

29-دېكابىر (شەنبە) تەرجىمە فىلىم «رەقىب چارلىغۇچى»

(پروگراممىلاردا ئۆزگىرىش بولسا، شۇكۈندىكى مەلۇماتلارغا ئاساسەن ئېلان قىلىنىدۇ.)

كۈيباغ تېلېۋىزىيە ئىستانسىسى

گېزىتىمىزنىڭ ئادرېسى: شىنجاڭ كۈيباغ نېفىت بازا، پوچتا نومۇرى 844804، مۇئاۋىن باش مۇھەررىر ئىشخانىسىنىڭ تېلېفون نومۇرى 2359

تەھرىر بۆلۈمىمىز يېڭى يىل مۇناسىۋىتى بىلەن شىركىتىمىزدىكى كەڭ مۇشتەرىلارغا سالام يوللايدۇ.

جەنۇبىي شىنجاڭ نېفىت گېزىتى

南疆石油報

1990-يىل 29-دېكابىر (شەنبە) 294-سان

شۇ ئۇ ئا ر ئىچكى گېزىت-ژۇرناللارنى بېسىشقا رۇخسەت قىلىنىش كىنىشكا نومۇرى 0034

شىركىتىمىز پۈتۈن يىللىق تۈرلۈك ئىشلەپچىقىرىش ۋەزىپىلىرىنى مۇددەتتىن بۇرۇن ئورۇنداپ بولدى

ئۆز خەۋىرىمىز. 12-ئاينىڭ ئاخىرىغىچە شىركىتىمىز تۈرلۈك ئىشلەپچىقىرىش ۋە قۇرۇلۇش ۋەزىپىسىنى مۇددەتتىن بۇرۇن، ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى.

مۇخبىرىمىز شىركەت پىلان باشقارمىسىدىن ماۋۇلارنى ئىگىلىدى: بۇ يىللىق بۇرغىلاش مېتراجى 14 مىڭ 160 مېترگە يېتىپ، پىلان % 101.87 ئورۇندالغان؛ ئون قاتلامدا نېفىت سىنىلىپ، پىلان % 100 ئورۇندالغان؛ 120 مىڭ توققۇز توننا نېفىت ئېلىنىپ، پىلان % 100.01 ئورۇندالغان بولۇپ، يىل ئاخىرىغىچە 126 مىڭ توننا نېفىت ئېلىش مۆلچەرلەنمەكتە؛ نېفىت ئايرىش ۋەزىپىسى 100 مىڭ 254 تونىغا يېتىپ، ۋەزىپە % 100.25 ئورۇندالغان بولۇپ، يىل ئاخىرىغىچە 124 مىڭ تونىغا يەتكۈزۈش مۆلچەرلەنمەكتە؛ تەبىئىي گاز سانائەت مەھسۇلاتى 111 مىليون كۇب مېترگە يېتىپ، ۋەزىپە % 100 ئورۇندالغان بولۇپ، يىل ئاخىرىغىچە 130 مىليون كۇب مېترگە يەتكۈزۈش مۆلچەرلەنمەكتە؛ ئورېنتا (لاياقەتلىك مەھسۇلات) 26-دېكابىرغىچە 50 مىڭ توننا ئىشلەپچىقىرىلىپ، پىلاندىكىدىن 10 مىڭ توننا ئاشۇرۇلۇپ، يىللىق پىلان %125 ئورۇندالغان.

يۇقىرىقىدەك ئەلا نەتىجىلەر ئالدىدا شىركىتىمىز ھەر مىللەت ئىشچى-خىزمەتچىلىرىنى غەيرەت ئۈستىگە غەيرەت قوشۇپ، باتۇرانە ئىلگىرىلەپ، پۇختا قەدەملەر بىلەن يەنىمۇ زور نەتىجىلەر ئارقىلىق 1991-يىلنى كۈتۈۋېلىشقا چاقىردى.

جاۋ چىڭكۈي

سادىر قادىر

◁ 12-ئاينىڭ 23-كۈنى جىددىي بىر مەيدان جاپالىق جەڭ مەركىزىگە تولغانىنىڭ ئىسسىقلىق يەتكۈزۈپ بېرىش ئايلانما ئاسوسخانىسىدا ئېلىپ بېرىلدى. سەككىز دانە سۇ كىرىش-قايتىش كىلاپانى، ئۈچ دانە قايتۇرماس كىلاپاننى ئالماشتۇرۇشتا قاتناشقان تۇرمۇش مۇلازىمەت شىركىتىنىڭ ئىسسىقلىق ساقلاش ئەترىتىدىكى يولداشلار يۇقىرى پار بېسىمىغا قارىماي، تۈرلۈك قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ ۋەزىپىنى ئۇڭۇشلۇق تاماملىدى.

سۈرەتتە: ئىشچى-خىزمەتچىلەر كىلاپاننى قوراشتۇرماقتا.

رېن جۈگېنىڭ فوتوسى

زاۋۇت رەھبەرلىرى بۇ يىلنىڭ ئاخىرقى يەكشەنبىسىنى ئىش ئورنىدا ئۆتكۈزدى

12-ئاينىڭ 23-كۈنى، نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتىنىڭ پارتىيە، مەمۇرىيەت رەھبەرلىرى بۇ يىلنىڭ ئاخىرقى يەكشەنبىسىنى ئىشچى-خىزمەتچىلەر بىلەن ئىش ئورنىدا ئۆتكۈزۈپ كۆپچىلىكنىڭ ئالقىشىغا ئېرىشتى. زاۋۇت رەھبەرلىرى سېخلارغا بېرىپ، خىزمەتكە يېتەكچىلىك قىلدى. ئۇلار يەنە ھەر قايسى ئىش ئورنىدىكى ئىشچىلار بىلەن بىرگە ئىشلەپ، ئۇلارنى ئەلا نەتىجىلەر ئارقىلىق يېڭى يىلنى كۈتۈۋېلىشقا رىغبەتلەندۈردى.

سادىر قادىر

پىلان باشقارمىسى

كېلەر يىللىق ستاتىستىكا خىزمىتىدىكى يەتتە مۇھىم نۇقتىنى ئوتتۇرىغا قويدى

ئۆز خەۋىرىمىز. يېقىندا چاقىرىلغان شىركىتىمىزنىڭ بۇ يىللىق ستاتىستىكا خىزمىتى يىغىنىدا 1991-يىللىق مۇھىم نۇقتىلار ئوتتۇرىغا قويۇلدى. ئۇلار: (1) شىركىتىمىزنىڭ «8-بەشيىللىق» ستاتىستىكا خىزمەت پىلانىنى تۈزۈپ چىقىپ، ستاتىستىكىنى نىشانلىق باشقۇرۇشنى يولغا قويۇش. (2) ئاساسىي قاتلام ئورۇنلىرىغا بولغان يېتەكچىلىكنى كۈچەيتىپ، يېڭى كۆرسەتكۈچلەرنى چۈشەندۈرۈش بويىچە ئۆگىنىش كۇرسى ئۇيۇشتۇرۇش. (3) ئۇنىۋېرسال ستاتىستىكا رولىنى جارى قىلدۇرۇش. (4) ئۇچۇر سىستېمىسىنىڭ ئاپتوماتلىشىش سىستېما قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش. (5) ئېلېكترونلۇق ھېسابلاش ماشىنىسىنىڭ يۇمشاق زاپچاسلىق رولىنى ئېچىش. (6) ستاتىستىكا سىستېمىسىنىڭ كەسپىي تەربىيىلىنىشىنى داۋاملىق چىڭ تۇتۇش. (7) دۆلەتنىڭ 2-دەرىجىلىك كارخانا ئۆلچىمىگە يېتىش نىشانى بويىچە تەييارلىق خىزمىتىنى پۇختا ئىشلەشتىن ئىبارەت.

△ دەم ئېلىشتا، پېنسىيىگە چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ يېڭى يىلنى ياخشى ئۆتكۈزۈشى ئۈچۈن، تەمىنلەش شىركىتى يېتەكچىلىرى ئۇلارغا بىر تۇياق كالا تەقدىم قىلدى.

رېن جۈگېنىڭ فوتوسى

شىركىتىمىزدە ئۈسكۈنىلەرنىڭ دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈش، ئەلالىرىنى باھالاش بويىچە تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىلدى

ئۆز خەۋىرىمىز. شىركەتنىڭ ئۈسكۈنىلەرنى تەكشۈرۈش ئۆمىكى 12-ئاينىڭ 10-كۈنىدىن باشلاپ، شىركىتىمىزگە قاراشلىق ھەر قايسى ئورۇن ۋە ئورگاننىڭ ئالاقىدار باشقارما-ئىشخانىلىرى، بىۋاستە قاراشلىق ئورۇنلارغا قارىتا ئۈسكۈنە باشقۇرۇش خىزمىتىنىڭ دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈش، ئەلالىرىنى باھالاش بويىچە چوڭ تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى. بۇ قېتىمقى تەكشۈرۈش نەق مەيدانغا بېرىش، ئۇنىۋېرسال تەكشۈرۈش، ماتېرىيال ئىگىلەش قاتارلىق ئۈچ گۇرۇپپا بويىچە ئېلىپ بېرىلىپ، نەق مەيداندىلا باھالاپ نومۇر قويۇلدى. تەكشۈرۈش ئۆمىكىدىكى يولداشلار قاتتىق سوغۇققا قارىماي ھەر قايسى ئورۇنلاردا ئەستايىدىل تەكشۈرۈش ئېلىپ باردى.

بۇ بەتنىڭ مەسئۇل مۇھەررىرى:

ياسىن ئىنايەت

قىسقا خەۋەر

نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتىنىڭ سۈيۇقلاندۇرۇلغان گاز سېخى 12-ئاينىڭ 24-كۈنى «سوتسىيالىزم نەزەرىيىسى»نى ئۆگىنىش بويىچە ئۇدۇق سۆزلەش مۇسابىقىسى ئۆتكۈزدى.

سادىر قادىر

ھەپتىلىك تېلېۋىزىيە پروگراممىسى

2-قانالدا:

30-دېكابىر (يەكشەنبە) چۈشتە: كىنو «يېتىم قىز»، كەچتە: تەرجىمە فىلىم «قاتىلنى قوغلاپ زەربە بېرىش»

31-دېكابىر (دۈشەنبە) «شاد-خۇراملىققا چۆمگەن قۇربان ھېيت»

1-يانۋار (سەيشەنبە) چۈشتە: كىنو «ھۆكۈمرانىنىڭ ھۆكۈمرانى»، كەچتە: ئۈچ قىسىملىق تې ۋې تىياتىرى: «ئۆگۈنكى قوياش»

2-يانۋار (چارشەنبە) دراما «كۈتۈلمىگەن توي»

3-يانۋار (پەيشەنبە) كىنو «شىددەتلىك بوران-چاپقۇن»

4-يانۋار (جۈمە) كىنو «ئۆلۈپ تىرىلىش»

5-يانۋار (شەنبە) «يىپەك يولىدىكى نورۇز كۈيى»

11-قانالدا:

30-دېكابىر (يەكشەنبە) چۈشتە: ئۆسمۈرلەر پروگراممىسى، كەچتە: تې ۋې تىياتىرى «X قۇرۇلۇشى»

31-دېكابىر (دۈشەنبە) مەركىزىي تې ۋې ئىستانسىسىنىڭ يېڭى يىل بايرىمى ئەدەبىيات-سەنئەت كېچىلىكى نومۇرلىرى

1-يانۋار (سەيشەنبە) چۈشتە: ئۆسمۈرلەر پروگراممىلىرى، كەچتە: كۆپ قىسىملىق تې ۋې تىياتىرى «ئەر-ئايال سوناتاسى» (1—5)

2-يانۋار (چارشەنبە) «ئەر-ئايال سوناتاسى» (6—10)

3-يانۋار (پەيشەنبە) تې ۋې تىياتىرى «بۇ پادىشاھلىقتا»

4-يانۋار (جۈمە)

تەمىنلەش شىركىتى بىخەتەرلىك خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ، كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشتى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز غەيرەت مۇھەممەت خەۋەر قىلىدۇ: تەمىنلەش شىركىتى بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان، ئالدىنى ئېلىش ئاساسىي مەزمۇن قىلىنغان بىخەتەرلىك خىزمىتىنى چىڭ تۇتۇپ ياخشى ئىشلەپ، كۆرۈنەرلىك ئۈنۈمگە ئېرىشتى.

بۇ شىركەت رەھبەرلىكى شىركەتتىكى قەمەن ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ بىخەتەرلىك قارىشى تۆۋەن بولۇشقا ئوخشاش كۆپ خىل قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، تۆۋەندىكى بىر نەچچە تۈرلۈك ئىشنى چىڭ تۇتۇپ، تەمىنلەش خىزمىتىنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلدى:

1. شىركەت رەھبەرلىكى بىخەتەرلىككە ھەقىقىي تۈردە ئەھمىيەت بېرىپ، مۇۋاپىق تەدبىر قوللىنىپ بىخەتەرلىك خىزمىتىنى كونكرېت ئورۇنلاشتۇرۇش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈشتە ئۆزئارا زىچ ماسلاشتى.

2. ھەر قايسى سېخ، سېپىنا-كورۇپپىلارغا مەخسۇس بىخەتەرلىككە مەسئۇل خادىملارنى بېكىتىپ، ئىشلەپچىقىرىشنى تۇتۇش بىلەن بىرگە بىخەتەرلىكنىمۇ چىڭ تۇتتى.

3. ئىسكىلاتچىكلارغا دائىم پاك-دىيانەتلىك بولۇش تەربىيىسى ئېلىپ بارغاندىن سىرت، ئىسكىلاتنى كۈندىلىك تەكشۈرۈش تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، ماتېرىياللارنىڭ يوقاپ كېتىشىنىڭ ئالدىنى ئالدى.

4. شوپۇرلارغا قارىتا بىخەتەرلىك تەربىيىسى ئېلىپ بېرىپ، سىنئالغۇ، قارا دوسكا گېزىتى قاتارلىق تەشۋىقات ۋاستىلىرىدىن تولۇق پايدىلىنىپ، ئۇلارنىڭ بىخەتەرلىك قارىشىنى ئۈستۈردى.

5. كېچىلىك كۆزەتكە چىقىدىغانلارغا قارىتا مەخسۇس قائىدە-تۈزۈم تۈزۈپ چىقىپ، ئۇلارنىڭ مەسئۇلىيەتچانلىقىنى كۈچەيتتى.

يۇقىرىقىدەك تەدبىرلەرنىڭ تۈرتكىسىدە بۇ شىركەتنىڭ بىخەتەرلىك خىزمىتى كۆرۈنەرلىك ياخشىلىنىپ، ماددىي ئەشيالارنىڭ بىخەتەر ساقلىنىش ۋە تەمىنلەش نىسبىتى 100% كە يەتتى.

شىركىتىمىزنىڭ بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىش جەھەتتىكى نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك بولدى

ئۆز خەۋىرىمىز. يېقىندا مۇخبىرىمىزنىڭ ئالاقىدار ئورۇنلاردىن ئۇقۇشىچە، شىركىتىمىزنىڭ بۇ يىللىق بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىش خىزمىتىنىڭ تۆت تۈرلۈك كۆرسەتكۈچى ئىدارە بېكىتكەن تەكشۈرۈش كۆرسەتكۈچىدىن تۆۋەن بولۇپ، 1989- يىلى بىلەن سېلىشتۇرغاندا، خۇشاللىنارلىق چوڭ بىر قەدەم تاشلانغان.

بىر يىلدىن بۇيان شىركىتىمىز يۇقىرى چۈشۈرۈپ بەرگەن تۈرلۈك ئىشلەپچىقىرىش ۋەزىپىلىرىنى تىرىشىپ ئورۇنداش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلەر بىخەتەر ئىشلەپچىقىرىش خىزمىتىنى باشتىن ئاخىر بىر تۈرلۈك مۇھىم كۆرسەتكۈچ قاتارىدا چىڭ تۇتۇپ، ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ بىخەتەرلىك قارىشىنى كۈچەيتىپ، بۇنى ھەر ساھە، ھەر كەسىپلەرنىڭ ئىش ئورۇنلىرىدىچە ئەمەلىيلەشتۈردى. قەرەللىك ۋە قەرەلسىز ھالدىكى بىخەتەرلىك چوڭ تەكشۈرۈشلىرى ئارقىلىق يوشۇرۇن ئاپەت يوچۇقلىرىنى تېپىپ چىقىپ، ساقلانغان مەسىلىلەرنى تۈزىتىپ ماڭدى.

سىنئالغۇ، قارا دوسكا گېزىتى قاتارلىق تۈرلۈك شەكىللەر ئارقىلىق كىشىلەرنىڭ بىخەتەرلىككە بولغان تونۇشىنى ئۆستۈردى.

شىركىتىمىزدىكى بارلىق ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ تىرىشىشى ئارقىسىدا، ئىدارە چۈشۈرۈپ بەرگەن بەش تۈرلۈك بىخەتەرلىك كۆرسەتكۈچىنى 1989- يىلى بىلەن سېلىشتۇرغاندا ئادەتتىكى كىچىك ھادىسە 30%، كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان ئىقتىسادىي زىيان 61.8% تۆۋەنلىدى. ھەر 1000 ئادەم ئىچىدىكى ئېغىر يارىلانغانلار نىسبىتى كارخانا دەرىجىسىنى تەكشۈرۈپ ئۆتكۈزۈۋېلىش كۆرسەتكۈچىدىن تۆۋەن بولۇپ، ھەر 1000 ئادەم ئىچىدىكى ئادەم ئۆلۈش نىسبىتى نۆل پىرسەنت بولدى. پەقەت ئادەم يارىلىنىشتىن ئىبارەت مۇشۇ بىر تۈردىلا ئىدارىنىڭ كۆرسەتكۈچى بۇزۇپ تاشلىنىپ، ئۆتكەن يىلىنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكى بىلەن سېلىشتۇرغاندا كۆرۈنەرلىك ئۆسۈش بارلىققا كەلدى.

يېقىندا نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتىنىڭ ئاسراش-رېمونت قىلىش دادۈيى، كىمپىسىخى ۋە خىمىيەۋى ئوغۇت شۆبە زاۋۇتىدىكى ئىتتىپاق ئەزالىرى ۋە ياشلار كوچىلارغا چىقىپ، «سىز ئۈچۈن خىزمەت قىلىمىز» پائالىيىتى ئېلىپ باردى.

سۈرەتتە: ئۇلارنىڭ پائالىيىتىدىن بىر كۆرۈنۈش.

رېن جۇڭجىنىڭ فوتوسى، ئەبەيدۇللا خەۋىرى.

نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتى

3-قېتىملىق پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئېلان قىلىش ۋە پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ 3-نۆۋەتلىك ۋەكىللەر يىغىنىنى ئاچتى

نېفىت-خىمىيە سانائىتى زاۋۇتى ياش ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ پەن-تېخنىكا بىلەن شۇغۇللىنىشىنى ھەقىقىي تۈردە قوللاش ۋە زاۋۇتنىڭ پەن-تېخنىكا تەتقىقاتىنى يەنىمۇ ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، 19- دېكابىردىن 21- دېكابىرغىچە زاۋۇت بويىچە 3- قېتىملىق پەن-تېخنىكا نەتىجىلىرىنى ئېلان قىلىش ۋە پەن-تېخنىكا خادىملىرىنىڭ 3- نۆۋەتلىك ۋەكىللەر يىغىنىنى ئاچتى.

يىغىندا، تېخنىكا ئۆزگەرتىش تېمىسىدىكى 41 پارچە ئىلمىي ماقالە ئوقۇلۇپ، بۇنىڭدىن 28 پارچىسى دەرىجىلەر بويىچە مۇكاپاتلاندى.

سادىر قادىر

جۇڭگو «8-بەشيىللىق» پىلان مەزگىلىدە 100 مىليارد يۈەن مەبلەغ سېلىپ نېفىت چارلاش قەدىمىنى تېزلەتمەكچى

بۇ يىللىق نېفىت مەھسۇلات مىقدارى 138 مىليون توننىدىن ئېشىشى مۇمكىن

شىنخۇا ئاخبارات ئاگېنتلىقىنىڭ خەۋىرىگە قارىغاندا، 1991- يىلدىن 1995- يىلغىچە بولغان «8-بەشيىللىق» پىلان مەزگىلىدە، جۇڭگو نېفىت چارلاشقا ئاز بولغاندا 100 مىليارد يۈەن خەلق پۇلى سەرپ قىلىدىكەن. شەرقىي رايونلاردىكى نېفىت مەھسۇلات مىقدارىنىڭ تۇراقلىق ئېشىشىغا كاپالەتلىك قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، چارلاش نۇقتىسىنى زېمىنى كەڭ، ئادىمى شالاڭ بىپايان غەربىي شىمال رايونىغا يۆتكەيدىكەن.

نېفىت-تەبىئىي گاز باش شىركىتىدىكى بىر نوپۇزلۇق ئەرباپنىڭ ئېيتىشىچە: «جۇڭگو چارلانغان زاپاس مىقدارنى يىلىغا 800 مىليون توننىدىن 1 مىليارد توننىغىچە ئاشۇرالىغاندىلا ئاندىن زاپاس بىلەن مەھسۇلاتنىڭ مۇۋاپىق نىسبىتىنى ساقلاپ قالالايدۇ» كەن. ئۇ يەنە 1985- يىلدىن بۇيان چارلاشقا سەرپ قىلىنىدىغان خىراجەتنىڭ ئادەتتە نېفىت سانائىتىگە سېلىنغان ئومۇمىي مەبلەغنىڭ تۆت-بەش ئۈلۈشىنى ئىگىلىگەنلىكىنى، كېيىنچە بۇ نىسبەتنىڭ كۆرۈنەرلىك ھالدا تۆۋەنلىگەنلىكىنى، بۇ بىر نەچچە يىلدا ھەر قايسى نېفىتلىكلەر ئاساسلىقى كونا نېفىتلىكنىڭ خىزمەت مىقدارىنى كۈچەيتىشكە تايىنىپ مەھسۇلاتنى ئاشۇرغانلىقىنى ئېيتقان.

ھازىر ھەر قايسى ئورۇنلار ئېشىپ بارىدىغان غەيرەتنى تەرەققىي قىلدۇرۇش مەسىلىسىگە ئەھمىيەت بېرىۋاتقان ئىكەن. ئالدىن مۆلچەرلىنىشىچە، بۇ يىللىق نېفىت مەھسۇلات مىقدارى 138 مىليون توننىدىن ئېشىپ، تارىختىكى ئەڭ يۇقىرى رېكورت يارىتىلىدىكەن.

ئابدۇقادىر مامۇت (ت)

بۇ بەتنىڭ مەسئۇل مۇھەررىرى:
ئىمىنجان سادىق

تەنتەربىيە خەۋەرلىرى
5- يانۋار (شەنبە)
ت ۋ تىياتىرى
«ھەي، ياخشىمۇسىز!»

كەيپىياتىڭىزنى بىر خىل ساقلىماقچى بولسىڭىز...

كەيپىياتىڭىز ياخشى بولماي قالسا، تۆۋەندىكى بىر قانچە ئۇسۇلنى سىناپ كۆرسىڭىز زىيىنى يوق.

مۇزىكا — بۇ كەيپىياتنى ياخشىلاشنىڭ ياخشى دورىسى.

ئوقۇش — كىتاب بولسا بىلىم دېڭىزى، ئۇ سىزنى باشقا بىر ماكانغا ئېلىپ بېرىپ، ئىچ پۇشقىڭىزنى چىقىرىدۇ.

خۇش پۇراق — چوڭ مېڭىگە بىۋاسىتە تەسىر قىلىپ، سىزگە بولۇپ ئۆتكەن گۈزەل ۋەقەلىكنى ئەسلىتىپ، سىزنى شادلاندۇرىدۇ.

پاراڭلىشىش — سىرداش دوستلىرىڭىزغا، يىغلىپ قالغان خاپىلىقىڭىزنى تۆكۈۋالسىڭىز يېنىكلىشىپ قالىسىز.

كۆلۈمسىرەش — سوغۇق چىراي كەيپىياتقا تەسىر يەتكۈزىدۇ. ئەگەر سىز سودا ماگىزىنىدا پىركازچىكنىڭ سوغۇق مۇئامىلىسىگە ئۇچرىسىڭىز، كەيپىياتىڭىزغا دەرھال تەسىر كۆرسىتىدۇ. بۇنىڭ ئۈچۈن سىز ئاۋۋال قارشى تەرەپكە ئوچۇق چىرايدا قارىسىڭىز، قارشى تەرەپمۇ ئىللىق ئىنكاس قايتۇرىدۇ.

نۇر — نۇرنىڭ ئادەمگە بولغان تەسىرى ئىنتايىن زور، ئائىلىدىكى چىراغنىڭ نۇرى يېقىملىق بولسا، ئۆزىڭىزنى خاتىرجەم، ئازادە ھېس قىلىسىز.

تەنتەربىيە خەۋەرلىرى
5- يانۋار (شەنبە)
ت ۋ تېياتىرى
«ھەي، ياخشىمۇسىز!»

كەيپىياتىڭىزنى بىر خىل ساقلىماقچى بولسىڭىز...

كەيپىياتىڭىز ياخشى بولماي قالسا، تۆۋەندىكى بىر قانچە ئۇسۇلنى سىناپ كۆرسىڭىز زىيىنى يوق.

مۇزىكا — بۇ كەيپىياتنى ياخشىلاشنىڭ ياخشى دورىسى.

ئوقۇش — كىتاب بولسا بىلىم دېڭىزى، ئۇ سىزنى باشقا بىر ماكانغا ئېلىپ بېرىپ، ئىچ پۇشۇقىڭىزنى چىقىرىدۇ.

خۇش پۇراق — چوڭ مېڭىگە بىۋاستە تەسىر قىلىپ، سىزگە بولۇپ ئۆتكەن گۈزەل ۋەقەلىكنى ئەسلىتىپ، سىزنى شادلاندۇرىدۇ.

پاراڭلىشىش — سىرداش دوستلىرىڭىزغا، يىغىلىپ قالغان خاپىلىقىڭىزنى تۆكۈۋالسىڭىز يېنىكلىشىپ قالىسىز.

كۈلۈمسىرەش — سوغۇق چىراي كەيپىياتقا تەسىر يەتكۈزىدۇ. ئەگەر سىز سودا ماگىزىنىدا پىركازچىكنىڭ سوغۇق مۇئامىلىسىگە ئۇچرىسىڭىز، كەيپىياتىڭىزغا دەرھال تەسىر كۆرسىتىدۇ. بۇنىڭ ئۈچۈن سىز ئاۋۋال قارشى تەرەپكە ئوچۇق چىرايدا قارىسىڭىز، قارشى تەرەپمۇ ئىللىق ئىنكاس قايتۇرىدۇ.

نۇر — نۇرنىڭ ئادەمگە بولغان تەسىرى ئىنتايىن زور، ئائىلىدىكى چىراغنىڭ نۇرى يېقىملىق بولسا، ئۆزىڭىزنى خاتىرجەم، ئازادە ھېس قىلىسىز.

قانۇن ئادىل بولسا دۆلەت روناق تاپىدۇ   ئەمەلدار پاك بولسا خەلق ئەمىن تاپىدۇ

شىركەت رىۋىزىيە باشقارمىسى چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاكلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە كۆرۈنەرلىك نەتىجىگە ئېرىشتى

ئۆز مۇخبىرىمىز نۇرمۇھەممەت تۇمۇر خەۋەر قىلىدۇ: شىركەت رىۋىزىيە باشقارمىسى دائىرە كەڭ، ئادەم كۈچى ئاز، ۋەزىپە ئېغىر بولغان ئەھۋال ئاستىدا، تۈرلۈك قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، بۇ يىلىقى رىۋىزىيە خىزمىتىدە كۆرۈنەرلىك نەتىجىلەرنى قولغا كەلتۈردى.

تەسىس قىلىنغىنىغا ئەمدىلا بىر يېرىم يىل بولغان بۇ باشقارمىدا ئارانلا تۆت ئادەم بار بولۇپ، (ئەسلىدە يەتتە شىتات بولۇشقا تېگىشلىك) بۇلارنىڭ ھەممىسى باشقا ساھەدىن سەپلەنگەن بولغاچقا كەسىپتىن خەۋىرى يوق ئىدى. مۇشۇنداق ئەھۋال ئاستىدا، ئۇلار بىر تەرەپتىن ئىشلەپ، يەنە بىر تەرەپتىن ئەمەلىي خىزمەت جەريانىدا كەسىپ ئۆگەندى.

ئۇلار پارتىيە بىلەن ئامما، ھۆكۈمەت بىلەن ئامما ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەت ۋە ئىناۋەتكە بىۋاستە چېتىلىدىغان رىۋىزىيە خىزمىتىدىن ئىبارەت بۇ مۇھىم خىزمەتنى ياخشى ئىشلەش ئۈچۈن، ھەر قايسى ئاساسىي قاتلام شىركەت، باشقارما (زاۋۇت) ۋە كەسپىي ئورۇنلاردا رىۋىزىيە خىزمىتىنى تۇتىدىغان ۋە قوشۇمچە ئىشلەيدىغان خادىملارنى تەسىس قىلىپ، خىزمەتلەرنى مۇشۇ ئاساستا قانات يايدۇردى ھەمدە شىركەت بويىچە 457 قېتىم (ئاساسىي قاتلام ئورۇنلارنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاكلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئاساس قىلىنغان تۈرلۈك شەكىلدىكى يىغىنلارنى ئېچىپ، (تەشۋىقات، ھۆججەت يەتكۈزۈش قاتارلىقلارنىمۇ ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ) كەڭ ئاممىنى 9132 ئادەم-قېتىم تەربىيىگە ئىگە قىلدى. بۇ، ئومۇمىي ئىشچى-خىزمەتچىلەر سانىنىڭ 112.5% نى تەشكىل قىلىدۇ.

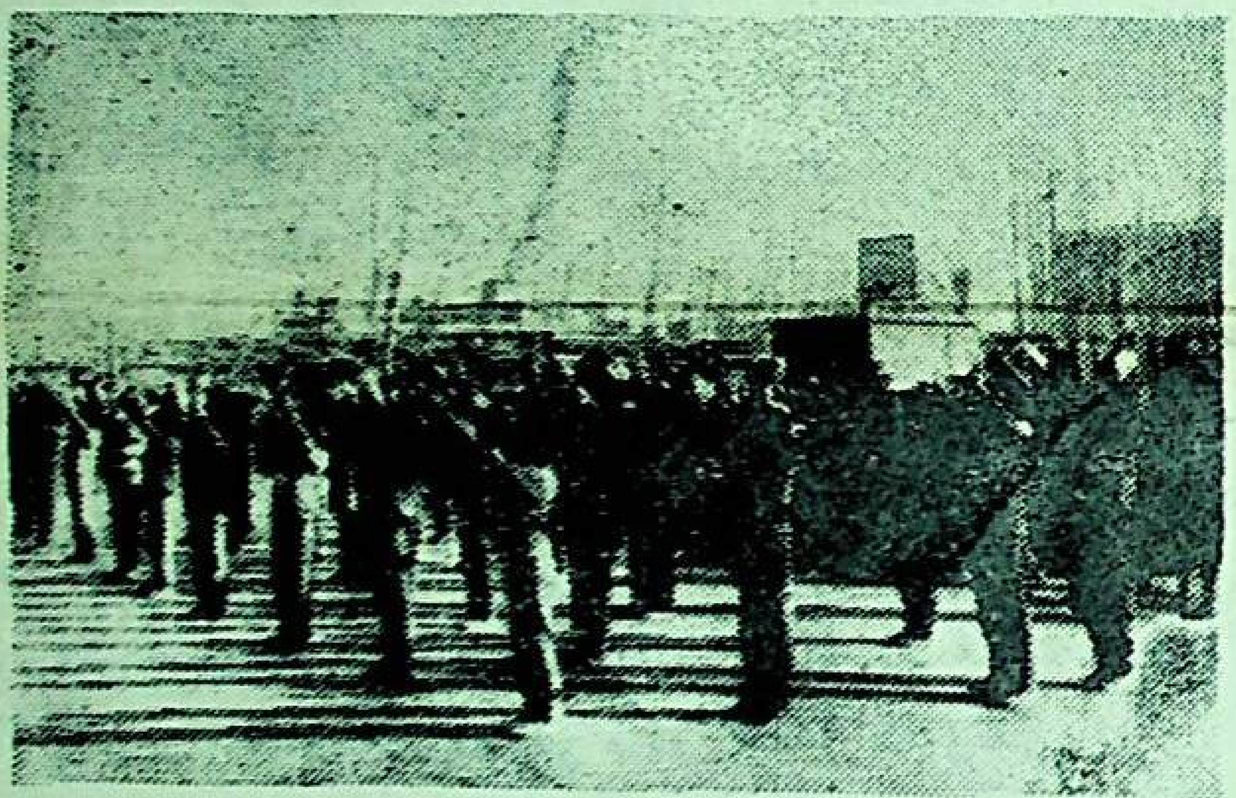
شىركەت بويىچە چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پاكلىق قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر 61 سان قارا دوسكا گېزىتى چىقىرىلغاندىن باشقا، يەنە رادىئو-تېلېۋىزىيە، گېزىت قاتارلىق تۈرلۈك تەشۋىقات ئاپپاراتلىرى ۋە قوراللىرىدىن ئۈنۈملۈك پايدىلىنىپ تەشۋىقات ئېلىپ بېرىپ، ئاممىنىڭ چىرىكلىككە ۋە تۈرلۈك ناتوغرا ھەرىكەت-ئىستىللارغا بولغان تونۇشىنى ئۆستۈردى ۋە ئاكتىپلىقىنى قوزغىدى. بۇ باشقارما ئاممىدىن 29 پارچە پاش قىلىش خېتى تاپشۇرۇۋېلىپ، بۇنىڭدىن 21 پارچىسىنى ئەمەلىيلەشتۈردى. بۇنىڭغا چېتىشلىقى بولغان 16 ئادەمنى تەنقىت-تەربىيە بىلەن، 10 نەپەر كىشىنى مەسىلىسىنىڭ ئېغىر-يەڭگىللىكىگە قاراپ ئايرىم-ئايرىم ھالدا كادىرلىقتىن ئېلىپ تاشلاش، گۇناھ يېزىش، زاۋۇتتا قالدۇرۇپ سىناش قاتارلىق مەمۇرىي جازا بىلەن بىر تەرەپ قىلدى. 800 يۈەن قىممىتىدىكى زاڭ مال قايتۇرۇۋېلىندى. تەشۋىق-تەربىيە ياخشى ئىشلەنگەنلىكتىن 16 نەپەر باشقارما، بۆلۈم دەرىجىلىك ۋە ئادەتتىكى كادىر 4051 يۈەن قىممىتىدىكى پارا ۋە سوۋغاتنى رەت قىلدى.

بۇ باشقارما ئادەم كۈچىنىڭ ئازلىقى، ئارىنىڭ يىراق-يېقىنلىقى بىلەن ھېسابلاشماي، ۋۇخەن قاتارلىق ئورۇنلارغا ئادەم ئەۋەتىپ، يەتتە ئورۇن 20 نەچچە ئادەم بىلەن مۇناسىۋەتلىشىش ئارقىلىق مال زاكاس قىلىش جەريانىدا شىركىتىمىزدىكى مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلاردىن ئارتۇق ئېلىپ كېتىلگەن 38000 يۈەننى قايتۇرۇۋېلىپ ئەسلىگە كەلتۈردى. يۇقىرىقىلاردىن باشقا، ئومۇمنىڭ پۇلىغا مېھمان چاقىرىپ، ئاممىنى ئىچىدە يامان تەسىر پەيدا قىلغان ئىككى ئورۇننى ئومۇمىي ئۇقتۇرۇش چىقىرىپ تەنقىتلىگەندىن باشقا، زىيانغا تەكە قاتناشقانلاردىن نىسبەت بويىچە زىياننى تۆلىتىۋالدى.

بۇ باشقارما خىزمەتتە ئەستايىدىل، چارە-تەدبىرلىك بولغانلىقتىن بۇ يىل تۇرغۇزۇلغان دېلولارنى بىر تەرەپ قىلىش نىسبىتىنى 100% كە يەتكۈزدى. كەڭ ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئاممىسى شىركىتىمىزنىڭ بۇ يىلىقى رىۋىزىيە خىزمىتىدىن مەمنۇن بولغان ھالدا: پارتىيىمىزنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى ئەسلىگە كەپتۇ، بۇندىن كېيىنكى چىرىكلىككە قارشى كۈرەشنىڭ يەنىمۇ چوڭقۇرلىشىپ، تۈرلۈك خىزمەتلەرنىڭ پارتىيە سىياسىتى ۋە قانۇن-تۈزۈم ئىزىغا سېلىنىدىغانلىقىغا ئىشەنچىمىز كامىل — دېيىشتى.

رىۋىزىيە باشقارمىسىدىكى ئۈچ نەپەر خادىم ئۆزلىرىنىڭ كۆرسەتكەن خىزمىتى ۋە ئەجرىگە لايىق، ئايرىم-ئايرىم ھالدا ئىدارە بويىچە رىۋىزىيە سىستېمىسىدىكى ئىلغار خىزمەتچى، ئۆزلەشتۈرۈش شىركىتى بويىچە ئىككىدە مەدەنىيەتلىك، ئىلغار شەخس، سىياسىي ئىدىيىۋى خىزمەت ئىلغارى بولۇپ باھالاندى.

بۇ بەتنىڭ مەسئۇل مۇھەررىرى:
نۇرمۇھەممەت تۇمۇر



▷ ئوقۇغۇچىلار ئارىسىدا 7-يۈرۈش رادىئو گىمناستىكىسىنى يەنىمۇ ئومۇملاشتۇرۇپ، ئۇلارنىڭ تەن-ساغلاملىقىنى ئاشۇرۇش ئۈچۈن، پەرزەنتلەر 1-باشلانغۇچ مەكتىپى 20-دېكابىر چۈشتىن كېيىن 24 سىنىپتىكى 830 نەچچە ئوقۇغۇچىنىڭ قاتنىشىشى بىلەن گىمناستىكا مۇسابىقىسى ئۆتكۈزۈپ، مۇسابىقە ئاخىرىدا نەتىجىگە ئېرىشكەن 11 سىنىپ كوللېكتىپىنى تەقدىرلىدى.

سۈرەتتە: مۇسابىقە مەيدانىدىن بىر كۆرۈنۈش.   ئىمىنجان سادىق فوتوسى

كان رايونى دەم ئېلىشقا پېنسىيىگە چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئاخىرقى ئۆمرىدىكى تۇرمۇشىغا كۆڭۈل بۆلمەكتە

ئۇلار شىركەت دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققانلارنى باشقۇرۇش پونكىتىغا ھەقسىز ئۈچ توننا كۆمۈر سوۋغا قىلدى

ئۆز خەۋىرىمىز. 12-ئاينىڭ 12-كۈنى چۈشتىن كېيىن ئىشقا چىقىپلا شىركەت دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققانلارنى باشقۇرۇش پونكىتى ئالدىدا داقا-دۇمباق سادasى ياڭراپ كەتتى. كان رايونىنىڭ باشلىقى دەيچېلىن كان رايونىدىكى بارلىق ئىشچى-خىزمەتچى، ئائىلە-تەۋەلەرگە ۋاكالىتەن دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققانلارنى باشقۇرۇش پونكىتىغا ھەقسىز ئۈچ توننا كۆمۈر سوۋغا قىلدى.

شىركەت دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققانلارنى باشقۇرۇش پونكىتى قۇرۇلغان 1987-يىلى 1-ئىيولدىن ئېتىبارەن دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە ئىنتايىن كۆڭۈل بۆلدى. 1989-يىلى كان رايونى بۇ پونكىتقا بىر تۇياق كالا، بىر تۆكسۇ يېغى، 1989-يىلى ئىككى تۆك سۇ يېغى، بۇ يىل يەنە ئۈچ توننا كۆمۈر سوۋغا قىلدى.

كان رايونىنىڭ باشلىقى دەيچېلىن مۇنداق دەيدۇ: بۇ بىزنىڭ دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ ئاخىرقى ئۆمرىنى خۇشال-خۇرام ئۆتكۈزۈشى، خىزمەتتىكى ئىشچى-خىزمەتچىلەرنىڭ غەم ئەندىشىسىنى تۈگىتىش ئۈچۈن قىلغان ياردىمىمىز، شۇنداقلا دەم ئېلىشقا، پېنسىيىگە چىققان ئىشچى-خىزمەتچىلەرگە كۆيۈنگەنلىكىمىز. ئۇلارغا، قېرىغاندا يار-يۆلەكتە بولىدىغانلار، ھالىدىن خەۋەر ئالىدىغانلارنىڭ بار ئىكەنلىكىنى بىلدۈرۈش ئۈچۈن، بىز بۇ خىزمەتنى ئۇزاققىچە داۋاملاشتۇرىمىز.

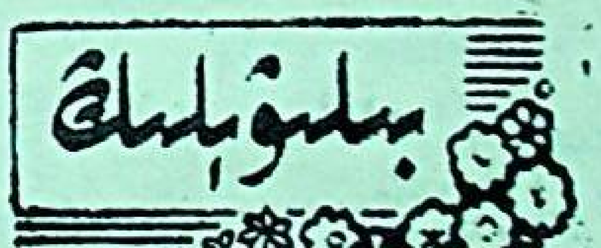
ئەڭ بۇرۇن ۋە ئەڭ كېيىن 1991-يىلغا قەدەم قويىدىغان دۆلەتلەر

مىلادى 1-ئاينىڭ 1-كۈنى بۈگۈنكى دۇنيا بىردەك ئېتىراپ قىلىنىدىغان يېڭى يىل. بىراق، دۇنيادىكى قايسى دۆلەتنىڭ ئەڭ بۇرۇن 1991-يىلغا قەدەم قويىدىغانلىقىنى بىلەمسىز؟

ھەر قايسى جايلارنىڭ مېرىدىئان ئورنى ئوخشاش بولمىغانلىقتىن، يەر شارى ئايلىنىش جەريانىدا ھەر قايسى جايلاردىكى سەھەر، كۈندۈز، گۇگۇم، كېچىنىڭ ۋاقتىمۇ ئوخشاش بولمايدۇ ھەمدە بۇ توختىماي دەۋر قىلىپ تۇرىدۇ. ئۇنداقتا، يېڭى بىر كۈن قەيەردىن باشلىنىدۇ؟ 1884-يىلى چاقىرىلغان خەلقئارا مېرىدىئان يىغىنىدا، مېرىدىئاننىڭ 180 گرادۇس سىزىقىنى كۈن ئۆزگىرىش سىزىقى قىلىپ بەلگىلەش قارار قىلىنىپ، بۇ، «خەلقئارا كۈن ئۆزگىرىش سىزىقى» دەپ ئاتالدى. (قىسقارتىلىپ «كۈن چېگرا سىزىقى» دېيىلىدۇ) يەر شارىدىكى ھەر بىر يېڭى كۈن دەل مۇشۇ يەردىن باشلىنىدۇ ھەمدە غەربكە قاراپ يەر شارىنى ھەپتىدە بىر ئايلىنىپ چىقىپ، يەنە دەل مۇشۇ سىزىققا كېلىپ ئاخىرلىشىدۇ. 1991-يىلىنىڭ يېڭى يىلىمۇ مۇشۇ سىزىقتىن غەربكە قاراپ باشلىنىدۇ.

ئوكيانىيىدىكى ئارال دۆلىتى تونگا «كۈن چېگرا سىزىقى»نىڭ غەربىگە جايلاشقان بولۇپ، ئۇ دۇنيادىكى ئەڭ بۇرۇن يېڭى بىر كۈن باشلىنىدىغان جاي ھەمدە ئەڭ بالدۇر يېڭى يىلنى تەبرىكلەيدىغان دۆلەت. «چېگرا كۈن سىزىقى»نىڭ شەرقىگە جايلاشقان غەربىي ساموئا دۇنيا بويىچە يېڭى بىر يىلنىڭ تۇنجى كۈنى ئەڭ كېيىن باشلىنىدىغان جاي. گەرچە، بۇ ئىككى دۆلەتنىڭ ئارىلىقى 200—300 كىلومېتىرلا كەلسىمۇ، بىراق، كۈننىڭ باشلىنىش-ئاخىرلىشىش پەرقى تولۇق بىر كۈن كېلىدۇ. دۆلىتىمىز دۇنيادا 12-بولۇپ 1991-يىلغا قەدەم قويىدىغان دۆلەت.

شېرىپ ھاشىم (ت)



يېڭى يىل ھەققىدە قىزىقارلىق خەۋەرلەر

قار ئۇچقۇنى يېڭى يىل

سوغۇق بەلباغدا ئولتۇراقلاشقان ئېسكىمولار تۇنجى قېتىم قار ياغقان كۈننى يېڭى يىلنىڭ باشلىنىشى قىلىدىكەن.

يامغۇر پەسلى يېڭى يىل

ئىسسىق بەلباغدىكى بەزى دۆلەتلەر يامغۇر پەسلىنىڭ باشلىنىشىنى يېڭى يىلنىڭ ئۆلچىمى قىلىدىكەن. ئافرىقىدىكى ئۇگاندادا ئالتە ئايدا بىر قېتىم يامغۇر پەسلى بولىدىغاچقا ئۇلاردا يىلدا ئىككى قېتىم يېڭى يىل بولىدىكەن.

ئاي يېڭى يىلى

سۇرىيىنىڭ يېزىلىرىدا 9-ئاي مول ھوسۇل پەسلى بولغاچقا، يېڭى يىلنى 9-ئاي ئىچىدىكى ئاي تولغاندىن (ئاي دۈگىلەك بولغاندىن) كېيىنكى 1-كۈنگە ئورۇنلاشتۇرىدىكەن.

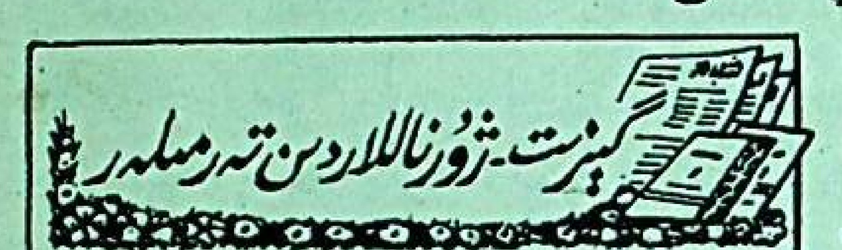
پەسىل قۇشلىرى يېڭى يىل

ھىندونېزىيىدىكى كاراباتلارنىڭ يىلنامىسى پەسىل قۇشلىرىنىڭ يېتىپ كېلىشىنى ئاساس قىلىدىكەن. بىر يىل ئىچىدىكى پەسىل قۇشلىرىنىڭ ئەڭ بۇرۇن كەلگەن ۋاقتى يېڭى يىلنىڭ 1-كۈنى قىلىنىدىكەن.

سۇ ئۇلغايغان يېڭى يىل

قەدىمكى مىسىرلىقلار ئاسمان بۆرە يۇلتۇزى بىلەن قوياش بىرلىكتە چىققان ۋاقىتتا نىل دەرياسى سۈيىنىڭ ئۇلغىيىدىغانلىقىنى بايقىغان ھەمدە بۇ كۈننى يېڭى يىلنىڭ باشلىنىشى قىلغان.

ش. ھاشىم (ت)



تېلېۋىزور كۆرگەندە ئاچچىقنى چىقىرىدىغان خىش

تاماشىبىنلار تېلېۋىزور نومۇرلىرىنى كۆرگەندە، بولۇپمۇ پۇتبول مۇسابىقىسىنى كۆرگەندە، بىردىنلا قاتتىق غەزەپلىنىپ تېلېۋىزورنى پاچاقلىۋېتىدىغان ئىشلار جۇڭگو ۋە چەت ئەللەردە بولۇپ تۇرىدۇ. يېقىندا جەنۇبىي كورېيىدىكى دۇنياۋى كەشپىيات كۆرگەزمىسىدە بىر خىل يېڭى كەشپىيات—تېلېۋىزور كۆرۈۋېتىپ غەزىپى كەلگەندە ئاچچىقنى چىقىرىشتا ئىشلىتىدىغان «خىش» كۆرگەزمە قىلىنغان. بۇ خىل خىش كۆپتۈرمە بۇلۇتتىن ياسالغان بولۇپ، ئۇنىڭ ئىچىگە تېلېۋىزورنى ئۆچۈرۈش سىگنالى چىقىرىدىغان مىكرو ياپراقچە ئورنىتىلغان بولۇپ، غەزەپلەنگۈچى «خىش»نى تېلېۋىزورغا ئاتقاندا، تېلېۋىزور ئۆزلۈكىدىن ئۆچۈپ قالىدىكەن.

ئابلەت يۈسۈپ (ت)

دۆلىتىمىز دۇنيادىكى سەككىز چوڭ دېڭىز نەقلىياتى دۆلىتىنىڭ بىرى بولۇپ قالدى

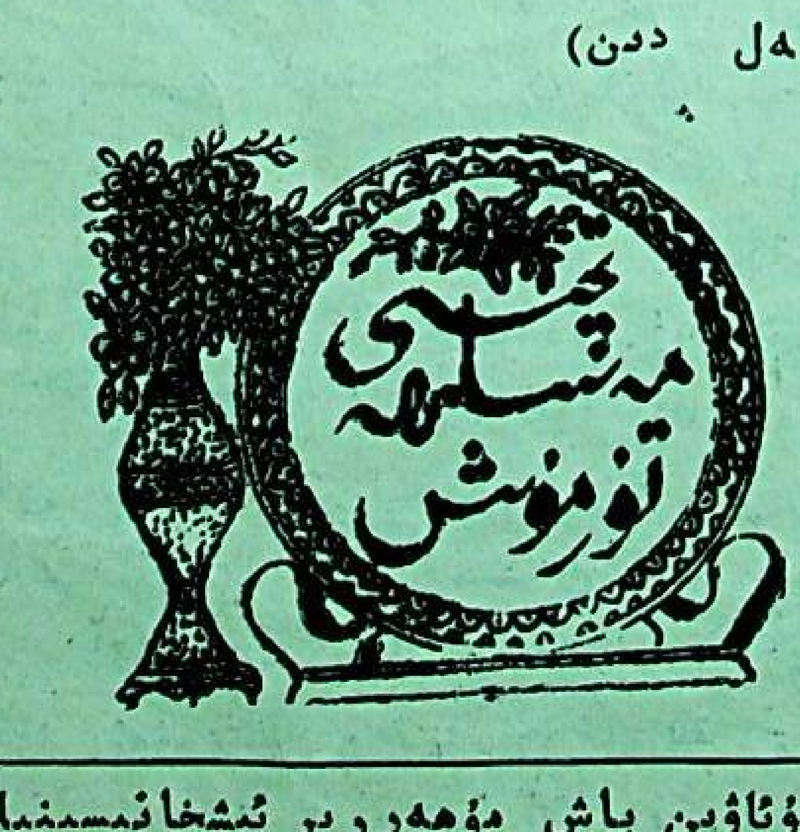
نۆۋەتتە، دۆلىتىمىزنىڭ نەقلىيات كېمىسازلىق تونناژى دۇنيا بويىچە ئالدىنقى قاتارغا ئۆتتى. يېقىندا ئېچىلغان خەلقئارا دېڭىزچىلىق ئىشلىرى تەشكىلاتىنىڭ 16-نۆۋەتلىك يىغىنىدا 100 دۆلەت ۋە رايونلارنىڭ سايلىمى ئارقىلىق دۆلىتىمىز «A» تۈرلەر بويىچە كېڭەش ئەزاسىلىق مۇكاپاتىغا ئېرىشتى، بۇ، دۆلىتىمىزنىڭ دۇنيادىكى سەككىز چوڭ دېڭىز نەقلىياتى دۆلىتىنىڭ بىرى بولۇپ قالغانلىقىدىن دېرەك بېرىدۇ.

ئۈنئالغۇنىڭ لېنتىسى ئاساسىي ئوققا يۆگىشىۋالسا، ئۇنى قانداق چىقىرىش كېرەك؟

ماگنىتلىق لېنتا ئاساسىي ئوققا يۆگىشىۋالغاندا، قۇتا چىقىرىش كۇنۇپكىسىنى باسقاندىمۇ لېنتا چاچراپ چىقمايدۇ. بۇ ۋاقىتتا، قۇتا چىقىرىش كۇنۇپكىسىنى قايتا كۆچەپ باسماي، قۇتىلىق ئۈن ئالغۇنىڭ كەينى قاپقىقىنى ئېچىپ، ئاساسىي ئوقنىڭ ئىنېرتسىيىلىك چاقىنى قول بىلەن ئاستا مىدىرلىتىپ، كەينىگە ياندۇرغاندا، ئاساسىي ئوققا يۆگىشىۋالغان لېنتا تەدرىجىي بوشىغاندىن كېيىن ئاندىن قۇتا چىقىرىش كۇنۇپكىسىنى قايتا بېسىپ بېقىش كېرەك. ئەگەر لېنتا چاچراپ چىقمىسا، چاچراپ چىققانغا قەدەر ئىنېرتسىيىلىك چاقنى ئايلاندۇرۇۋېتىش لازىم. ئاندىن چۆكىلىتىپ چىقىپ كەتكەن لېنتا ئاستا لېنتا قېپىغا كىرگۈزۈۋېتىلسە، ئۇنى يەنە قايتا ئىشلەتكىلى بولىدۇ.

كەينى قاپقىقى ئېچىلمايدىغان ئۈن ئالغۇلاردا، لېنتا قۇتىسىنى سەل-پەل يۇقىرىغا كۆتۈرۈپ تۇرۇپ، ئاساسىي ئوققا يۆگىشىۋالغان لېنتىنى ئىنچىكە تۆمۈر ئىلمەك بىلەن بىر-بىرلەپ ئېلىۋېتىپ، ئاندىن لېنتا قۇتىسىنى چىقىرىپ ئۈزۈلگەن يەرنى ئۇلاپ قويۇش كېرەك.

(«ئىشچىلار ۋاقىت گېزىتى»دىن)



بۇ بەتنىڭ مەسئۇل مۇھەررىرى: ئابدۇقادىر مامۇت

ھەپتىلىك تېلېۋىزىيە پروگراممىسى

2-قانالدا:

30-دېكابىر (يەكشەنبە) چۈشتە: كىنو «يېتىم قىز»، كەچتە: تەرجىمە فىلىم «قاتىلنى قوغلاپ زەربە بېرىش»

31-دېكابىر (دۈشەنبە) «شاد-خۇراملىققا چۆمگەن قۇربان ھېيت»

1-يانۋار (سەيشەنبە) چۈشتە: كىنو «ھۆكۈمرانىنىڭ ھۆكۈمرانى»، كەچتە: ئۈچ قىسىملىق ت ۋ تىياتىرى: «بۈگۈنكى قوياش»

2-يانۋار (چارشەنبە) دراما «كۈتۈلمىگەن توي»

3-يانۋار (پەيشەنبە) كىنو «شىددەتلىك بوران-چاپقۇن»

4-يانۋار (جۈمە) كىنو «ئۆلۈپ تىرىلىش»

5-يانۋار (شەنبە) «يىپەك يۇرتىدىكى نورۇز كۈيى»

11-قانالدا:

30-دېكابىر (يەكشەنبە) چۈشتە: ئۆسمۈرلەر پروگراممىسى، كەچتە: ت ۋ تىياتىرى «X قۇرۇلۇشى»

31-دېكابىر (دۈشەنبە) مەركىزى ت ۋ ئىستانسىسىنىڭ يېڭى يىل بايرىمى ئەدەبىيات-سەنئەت كېچىلىكى نومۇرلىرى

1-يانۋار (سەيشەنبە) چۈشتە: ئۆسمۈرلەر پروگراممىلىرى، كەچتە: كۆپ قىسىملىق ت ۋ تىياتىرى «ئەر-ئايال سوناتاسى» (1—5)

2-يانۋار (چارشەنبە) «ئەر-ئايال سوناتاسى» (6—10)

3-يانۋار (پەيشەنبە) ت ۋ تىياتىرى «بۇ پادىشاھلىقتا»

4-يانۋار (جۈمە)

گېزىتىمىزنىڭ ئادرېسى: شىنجاڭ كۈيباغ نېفىت بازا، پوچتا نومۇرى 844804، مۇئاۋىن باش مۇھەررىر ئىشخانىسىنىڭ تېلېفون نومۇرى 2359