شىنجاڭ گېزىتى

新 疆 日 报
(维 文)

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۈتاش
نومۇرى: CN 65 — 0002 /Z
(ۋەكالەت نومۇرى: 1— 57)
«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (بۈ سان 6 بەت)

1992 - يىل
ئۆكتەبر
20
سەيشەنبە

دېڭ شياۋپىڭ پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ يېڭى رەھبەرلىرى بىلەن بىرلىكتە 14 - قۇرۇلتاي ۋەكىللىرى بىلەن سەممىي كۆرۈشتى

ئۇ 14 - قۇرۇلتايغا باشتىن ئاياغ كۆڭۈل بۆلدى، يولداش جياڭ زېمىنغا: «بۇ قېتىمقى قۇرۇلتاي ناھايىتى ياخشى ئېچىلدى، كۆپچىلىكنىڭ داۋاملىق تىرىشىشىنى ئۈمىد قىلىمەن» دېدى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 19 - ئۆكتەبر تېلېگراممىسى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ يېڭىدىن سايلانغان پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىدىكى رەھبىرىي يولداشلار بىلەن بىرلىكتە بۈگۈن چۈشتىن كېيىن «خەلق سارىيىدا، پارتىيىنىڭ 14 - قۇرۇلتىيىغا قاتناشقان بارلىق ۋەكىللەر بىلەن سەممىي كۆرۈشتى ھەم سۈرەتكە چۈشتى. چۈشتىن كېيىن سائەت ئۈچتە

(ئاخىرى 3 - بەتتە)

پارتىيە 14 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 1 - ئومۇمىي يىغىنىدا رەھبەرلىك ئاپپاراتى سايلاپ چىقىلدى

جياڭ زېمىن ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىلىقىغا، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسلىكىگە تەيىنلەندى

جياڭ زېمىن، لى پېڭ، چياۋ شى، لى رۈيخۇەن، جۇرۇڭجى، ليۇ خۇاچىڭ، خۇجىنتاۋلار مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا تەيىنلەندى، ۋېي جيەنشىڭ مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ شۇجىلىقىغا تەيىنلەندى

يولداش جياڭ زېمىن يىغىنغا رىياسەتچىلىك قىلدى ھەم يىغىندا سۆز قىلدى

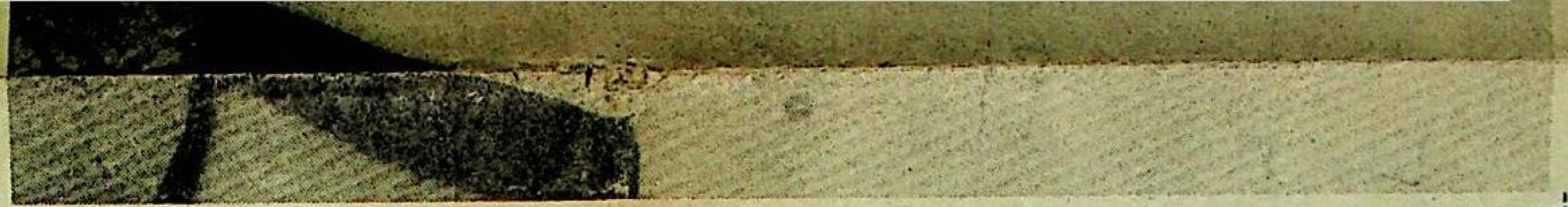
شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 19- ئۆكتەبر تېلېگراممىسى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 14- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 1- ئومۇمىي يىغىنىنىڭ ئاخباراتى

(1992- يىل 10- ئاينىڭ 19- كۈنى)

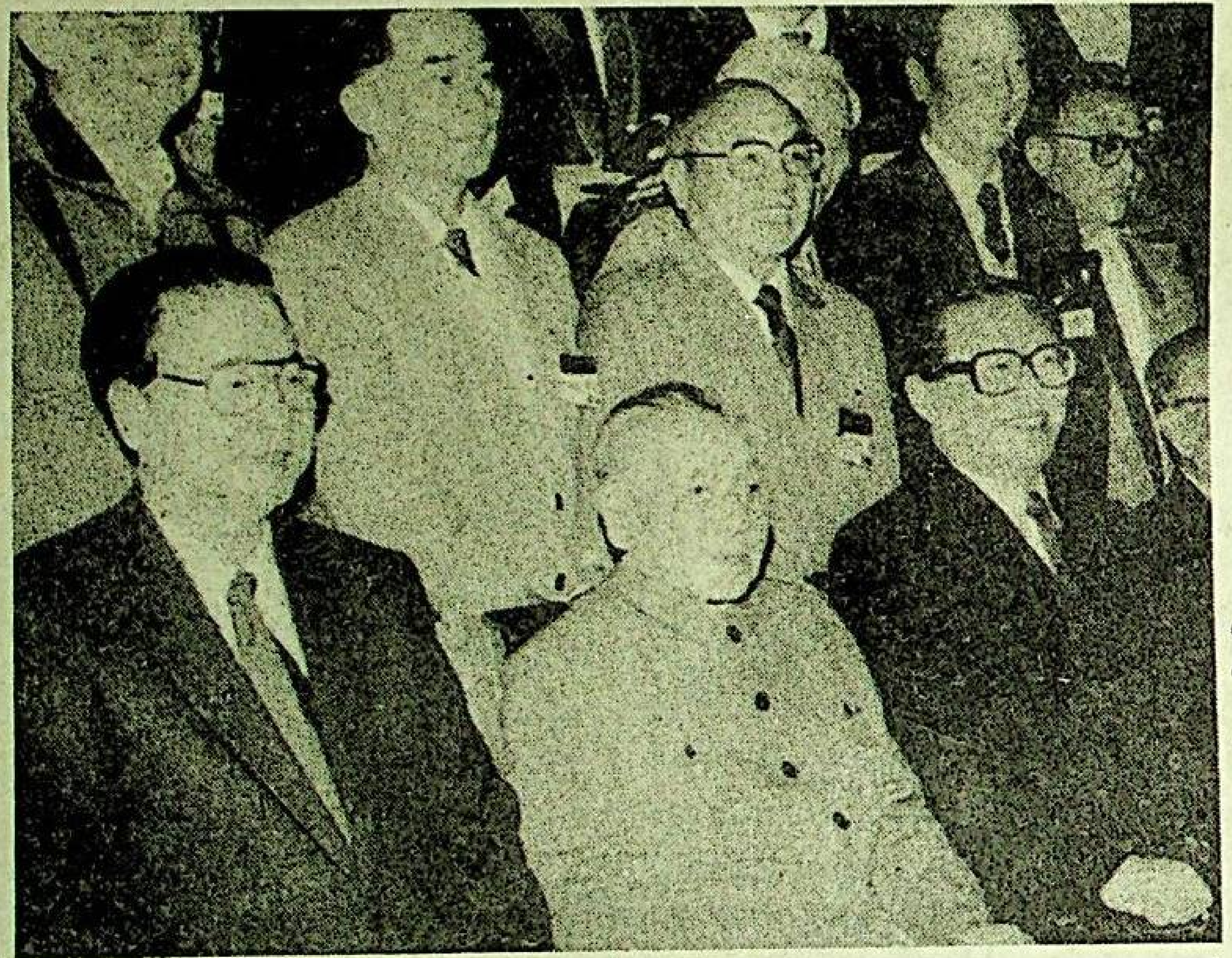
جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 14- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 1- ئومۇمىي يىغىنى 1992- يىل 10- ئاينىڭ 19- كۈنى بېيجىڭدا ئۆتكۈزۈلدى.

يىغىنغا مەركىزىي كومىتېت ئەزالىرىدىن 188 كىشى، مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزالىرىدىن 129 كىشى قاتناشتى. يىغىنغا يولداش جياڭ زېمىن رىياسەتچىلىك قىلدى ھەم سۆز قىلدى. ئومۇمىي يىغىندا مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىرى، كاندىدات ئەزالىرى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى، مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى سايلاپ چىقىلدى، مەركىزىي كومىتېت

يولداش جياڭ زېمىن پارتىيە 14-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 1- ئومۇمىي يىغىنىغا رىياسەتچىلىك قىلماقتا. (شىنخۇا ئاگېنتلىقى)



يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋەكىللەرگە ھۆرمەت بىلدۈرمەكتە. (شىنخۇا ئاگېنتلىقى)



10 - ئاينىڭ 19 - كۈنى يولداش دېڭ شياۋپىڭ يېڭىدىن سايلانغان پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى رەھبەرلىرى بىلەن بىرلىكتە «خەلق» سارىيىدا 14 - قۇرۇلتايغا قاتناشقان بارلىق ۋەكىللەر بىلەن سەممىمىي كۆرۈشتى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ ۋەكىللەر بىلەن بىللە سۈرەتكە چۈشتى. (شىنخۇا ئاگېنتلىقى)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى 1 - ئومۇمىي يىغىنىنىڭ ئاخباراتى

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 19 - ئۆكتەبىر تېلېگراممىسى) (1992- يىل 10 - ئاينىڭ 19- كۈنى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ 1 - ئومۇمىي يىغىنىدا ماقۇللاندى)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ مەملىكەتلىك 14- قۇرۇلتىيىدا سايلاپ چىقىلغان مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى 1992 - يىل 10 - ئاينىڭ 19 - كۈنى بېيجىڭدا 1- ئومۇمىي يىغىن ئۆتكۈزدى.

بۇ قېتىمقى ئومۇمىي يىغىنغا مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ ئەزالىرىدىن 107 كىشى قاتناشتى. يىغىنغا يولداش ۋېي جيەنشىڭ رىياسەتچىلىك قىلدى. ئومۇمىي يىغىندا مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، مائاۋىن شۇجىلىرى ۋە دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى سايلاپ چىقىلىپ، مەركىزىي كومىتېتىنىڭ تەستىقلىشىغا يوللاندى.

كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى، مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى سايلاپ چىقىلدى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتى كۆرسەتكەن ئىسىملىككە ئاساسەن، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ ئەزالىرى ماقۇللاندى؛ مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ تەركىبىدىكى خادىملار بەلگىلەندى؛ مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى 1- ئومۇمىي يىغىنىدا سايلام بىلەن بارلىققا كەلتۈرۈلگەن شۇجى، مۇئاۋىن شۇجىلار ۋە دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىنىڭ نامزاتلىرى تەستىقلاندى. ئىسىملىكى تۆۋەندىكىچە:

1- مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىرى، كاندىدات ئەزالىرى

مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىرى (خەنزۇچە فامىلە خەت سىزىقىنىڭ ئاز-كۆپلىكى بويىچە تىزىلدى)

دىڭ گۇەنگېن، تيەن جىيۈن، جۇرۇڭجى، چياۋشى، ليۇ خۇاچىڭ، جياڭ زېمىن، لى پىڭ، لى لەنچىڭ، لى تيېيىڭ، لى رۇيخۇەن، ياڭ بەيبىڭ، ۋۇ باڭگو، زوجياخۇا، چېن شىتۇڭ، خۇجىنتاۋ، جاڭ چۈنيۈن، چيەن چىچېن، ۋېي جيەنشىڭ، شيې فېي، تەن شاۋۋېن

مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ كاندىدات ئەزالىرى (ئىگە بولغان ئاۋازىنىڭ ئاز-كۆپلىكى بويىچە تىزىلدى)

ۋېن جياباۋ، ۋاڭ خەنبىن

2-مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى

جياڭ زېمىن، لى پىڭ، چياۋشى، لى رۇيخۇەن، جۇرۇڭجى، ليۇخۇاچىڭ، خۇجىنتاۋ

3- مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى

جياڭ زېمىن

4. مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىرى

خۇ جىنتاۋ، دىڭ گۇەنگېن، ۋېي جيەنشىڭ، ۋېن جياباۋ، رېن جيەنشىن

5- مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسى، مۇئاۋىن رەئىسلىرى، ئەزالىرى

رەئىسى

جياڭ زېمىن

مۇئاۋىن رەئىسلىرى

ليۇخۇاچىڭ، جاڭ جېن

ئەزالىرى

چى خاۋتيەن، جاڭ ۋەننيەن، يۈي يۇڭبو، فۇچۇەنيۇ

6-مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، مۇئاۋىن شۇجىلىرى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى

شۇجىسى

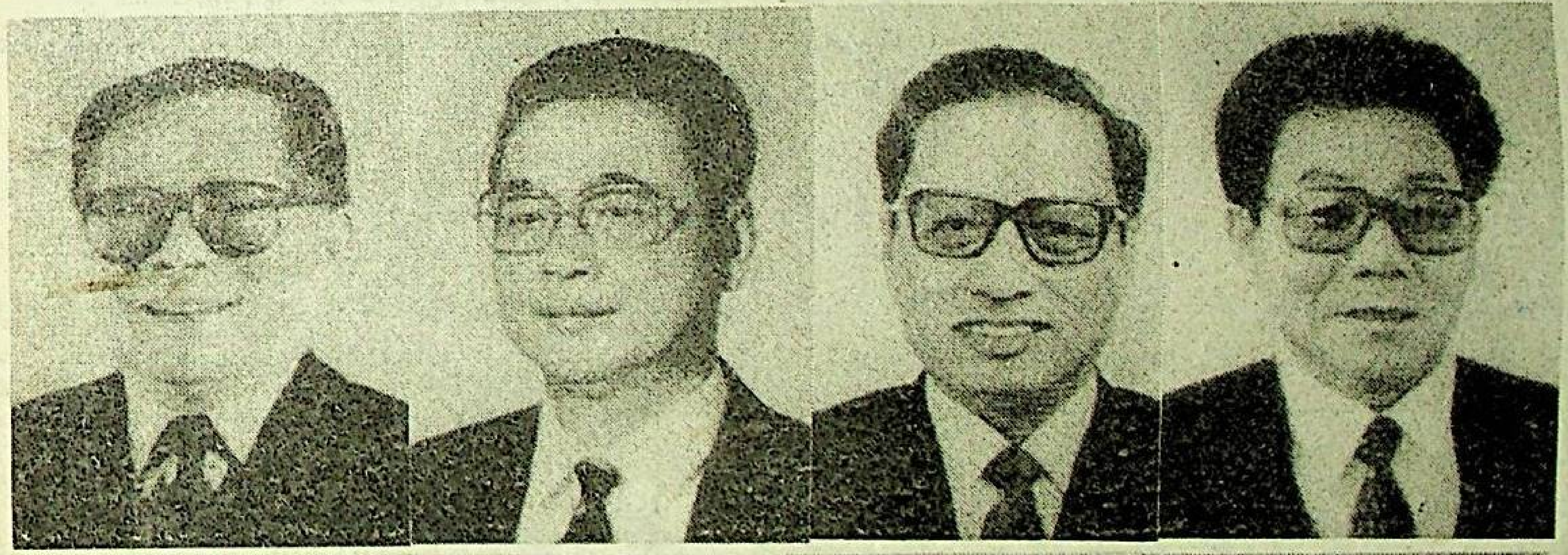
ۋېي جيەنشىڭ

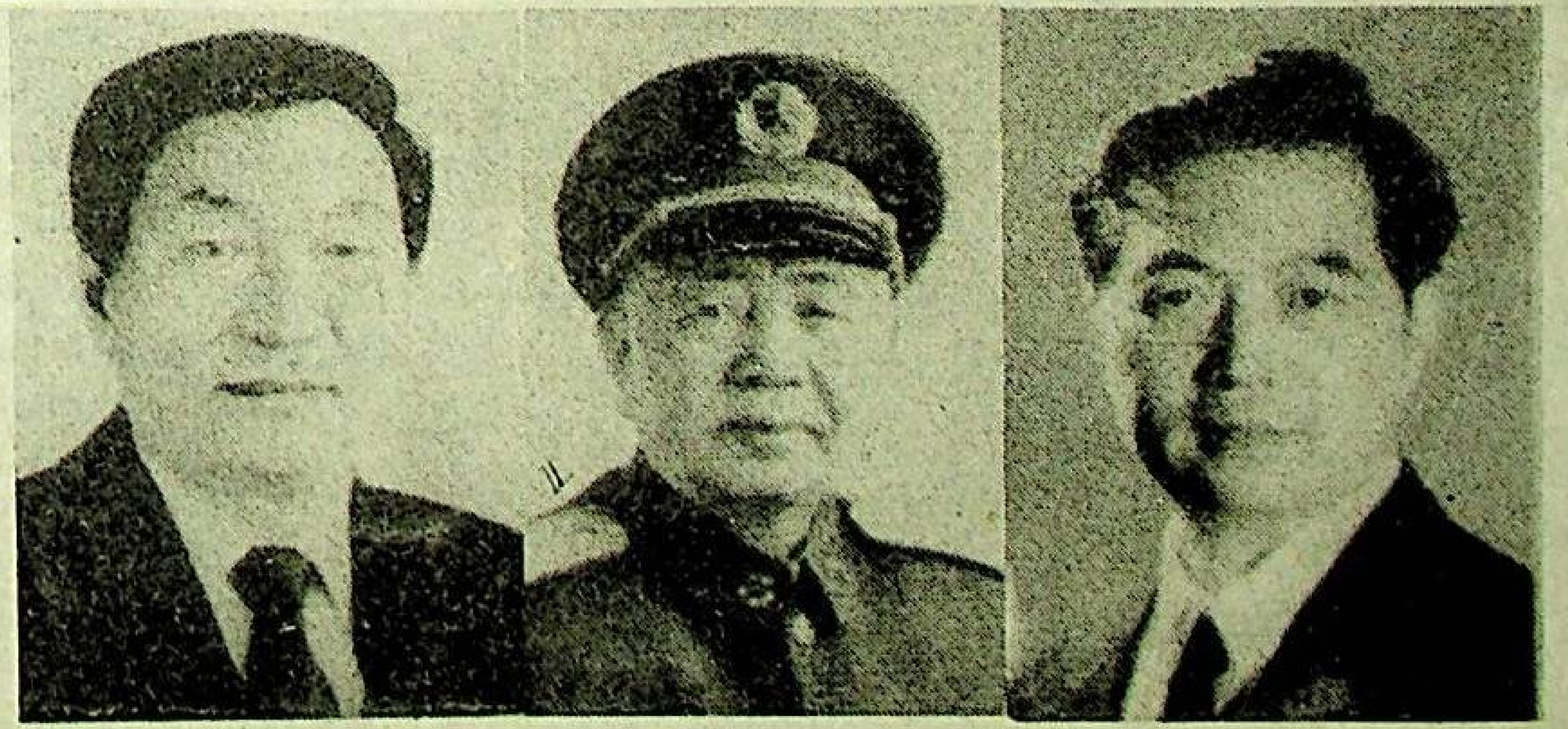
مۇئاۋىن شۇجىلىرى

خۇ زۇڭبىڭ، چېن زۇلىن، ساۋ چىڭزى، ۋاڭ دېيىڭ، شۈي چىڭ

دائىمىي كومىتېت ئەزالىرى (خەنزۇچە فامىلە خەت سىزىقىنىڭ ئاز - كۆپلىكى بويىچە تىزىلدى)

ۋاڭ گۇاڭ، ۋاڭ دېيىڭ، ليۇ لىيىڭ، ئەن چيۈەن، لى جىلۈن، خې يۇڭ، چېن زۇلىن، خۇزۇڭبىڭ، شۈي چىڭ، ساۋچىڭزى، ۋېي جيەنشىڭ، پىڭ گاڭ، فۇ جيې





يېڭىدىن سايلانغان ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى

يۇقىرىقى رەتتە، سولدىن ئوڭغا: جياڭ زېمىن، لى پىڭ، چياۋ شى، لى رۇيخۇەن؛ تۆۋەنكى رەتتە، سولدىن ئوڭغا: جۇ رۇڭجى، ليۇخۇاچىڭ، خۇ جىنتاۋ (شىنخۇا ئاگېنتلىقى)

ج ك پ مەركىزىي رەھبەرلىك ئاپپاراتى ئەزالىرىنىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

يولداش جياڭ زېمىننىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

جياڭ زېمىن 1926 - يىل 8 - ئاينىڭ 17 - كۈنى جياڭسۇ ئۆلكىسىنىڭ ياڭجۇ شەھرىدە تۇغۇلغان، 1943 - يىلدىن باشلاپ يەر ئاستى پارتىيە تەشكىلاتى رەھبەرلىكىدىكى ئوقۇغۇچىلار ھەرىكىتىگە قاتناشقان، 1946 - يىل 4 - ئايدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە كىرگەن، 1947 - يىل شاڭخەي قاتناش داشۆسى ئېلېكتر - ماشىنسازلىق فاكولتېتىنى پۈتتۈرگەن، شاڭخەي ئازاد بولغاندىن كېيىن شاڭخەي يىمىن يېمەكلىكلەر 1 - زاۋۇتىدا مۇئاۋىن ئىنژېنېر، سانائەت بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، قوشۇمچە ئېنېرگىيە سېخىنىڭ مۇدىرى، زاۋۇت پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى، 1 - مۇئاۋىن زاۋۇت باشلىقى، شاڭخەي سوپۇن زاۋۇتىنىڭ 1 - مۇئاۋىن باشلىقى، 1 - ماشىنسازلىق مىنىستىرلىكى شاڭخەي 2 - لايىھەلەش شۆبە ئىدارىسى ئېلېكتر سايمانلىرى كەسپىي بۆلۈمىنىڭ باشلىقى بولغان، 1955 - يىلى سوۋېت ئىتتىپاقىغا بېرىپ موسكۋادىكى ستالىن ئاپتوموبىل زاۋۇتىدا پراكتىكا قىلغان، 1956 - يىلى مەملىكەتكە قايتىپ كەلگەندىن كېيىن، چاڭچۇن 1 - ئاپتوموبىل زاۋۇتى ئېنېرگىيە باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، كاندىدات باش ئېنېرگىيە ئىنژېنېرى، ئېنېرگىيە شۆبە زاۋۇتىنىڭ باشلىقى بولغان، 1962 - يىلى 1 - ماشىنسازلىق مىنىستىرلىكى شاڭخەي ئېلېكتر سايمانلىرى ئىلمىي تەتقىقات ئورنىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، 1 - ماشىنسازلىق مىنىستىرلىكى ۋۇخەن ماشىنسازلىق تەتقىقات ئورنىنىڭ باشلىقى، پارتكومىنىڭ مۇۋەققەت شۇجىسى، 1 - ماشىنسازلىق مىنىستىرلىكى تاشقى ئىشلار ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى بولغان، 1980 - يىلدىن كېيىن دۆلەت ئىمپورت - ئېكسپورت ئىشلىرىنى باشقۇرۇش كومىتېتى، دۆلەت چەت ئەل مەبلىغىنى باشقۇرۇش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، قوشۇمچە باش كاتىپى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، بولغان، 1982 - يىلدىن كېيىن ئېلېكترون سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ 1 - مۇئاۋىن مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1985 - يىلدىن كېيىن شاڭخەي شەھرىنىڭ باشلىقى، ج ك پ شاڭخەي شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شۇجىسى بولغان، 1982 - يىل 9 - ئايدا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ مەملىكەتلىك 12 - قۇرۇلتىيىدا ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلانغان، 1987 - يىل 11 - ئايدا ج ك پ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 1 - ئومۇمىي يىغىنىدا ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىقىغا سايلانغان، 1989 - يىل 6 - ئايدا ج ك پ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 4 - ئومۇمىي يىغىنىدا ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا، ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىلىقىغا سايلانغان، 1989 - يىل 11 - ئايدا ج ك پ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 5 - ئومۇمىي يىغىنىدا، ج ك پ مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسلىكىگە سايلانغان، 1990 - يىل 3 - ئايدا 7 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيىنىڭ 3 - يىغىنىدا جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتى ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسلىكىگە سايلانغان.

يولداش لى پېڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

لى پېڭ 1928 - يىل 10 - ئايدا تۇغۇلغان، سىچۈەننىڭ چېڭدۇ شەھرىدىن، 1945 - يىلى 11 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1941 - يىل 3 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، سوۋېت ئىتتىپاقىنىڭ موسكۋا ئېنېرگىيە شۆيۈەنىنى پۈتتۈرگەن، ئالىي ئىنژېنېر، 1941 - يىلدىن 1946 - يىلغىچە يەنئەن تەبىئىي پەن شۆيۈەنى، يەنئەن ئوتتۇرا مەكتىپى، جاڭجياكۇ سانائەت مەكتىپىدە ئوقۇغان، 1946 - يىلدىن 1948 - يىلغىچە سەنشى - چاخار - خېبېي ئېلېكتر شىركىتىنىڭ تېخنىكى، خاربىن ماي شىركىتىنىڭ ياردەمچى جىڭلىسى، پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1948 - يىلدىن 1955 - يىلغىچە سوۋېت ئىتتىپاقىغا بېرىپ موسكۋا ئېنېرگىيە شۆيۈەنى سۇ - ئېلېكتر فاكولتېتىدا ئوقۇغان ھەم جۇڭگونىڭ سوۋېت ئىتتىپاقىدا ئوقۇۋاتقان ئوقۇغۇچىلار باش ئۇيۇشمىسىنىڭ رەئىسى بولغان، 1955 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە فېڭمەن ئېلېكتر ئىستانسىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى ، باش ئىنژېنېرى، شەرقىي شىمال ئېلېكتر ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باش ئىنژېنېرى، دىسپېتچېر بولغان، 1979 - يىلدىن 1983 - يىلغىچە ئېلېكتر سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ مۇئاۋىن مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە شىمالىي جۇڭگو توك باشقۇرۇش ئىدارىسى پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، ئېلېكتر سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، سۇ - ئېلېكتر مىنىستىرلىكىنىڭ 1 - مۇئاۋىن مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان، 1983 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى، قوشۇمچە دۆلەت مائارىپ كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1987 - يىلدىن باشلاپ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، گوۋۇيۈەننىڭ مۇۋەققەت زۇڭلىسى، زۇڭلىسى بولغان، 1988 - يىلدىن 1990 - يىلغىچە قوشۇمچە دۆلەت ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى كومىتېتىنىڭ مۇدىرى بولغان،

ج ك پ تيەنجىن شەھەرلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، تيەنجىن شەھرىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتى شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1982 - يىلدىن 1984 - يىلغىچە ج ك پ تيەنجىن شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، تيەنجىن شەھرىنىڭ مۇۋەققەت باشلىقى، باشلىقى بولغان، 1984 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە ج ك پ تيەنجىن شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شەھەر باشلىقى بولغان، 1987 - يىلدىن 1989 - يىلغىچە ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، تيەنجىن شەھەرلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى، شەھەر باشلىقى بولغان، 1989 - يىلدىن باشلاپ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، دائىمىي كومىتېت ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

لى رۇيخۇەن 12 - نۆۋەتلىك، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتلارنىڭ ئەزاسى، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى. ئۇ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 4 - ئومۇمىي يىغىنىدا مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان.

1966 - يىلغىچە بېيجىڭ بىناكارلىق - قۇرۇلۇش ماتېرىياللىرى تەمىنلەش شىركىتى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە بېيجىڭ بىناكارلىق - قۇرۇلۇش ياغاچچىلىق زاۋۇتى پارتىيە باش ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1966 - يىلدىن 71 - يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابىي»دا زىيانكەشلىككە ئۇچرىغان، 1971 - يىلدىن 1972 - يىلغىچە بېيجىڭ بىناكارلىق - قۇرۇلۇش ياغاچچىلىق زاۋۇتى پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1972 - يىلدىن 1973 - يىلغىچە بېيجىڭ شەھەرلىك بىناكارلىق - قۇرۇلۇش ماتېرىياللىرى سانائىتى ئىدارىسى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان، 1973 - يىلدىن 79 - يىلغىچە بېيجىڭ شەھەرلىك قۇرۇلۇش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، قوشۇمچە شەھەرلىك ئاساسىي قۇرۇلۇشقا قوماندانلىق قىلىش شتابىنىڭ قوماندانى، شەھەرلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، 5 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ دائىمىي ئەزاسى بولغان، 1979 - يىلدىن 1981 - يىلغىچە كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتى شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى، مەملىكەتلىك ياشلار بىرلەشمىسىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بولغان، 1981 - يىلدىن 82 - يىلغىچە

يولداش جۇرۇڭجىنىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

جۇرۇڭجى 1928 - يىل 10 - ئايدا تۇغۇلغان، خۇنەننىڭ چاڭشا شەھرىدىن، 1949 - يىل 10 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1948 - يىل 12 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، چىڭخۇا داشۆسى ئېلېكتر ماشىنىلىرى فاكۇلتېتىنىڭ ئېلېكتر ماشىنىلىرى كەسپىنى پۈتتۈرگەن، ئالىي ئىنژېنېر، 1947 - يىلدىن 1951 - يىلغىچە چىڭخۇا داشۆسى ئېلېكتر ماشىنىلىرى فاكۇلتېتىنىڭ ئېلېكتر ماشىنىلىرى كەسپىدە ئوقۇغان ھەمدە «يېڭى دېموكراتىك ياشلار ئىتتىپاقى» غا كىرگەن، 1951 - يىلدىن 1952 - يىلغىچە شەرقىي شىمال سانائەت مىنىستىرلىكى پىلان باشقارمىسى ئىشلەپچىقىرىش پىلان بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان، 1952 - يىلدىن 1958 - يىلغىچە دۆلەت پىلان كومىتېتى يېقىلغۇ - ئېنېرگىيە ئىدارىسى، ئومۇمىي ئىشلار ئىدارىسىدا گۇرۇپپا باشلىقى، دۆلەت پىلان كومىتېتى مۇدىر ئىشخانىسىدا مۇئاۋىن باشقارما باشلىقى، دۆلەت پىلان كومىتېتى ماشىنسازلىق ئىدارىسى ئومۇمىي ئىشلار باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان، 1958 - يىلدىن 1969 - يىلغىچە دۆلەت پىلان كومىتېتى كادىرلار ئىشتىن سىرتقى مەكتىپىنىڭ ئوقۇتقۇچىسى، خەلق ئىگىلىكى ئومۇمىي ئىشلار ئىدارىسىنىڭ ئىنژېنېرى بولغان، 1970 - يىلدىن 1975 - يىلغىچە دۆلەت پىلان كومىتېتى «7 - ماي » كادىرلار مەكتىپىگە ئەمگەككە چۈشۈرۈلگەن، 1975 - يىلدىن 1979 - يىلغىچە نېفىت سانائىتى مىنىستىرلىكى تۇرۇبا ئىدارىسى ئېلېكتر ئالاقە قۇرۇلۇش شىركىتى ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، كاندىدات باش ئىنژېنېر، جۇڭگو ئىجتىمائىي پەنلەر ئاكادېمىيىسى سانائەت ئىقتىسادىي تەتقىقات ئورنىدا بۆلۈم مۇدىرى بولغان، 1979 - يىلدىن 1982 - يىلغىچە دۆلەت ئىقتىسادىي كومىتېتى يېقىلغۇ ئېنېرگىيە ئىدارىسىدا باشقارما باشلىقى، ئومۇمىي ئىشلار ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان، 1982 - يىلدىن 1983 - يىلغىچە دۆلەت ئىقتىسادىي كومىتېتى تېخنىكا ئۆزگەرتىش ئىدارىسىنىڭ باشلىقى، دۆلەت ئىقتىسادىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1983 - يىلدىن 1985 - يىلغىچە دۆلەت ئىقتىسادىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1985 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە دۆلەت ئىقتىسادىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان، 1987 - يىلدىن 1991 - يىلغىچە ج ك پ شاڭخەي شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شاڭخەي شەھرىنىڭ باشلىقى، شەھەرلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1991 - يىلدىن باشلاپ گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى، قوشۇمچە گوۋۇيۈەن ئىشلەپچىقىرىش ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، قوشۇمچە گوۋۇيۈەن ئىقتىساد - سودا ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

ئۇ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ كاندىدات ئەزاسى.

يولداش ليۇ خۇاچىڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

ليۇ خۇاچىڭ 1916 - يىل 10 - ئايدا تۇغۇلغان، خۇبېي ئۆلكىسىنىڭ داۋۇ دېگەن يېرىدىن، 1929 - يىل 10 - ئايدا ئىتتىپاققا كىرگەن، 1935 - يىل 10 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1929 - يىل 10 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، 1930 - يىل 12 - ئايدا قىسىمغا قاتناشقان، سوۋېت ئىتتىپاقى دېڭىز ئارمىيىسى قوماندانلىق شۆيۈەنىدە دېڭىز ئارمىيىسى قوماندانلىق كەسپىنى پۈتتۈرگەن، ھەربىي ئۇنۋانى شاڭجياڭ، 1929 - يىلدىن 1934 - يىلغىچە خۇبېي ئۆلكىسى ۋېيۈەن ناھىيىسى ئەرچىڭ رايونى ليۇجيايۈەنزى كەنتى كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى، ياش كوممۇنىزمچىلار خەلقئارا شىسى ئەرچىڭ

سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى بولغان، 1949 - يىلدىن 1951 - يىلغىچە 2 - دالا ئارمىيىسى ھەربىي سىياسىي داشۆسى سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، مەكتەپ پارتكومىنىڭ شۇجىسى، غەربىي جەنۇپ ھەربىي رايونى ھەربىي سىياسىي داشۆسى سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى، غەربىي جەنۇب ھەربىي رايونى 2 - يۇقىرى دەرىجىلىك پىيادە قىسىملار مەكتىپى سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى بولغان، 1951 - يىلدىن 1954 - يىلغىچە 2 - دالا ئارمىيىسى 10 - جۈننىڭ مۇئاۋىن سىياسىي كومىسسارى، 1 - دېڭىز ئارمىيىسى مەكتىپىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، قوشۇمچە مۇئاۋىن سىياسىي كومىسسارى بولغان، 1954 - يىلدىن

فىچمەن ئېلېكتر ئىستانسىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باش ئىنژېنېرى، شەرقىي شىمال ئېلېكتر ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باش ئىنژېنېرى، دىسپېتچېر ئىدارىسىنىڭ باشلىقى، فۇشۇن ئېلېكتر ئىستانسىسى پارتكوم گۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئىستانسا باشلىقى بولغان، 1966 - يىلدىن 1979 - يىلغىچە بېيجىڭ توك بىلەن تەمىنلەش ئىدارىسى پارتكومىنىڭ مۇئەققەت شۇجىسى، ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، بېيجىڭ توك باشقۇرۇش ئىدارىسى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، مۇئاۋىن ئىدارە باشلىقى، ئىدارە باشلىقى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1988 - يىلدىن 1990 - يىلغىچە قوشۇمچە دۆلەت ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى كومىتېتىنىڭ مۇدىرى بولغان.

لى پېڭ 12 - نۆۋەتلىك، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتلارنىڭ ئەزاسى. ئۇ 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 5 - ئومۇمىي يىغىنىدا مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىقىغا، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان. ئۇ 13- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى .

يولداش چياۋ شىنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

چياۋ شى 1924 - يىل 12 - ئايدا جېجياڭنىڭ دىڭخەي دېگەن يېرىدە تۇغۇلغان، 1940 - يىل 8 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن ھەم خىزمەتكە قاتناشقان، ئالىي مەكتەپ مەلۇماتىغا ئىگە، 1940 - يىلدىن 1945 - يىلغىچە شاڭخەي نەنفاڭ ئوتتۇرا مەكتىپى، گۇاڭخۇا شۆبە ئوتتۇرا مەكتىپىدە يەر ئاستى پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ ئەزاسى، شۇجىسى، شاڭخەي يەرئاستى پارتىيە تەشكىلاتى ئوتتۇرا مەكتەپ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ گەنشىسى بولغان، شەرقىي جۇڭگو بىرلەشمە داشۆسىنىڭ ئەدەبىيات فاكۇلتېتىدا، خۇيىنەن ئوتتۇرا جۇڭگو بيۇروسى شەھەر سانائەت بۆلۈمىنىڭ تەربىيىلەش كۇرسىدا ئوقۇغان، 1945 - يىلدىن 1949 - يىلغىچە شاڭخەي يەر ئاستى پارتىيە تەشكىلاتى ئوقۇغۇچىلار كومىتېتى ئوتتۇرا مەكتەپ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەشكىلات ھەيئىتى، ئوتتۇرا مەكتەپ شۆبە كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە تەشكىلات ھەيئىتى، شاڭخەي توڭجى داشۆ يەر ئاستى پارتىيە تەشكىلاتى باش ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى، شاڭخەي يەرئاستى پارتىيە تەشكىلاتى ئوقۇغۇچىلار كومىتېتىنىڭ باش ئالاقىچىسى، شاڭخەي يەرئاستى پارتىيە تەشكىلاتى يېڭشەھەر رايونلۇق پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شاڭخەي شەھەرلىك شىمالىي 1 - رايون ئوقۇغۇچىلار كومىتېتىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1949 - يىلدىن 54 - يىلغىچە جېجياڭ ئۆلكىسى خاڭجۇ شەھەرلىك پارتكوم ياشلار كومىتېتىنىڭ تەشۋىقات بۆلۈم باشلىقى، تەشكىلات بۆلۈم باشلىقى، شەھەرلىك پارتكوم ياشلار كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، شەرقىي جۇڭگو بيۇروسى ياشلار كومىتېتى بىرلىكسەپ بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان، 1954 - يىلدىن 1962- يىلغىچە ئەنشەن پولات تۆمۈر قۇرۇلۇش شىركىتى قۇرۇلۇش تېخنىكا باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى، جيۇچۈەن پولات - تۆمۈر شىركىتى لايىھەلەش يۇرتىنىڭ باشلىقى، قوشۇمچە پولات - تۆمۈر تەتقىقات يۇرتىنىڭ باشلىقى، جيۇچۈەن پولات - تۆمۈر شىركىتى شەنشى قۇرۇلۇش باشقارمىسى پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1962- يىلدىن 1963 - يىلغىچە مەركىزىي يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە مەكتىپىنىڭ نەزەرىيە كۇرسىدا ئوقۇغان، 1963 - يىلدىن 1982 - يىلغىچە ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى تاشقى ئالاقە بۆلۈمىدە تەتقىقاتچى، مۇئاۋىن ئىدارە باشلىقى، ئىدارە باشلىقى، تاشقى ئالاقە بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان، 1982 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى تاشقى ئالاقە بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ كاندىدات شۇجىسى، مەركىزىي كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي كومىتېت تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، مەركىزىي سىياسىي قانۇن كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي مەخپىيەتلىكنى ساقلاش كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى، گوۋۇيۈەنىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى بولغان، 1987 - يىلدىن باشلاپ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي سىياسىي قانۇن كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي پارتىيە مەكتىپىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي مەخپىيەتلىكنى ساقلاش كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي جەمئىيەت ئامانلىقىنى ھەر تەرەپلىمە تۈزەش كومىتېتىنىڭ مۇدىرى بولغان.

چياۋشى 12 - نۆۋەتلىك، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتلارنىڭ ئەزاسى، 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ كاندىدات شۇجىسى، 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 5 - ئومۇمىي يىغىنىدا مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىقىغا، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان، ئۇ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى.

يولداش لى رۇيخۇەننىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

لى رۇيخۇەن 1934 - يىل 9 - ئايدا تيەنجىننىڭ باۋدى دېگەن يېرىدە تۇغۇلغان، 1959 - يىل 9 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1951- يىل 7 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، بېيجىڭ بىناكارلىق - قۇرۇلۇش سانائىتى ئىشتىن سىرتقى شۆيۈەنىنى پۈتتۈرگەن، 1951 - يىلدىن 1965 - يىلغىچە بېيجىڭ 3 - بىناكارلىق - قۇرۇلۇش شىركىتىنىڭ ئىشچىسى بولغان (بۇ مەزگىلدە 1958 - يىلدىن 1963 - يىلغىچە بېيجىڭ بىناكارلىق - قۇرۇلۇش ئىشتىن سىرتقى شۆيۈەنىنىڭ سانائەت ۋە خەلق بىناكارلىق قۇرۇلۇشى كەسپىدە ئوقۇغان)، 1965 - يىلدىن

رايونى ليۇجياپۇەنزى كەنتى كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى، ياش كوممۇنىزمچىلار خەلقئارا شىسى ئەرچىڭ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ تەشكىلات ھەيئىتى، رايونلۇق كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، قوشۇمچە پىئونېرلار ئەترىتىنىڭ باش ئەترەت باشلىقى، پارتىزان ئوتتۇرا ئەترىتىنىڭ باشلىقى، ياش كوممۇنىزمچىلار خەلقئارا شىسى پىڭنەن ناھىيىسى تائېرگاڭ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، بالۇەن رايونلۇق كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، پىڭنەن ناھىيىلىك ھەربىي رايون قوماندانلىق شتابى ياش كوممۇنىزمچىلار ئىتتىپاقى كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، خۇگۇەن مەركىزىي ناھىيىلىك ھەربىي رايون قوماندانلىق شتابى ئىتتىپاق كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، شەرقىي خۇبېي بېيداۋ كومىتېتىنىڭ كاتىپى، شەرقىي شىمالىي خۇبېي پارتىزانلار باش قوماندانلىق شتابى قاتناش ئەترىتىنىڭ يېتەكچىسى، مەسلىھەتچىسى، كاتىپى،كاتىبات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى بولغان، 1934 - يىلدىن 1937- يىلغىچە قىزىل ئارمىيە 25 - جۈنى سىياسىي بۆلۈمىنىڭ تەشكىلات، تەشۋىقات ، ھۆججەت بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، قىزىل ئارمىيە 15 - جۈنتۈەنى سىياسىي بۆلۈمى دۈشمەن خىزمىتى بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، قىزىل ئارمىيە 78-شى سىياسىي تەشۋىقات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، قىزىل ئارمىيە 31-جۈنى قوماندانلىق شتابى مەخپىي ئىشلار بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، ئۇرۇش قىلىش بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، قىزىل ئارمىيە 31 -جۈنى كادىرلار چوڭ ئەترىتىنىڭ باشلىقى، قوشۇمچە سىياسىي كومىسسارى بولغان. 1937 - يىلدىن 1941 - يىلغىچە 8 - ئارمىيە 129 - شىسى قوماندانلىق شتابىدا كاتىپ، مۇدىر، شى سىياسىي بۆلۈمى تەشۋىقات، مائارىپ بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، شى تەمىنات بۆلۈمى سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى بولغان، 1941 - يىلدىن 1945 - يىلغىچە جەنۇبىي خېبېي ھەربىي رايونى سىياسىي بۆلۈمى تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى، پىڭ يۈەن ھەربىي رايونى سىياسىي بۆلۈمى تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، خېبېي - شەندۇڭ - خېنەن 6 - شۆبە رايونىنىڭ مۇئاۋىن سىياسىي كومىسسارى، جەنۇبىي خېبېي ھەربىي رايونى 7- تارماق ئەترىتىنىڭ سىياسىي كومىسسارى بولغان، 1945 - يىلدىن 1949 - يىلغىچە 2 - دالا ئارمىيىسى 2 - زۇڭدۈيى 6 - لۈيىنىڭ سىياسىي كومىسسارى، 2 -دالا ئارمىيىسى 3 - بىڭتۈەنى 11 - جۈنى كومىسسارى، 1 - دېڭىز ئارمىيىسى مەكتىپىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، قوشۇمچە مۇئاۋىن سىياسىي كومىسسارى بولغان، 1954 - يىلدىن 1958 - يىلغىچە سوۋېت ئىتتىپاقىغا بېرىپ دېڭىز ئارمىيىسى قوماندانلىق شۆيۈەنى دېڭىز ئارمىيىسى قوماندانلىق كەسپىدە ئوقۇغان. 1958- يىلدىن 1965 - يىلغىچە دېڭىز ئارمىيىسى لۈيشۈن بازىسىنىڭ 1- مۇئاۋىن قوماندانى، قوشۇمچە سەنمۇجاڭى، دېڭىز ئارمىيىسى شىمالىي دېڭىز پىلوتىنىڭ مۇئاۋىن قوماندانى، قوشۇمچە لۈيشۈن بازىسىنىڭ قوماندانى، دۆلەت مۇداپىئە مىنىستىرلىكى 7 - تەتقىقات يۇرتىنىڭ باشلىقى بولغان، 1965 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە 6 - ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكىنىڭ مۇئاۋىن مىنىستىرى، مىنىستىرلىك پارتكومى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە 7 - تەتقىقات يۇرتىنىڭ باشلىقى بولغان، 1966- يىلدىن 1975 - يىلغىچە دۆلەت مۇداپىئە پەن تەتقىقاتى كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، دېڭىز ئارمىيىسىنىڭ مۇئاۋىن سەنمۇجاڭى بولغان، 1975- يىلدىن 1979- يىلغىچە جۇڭگو پەنلەر ئاكادېمىيىسى پارتىيە يادرو رەھبەرلىك گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، دۆلەت مۇداپىئە پەن - تېخنىكا كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان، 1979 - يىلدىن 1982 - يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيە باش سەنمۇجاڭىنىڭ ياردەمچىسى، مۇئاۋىن باش سەنمۇجاڭ بولغان، 1982 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە دېڭىز ئارمىيە قوماندانى، دېڭىز ئارمىيىسى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1987 يىلدىن باشلاپ مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مۇئاۋىن باش كاتىپى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بولغان.

ئۇ 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئەزاسى، 1985 - يىلى مەملىكەتلىك پارتىيە ۋەكىللىرى يىغىنىدا مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلانغان، 13 - قۇرۇلتايدا مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلانغان، 13- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 5 - ئومۇمىي يىغىنىدا مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسلىكىگە كۆپەيتىپ سايلانغان.

يولداش خوجىنتاۋنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

خۇجىنتاۋ 1942 - يىل 12 - ئايدا تۇغۇلغان، ئەنخۇيىنىڭ جىشى دېگەن يېرىدىن، 1964 - يىل4 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1965- يىل 7 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، چىڭخۇا داشۆسى سۇچىلىق - قۇرۇلۇش پاكۇلتېتى دەريا تۇگۈنى ئېلېكتر ئىستانسىسى كەسپىنى پۈتتۈرگەن، ئىنژېنېر، 1959 - يىلدىن 1964 - يىلغىچە چىڭخۇا داشۆسى سۇچىلىق قۇرۇلۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان، 1964 - يىلدىن 1965- يىلغىچە چىڭخۇا داشۆسى سۇچىلىق قۇرۇلۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان ھەمدە سىياسىي يېتەكچى بولغان، 1965 - يىلدىن 1968 - يىلغىچە چىڭخۇا داشۆسى سۇچىلىق قۇرۇلۇش پاكۇلتېتىدا پەن - تەتقىقات خىزمىتىگە قاتناشقان ھەمدە سىياسىي يېتەكچى بولغان («مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» باشلانغاندىن كېيىن توختاپ قالغان)، 1968 - يىلدىن 1969- يىلغىچە سۇ - ئېلېكتر مىنىستىرلىكى ليۇجياشا قۇرۇلۇش ئىدارىسىنىڭ ئۆي قۇرۇلۇشى ئەترىتىدە ئەمگەك قىلغان، 1969 - يىلدىن 1974 - يىلغىچە سۇ - ئېلېكتر مىنىستىرلىكى 4 - قۇرۇلۇش ئىدارىسى «1 - ئاۋغۇست» 3 - شۆبە ئىدارىسىنىڭ تېخنىكى، كاتىپى، ئورگان پارتىيە باش ياچېيكىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان، 1974 - يىلدىن 1975 - يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك قۇرۇلۇش كومىتېتىنىڭ كاتىپى بولغان، 1975- يىلدىن 1980 - يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك قۇرۇلۇش كومىتېتى لايىھەلەش باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان، 1980 - يىلدىن 1982 - يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك قۇرۇلۇش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى گەنسۇ ئۆلكىلىك كومىتېتىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1982 - يىلدىن 1985 - يىلغىچە كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتى شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى، مەملىكەتلىك ياشلار بىرلەشمىسىنىڭ رەئىسى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 1 - شۇجىسى، 6 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1985 - يىلدىن 1988 - يىلغىچە ج ك پ گۈيجۇ ئۆلكىلىك كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، 6 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك سىياسىي كېڭەش دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1988 - يىلدىن باشلاپ شىزاڭ ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان.

خۇجىنتاۋ 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ كاندىدات ئەزاسى، ئەزاسى، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئەزاسى.

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ 19 - ئۆكتەبر تېلېگراممىسى)

ئاپتونوم رايونلۇق مائارىپ كومىتېتى قەشقەر ۋە خوتەن ۋىلايەتلىرىدە مىللىي كەسپىي- تېخنىكا مائارىپى بويىچە تەجرىبە ئالماشتۇرۇش يىغىنى ئۆتكۈزدى

ئۆز مۇخبىرىمىز **خۇدابەردى ئابدۇللا** خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ مىللىي كەسپىي- تېخنىكا مائارىپىنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇ- رۇشقا تۈرتكە بولۇش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايونلۇق مائارىپ كومىتېتى 9 - ئاينىڭ 21 - كۈنىدىن 29 - كۈنىگىچە قەشقەر، خوتەن ۋىلايەتلىرىدە مىللىي كەسپىي - تېخنىكا مائارىپى بويىچە تەجرىبە ئالماشتۇرۇش يىغىنى ئۆتكۈزدى.

بۇ قېتىمقى تەجرىبە ئالماشتۇرۇش يىغىنىغا دۆلەت مىللەتلەر ئىشلىرى كومىتېتى، جۇڭخۇا كەسپىي مائارىپ جەمئىيىتى، ئاپتونوم رايونلۇق مائارىپ كومىتېتىنىڭ مەسئۇللىرى ۋە ھەر قايسى ۋىلايەت، (ئوبلاست)لارنىڭ مائارىپقا مەسئۇل مۇئاۋىن ۋالىلىرى، ناھىيە (شەھەر)لەرنىڭ مائارىپقا مەسئۇل شۇجى، ھاكىملىرى، ئوقۇتۇش ئوتتۇرا مەكتەپلەرنىڭ مۇدىرلىرىدىن بولۇپ 100 دىن ئارتۇق كىشى قاتناشتى.

يىغىنغا قاتناشقان يولداشلار ئاپتونوم رايون بويىچە مىللىي كەسپىي- تېخنىكا مائارىپىدا نەتىجە يارىتىۋاتقان پەيزاۋات ناھىيىسىنىڭ كەسپىي تولۇق ئوتتۇرا مەكتىپى بىلەن شاپتۇل يېزىلىق كەسپىي تولۇق ئوتتۇرا مەكتىپى، قاراقاش ناھىيىلىك كەسپىي تولۇق ئوتتۇرا مەكتىپى، لوپ ناھىيىلىك كەسپىي - تېخنىكا تولۇق ئوتتۇرا مەكتەپلىرىنى ئېكسكۇرسىيە قىلدى. يىغىندا قەشقەر، خوتەن ۋىلايەتلىرىنىڭ ئۆز كۈچىگە تايىنىپ مىللىي كەسپىي - تېخنىكا مائارىپىنى راۋاجلاندۇرۇش جەھەتتىكى تەجرى- بىلىرىنى ئاپتونوم رايون بويىچە كېڭەيتىش تەشەببۇس قىلىندى ۋە ئاپتونوم رايونىمىزدىكى مىللىي كەسپىي- تېخنىكا مەكتەپلىرىنىڭ مەبلەغ، ئوقۇتقۇچىلار قوشۇنى، دەرسلىك ماتېرىياللىرى مەسىلىسى؛ پراكتىكا بازىلىرىنى باشقۇرۇش، ئىختىساس ئىگىلىرىنى يېتىشتۈرۈش، ئورۇنلاشتۇرۇش قاتارلىق كونكرېت مەسىلىلەر مۇزاكىرە قىلىندى.

پىچان ناھىيىلىك كىنو - فىلىم تارقىتىش - قويۇش شىركىتى يىللىق پىلانىنى مۇددەتتىن بۇرۇن ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى

1980 - يىلدىن بۇيان ناھىيە، ۋىلايەت، ئاپتونوم رايون ۋە مەملىكەت بويىچە «ئىلغار ئورۇن» بولۇپ باھالىنىپ كېلىۋاتقان پىچان ناھىيىلىك كىنو- فىلىم تارقىتىش - قويۇش شىركىتى بۇ يىللىق پىلان كۆرسەتكۈچىنى مۇددەتتىن بۇرۇن ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى.

ئۇلار بۇ يىل كىرگەندىن بۇيان ئىشچى- خىزمەتچىلەرنىڭ كەسپىي ساپاسىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈپ، كىنو قويۇش سۈپىتىنى ياخشىلىدى. ئىشچى- خىزمەتچىلەرگە قارىتىلغان ئىدىيىۋى - سىياسىي تەربىيىنى كۈچەيتىپ، قائىدە- تۈزۈملەرنى تېخىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈپ، مۇكاپاتلاش بىلەن جازالاشنى ھەققىي تۈردە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ ئاكتىپلىقىنى يۇقىرى كۆتۈردى. ئاممىنىڭ قىزىقىشىنى ئاساس قىلىپ، ئۇلار ياقتۇرۇپ كۆرىدىغان كىنو فىلىملەرنى كۆپلەپ كەلتۈرۈپ، ھەر كۈنى قويۇلىدىغان كىنو فىلىم قېتىم سانىنى ئىلگىرىكى بىر مەيداندىن ئۈچ مەيدانغا كۆپەيتتى. نەتىجىدە 9 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يىللىق پىلان كۆرسەتكۈچىنى 530 مىڭ 800 يۈەن ئورۇنداپ، ۋەزىپىنى % 76.9 ئاشۇرۇپ ئورۇندىدى.

كېرەم روزى

شىنجاڭ يازغۇچىلار ۋەكىللەر ئۆمىكى قازاقىستانغا يولۇپ كەتتى

ئۆز مۇخبىرىمىز قەدىردان قەييۇم خەۋەر قىلىدۇ: جۇڭگو يازغۇچىلار جەمئىيىتىنىڭ ھەيئەت ئەزاسى، ئاپتونوم رايونلۇق ئەدەبىيات - سەنئەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ رەئىسى، ئاتاقلىق يازغۇچى قەييۇم تۇردى يېتەكچىلىكىدىكى شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى يازغۇچىلار ۋەكىللەر ئۆمىكى قازاقىستان جۇمھۇرىيىتى يازغۇچىلار ئىتتىپاقىنىڭ تەكلىپىگە بىنائەن ئېكسكۇرسىيە ۋە دوستلۇق زىيارىتىدە بولۇش ئۈچۈن 10 - ئاينىڭ 19 - كۈنى ئۈرۈمچىدىن يولۇپ كەتتى.

ئالتە كىشىدىن تەركىب تاپقان بۇ ۋەكىللەر ئۆمىكى تەركىبىدە ئاپتونوم رايونلۇق ئەدەبىيات - سەنئەتچىلەر بىرلەشمىسىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى چېن بەيجۇڭ، شەكەن ئوگالبايېپ ۋە شائىر مۇھەممەتجان سادىق، يازغۇچى ئورازقان ئەخمەت، ئابلا ئەخمىدى قاتارلىقلار بار.

ئەدىبلىرىمىز چەت ئەلدە

پوسكام ناھىيىسىدە سەھىيە - ساقلىقنى ساقلاش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى تېز بولماقتا

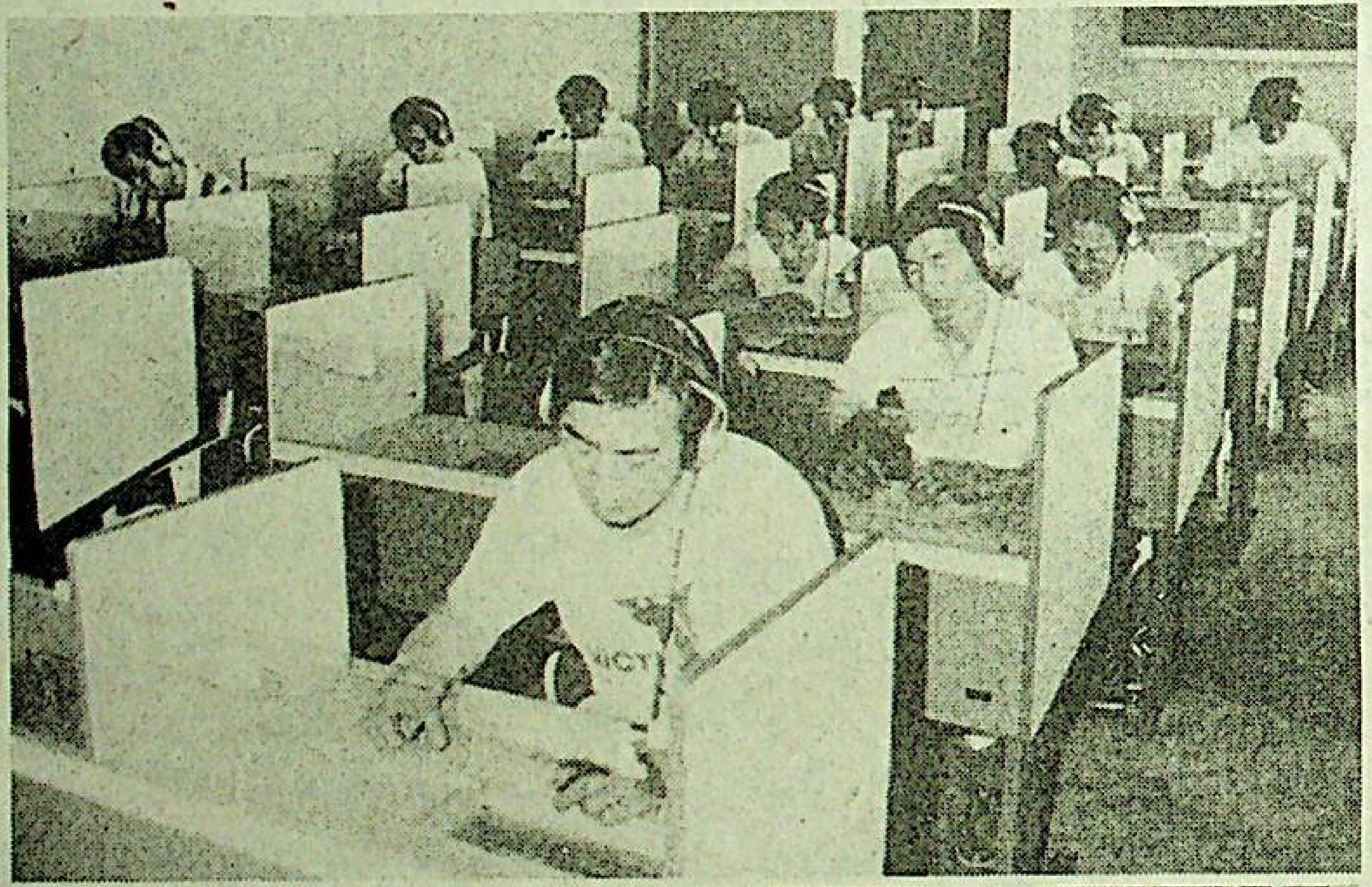
پوسكام ناھىيىسى يېقىنقى بىر نەچچە يىلدىن بۇيان سەھىيە - ساقلىقنى ساقلاش ئىشلىرىغا بولغان رەھبەرلىكنى ھەققىي كۈچەيتكەنلىك- تىن، ناھىيىدە سەھىيە - ساقلىقنى ساقلاش ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتى تېز بولدى.

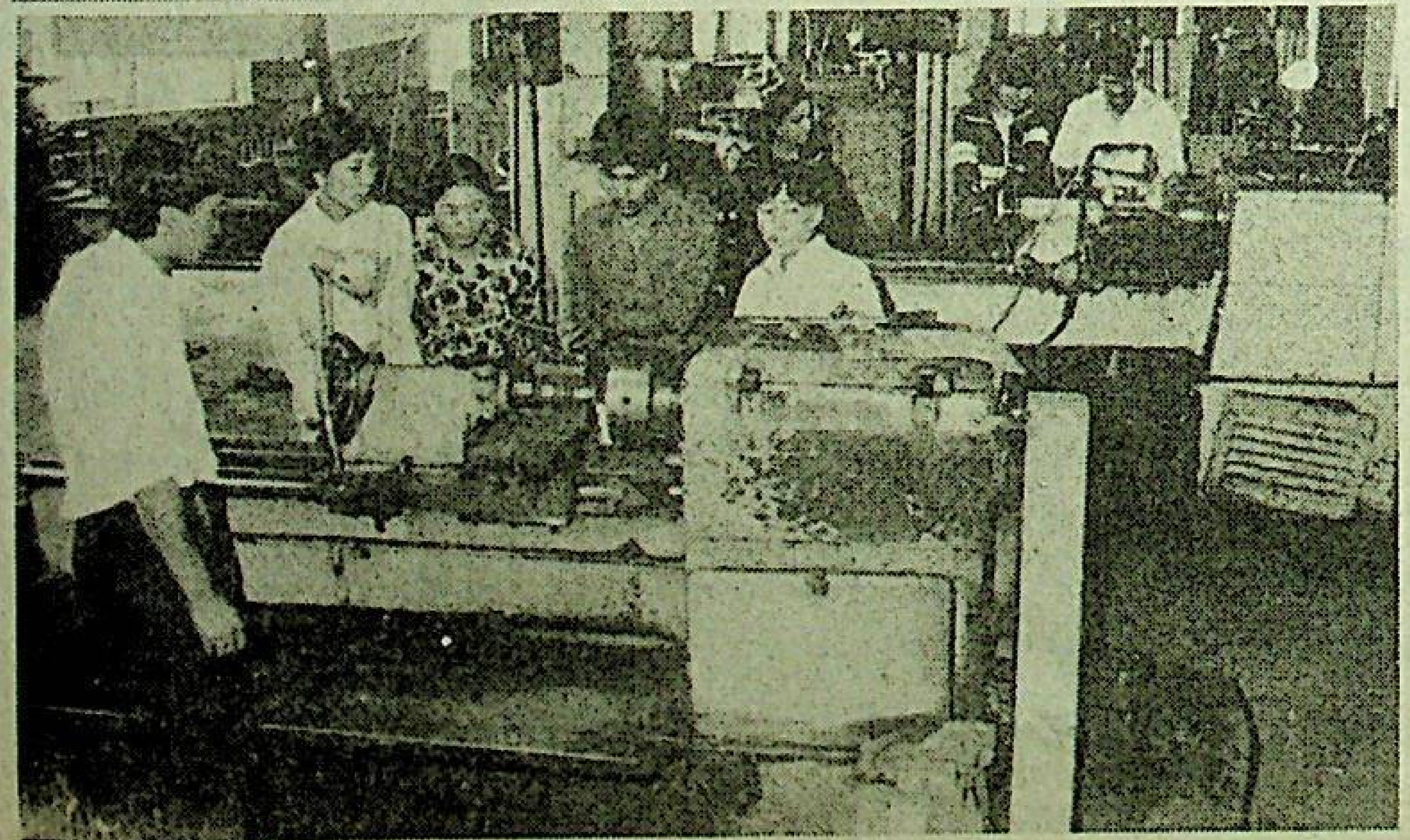
ناھىيىلىك پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى ئاما ئىچىدە تازىلىقتا رىئايە قىلىش، كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش توغرىسىدىكى تەشۋىقاتنى قانات يايدۇرۇپ، ئۇلارنىڭ بۇ خىزمەتكە بولغان تونۇشىنى ئۆستۈرۈش بىلەن بىر ۋاقىتتا، مەبلەغ سېلىپ سەھىيە - ساقلىقنى ساقلاش، داۋالاش شارائىتىنى ياخشىلىدى. نەتىجىدە بۇ يىل 9- ئايغىچە ناھىيە دەرىجىلىك داۋالاش نۇقتىسى ئۈچكە، يېزا دەرىجىلىك داۋالاش نۇقتىسى 13 كە، كەنت دەرىجىلىك داۋالاش نۇقتىسى 139 غا، كېسەل كارىۋاتلىرى 383 كە يەتتى. كەسپىي داۋالاش خادىملىرى 377 گە، ئۇلار ئىچىدىكى ھەر خىل كەسپىي تېخنىكا ئۇنۋانىغا ئېرىشكەنلەر 239 غا يەتتى.

بۇ ناھىيە يەنە ئۆتكەن يىلدىن باشلاپ ناھىيىلىك كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش پونكىتىنىڭ قارمىقىدا مەخسۇس يەرلىك كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش - داۋالاش گۇرۇپپىسى قۇردى. بۇ گۇرۇپپىدىكىلەر يېزا- كەنت ۋە دېھقانلارنىڭ ئائىلىلىرىگىچە بېرىپ، 1298 كىشىنى نۇقتىلىق ھالدا تەكشۈرۈپ، ئۇنىڭ ئىچىدە كېسەلى بارلىقى ئېنىقلانغان 317 نەپەر كىشىنى ھەقسىز داۋالىدى. 5368 ئائىلىگە ئەرزان باھادا يوتلۇق تۇز تارقىتىپ بەردى.

پوسكام ناھىيىسى يەرلىك كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەش بىلەن بىر ۋاقىتتا، يۇقۇملۇق كېسەللىكلەرنىڭ ئالدىنى ئېلىش خىزمىتىنىمۇ چىڭ تۇتتى. نەتىجىدە بۇ ناھىيىدە ھەر خىل يۇقۇملۇق كېسەللىكلەر يىلدىن - يىلغا ئازايدى. بۇ يىل 1 - ئايدىن 9 - ئايغىچە ناھىيە بويىچە يۇقۇملۇق جىگەر كېسەللىكىنىڭ پەيدا بولۇش نىسبىتى ئۆتكەن يىلنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن 79 ئازايدى. خولېرا كېسەللىكىنىڭ تىزگىنلىنىش نىسبىتى % 100 كە يەتتى.

سۇلايمان ئۆمەر





شىنجاڭ «1- ئاۋغۇست» يېزا ئىگىلىك شۆيۈەنى قۇرۇلغان 40 يىلدىن بۇيان، بولۇپمۇ يېقىنقى ئون نەچچە يىلدىن بۇيان پارتىيىنىڭ مائارىپ فاڭجېنىنى ئىزچىللاشتۇرۇپ، نەزەرىيە بىلەن ئەمەلىيەتنى بىرلەشتۈرۈش ئاساسىدا ئوقۇتۇش بىلەن ئىشلەپچىقىرىشنى بىرلەشتۈرگەنلىكتىن، بۇ شۆيۈەندە يېزا ئىگىلىك ئىلمىنى كۆڭۈل قويۇپ ئۆگىنىپ، ئۆگەنگەن بىلىمنى يېزا ئىگىلىكى ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرىدىغان، يېزا ئىگىلىكىنى سۆيىدىغان يۇقىرى سەۋىيىگە ئىگە يېزا ئىگىلىك پەن - تېخنىكا خادىملىرىدىن 22 مىڭ 455 نەپەر يېتىشىپ چىقتى.

نۆۋەتتە، بۇ پەن تەتقىقاتچىلار ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ يېزا ئىگىلىك مائارىپى، يېزا ئىگىلىك ئىلمىي تەتقىقاتى، يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇش خىزمىتىدە كۆرۈنەرلىك تۆھپىلەرنى قوشماقتا.

سۈرەتتە:

◇ يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇش فاكۇلتېتىدىكى ئوقۇغۇچىلار ئەمەلىي تەجرىبە ئىشلىمەكتە.

◇ ئوقۇغۇچىلار ئوقۇتقۇچىنىڭ يېتەكچىلىكىدە مەشغۇلات ئېلىپ بارماقتا.

ئابدۇرېھىم توختى خەۋىرى ۋە فوتوسى

شىنجاڭ كىنو ئىشچى - خىزمەتچىلىرى تېخنىكومىنىڭ 40 يىللىقىنى تەبرىكلەيمىز

سۈرەتلىك خەۋەر

شىنجاڭ كىنو ئىشچى - خىزمەتچىلىرى تېخنىكومىنىڭ ئاساسى شىنجاڭ كىنو قويغۇچى كادىرلىرىنى يېتىشتۈرۈش كۇرسى بولۇپ، ئۇ 1952 - يىلى 10- ئايدا قۇرۇلغان. 40 يىلدىن بۇيان بۇ مەكتەپ پارتىيىنىڭ توغرا فاڭجېنىنىڭ يېتەكچىلىكىدە ئىلگىرى - كېيىن بولۇپ 20 نەچچە قارار كىنو تېخنىك خادىملىرىنى يېتىشتۈرۈش كۇرسى ئېچىپ، 2000 دىن ئارتۇق ھەر مىللەت كىنو تېخنىك خادىملىرىنى تەربىيىلىدى. ئۇلار ھازىر رايونىمىزنىڭ كىنو فىلىم تارقىتىش، قويۇش سېپىدىكى تايانچىلاردىن بولۇپ قالدى.

1984 - يىلى ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ

قۇمۇل شۆبە ھەربىي رايونى پىلانلىق پەرزەنت كۆرۈش نىسبىتىنى ئۇدا توققۇز يىل % 100 كە يەتكۈزدى

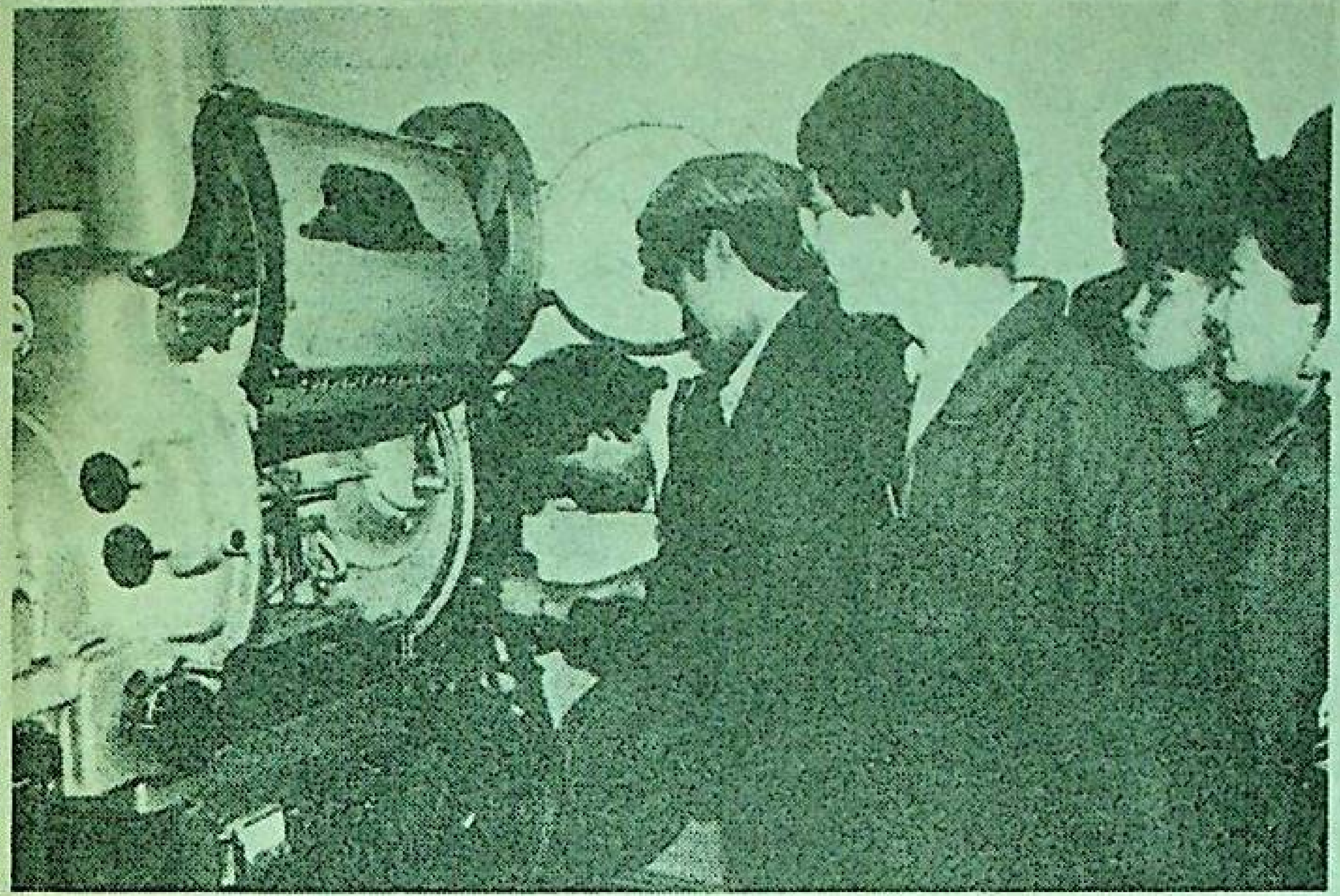
قىسقا خەۋەرلەر

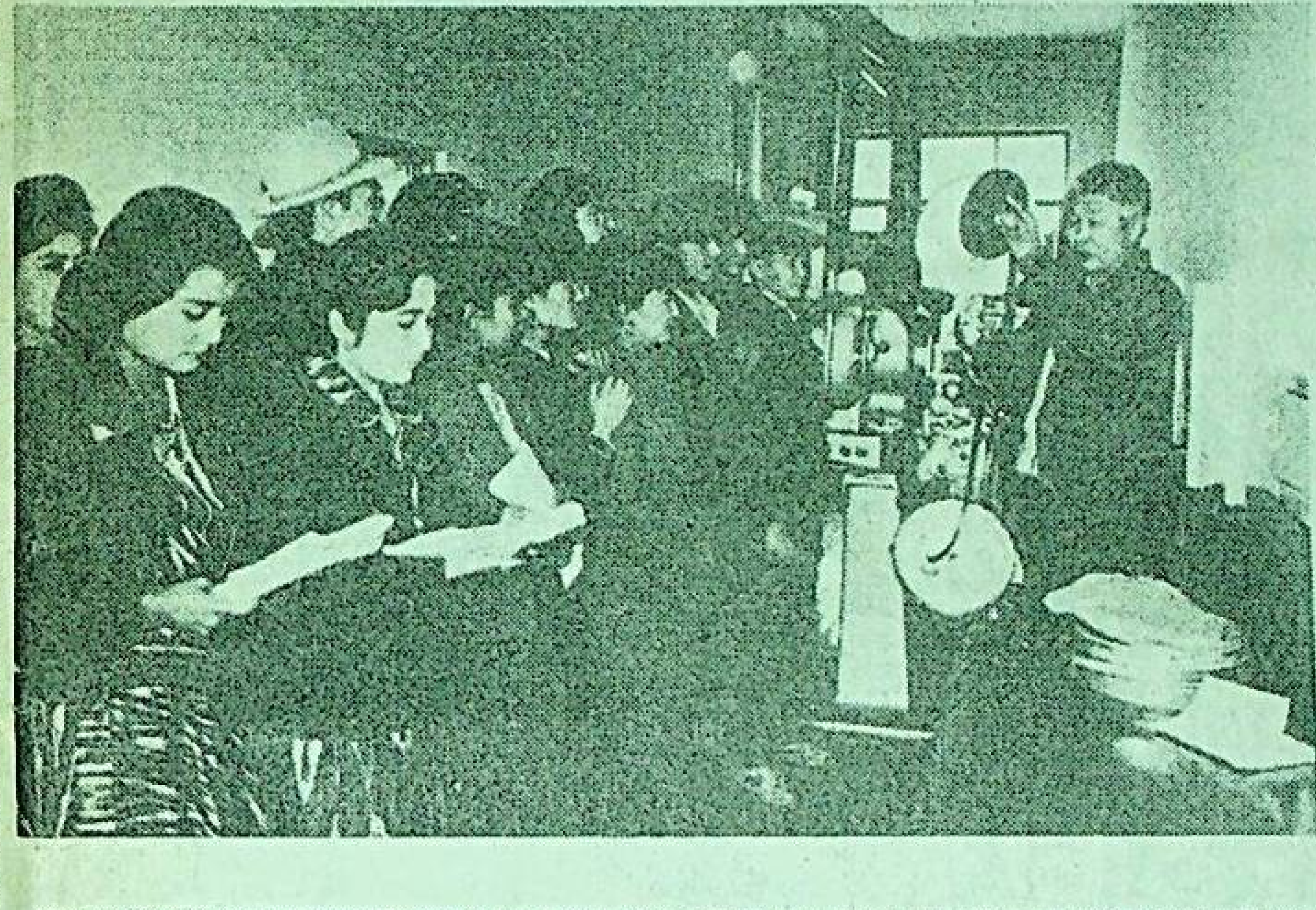
△ يېقىندا يەكەن ناھىيىسىنىڭ جارباغ يېزىسىدا

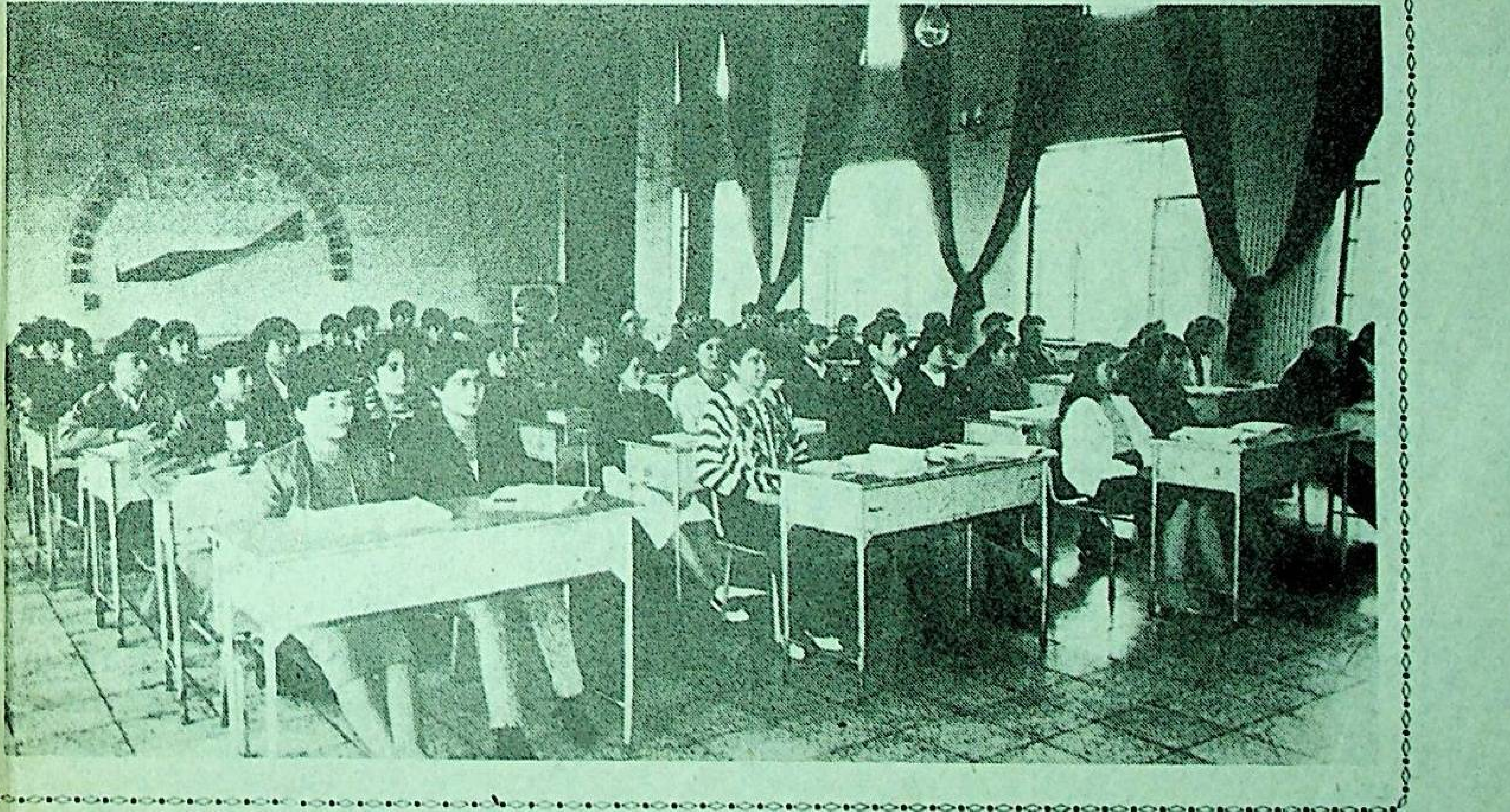
2000 دىن ئارتۇق ھەر مىللەت كىنو تېخنىك خادىملىرىنى تەربىيىلىدى. ... ئاياغچىلاردىن بولۇپ قالدى.

1984 - يىلى ئاپتونوم رايونلۇق خەلق ھۆكۈمىتىنىڭ تەستىقىغا بىنائەن شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق كىنو ئىشچى - خىزمەتچىلىرى تېخنىكومى رەسمىي قۇرۇلۇپ، ئۈچ يىللىق تېخنىكوم سىنىپلىرى ۋە بىر يىللىق كەسپىي سىنىپلارنى ئاچتى. مەخسۇس قىسقا مۇددەتلىك كۇرسلارنى ئاچتى.

بۇ مەكتەپ 50 - يىللارنىڭ باشلىرىدىن ئېتىبارەن ئۇيغۇرچە، خەنزۇچە ئىككى خىل تىلدا ئوقۇش - ئوقۇتۇشنى يولغا قويۇش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئۆز كۈچىگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ «كىنو سەنئىتى ئومۇمىي نەزەرىيىسى»، «كىنو تېخنىكى يېتەكچى نەزەرىيىسى»، «كىنو قويۇش ئېقىم رەتلەش ئۇسكۈنىسى»، «كىنو قويۇش توك ئاساسىي»، «ئېلېكترون لامپىلىق ئۇسلىنىل»، «كىنو قويۇش مەيدانى»، «كىنو قويۇش تېخنىكىسى»، «كىنو ئېلېكترون تېخنىكىسى» قاتارلىق دەرسلىكلەرنى تەرجىمە قىلىپ چىقتى. رەھبەرلىكنىڭ كۆڭۈل بۆلۈشى، ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ئورتاق تىرىشىشى ئارقىلىق مەكتەپنىڭ ئوقۇش - ئوقۇتۇش شارائىتى ياخشىلىنىپ ئوقۇتقۇچىلارنىڭ ساپاسى ئۆستۈرۈلدى. ئوقۇتۇش ئەسلىھەلىرى تولۇقلاندى.







سۈرەتلەردە:

ئوقۇغۇچىلار ئەمەلىي تەجرىبە ئىشلىمەكتە.

ئوقۇغۇچىلار ئۆزلىرى كىنو قويۇش ئاپپاراتى بىلەن تونۇشماقتا.

ئوقۇغۇچىلار دەرس ئاڭلىماقتا.

ھسامىدىن ھاجى خەۋىرى ۋە فوتوسى

قىسقا خەۋەرلەر

△ يېقىندا يەكەن ناھىيىسىنىڭ چارباغ يېزىسىدا دېھقانچىلىق، بوغالتىرلىق ۋە دوختۇرلۇق كەسىپلىرى بويىچە پۈتۈن كۈنلۈك پەن - تېخنىكا ئوتتۇرا مەكتىپى قۇرۇلۇپ، ئوقۇش باشلىدى.

مۇھەممەت سىيت

△ قورغاس ناھىيىسى تەشكىللىگەن تۇنجى تۈركۈمدىكى 34 كىشىلىك ساياھەت - تىجارەت ئۆمىكى 10 - ئاينىڭ 5 - كۈنى قازاقىستان جۇمھۇرىيىتىنىڭ يار كەنت ناھىيىسىگە يۈرۈپ كەتتى. بۇ، قورغاس ناھىيىسى بىلەن قازاقىستان جۇمھۇرىيىتىنىڭ ياركەنت ناھىيىسى ئوتتۇرىسىدىكى ساياھەت - تىجارەت مۇناسىۋىتىنىڭ رەسمىي باشلانغانلىقى بولۇپ ھېسابلىنىدۇ.

شۆھرەت ھوشۇر

△ دۆلىتىمىز قۇرۇلغانلىقىنىڭ 43 يىللىقىنى خاتىرىلەش يۈزىسىدىن باي ناھىيىلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، تەنتەربىيە كومىتېتى قاتارلىق ئورۇنلار بىرلىكتە 9 - ئاينىڭ 30 - كۈنىدىن 10 - ئاينىڭ 2 - كۈنىگىچە تۇنجى قېتىملىق كۆمۈركان ئىشچىلىرى تەنتەربىيە مۇسابىقە پائالىيىتى ئۆتكۈزدى.

ھەسەن ئابدۇۋەلى

△ يېقىندا پوسكام ناھىيىلىك تەنتەربىيە كومىتېتى ۋە باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى ناھىيىگە قاراشلىق ئىدارە، جەمئىيەتلەردىكى ھەر مىللەت كادىر، ئىشچى - خىزمەتچىلەرنىڭ «92 - يىللىق دوستلۇق لوڭقىسى»نى تالىشىش بويىچە ۋاسكىتبول مۇسابىقىسى ئۆتكۈزدى.

تۇرسۇنئاي ئېلى

* * * * * * * *

(بېشى 1 - بەتتە)

يولداش دېڭ شياۋپىڭ جياڭ زېمىن، ياڭ شاڭكۇن، لى پېڭ، ۋەن لى، چياۋشى، ياۋيىلىن، سۇڭ پىڭ، لى رۇيخۇەن، جۇرۇڭجى، ليۇخۇاچىڭ، خۇجىنتاۋ، بو يىبو، سۇڭ رېنچيۇڭ قاتارلىق يولداشلار بىلەن بىرلىكتە «خەلق» سارىيىنىڭ زىياپەت زالىغا كىرگەندە، پۈتۈن زالدا ئۇزاققىچە قىزغىن ئالقىش ساداسى ياڭرىدى.

ئېقىش كۆلەڭ جۇڭسەنفۇ كىيگەن يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ چىرايىدىن نۇر يېغىپ تۇراتتى. ئۇ قىزىل پاياندازدا مەزمۇت قەدەم تاشلاپ ۋەكىللەرنىڭ ئالدىغا باردى. ئۇ كېتىۋېتىپ ۋەكىللەرگە قول ئىشارىتى بىلەن ھۆرمەت بىلدۈردى ھەم ئارىلاپ توختاپ ۋەكىللەر بىلەن سەممىي قول ئېلىشىپ كۆرۈشتى. ۋەكىللەر ئارقا - ئارقىدىن ئالقىش ياڭرىتىپ تۇردى.

- يولداش دېڭ شياۋپىڭ، ياخشىمۇ سىز!

- يولداش دېڭ شياۋپىڭغا ئۇزۇن ئۆمۈر تىلەيمىز.

چىن يۈرەكتىن ئۇرغۇپ چىققان بۇ سۆزلەر بارلىق ۋەكىللەرنىڭ يۈرەك ساداسىنى، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ جۇڭگونىڭ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ھەم سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ بۇ باش لايىھىلىگۈچىسىگە بولغان چوڭقۇر مۇھەببىتى ۋە تىلىكىنى ئىپادىلىدى.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ پارتىيە 14 - قۇرۇلتىيىنىڭ ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان ۋەكىلى بولۇش سۈپىتى بىلەن بۇ قېتىمقى ئالدىنقىلارغا ۋارىسلىق قىلىپ، كېيىنكىلەرگە يول ئاچىدىغان ئۇلۇغ تارىخىي ئەھمىيەتكە ئىگە قۇرۇلتايغا باشتىن - ئاياغ كۆڭۈل بۆلدى. ئۇ ھەر كۈنى ئۇن نەچچە گېزىتنى ئوقۇپ، قۇرۇلتاينىڭ كېتىۋېتىش ئەھۋالىدىن تەپسىلىي خەۋەردار بولۇپ تۇردى. بۈگۈن چۈشتىن ئىلگىرى 14 - قۇرۇلتاي يېپىلىدىغانلىقى توغرىسىدىكى خەۋەرنى كۆرگەندىن كېيىن خۇشال بولدى ۋە: ھەقىقەتەن ھەممە كىشىنى ھاياجانلاندۇردى! دېدى.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ جياڭ زېمىن قاتارلىق يولداشلارنىڭ ھەمراھلىقىدا كەڭ، ئازادە زىياپەت زالىنى ئىنتايىن روھلۇق ھالدا بىر ئايلىنىپ چىقتى. بۇنىڭغا 20 مىنۇت كەتتى.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ كېتىدىغان ۋاقىتتا جياڭ زېمىنغا: «بۇ قېتىمقى قۇرۇلتاي ناھايىتى ياخشى ئېچىلدى، كۆپچىلىكنىڭ داۋاملىق تىرىشىشىنى ئۈمىد قىلىمەن» دېدى.

يولداش جياڭ زېمىن يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ قولىنى تۇتۇپ تۇرۇپ: «سىز بۈگۈن كۆپچىلىك بىلەن يۈز كۆرۈشتىڭىز. بۇنىڭدىن ۋەكىللەر ئىنتايىن خۇشال بولدى، كۆپچىلىكنىڭ روھى كەيپىياتى پەلەككە يەتتى» دېدى. ئۇ يېڭىدىن سايلانغان مەركىزىي رەھبەرلىك كوللېكتىپىنامىدىن: ھازىر چوڭ - چوڭ سىياسىي فاڭجېنلار بەلگىلىنىپ بولدى، بىز ھەقىقىي تۇتۇپ، ئەمەلىي ئىشلەپ، قۇرۇلتاينىڭ روھىنى ئەمەلىيلەشتۈرىمىز، دېدى.

يولداش دېڭ شياۋپىڭ رازىمەنلىك بىلەن بېشىنى لىڭشىتىپ، كۆپچىلىككە قول ئىشارىسى قىلىپ خوشلاشتى.

قۇمۇل شۆبە ھەربىي رايونى پىلانلىق پەرزەنت كۆرۈش نىسبىتىنى ئۇدا توققۇز يىل % 100 كە يەتكۈزدى

قۇمۇل شۆبە ھەربىي رايونى پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلىگەنلىكتىن، ئۇدا توققۇز يىل كېچىكىپ توي قىلىش، كېچىكىپ پەرزەنت كۆرۈش، پىلانلىق پەرزەنت كۆرۈش نىسبەتلىرى ئايرىم-ئايرىم ھالدا % 99 كە ۋە % 100 كە يەتتى.

قۇمۇل شۆبە ھەربىي رايونىغا قاراشلىق قىسىملارنىڭ جايلىشىشى تارقاق بولغانلىقتىن، پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەشتە توسالغۇلار كۆپ ئىدى. ھەربىي رايون پارتكومى بۇ ئەھۋالغا ئاساسەن، پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكنى قاتلامۇقاتلام كۈچەيتتى. پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتى بويىچە مەسئۇلىيەت تۈزۈمى ئورنىتىپ، ئۇنى ئىزچىل مۇكەممەللەشتۈرۈش بىلەن بىر ۋاقىتتا، مەخسۇس كۇرس ئېچىپ پىلانلىق تۇغۇتقا مەسئۇل خادىملارنى تەربىيىلىدى. ھەر يىلى پىلانلىق تۇغۇت كەسپىي راسخوتى ئاجرىتىپ پىلانلىق تۇغۇت دورا - سايمانلىرىنى تولۇقلىدى. تۇغۇلغان - ئۆلگەنلەر خاتىرىسى، يالغۇز پەرزەنت كۆرگەنلەر خاتىرىسى ۋە يىغىن خاتىرىسى قاتارلىق 20 خىلدىن ئارتۇق خاتىرە تۇرغۇزۇپ، ۋاقتىدا ستاتىستىكا قىلىپ تۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇردى.

بۇ شۆبە ھەربىي رايونى پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىنى ئېنىقلاش، چوڭ تەكشۈرۈش خىزمىتىنى دائىملاشتۇرۇپ، كوماندىر - جەڭچىلەرنىڭ ئائىلىلىرىگە بېرىپ ئەھۋال ئىگىلەشنى يولغا قويدى. يېزا نوپۇسىدىكى ھەربىي ئائىلە تاۋابىئاتلىرىغا بولغان پىلانلىق تۇغۇت تەربىيىسىنى ئىزچىل چىڭ تۇتتى. شۇڭا بۇ شۆبە ھەربىي رايونى ئۇدا توققۇز يىل شىنجاڭ ھەربىي رايونى، قۇمۇل شەھىرى بويىچە «پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىدىكى ئىلغار ئورۇن» بولۇپ تەقدىرلەندى.

ئابلىز تۇرسۇن

«مۇمكىنچىلىك تەتقىقات» نىڭ مۇمكىنچىلىكى

جۈيىي

ئاساسىي قۇرۇلۇش تۈرلىرىنىڭ ئىلمىيلىقى، دېموكراتىكلىقىنى كۈچەيتىش، قارار چىقارغۇچى تارماقلارنىڭ قارار چىقىرىشىغا ئىشەنچلىك ئاساس يارىتىپ بېرىش ئۈچۈن، 70 - يىللاردىن بۇيان جايلارنىڭ مەلۇم كۆلەمگە ئىگە يېڭى قۇرۇلۇش ۋە تېخنىكا ئۆزگەرتىش قۇرۇلۇش تۈرلىرىنىڭ مۇمكىنچىلىكى تەتقىق قىلىنىپ، نەزەرىيە جەھەتتىن دەلىللىنىپ كېلىۋاتىدۇ، دەلىللەشكە ئالاقىدار تارماقلاردىن كەلگەن ئىنژېنېر، مۇتەخەسسىسلەر، يىغىپ ئېيتقاندا، تېخنىكا نوپۇزلۇقلىرى قاتنىشىۋاتىدۇ. مۇمكىنچىلىك تەتقىق قىلىنغان تۈرلەرنىڭ ئىشەنچلىك كوئېففىتسېنتى ئومۇمەن خېلىلا يۇقىرى بولۇپ، مەبلەغ سېلىشتا قارىغۇلۇقتىن ساقلاش رولىنى ئويناپ كېلىۋاتىدۇ، لېكىن بۇنىڭ ئىستىسنالىرىمۇ يوق ئەمەس، مۇشۇ «ئىستىسنالىق» ئىنچىكە تەتقىق قىلىپ كۆرۈشمىزگە تولىمۇ ئەرزىيدۇ.

ئۈرۈمچىدە خېلى قاتتىق تالاش - تارتىش بولۇپ كەلگەن بىر تۈرنىڭ قۇرۇلۇشى يېقىندا باشلاندى. بىر قىسىم مۇتەخەسسىسلەر بۇ تۈردە قوللىنىلىدىغان ئۈسكۈنىلەرنىڭ ئىمپورت قىلىنغان كونا ئۈسكۈنىلەر بولىدىغانلىقى، ئۈسكۈنىلەرنىڭ ئىلغارلىق سەۋىيىسى، مەھسۇلاتنىڭ ئىقتىدارى، ئىشلەپچىقىرىشنى قانداق ئۆلچەم بىلەن ئۇيۇشتۇرۇش قاتارلىق جەھەتلەرگە دائىر تەپسىلىي ماتېرىيالنىڭ بولۇشقا ئوخشاش بىر تالاي مەسىلىلەرنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، مۇمكىنچىلىكنى ئاساس قىلىپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا بۇ قۇرۇلۇشنى قىلىشقا بولامدىغانلىقىنى كۆرسەتكەن بولسىمۇ، بۇ قۇرۇلۇش ئاخىرى يەنىلا باشلىنىپ كەتتى.

بۇنداق تەتقىقاتنى مۇمكىنچىلىك تەتقىقاتى ئېلىپ بېرىش شەرتى ھازىرلانمىغان تەتقىقات دېيىشكە

بىر بۆلۈك ھۈنەر - تېخنىكا قىسمىنى قىسقارتىۋېتىشكە توغرا كەلدى، نەتىجىدە قۇرۇلۇش مۇكەممەل بولماي، خېلى جىق نۇقسان ساقلىنىپ قالدى.

مۇنداق تەتقىقاتنى مۇمكىنچىلىكى ئۈستىدە ئېلىپ بېرىلغان زورمۇ زور تەتقىقات دېيىشكە بولىدۇ.

مۇمكىنچىلىك تەتقىقاتلىرى ئىچىدە رەسمىيەت ئۈچۈنلا ئېلىپ بېرىلغانلىرىمۇ بار. ئاپتونوم رايونلۇق قۇرۇلۇش بانكىسىدىكى بىر يولداش ماڭا ماتېرىيالنى بوگۈن تاپشۇرۇۋېلىپ، ئەتىسىلا بەزى تەتقىقاتلارغا قاتنىشىشقا مەجبۇر بولغانلىقىنى، ماتېرىيالنى بىر قېتىم كۆرۈپ چىقىشقىمۇ ئۈلگۈرمىگەنلىكىنى ئېيتتى ۋە بانكا تەتقىق قىلىنغۇچى تۈرگە ئۆز مۆلچەرىنى، ئۆز باھاسىنى قويۇشى كېرەك - تە، دېدى.

ئاپتونوم رايونلۇق يېنىك سانائەت لايىھىلەش يۇرتى لايىھىلەش ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى مۇنداق دېدى: «تۈز مەيدانى قۇرۇلۇشىنى ئالساق، بۇ قۇرۇلۇش پۈتەي دەپ قالغاندا، بىزگە كېلىپ مۇمكىنچىلىك ئۈستىدە تەتقىقات ئېلىپ بېرىشىمىزنى تەلەپ قىلدى. بەزى تۈز مەيدانلىرىنىڭ ئىشقا كىرىشكىنىگە نەچچە يىل بولغان بولسىمۇ، ئۇنىڭ مۇمكىنچىلىكى ئۈستىدىكى تەتقىقات بۇ يىل پۈتتۈرۈپ بېرىلدى.»

بۇنداق تەتقىقات خۇددى كونا توي مۇراسىملىرىدىكى يۈز ئاچقۇغا ئوخشايدۇ، ئۇنىڭ سىمۋول خاراكتېرلىك ئەھمىيىتى ئەمەلىي ئەھمىيىتىدىن چوڭ.

مۇمكىنچىلىك ئۈستىدىكى تەتقىقاتتا مۇنداق غەيرىي نورمال ئەھۋاللارنىڭ ساقلىنىۋاتقانلىقىنىڭ سەۋەبى نېمە؟ بۇ خىل تەتقىقاتنىڭ

ئىككەن دېگەن گەپ - سۆزلەر تارقىلىپ يۈرىدۇ، لېكىن مۇتەخەسسىسلەرنى چاقىرىپ كېلىپ، شۇ تۈرنىڭ مۇمكىنچىلىكى ئۈستىدىكى تەتقىقاتنى ئۇيۇشتۇرغۇچى يەنىلا پىلان كومىتېتىغا ئوخشاش مەسئۇل تارماقلار بولۇۋاتىدۇ. بۇ تارماقلارنىڭ ھۆكۈمەتنىڭ قارارىنى قوللىماسلىقى مۇمكىنمۇ؟

ئۇنىڭ ئۈستىگە ئىقتىسادىي خىزمەتتە مەسىلىلەرنى ئىقتىساد نۇقتىسىدىنلا ئويلىنىشقا بولمايدۇ، جەنۇبىي شىنجاڭدىكى بەزى نامرات رايونلارنىڭ قۇرۇلۇش قىلىش قىزغىنلىقى ناھايىتى يۇقىرى بولدى، ئۇلار ئۈرۈمچىگە كەلدى، ھەتتا بېيجىڭغىمۇ باردى، ئۇلار تەلەپ قىلغان قۇرۇلۇش تۈرلىرىنىڭ بىرمۇنچىسى دۆلەتنىڭ كەسىپ سىياسىتى، بازار قانۇنىيىتى، ئىختىسادىي ئۈنۈمى جەھەتلەردىن ئالغاندا قۇرۇلۇشقا تېگىشلىك ئەمەس ئىدى. بۇ تۈرلەر نامراتلارنى يۆلەش ۋە مۇقىملىق كۆزدە تۇتۇلغان ھالدا يەنىلا تەستىقلاندى. نەتىجىدە قۇرۇلۇش پۈتكىچە بازاردا ئۆزگىرىش بولدى، ئۇنىڭ ئۈستىگە كارخانا باشقۇرۇش، تېخنىكا يېتىشىپ ماڭالماي غۇلاپ كەتتى، نەچچە مىليون يۈەنلەپ مەبلەغنى ئوندۇرۇۋالغىلى بولمىدى، بۇ تۈرلەر شۇ جايلارنىڭ ئىقتىسادىنى يۈكسەلدۈرۈش ئورنىدا تۇرسۇن، ئەكسىچە ئۇلارنىڭ پۇت - قولىنى چۈشەپ قويدى.

بۇنداق ئەھۋالغا دائىر مىساللار شىنجاڭدىن ناھايىتى كۆپ تېپىلىدۇ.

لايىھىلەشكە تايىنىپ ياشاپ كېلىۋاتقان بەزى لايىھىلەش تارماقلىرىمۇ سېلىنىدىغان مەبلەغنىڭ ئېشىپ كېتىدىغانلىقىنى بىلىپ تۇرۇپ، تەخمىن چوتىنى قىسقارتىش يولى بىلەن ئا تەرەپنىڭ تەلىپىنى قاندۇرۇشقا مەجبۇر بولۇپ كېلىۋاتقانلىقىنى ئېتىراپ قىلدى. بۇندىن باشقا تۈرلەرنىڭ ئىقتىسادىي ئۈنۈمىنى مۆلچەرلەش ئىختىسادشۇناسلارنىڭ ئىشى بولسىمۇ، ئەمەلىيەتتە كۆپىنچە ئىنژېنېرلار قىلىۋاتىدۇ.

مۇمكىنچىلىك تەتقىقاتىدىكى

ئېلىپ بېرىپ، قارىغۇلارچە ئىقتىسادىي دولقۇنلارنى ئوت ئۈستىگە ياغ چاچقاندەك ئەۋج ئالدۇرۇۋېتىش رولىنى ئوينىدى. نېمە دېسە ماقۇل دەيدىغان، بولمايدىغان بولسىمۇ بولىدۇ دەيدىغان كەيپىيات ھېلىھەم ئۈزۈل - كېسەل تۈگەپ كەتكىنى يوق.

مۇمكىنچىلىك ئۈستىدىكى تەتقىقاتتا ئۆتكەل ياخشى ئېگىلەنمىگەچكە، كارخانا مىڭ بىر تەسلىكتە پۈتكەندىن كېيىن مەسىلە ئاشكارىلىنىپ، كارخانىنىڭ ئىقتىسادىي ئۈنۈمى تولىمۇ ناچار بولدى. ئاپتونوم رايونلۇق مالىيە نازارىتى بەرگەن سانلىق مەلۇماتقا قارىغاندا، قالدۇق قەرزنىڭ يىغىۋېلىنىش نىسبىتى ئىلگىرىكى يىللاردا 25% چامىسىدا بولۇپ كەلگەن بولسىمۇ، 1991 - يىلنىڭ ئاخىرىدا ئاران 13.5% بولغان، 1992 - يىلى تېخىمۇ تۆۋەنلەپ كېتىدىكەن.

بۇ مەسىلىنى ھەل قىلىشنىڭ يولى يوقمۇ ئەمەس. مەن زىيارەت قىلغان يولداشلارنىڭ بىرمۇنچىسى مۇنداق دېيىشتى: مۇمكىنچىلىك تەتقىقاتى، ئەمەلىيەتتە، مەبلەغ سېلىشنى باشقۇرۇش تۈزۈلمىسى بىلەنلا مۇناسىۋەتلىك بولۇپ قالماستىن، كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمى بىلەنمۇ مۇناسىۋەتلىك. ھازىرقى كارخانىلىرىمىزدا «ھۆكۈمەت چات كىرىۋېلىش»نىڭ ئىزلىرى يەنىلا بار، شۇجىلار، ۋالىيلار قايسى تۈر بىلەن شۇغۇللىنىشنى تىلغا ئالسا، مەسئۇل تارماق ئادەم يىغىپ دەلىللەپ بېرىدۇ. چاتاق چىقسا ھېچكىم ئىگە بولمايدۇ.

كارخانىلارغا ھوقۇق بېرىش كېرەك. بۇ بىر چىقىش يولى. ئاپتونوم رايونلۇق ئىقتىساد كومىتېتى ئەسلى 1 مىليون يۈەندىن ئارتۇق مەبلەغ سېلىنىدىغان تېخنىكا ئۆزگەرتىش تۈرلىرىنى تەستىقلاشقا ھوقۇقلۇق ئىدى، ئۆتكەن يىل 3 مىليون يۈەندىن يۇقىرىلارنى تەستىقلايدىغان بولدى، ھازىرقى ئەھۋالدىن قارىغاندا، بۇ يەنىلا يېتەرسىز بولغاچقا، 10 مىليون يۈەندىن يۇقىرىلارنى تەستىقلايدىغان بولۇۋاتىدۇ. كارخانىلارنىڭ پۇلى بولسىلا قانداق تۈرنى قۇرۇشنى ئۆزى بەلگىلىيەلەيدىغان بولۇشى كېرەك.

مۇمكىنچىلىك تەتقىقاتىنى ئۇلارغا كىم ئۇيۇشتۇرۇپ بېرىشى كېرەك؟ ھۆكۈمەت تارمىقى مۇۋاپىق ئەمەس، «3 -

شىنجاڭ توقۇمىچىلىق گۇرۇھى «نىزام»نى ئۆگىنىش، ئىزچىللاشتۇرۇش سۆھبەت يىغىنى ئۆتكۈزدى

كارخانىلار ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىسىنى تېزدىن ئۆزگەرتىشنى ئۈمىد قىلىدۇ

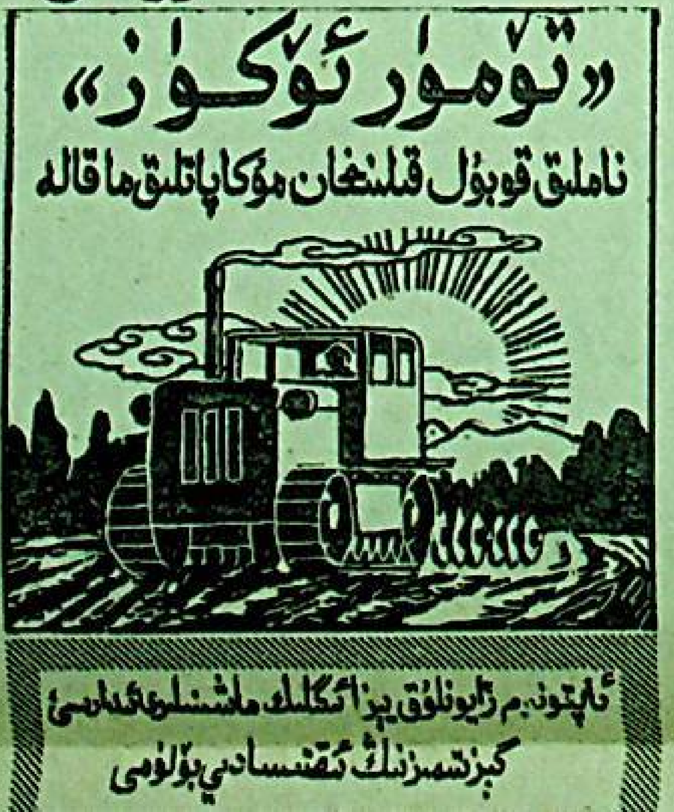
ئۆز مۇخبىرىمىز جاڭ لىرۇڭ خەۋەر قىلىدۇ: 9 - ئاينىڭ 19 - كۈنى شىنجاڭ توقۇمىچىلىق گۇرۇھى شىركىتى ئومۇمىي خەلق مۈلۈكچىلىكىدىكى سانائەت كارخانىلىرىدا ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى ئۆزگەرتىش «نىزامى»نى ئۆگىنىش - ئىزچىللاشتۇرۇش سۆھبەت يىغىنىدا، ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ كارخانىلارغا تېخىمۇ ياخشى تاشقى مۇھىت يارىتىپ بېرىش، بولۇپمۇ مەمۇرىي جەھەتتىن ھەددىدىن ئارتۇق ئارىلىشىش مەسىلىسىنى ھەل قىلىپ بېرىشنى مۇراجىئەت قىلدى.

شىركەتنىڭ مۇئاۋىن باش جىڭلىسى رىن جاشاڭ مۇنداق دېدى: «نىزام»نى ئىزچىللاشتۇرۇش - ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئۈچۈن، ئالدى بىلەن ھۆكۈمەت تارماقلىرى فۇنكسىيىنى ئۆزگەرتىشى، «نىزام» ئارقىلىق ھۆكۈمەت تارماقلىرى ۋە كارخانىلارنىڭ ھەرىكىتىنى قېلىپلاشتۇرۇشى لازىم. ھازىر ھۆكۈمەت ئاپپاراتلىرى بەك كۆپ، كارخانىلارنى بەك ئۆلۈك باشقۇرىۋاتىدۇ، كارخانىلارنىڭ بازارغا يۈزلىنىشىدە توسالغۇ كۆپ. مۇئاۋىن باش جىڭلى ۋاڭ لىن مۇنداق دېدى: شىركەتنىڭ ئېكسپورت ھوقۇقىنى ئىلتىماس قىلىپ دوكلات سۇنغىنىغا بىر يىل بولغان بولسىمۇ تەستىقلانمىدى، مۇشۇنداق ئىش بېجىرىش سۈرئىتى بىلەن كارخانىلار قانداقمۇ بازارغا يۈزلىنەلەيدۇ؟

«نىزام»دا كارخانىلار چېچىلغان سېلىقنى رەت قىلىش ھوقۇقىدىن بەھرىمەن بولىدۇ، دەپ بەلگىلەنگەن بولسىمۇ، شىركەت رەھبەرلىكى بۇنى ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرۇش ناھايىتى قىيىن دەپ قارىماقتا. شىركەت ئىشلەپچىقىرىش بۆلۈمىنىڭ جىڭلىسى خې شىفا مۇنداق دەيدۇ: «نىزام» چىقىرىلغاندىن كېيىن، ھۆكۈمەتنىڭ مۇناسىۋەتلىك تارماقلىرى سىياسەت ۋە بەلگىلىمىلەرنى رەتلەپ چىقىپ، كارخانىلارنىڭ ئۆز ئالدىغا ئىش كۆرۈش ھوقۇقىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە چېتىلىدىغانلىرىنى «نىزام»نىڭ روھى بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش كېرەك.

شىركەت پارتكومىنىڭ شۇجىسى فەن جى مۇنداق دېدى: «نىزام»نى ئىزچىللاشتۇرۇش كارخانىلارنىڭلا ئىشى ئەمەس، ھۆكۈمەت تارماقلىرىمۇ قەدەمنى تېزلىتىشى كېرەك. كارخانىلارغا مۇلازىمەت قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئومۇمىي جەھەتتىن تەڭشەپ تىزگىنلەشنى ياخشى ئېلىپ بېرىپ، ئىقتىسادىي پىشاڭ ئارقىلىق بازارنى تەڭشەپ تىزگىنلەپ، بازارنى كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى ئۆزگەرتىشكە يېتەكلەپ، كارخانىلارنى تېزدىن بازارغا يۈزلەندۈرۈشى لازىم.

غۇلجا ناھىيىسىدە يېزا ئىگىلىكىنىڭ ماشىنىلىشىش سۈرئىتى تېز بولماقتا



ماشىنىلىشىش دەرىجىسى 100% كە، ئورۇق سېلىش 98% كە، ھوسۇل يىغىۋېلىش 82% كە، كولتىۋاتسىيە قىلىش 36% كە يەتتى.

3) چوڭ - ئوتتۇرا تىپلىق ماشىنا - سايمانلارنى يېڭىلاش، يۈرۈشلەشتۈرۈشتە يېڭى قەدەم تاشلاندى. بۇ يىل 9 - ئاينىڭ ئاخىرىغىچە يېڭىلانغان چوڭ - ئوتتۇرا تىپلىق تراكتور 24 كە، تىركەشلىك چاتما سايمانلىرى 46 گە يەتتى. 148 چوڭ - ئوتتۇرا تىپلىق تراكتور، 612 چاتما سايمان، توققۇز كومباين يېڭىدىن

ھازىرلانمىغان تەتقىقات دېيىشكە بولىدۇ.

ئاپتونوم رايونلۇق توقۇمىچىلىق سانائىتى لايىھىلەش يۇرتىدىكى يولداشلار مۇنداق دېيىشتى: ئاتەرەپ بەزى تۈرلەرنى قولغا كەلتۈرۈش ئۈچۈن سېلىنىدىغان مەبلەغنى مۇمكىن قەدەر ئاز مەلۇم قىلغان. لايىھىلەش يۇرتىمىز بۇ تەتقىقات ۋەزىپىسىنى تاپشۇرۇۋالغاندىن كېيىن قارىساق، مەسئۇل تارماقلار «XXXX مىڭ يۈەندىن ئاشۇرۇۋېتىشكە بولمايدۇ» دەپ تەستىق ساپتۇ. بۇ سان، ئەمەلىيەتتە، تۈراقلىق مۇلۇككىلا سېلىنىدىغان مەبلەغ بولۇپ، قەرز پۇلنىڭ ئۆسۈمى، مەبلەغ سېلىش يۆنىلىشىنى تەڭشەش بېجى بۇ سانغا قېتىلمىغان. ئوبيېكتىپ جەھەتتىن ئالغاندا، بۇنىڭ بىلەن قۇرۇلۇشنى قىلغىلى بولمايتتى. لايىھىلەش يۇرتىمىز تەستىقتا كۆرسىتىلگەن سان بويىچە تەتقىقات ئېلىپ بېرىشقا مەجبۇر بولۇپ، پۇتنى يونۇپ، كەشكە لايىقلاشتۇرۇشقا، ياكى قۇرۇلۇشنىڭ قوشۇمچە مۇئەسسەسەلىرىنى قالدۇرۇشقا ۋە ياكى قۇرۇلۇشنىڭ

سەۋىيى نېمە؟ بۇ خىل تەتقىقاتنىڭ ئەستايىدىللىقىغا، ئىلمىيلىكىگە قانداق قىلغاندا كاپالەتلىك قىلغىلى بولىدۇ؟

ئالدىنقى يىللاردا «XX نىڭ قۇرۇلۇشى»، «XX نىڭ قۇرۇلۇشى» دېگەن گەپلەرنى داۋاملىق ئاڭلاپ تۇراتتۇق، ئۇلارنىڭ كۆپ قىسمى «باشلىق قۇرۇلۇشى» دېگەننى بىلدۈرەتتى. بۇنداق قۇرۇلۇشلارنىڭ مۇمكىنچىلىكى ئۈستىدىكى تەتقىقات بىر قىسىم مۇتەخەسسىس ۋە تېخنىكلارنى چاقىرىپ كېلىپ، زورمۇ زور ئېلىپ بارغۇزۇلاتتى. بۇنداق تەتقىقاتنى «تېما بەلگىلەپ بېرىپ ماقالە يازدۇرۇش»قا ئوخشاش ئىش دېگۈچىلەرمۇ بولغان.

ھازىرقى قۇرۇلۇش تۈرلىرى رەھبەرنىڭ پىكرىدەك بولۇۋاتقان بولسىمۇ، كۆپىنچىسى يەنىلا كوللېكتىپ مۇزاكىرە ئارقىلىق بېكىتىلىۋاتىدۇ. تۆۋەندە پالانى، پۇستانى باش لىڭشىتىپ قوشۇلغان

مۇمكىنچىلىك تەتقىقاتىدىكى ئەستايىدىلسىزلىق ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئىقتىسادىغا بىرمۇنچە ئاقىۋەتلەرنى كەلتۈردى.

شىنجاڭدا يېقىنقى يىللاردىن بۇيان يۇڭ توقۇمىچىلىققا بېرىلىش، پاختا توقۇمىچىلىققا بېرىلىش، سۈت مەھسۇلاتلىرى زاۋۇتى قۇرۇشقا بېرىلىش، پەمىدۇر شىرنىسى ئىشلەشكە بېرىلىش، تۇز - خىمىيە سانائىتىگە بېرىلىشكە ئوخشاش دولقۇنلار كۆتۈرۈلدى، بۇ دولقۇنلار كۆتۈرۈلگەندە، مەسئۇل تارماقلار ۋە لايىھىلەش تارماقلىرى ئۇلارنى كۆزىتىپ، ۋاقتىدا كۈچلۈك ئاساسلارنى يەتكۈزۈپ بېرىپ، ئالاقىدار رەھبەرلەرنى ئۆپكىسىنى بېسىۋېلىشقا دەۋەت قىلىش ئورنىغا ئۇلارنىڭ ئەمەلىيلىقى ئۈستىدە سانسىز قېتىم ئورۇنسىز تەتقىقاتلارنى

تارمىقى مۇۋاپىق ئەمەس، «3 - شەخس»نى تېپىش كېرەك. 1989 - يىلى قۇرۇلغان شىنجاڭ قۇرۇلۇش مەسلىھەت شىركىتى ئەنە شۇنداق «3 - شەخس» بولالايدۇ. بۇ شىركەت بۇ يىل مەسلىھەت بەرمەكچى ۋە مۆلچەرلەپ بەرمەكچى بولغان تۈر 54 كە يەتتى. مۇنداق شىركەت ھۆكۈمەتتىن نىسپى مۇستەقىل بولغاچقا، ئادىلراق كېلىدۇ. ئۇلار ئىككى يىلدىن بۇيان ئاپتونوم رايوننىڭ مۇھىم رەھبەرلىرى تەستىقلىغان تۈرلەرگىمۇ «بولمايدۇ» دەپ پىكىر يازغان.

كۆرۈنۈش ۋە ئويلىنىش

قاغىلىقتا پاختا سېتىش - سېتىۋېلىش خىزمىتى ياخشى ئىشلەنمەكتە

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز بارات ئەمەت خەۋەر قىلىدۇ: قاغىلىق ناھىيىسىدىكى پاختىكارلار 10 - ئاينىڭ 3 - كۈنىگىچە دۆلەتكە 108 مىڭ 359 دەن پاختا سېتىپ بەردى. بۇ ئۆتكەن يىلنىڭ ئوخشاش مەزگىلىدىكىدىن952 دەن ئارتۇق.

قاغىلىق ناھىيىسىدە بۇ يىل 264 مىڭ 336 مو يەرگە سۇلياۋ يوپۇق يېپىلىپ كېۋەز تېرىلغانىدى. پەرۋىش ياخشى ئىشلەنگەنلىكتىن كېۋەزلەر تازا ئوخشاپ، 8 - ئاينىڭ ئاخىرىدىن باشلاپلا ئېچىلىشقا باشلىدى. بۇ يىلقى مول ھوسۇلنى مول پېتى يىغىۋېلىش، پاختىكارلارغا ئاسانلىق يارىتىش ئۈچۈن، ناھىيىلىك پاختا - كەندىر شىركىتى 2 مىليون 900 مىڭ يۈەن مەبلەغ سېلىپ، 240 مو كۆلەمدە پاختا سېتىۋېلىش مەيدانى، پىششىقلاش زاۋۇتى قۇردى. دېھقانلار سېتىشقا پاختا ئېلىپ كەلگەن بىرىنچى كۈندىن باشلاپلا ھەر كۈنلۈك نەق پۇلنى يېزا ئىگىلىك بانكىسىدىن ئېلىپ، دېھقانلارنىڭ قولىغا تەككۈزدى. يەتتە ئورۇندا تەسىس قىلىنغان پاختا سېتىۋېلىش نۇقتىسى پاختىكارلار قاچان كەلسە شۇ چاغدىلا پاختىنى سېتىۋېلىپ يولغا سېلىشقا كاپالەتلىك قىلماقتا.

دول يېزىسىدىكى دېھقانلار دۆلەتكە كۆپلەپ پاختا سېتىپ بەرمەكتە

بۇ يىل 16 مىڭ مو يەرگە كېۋەز تېرىغان لوپ ناھىيىسىنىڭ دول يېزىسىدىكى دېھقانلار مول ھوسۇل خۇشاللىقىغا چۆمدى. ئۇلار 8 - ئاينىڭ ئاخىرىدىن باشلاپ ئۇدۇللۇق ئېچىلغان پاختىنى ئۇدۇللۇق تېرىپ، 10 - ئاينىڭ 5 - كۈنىگىچە 278 مىڭ كىلوگرام پاختا ساتتى.

نۇر مەھەممەت مەخمۇت

تۇنىياز سالى 8500 يۈەنگە پاختا ساتتى

ئاۋات ناھىيىسىنىڭ تامتوغراق يېزىسى ئارال 4 - كەنت 1 - مەھەللىسىدىكى 60 ياشلىق نامرات دېھقان تۇنىياز سالى ئەتىيازدا ئون مو يەرگە سۇلياۋ يوپۇق يېپىپ كېۋەز تېرىغانىدى. ئۇ ياز بويى كېۋەزنى ئوبدان پەرۋىش قىلغانلىقتىن، كېۋەز ئوخشىدى. كېۋەزنىڭ بىرلىك ھوسۇلى 167 كىلوگرام (ساپ پاختا) غا يەتتى. 10 - ئاينىڭ 10 - كۈنىگىچە ئۇ 8500 يۈەنلىك پاختا سېتىپ، بىر قول تراكتور، ئىككى ۋېلسىپىت، تېلېۋىزور سېتىۋالدى ھەمدە نامراتلىق نامىنى چۆرۈپ تاشلىدى.

ھادى دائى

گېزىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي بۆلۈمى

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز دولقۇن سەيدۇللا خەۋەر قىلىدۇ: غۇلجا ناھىيىسىدە ئىككى يىلدىن بۇيان قانات يايدۇرۇلۇۋاتقان «تۆمۈر ئۆكۈز لوڭقىسى» مۇسابىقىسىنىڭ تۈرتكىسىدە يېزا ئىگىلىكىنىڭ ماشىنىلىشىش سۈرئىتى تېز بولماقتا.

غۇلجا ناھىيىسىدىكى مۇناسىۋەتلىك تارماقلار يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇش سۈرئىتىنى تېزلىتىش ئۈچۈن ئىككى يىلدىن بۇيان «تۆمۈر ئۆكۈز لوڭقىسى» مۇسابىقە پائالىيىتىنى چوڭقۇر قانات يايدۇردى، مەخسۇس خادىم ئاجرىتىپ مۇسابىقىنىڭ پۈتكۈل جەريانىنى ئىگىلەپ تۇردى، ۋاقتىدا خۇلاسىلەپ، ئىلغارلارنى تەقدىرلەپ، ئارقىدا قالغانلارغا ئىلھام بەردى. بۇنىڭ بىلەن بۇ ناھىيىنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇشدا مۇنداق يېڭى ئۆزگىرىشلەر بارلىققا كەلدى:

1) ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىكنىڭ يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇشنىڭ رولىغا بولغان تونۇشىدا يېڭى بۇرۇلۇش بولدى. «تۆمۈر ئۆكۈز لوڭقىسى»مۇسابىقە پائالىيىتى جەريانىدا ناھىيىلىك پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتىدىكى رەھبەرلەر، مۇناسىۋەتلىك تارماقلاردىكى خادىملارنىڭ تەجرىبە- ساۋاقلارنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇشنىڭ يېزا ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى تۈپ يول ئىكەنلىكىگە بولغان ئىشەنچىسى كۈچەيدى.

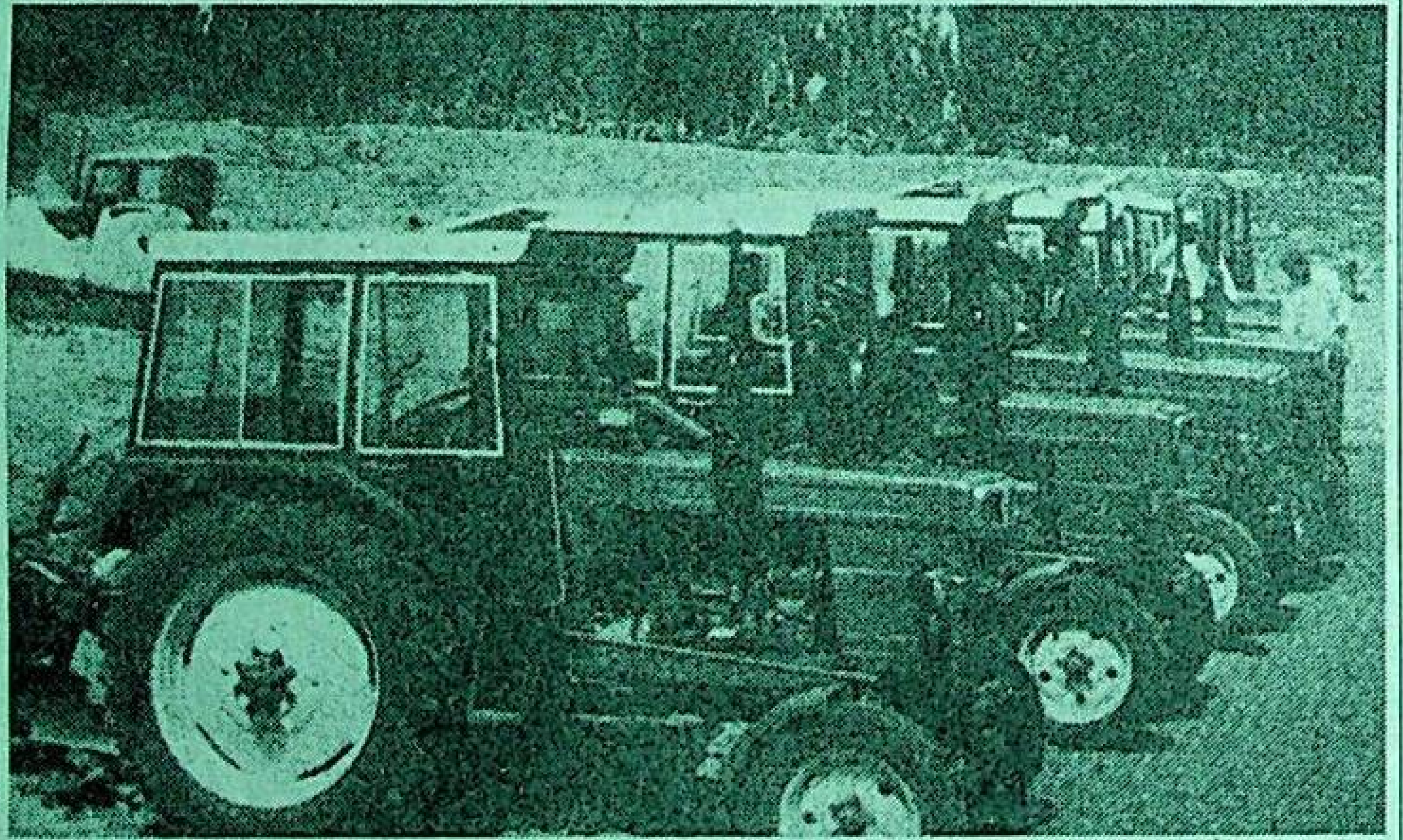
2) ماشىنىلىشىش سەۋىيىسىدە ئۆسۈش بولدى. يېزا ئىگىلىك ماشىنىلىرىنىڭ ئومۇمىي قۇۋۋىتى 106 مىڭ 300 كىلوۋاتقا يېتىپ، ھەر خىل تىپلىق تراكتورلار 3984 كە يەتتى. يەر ئاغدۇرۇشنىڭ

سېتىۋېلىندى.

4) يېڭى تېخنىكىنى كېڭەيتىش سەۋىيىسى ئۆستۈرۈلدى، ماشىنىدا يۇڭ قىرقىش، ئوت چۆپ ئورۇش، سىلوس بېسىش، ئېنېرگىيە تېجەش كېڭەيتىلدى، ماشىنا بىلەن قىر سوقۇپ، چۈنەكلەپ سۇغىرىش تېخنىكىسى 310 مىڭ موغا يېتىپ، تېرىلغۇ كۆلىمىنىڭ % 67 نى ئىگىلىدى. 192 مىڭ مو قاشقا بېدە ماشىنا بىلەن باسۇرۇلدى، 430 مىڭ مو كۆزگى بۇغداي ۋە قىچىغا ماشىنا ئارقىلىق خىمىيۋى ئوغۇت بېرىلدى. بۇ يىللىق مول ھوسۇل پىلانى 285 مىڭ مو ئورۇندىلىپ، ئومۇمىي تېرىلغۇ كۆلىمىنىڭ % 39 نى ئىگىلىدى.

5) يېزا ئىگىلىك مۇلازىمەت قۇرۇلۇشىدا يېڭى تەرەققىيات بولدى. 22 يېزا - بازار (مەيدان)دا 20 يېزا ئىگىلىك ماشىنىلىرى مۇلازىمەت پونكىتى، 18 يېزا - بازار (مەيدان) دا ماي، زاپچاس بىلەن تەمىنلەش نۇقتىسى قۇرۇلدى. بۇ يىل يەنە 200 مىڭ يۈەن مەبلەغ سېلىنىپ، ئالتە يېزىدا يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇش مۇلازىمەت پونكىتى قۇرۇلدى.

6) مەبلەغ سېلىشتا بۆسۈش بولدى. بۇ يىل 9 - ئايغىچە ناھىيە بويىچە يېزا ئىگىلىكىنى ماشىنىلاشتۇرۇشقا سېلىنغان مەبلەغ 11 مىليون يۈەندىن ئېشىپ، تارىختا ئەڭ يۇقىرى سەۋىيە يارىتىلدى.



كېرىيە ناھىيىسىنىڭ سيەك يېزىسى يېزا ئىگىلىكىنىڭ ماشىنىلىشىش قەدىمىنى تېزلىتىش ئۈچۈن، بۇ يىل 633 مىڭ يۈەن مەبلەغ ئاجرىتىپ، «55» تىپلىق چوڭ تراكتوردىن 11 نى، چاتما سايماندىن 20 نى سېتىۋالدى.

سۈرەتتە: تراكتور شوپۇرلىرى يېڭىدىن سېتىۋالغان تراكتورلارنى تەكشۈرمەكتە.

مۇختەر توختى فوتوسى

يېقىندا تۇرپان ۋىلايەتلىك سودا - سانائەت مەمۇرىي باشقۇرۇش باشقارمىسى، جامائەت خەۋپسىزلىك تارماقلىرى مۇناسىۋەتلىك ئورۇنلار بىلەن زىچ ماسلىشىپ، توقسۇن، پىچان، تۇرپان شەھىرى ۋە داخىيەن قاتارلىق جايلاردا تەكشۈرۈش ئېلىپ بېرىش ئارقىلىق، 150 مىڭ يۈەن قىممىتىدىكى ساختاتاۋار، ساختا كېپەك ئالتۇن ۋە بىر قىسىم ساختا كونا پۇللارنى يىغىۋېلىپ، بۇ ساختا تاۋارلارنى ئىشلەپچىقارغان ئورۇن ۋە ساتقۇچىلارغا قانۇن بويىچە چارە كۆرۈش بىلەن بىللە ساختا تاۋارلارنى نەق مەيداندا كۆيدۈرۈپ، ئىستېمالچىلارنىڭ مەنپەئىتىنى قوغدىدى.

سۈرەتتە: يىغىۋېلىپ كۆيدۈرۈلۈش ئالدىدا تۇرغان ساختا تاۋارلار.

ئابلىز غوجانىياز فوتوسى

شىنجاڭ گېزىتى

新　疆　日　报
(维文)

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۈتاش
نومۇرى: CN 65 — 0002 /Z
(ۋەكالەت نومۇرى: 1— 57)
«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (بۇ سان 6 بەت)

1992 ـ يىل
ئۆكتەبىر
21
چارشەنبە

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ،

ئۈرۈمچى كېڭىشىش يىغىنىدا ئىمزالانغان توختاملارنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشنى ئوتتۇرىغا قويدى

• ئۆز مۇخبىرىمىز ۋاڭ جىشىڭ خەۋەر قىلىدۇ: قانداق قىلغاندا ئۈرۈمچى كېڭىشىش يىغىنىدا ئىمزالانغان توختاملارنى ئەمەلىيلەشتۈرگىلى ۋە ئۈرۈمچى كېڭىشىش يىغىنىنىڭ نەتىجىلىرىنى كېڭەيتكىلى بولىدۇ؟ 9 ـ ئاينىڭ ئاخىرلىرىدا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ۋە خەلق ھۆكۈمىتى رەھبەرلىرى بۇ مەسىلىنى مۇزاكىرە قىلغاندا، توختامنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش مەسئۇلىيەت تۈزۈمى ئورنىتىش، مۇھىم تۈرلەرنى نۇقتىلىق تۇتۇش، جىددىي بېجىرىشكە تېگىشلىك تۈرلەرنى بىرلىشىپ بېجىرىش ۋە ئېغىز قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش قاتارلىق كۈچلۈك تەدبىرلەرنى قوللىنىشنى ئوتتۇرىغا قويدى.

ئۈرۈمچى چېگرا سودىسى، يەرلىك ئىقتىساد ـ سودا كېڭىشىش يىغىنىدا ئىمزالانغان توختام ۋە كېلىشىملەردىكى پۇتۇشۇش سوممىسى 1 مىليارد 860 مىليون دوللار بولۇپ، ئۇنىڭ كۆپ قىسمىنى ئاپتونوم رايونىمىز ئىگىلەيدۇ. بۇ توختام ۋە كېلىشىملەردىكى نەتىجىلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ـ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ بۇ يىل قىش ۋە كېلەر يىل ئەتىيازدىكى مۇھىم خىزمىتى.

ئاپتونوم رايون ئوتتۇرىغا قويغان بىرىنچى تەدبىر، توختامنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش مەسئۇلىيەت تۈزۈمى ئورنىتىشتىن ئىبارەت. ھەر دەرىجىلىك ئورۇنلار توختامنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە رەھبەرلىك قىلىش بەنزىسى قۇرۇپ، مەسئۇلىيەتنى تارماق ۋە ئادەملەرگىچە ئەمەلىيلەشتۈرۈشى لازىم. ھازىر بىڭتۇەن ۋە بەزى ۋىلايەتلەر، شەھەرلەردە مۇشۇنداق رەھبەرلىك گۇرۇپپىلىرى قۇرۇلدى. ئاپتونوم رايوننىڭ رەھبەرلىرى يەنە توختامنى ئەمەلىيلەشتۈرگەن ئورۇنلارغا مەلۇم نىسبەتتە مۇكاپات پۇلى تارقىتىپ بېرىشنى قارار قىلدى. ئىككىنچى تەدبىر، مۇھىم تۈرلەرنى نۇقتىلىق تۇتۇش. مەسىلەن، شياڭگاڭ يىجۇ گۇرۇھىدىكى جۇاڭ يۈجىڭ ئەپەندى قۇرماقچى بولغان چېگرا سودىسى شەھىرى تۈرى چىڭ تۇتۇلغانلىقتىن، خېلى تېز ئىلگىرىلەش بولدى، بۇنىڭدىن كېيىن ماسلاشتۇرۇش، يولغا قويۇش ئىشىنى تېخىمۇ چىڭ تۇتۇش لازىم؛ يولداش لى خاۋ ئاپتونوم رايونىمىزنى كۆزدىن كەچۈرۈشكە كەلگەندە، شىنجاڭ بىلەن شېنجېننىڭ ھەمكارلىشىپ، شىمالىي شىنجاڭ تۆمۈر يولى شىركىتى قاتارلىق چوڭ كارخانىلارنى پاي تۈزۈمىدىكى شىركەتلەرگە ئايلاندۇرۇپ، شېنجېن ئاكسىيە شىركىتىگە قاتنىشىپ، پاي چېكى سودا بازىرىغا كىرىش توغرىسىدا كېلىشكەنىدۇق. بۇمۇ نۇقتىلىق چىڭ تۇتۇشقا تېگىشلىك تۈر. كۆپچىلىك نۆۋەتتە جىددىي بېجىرىشكە ۋە جايلار بىرلىكتە بېجىرىشكە تېگىشلىك ئىشلارنى، مەسىلەن، بىر نەچچە يۈز مىڭ تونىنا گۈرۈچ، كۆممىقۇناق، بۇغداي، 180 مىليون دوللارلىق شېكەر ئېكسپورت قىلىش، مال مەنبەسى، يۆتكەش ۋە چېگرىدىن ئۆتكۈزۈش ئىشلىرىنى چىڭ تۇتۇپ ئىشلەشنى مۇزاكىرە قىلدى.

ئېغىزدىن مال ئۆتكۈزۈشنى تېزلىتىش ئۈچۈن، ئاپتونوم رايوننىڭ رەھبەرلىرى قورغاس ئېغىزىدىكى ئامباردا بېسىلىپ قالغان خىمىيۋى ئوغۇت مەسىلىسىنى بىر تەرەپ قىلىش تەدبىرلىرىنى ئەمەلىيلەشتۈردى، يەنە بەدەل تاغ ئېغىزى قاتارلىق ئېغىزلارنىڭ قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش مەسىلىسىنى مۇزاكىرە قىلدى.

قىدىرباي ھىندونېزىيە ئىسلام ئۆلىمالىرى كېڭىشى ۋەكىللەر

ۋەزىپە ئېغىر، يول يىراق، ئىتتىپاقلىشىپ جاسارەت بىلەن ئىلگىرىلەيلى

«خەلق گېزىتى» باش ماقالىسى

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 14 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 1 ـ ئومۇمىي يىغىنىدا پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ باش شۇجىسى سايلاپ چىقىلدى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ ئەزالىرى ماقۇللاندى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتى تەركىبىدىكى خادىملار بەلگىلەندى، مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ 1 ـ ئومۇمىي يىغىنىدا سايلاپ چىقىلغان رەھبەرلىك ئاپپاراتى تەستىقلاندى. پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەرمىللەت خەلقى يېڭى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى رەھبەرلىك ئورگىنىنىڭ دۇنياغا كەلگەنلىكىنى قىزغىن تەبرىكلەيدۇ.

پارتىيىنىڭ 14 ـ قۇرۇلتىيىدا يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى بىزنىڭ غەلىبىسېرى ئالغا ئىلگىرىلىشىمىزگە يېتەكچىلىك قىلىدىغان بايرىقىمىز ئىكەنلىكى بەلگىلەندى. پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەرمىللەت خەلقىنى باشلاپ ئۇلۇغ بايراقنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئۇلۇغ ۋەزىپىلەرنى ئورۇندايدىغان ئالىي قوماندانلىق شتابى سايلاپ چىقىلدى. بۇ ـ بىزنىڭ 90 ـ يىللاردا ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش جەھەتتىكى ئۇلۇغۋار نىشانغا يېتىشىمىزنىڭ ئەڭ ئىشەنچلىك كاپالىتى. پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار شۇنى تولۇق تونۇشى كېرەككى، بىزنىڭكىدەك مۇشۇنداق ئىقتىسادى، مەدەنىيىتى بىر قەدەر ئارقىدا قالغان چوڭ دۆلەتنى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ـ ئىلگىرىكىلەر قىلىپ باقمىغان يېڭى ئىش، ھاياتىي كۈچكە، ئۈمىدكە تولغان، شۇنداقلا قاتمۇقات قىيىنچىلىققا دۇچ كېلىدىغان ئىش، ۋەزىپە ئېغىر، يول يىراق. بۇ قېتىمقى يىغىندىن كېيىن ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى ئالدى بىلەن 14 ـ قۇرۇلتاينىڭ روھىنى ئۆگىنىش، تەشۋىق قىلىش ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە ياخشى رەھبەرلىك قىلىشى ۋە ئۇنى چىڭ تۇتۇشى ھەمدە ئۇنى كادىرلار ۋە ئاممىنىڭ ئاڭلىق ئەمەلىي ھەرىكىتىگە، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرىدىغان قۇدرەتلىك ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچكە ئايلاندۇرۇشى كېرەك. 14 ـ قۇرۇلتاينىڭ دوكلاتىنى ئۆگىنىشنى يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئەسەرلىرىنى، جۈملىدىن دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كەچۈرگەن چاغدا قىلغان مۇھىم سۆزىنى ئۆگىنىش بىلەن زىچ بىرلەشتۈرۈپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى ئارقىلىق پۈتۈن پارتىيىنى يەنىمۇ قوراللاندۇرۇش لازىم. پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە قىلچە تەۋرەنمەستىن چىڭ تۇرۇشىمىز، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى باشتىن ـ ئاخىر چىڭ تۇتۇشىمىز، مەيلى قانداق ئەھۋالغا دۇچ كەلگەن، قانداق مەسىلىنى ھەل قىلغاندا بولسۇن، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزگە تەسىر يەتكۈزمەسلىكىمىز، كۈچنى مەركەزلەشتۈرۈپ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى يۈكسەلدۈرۈش ئۈچۈن تېخىمۇ پايدىلىق شارائىت يارىتىشىمىز لازىم. 14 ـ قۇرۇلتاينىڭ روھىغا ئۇيغۇن كېلىدىغانلىكى ئىشنى بىمالال، دادىل ئىشلىشىمىز كېرەك. تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش بىلەن ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇشنىڭ مۇناسىۋىتىنى، ماددىي مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى بىلەن مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنىڭ مۇناسىۋىتىنى ياخشى بىر تەرەپ قىلىشىمىز، ئىككى قولدا تۇتۇشتا چىڭ تۇرۇشىمىز، ھەر ئىككى قولدا چىڭ تۇتۇشىمىز لازىم. 14 ـ قۇرۇلتاينىڭ روھى بويىچە ھەقىقىي ئىشلەيدىغانلا بولساق، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا جەزمەن تېخىمۇ جۇش ئۇرۇپ راۋاجلانغان يېڭى ۋەزىيەت يارىتالايمىز.

13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ رەھبەرلىك ئاپپاراتى بىلەن سېلىشتۇرغاندا، يېڭىدىن سايلاپ چىقىلغان مەركىزىي كومىتېت رەھبەرلىك ئاپپاراتى ياشلىشىش يۆنىلىشىگە قاراپ يېڭى قەدەم تاشلىدى. ماركسىزمغا سادىق ھەم ئەخلاقلىق ھەم قابىلىيەتلىك، ياش، قاۋۇل، سىياسىي نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك، ئامما ئىشىنىدىغان بىر تۈركۈم يولداش پارتىيىنىڭ ئالىي رەھبەرلىك قاتلىمىغا كىرىپ، يېڭىلار بىلەن كونىلارنىڭ ئورۇن ئالمىشىشى ۋە ھەمكارلىقى يەنىمۇ ئىشقا ئاشۇرۇلدى. بۇ ـ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ روناق تېپىپ راۋاجلانغانلىقىنىڭ، ئىز باسارلارغا ئىگە ئىكەنلىكىنىڭ جانلىق

(ئاخىرى 4 ـ بەتتە)

مىنىستىر ۋېي جيەنشىڭ ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ رېۋىزىيە خىزمىتى ئۈستىدە توختىلىپ مۇنداق دېدى:

بىر قولدا نازارەتچىلىك قىلىش ۋە تەكشۈرۈشنى، بىر قولدا چىرىكلىشىشكە قارشى تۇرۇش كۈرىشىنى تۇتۇش لازىم

ئىختىيارىي مۇخبىرىمىز جيەن جىلىڭ خەۋەر

شەھەرلەردىكى رېۋىزىيە ئورگانلىرىغا بېرىپ

تۇرۇش كۈرىشىنى تۇتۇپ، قانۇن ـ ئىنتىزامغا

ئۆمكى بىلەن كۆرۈشتى

ئۆز مۇخبىرىمىز كېرەم ئەزىز خەۋەر قىلىدۇ: 10 ـ ئاينىڭ 18 ـ كۈنى كەچتە ئاپتونوم رايوننىڭ مۇئاۋىن رەئىسى قىدىرباي «خەلق» سارىيىنىڭ قەشقەر زالىدا ھىندونېزىيە ئىسلام ئۆلىمالىرى كېڭىشى ۋەكىللەر ئۆمكى بىلەن كۆرۈشتى.

ھىندونېزىيە ئىسلام ئۆلىمالىرى كېڭىشىنىڭ رەئىسى، ئۆمەك باشلىقى شەيخ ھەسەن بەسرى يېتەكچىلىكىدىكى ھىندونېزىيە ئىسلام ئۆلىمالىرى كېڭىشى ۋەكىللەر ئۆمىكىدىكى 19 كىشى تەكلىپكە بىنائەن ئېكسكورسىيە ۋە زىيارەتتە بولۇش ئۈچۈن 16 ـ ئۆكتەبىر ئاپتونوم رايونىمىزغا كەلگەنىدى. قىدىرباي ۋەكىللەر ئۆمىكىنىڭ زىيارەتكە كەلگەنلىكىنى قارشى ئالىدىغانلىقىنى بىلدۈردى. قىدىرباي مۇنداق دېدى: ھەر مىللەت شىنجاڭ موسۇلمانلىرى ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش داۋامىدا تىرىشىپ ئىشلەپ، تۇرمۇشنى ياخشىلاپ بارغانسېرى يۈكسەلدى. سىلەرنىڭ بۇ قېتىم زىيارەتكە كېلىشىڭلار جۇڭگو شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونى بىلەن ھىندونېزىيىنىڭ دوستانە ھەمكارلىقىنى يەنىمۇ ئىلگىرى سۈرىدۇ.

ئۆمەك باشلىقى شەيخ ھەسەن بەسرى مۇنداق دېدى: شىنجاڭ جۇڭگونىڭ كۆپ مىللەتلىك رايونىكەن. شىنجاڭدا ئىقتىسادنىڭ راۋاجلانغانلىقى ۋە خەلقنىڭ خۇشال ـ خۇرام تىرىكچىلىك قىلىۋاتقانلىقىنى كۆرگىلى بولىدىكەن. بۇلار جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ توغرا چىققان مىللىي سىياسىتىنىڭ دانالىقىنى ئىسپاتلايدۇ.

شەيخ ھەسەن بەسرى باشچىلىقىدىكى ھىندونېزىيە ئىسلام ئۆلىمالىرى كېڭىشى ۋەكىللەر ئۆمىكى ئۈرۈمچى، سانجى قاتارلىق جايلاردا ئاپتونوم رايونلۇق ئىسلام جەمئىيىتى، ئىسلام شۆيۈەنى، خانتەڭرى جامەسى، سەنشى خۇيزۇلار مەسچىتى قاتارلىق ئورۇنلارنى زىيارەت قىلدى.

قىدىرباي كۆرۈشۈش مەزگىلىدە شەيخ ھەسەن بەسرى يېتەكچىلىكىدىكى ۋەكىللەر ئۆمىكىنىڭ ئەزالىرىغا دوپپا تەقدىم قىلدى ھەمدە ئۇلارغا كەچلىك زىياپەت بەردى.

...: رىۋىزىيە مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى ۋېي جيەنشىڭ ئاپتونوم رايونىمىزدا خىزمەتلەرنى كۆزدىن كەچۈرگەندە مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: نۆۋەتتىكى رىۋىزىيە خىزمىتىنىڭ مۇھىم نۇقتىسى جايلارنىڭ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنى ۋە ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش، ئىسلاھات، تەرەققىيات توغرىسىدىكى بىر يۈرۈش تەدبىرلەرنى ئەمەلىيلەشتۈرۈشكە نازارەتچىلىك قىلىش ۋە ئۇنى تەكشۈرۈشتىن ئىبارەت.

يولداش ۋېي جيەنشىڭ 8 ـ ئاينىڭ 26 ـ كۈنىدىن 9 ـ ئاينىڭ 13 ـ كۈنىگىچە بىكتۇەن ۋە ئۈرۈمچى، تۇرپان، سانجى، قەشقەر، قىزىلسۇ، شىخەنزە، بورتالا، ئىلى قاتارلىق ۋىلايەت، ئوبلاست، شەھەرلەر ۋە بىر قىسىم ناھىيە ـ خىزمەت تەكشۈردى. يولداش ۋېي جيەنشىڭ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: رىۋىزىيە خىزمىتىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا خىزمەت قىلدۇرۇشنى نۆۋەتتە، مۇھىمى، رىۋىزىيە فۇنكسىيىسىنى كۈچەيتىش ئارقىلىق گەۋدىلەندۈرۈش كېرەك. قانچىكى ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەنسېرى نازارەتچىلىكنى، تەكشۈرۈشنى شۇنچە كۈچەيتىش كېرەك. رىۋىزىيە خىزمىتىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇشنى ئىككى قولدا تۇتۇش كېرەك. بىر قولدا نازارەتچىلىك قىلىش، تەكشۈرۈشنى تۇتۇپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئۈچۈن ياخشى مۇھىت يارىتىپ بېرىش؛ يەنە بىر قولدا چىرىكلىشىشكە قارشى خىلاپ ئەنزىلەرنى تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىكى توسالغۇلارنى تۈگىتىش كېرەك.

يولداش ۋېي جيەنشىڭ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: چىرىكلىشىش يەنىلا سىياسىي مۇقىملىق ۋە تىنچ ـ ئىتتىپاقلىققا تەسىر كۆرسىتىۋاتقان ئېغىر مەسىلە. چىرىكلىككە قارشى تۇرۇش پۈتۈن پارتىيىنىڭ ۋەزىپىسى، رىۋىزىيە تارماقلىرى ئۆز ئەۋزەللىكىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى كېرەك. مەمۇرىي رىۋىزىيە ئورگانلىرى چىرىكلىكنى تۈگىتىشنى چىرىكلىككە قارشى تۇرۇشنىڭ مۇھىم نۇقتىسى ۋە ئاساسىي ھۇجۇم نىشانىسى قىلىشى، شۇنىڭ بىلەن بىللە، چىرىكلەشكەنلەرنى جازالاشنىمۇ بوشاشتۇرۇپ قويماسلىقى كېرەك.

ئاپتونوم رايونلۇق پەلسەپە ـ ئىجتىمائىي پەنلەر ئىلمىي جەمئىيەتلىرى بىرلەشمىسى نەزەرىيە مۇھاكىمە يىغىنى ئۆتكۈزۈپ

دۆلەت ئىگىلىكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ يولى ئۈستىدە ئىزدەندى

ئۆز مۇخبىرىمىز تۇرغۇن ماخمۇت خەۋەر قىلىدۇ: ئاپتونوم رايونلۇق پەلسەپە ـ ئىجتىمائىي پەنلەر ئىلمىي جەمئىيەتلىرى بىرلەشمىسى 10 ـ ئاينىڭ 8 ـ كۈنىدىن 10 ـ كۈنىگىچە مۇھاكىمە يىغىنى ئېچىپ، ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىگىلىكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ يېڭى يولى ئۈستىدە ئىزدەندى ۋە بەزى مۇھىم مەسىلىلەرنى ئايدىڭلاشتۇردى.

يىغىنغا قاتناشقانلار ئۆزلىرى تەكشۈرۈپ ئىگىلىگەن سانلىق مەلۇماتلارغا ئاساسەن تەھلىل يۈرگۈزۈپ مۇنداق دەپ كۆرسەتتى: شىنجاڭنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنىڭ ئىچكى ئۆلكە، بولۇپمۇ دېڭىزبويىدىكى ئۆلكە، شەھەرلەردىن ئارقىدا قېلىشىدىكى مۇھىم سەۋەب كارخانىلاردا ئۆز ئالدىغا ئىش كۆرۈش ئېڭىنىڭ كەمچىل، مەھسۇلاتلىرىنىڭ سۈپىتى ناچار، خىلىنىڭ ئاز بولۇشىدا.

يىغىنغا قاتناشقۇچىلار مۇنداق دەپ ھېسابلىدى: ئاپتونوم رايونىمىزدىكى دۆلەت ئىگىلىكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن، ئۇنى چوڭ ئوبوروت سىستېمىسى، چوڭ بازارلار ئاساسىغا ئىگە قىلىشىمىز لازىم، شۇ چاغدىلا ھەقىقىي بۆسۈش ھاسىل قىلغىلى بولىدۇ. شۇڭا ئىدىيىنى تېخىمۇ ئازاد قىلىپ، كۆز قاراشنى چوقۇم يېڭىلاش لازىم. ئىشلەپچىقىرىشقىلا ئەھمىيەت بېرىپ، ئوبوروتقا سەل قارايدىغان كونا تونۇشنى تۈگىتىپ، بازارنى يېتەكچى قىلىش ئارقىلىق كارخانىلارنىڭ مېخانىزمىنى ئۆزگەرتىش ۋە سەرخىللاشتۇرۇشتا چىڭ تۇرۇشىمىز كېرەك. ئوبوروتنى نۇقتا قىلىپ، سودا، سانائەت بىرگەۋدىلەشتۈرۈلگەن سېتىش، تەمىنلەش، ئىشلەپچىقىرىش زىچ باغلانغان كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى بەرپا قىلىپ، سودىنى ئاۋۋال يولغا قويۇپ، سېتىش ئارقىلىق ئىشلەپچىقىرىشنى راۋاجلاندۇرۇشتىن ئىبارەت بازار ئىگىلىكى پرىنسىپىغا ئاساسەن ئىش كۆرۈشتە چىڭ تۇرۇشىمىز لازىم. شۇنىڭ بىلەن بىللە، مەۋقەنى بايلىق ئۈستۈنلۈكىمىزگە قارىتىشىمىز، شۇنىڭدەك كارخانىلارنىڭ سۈپەتلىك، كۆپ خىل مەھسۇلاتلارنى ئىشلەپچىقىرىشنى نۇقتىلىق راۋاجلاندۇرۇشىمىز لازىم.

يىغىنغا قاتناشقانلار مۇنۇلارنى تەكىتلىدى: ئاپتونوم رايونىمىز دۆلەت ئىگىلىكىدىكى چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشتە، مۇھىمى، ئىختىساس ئىگىلىرىنى كۆپلەپ كىرگۈزۈش، باشقا ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ ئىلغار باشقۇرۇش ئۇسۇللىرىنى كىرگۈزۈشى كېرەك.

يىغىنغا ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى جىن يۈنخۈي، ئاپتونوم رايوننىڭ مۇئاۋىن رەئىسى قېدىرباي، ئاپتونوم رايونلۇق سىياسىي كېڭەشنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم تەشۋىقات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، پەلسەپە ـ ئىجتىمائىي پەنلەر ئىلمىي جەمئىيەتلىرى بىرلەشمىسىنىڭ رەئىسى فېڭ داجېن قاتناشتى ھەم سۆز قىلدى. يىغىنغا 70 نەچچە مۇتەخەسسىس، ئالىم، ئەمەلىي خىزمەت ئىشلىگۈچى ۋە مۇناسىۋەتلىك نازارەت، ئىدارىلەرنىڭ مەسئۇللىرىمۇ قاتناشتى.

يىغىن 60 نەچچە پارچە ئىلمىي ماقالە قوبۇل قىلدى. ئۇنىڭ 20 نەچچە پارچىسى ئوقۇپ ئۆتۈلدى. يىغىن ئاخىرىدا كۆزقاراش بىرلىككە كەلمىگەن مەسىلىلەر ئۈستىدە قىزغىن مۇنازىرە يۈرگۈزۈلدى.

كېلەر يىللىق «شىنجاڭ گېزىتى» ھەققىدە ئىككى ئېغىز سۆز

قەدىرلىك مۇشتەرىلار، كېلەر يىللىق گېزىت ـ ژۇرناللارغا مۇشتەرى بولۇۋاتقىنىڭلاردا، سىلەرگە كېلەر يىللىق «شىنجاڭ گېزىتى» نى تونۇشتۇرۇپ ئۆتىمىز.

كېلەر يىلى «شىنجاڭ گېزىتى» ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ئىشىنىڭ يېڭى ۋەزىيىتىگە ماسلىشىپ، دەۋر ئېقىمىغا يېتىشىپ مېڭىپ، تەشۋىق ـ خەۋەرلەردە يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كەچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزىنىڭ روھىنى ۋە پارتىيە 14 ـ قۇرۇلتىيىنىڭ روھىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئىزچىللاشتۇرىدۇ.

پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە ۋە جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىدە چىڭ تۇرىدۇ، شىنجاڭنىڭ ئەمەلىيىتىگە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ئاخبارات ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، ئاخبارات قىممەت قارىشى، ئاخبارات ھەرىكىتى قائىدىلىرى، خەۋەر قىلىش ئۇسۇلى جەھەتتە يېڭى بۆسۈش ھاسىل قىلىپ، پارتىيە گېزىتىنىڭ يېڭى قىياپىتىنى نامايان قىلىدۇ.

گېزىتىمىز ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ ئورگان گېزىتى سۈپىتىدە، پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ۋە ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ تۈرلۈك تەدبىرلىرىنى تېخىمۇ ۋاقتىدا، تېخىمۇ چوڭقۇر تەشۋىق ـ خەۋەر قىلىدۇ، بولۇپمۇ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى تېزلىتىشكە دائىر يېڭى تەسەۋۋۇر، يېڭى تەدبىر، يېڭى مۇۋەپپەقىيەتلەرنى گەۋدىلىك خەۋەر قىلىدۇ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى «شىنجاڭ گېزىتى» نىڭ تەشۋىق ـ خەۋەرلىرىدە باشتىن ـ ئاخىر ئاساسىي رېتىم قىلىدۇ.

گېزىتىمىز ئاپتونوم رايونىمىزدىكى ئۇنىۋېرسال گېزىت سۈپىتىدە، خەۋەر قىلىدىغان ئۇچۇر مىقدارىنى كۆپەيتىشكە، بولۇپمۇ مەملىكەت ئىچى ۋە سىرتىدىكى مۇھىم ئىقتىسادىي ئۇچۇرلار، پەن ـ تېخنىكا ئۇچۇرلىرىنى كۆپەيتىشكە ئالاھىدە ئەھمىيەت بېرىپ، ئاممىغا، تۇرمۇشقا يېقىن بولغان قىزىق نۇقتىلار توغرىسىدىكى خەۋەرلەرنى، مۇخبىرلار ئۆز ئالدىغا يازغان خەۋەر ۋە تيانشاننىڭ جەنۇبىي، شىمالىدىن كەلگەن شۇ كۈنلۈك خەۋەرلەرنى كۆپەيتىپ، «شىنجاڭ گېزىتى» نى ئاپتونوم رايونىمىزنىڭ ئۇچۇر ئامبىرىغا ئايلاندۇرىدۇ.

يېڭى ۋەزىيەتكە ماسلىشىش، دەۋر ئېقىمىغا يېتىشىپ مېڭىش ئۈچۈن، كېلەر يىلى «شىنجاڭ گېزىتى» نى تېخىمۇ يېڭى، چوڭقۇر مەزمۇنلار بىلەن بېيىتىپ، تېخىمۇ ئۆزگىچە قىلىپ چىقىرىمىز. پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى ئىزچىللاشتۇرۇش داۋامىدا كېلىپ چىققان يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرنى، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنىڭ راۋاجلىنىشى ۋە ئۆزگىرىشى جەريانىدا ئىپادىلەنگەن ئالاھىدىلىكلەرنى چىڭ تۇتۇپ، خەۋەر قىلىشتا يېڭى ساھەلەرنى ئاچىمىز، مۆلچەرلەش، تەھلىل قىلىش خاراكتېرىدىكى خەۋەرلەر، نەق مەيداندىن يېزىلغان خەۋەرلەر، سىستېمىلىق چوڭقۇر يېزىلغان خەۋەرلەرنى، رېداكسىيون ماقالىلەرنى كۆپەيتىمىز، گېزىتىمىزنىڭ نەزەرىيىۋى تۈسىنى كۈچەيتىمىز. ئادەتتىكى يىغىن خەۋەرلىرى ۋە رەھبەرلەرنىڭ ئادەتتىكى پائالىيەتلىرى توغرىسىدىكى خەۋەرلەرنى ئازايتىپ، خەۋەرلەرنىڭ قىسقا بولۇشىنى تەشەببۇس قىلىپ، خەۋەرلەرنىڭ قايىل قىلىش كۈچىگە ئىگە بولۇشىغا ۋە قىزىقارلىق بولۇشىغا ئەھمىيەت بېرىمىز.

كېلەر يىلى «شىنجاڭ گېزىتى» نىڭ ئۇيغۇرچە نۇسخىسى مۇشتەرىلارنىڭ ئېھتىياجىغا ئاساسەن، يېڭى ئىستونلارنى ئېچىپ، خەۋەر قىلىش دائىرىسىنى تېخىمۇ كېڭەيتىپ، ئۇچۇر مىقدارىنى تېخىمۇ كۆپەيتىپ، بەت ئورۇنلاشتۇرۇش تېخنىكىسىنى تېخىمۇ ياخشىلاپ، گېزىتنىڭ بېسىلىش سۈپىتىنى تېخىمۇ ئۆستۈرۈپ، تېخىمۇ مول مەزمۇنلۇق، رەڭدار ۋە قىزىقارلىق قىلىپ چىقىرىلىدۇ.

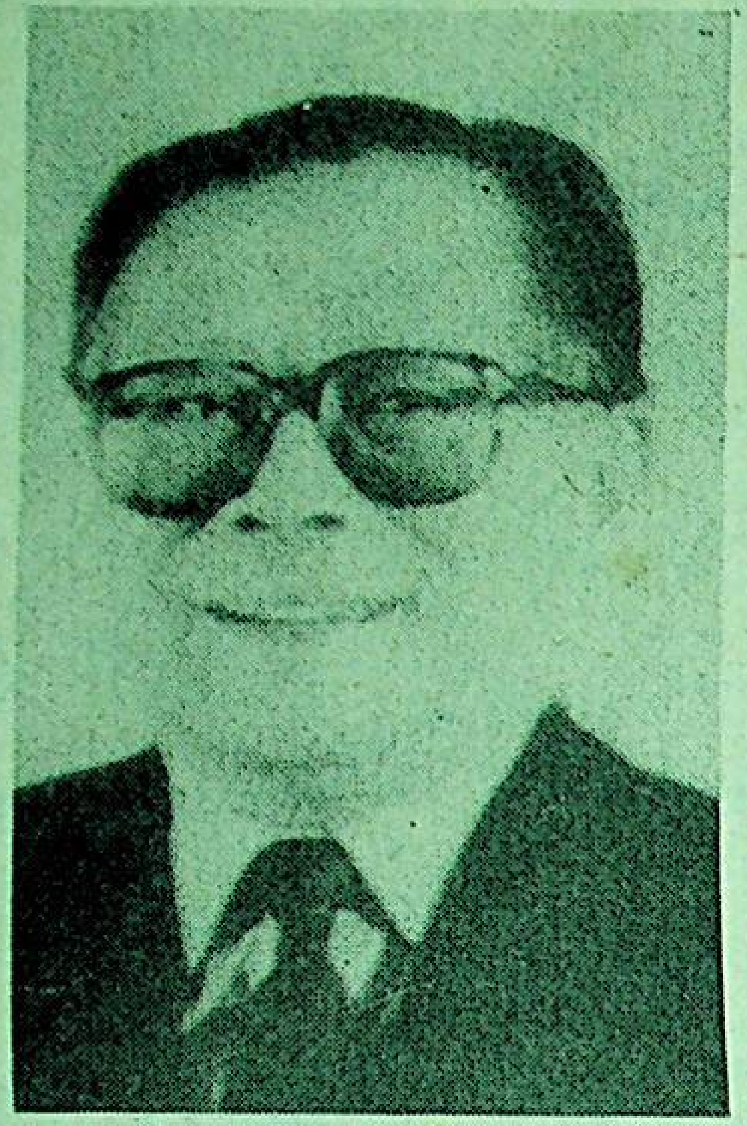
دىڭ گۇەنگېن

تيەن جيۈن

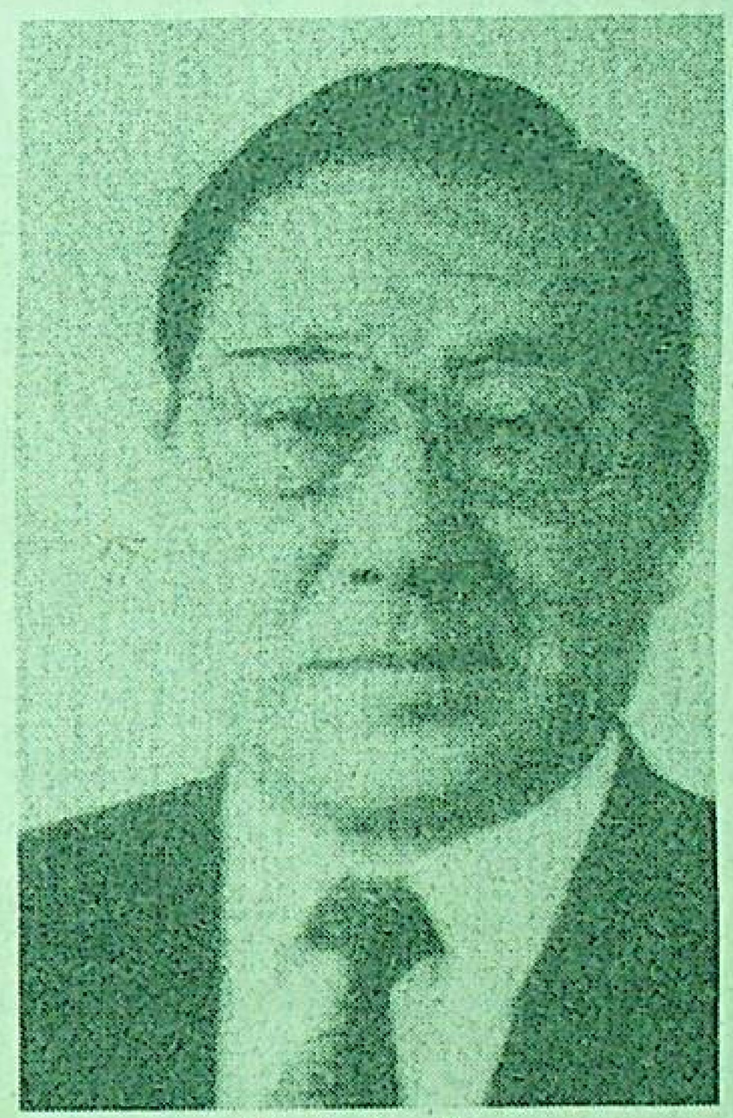
جۇرۇڭجى

چياۋشى

ليۇخۇاچىڭ


جياڭ زېمىن

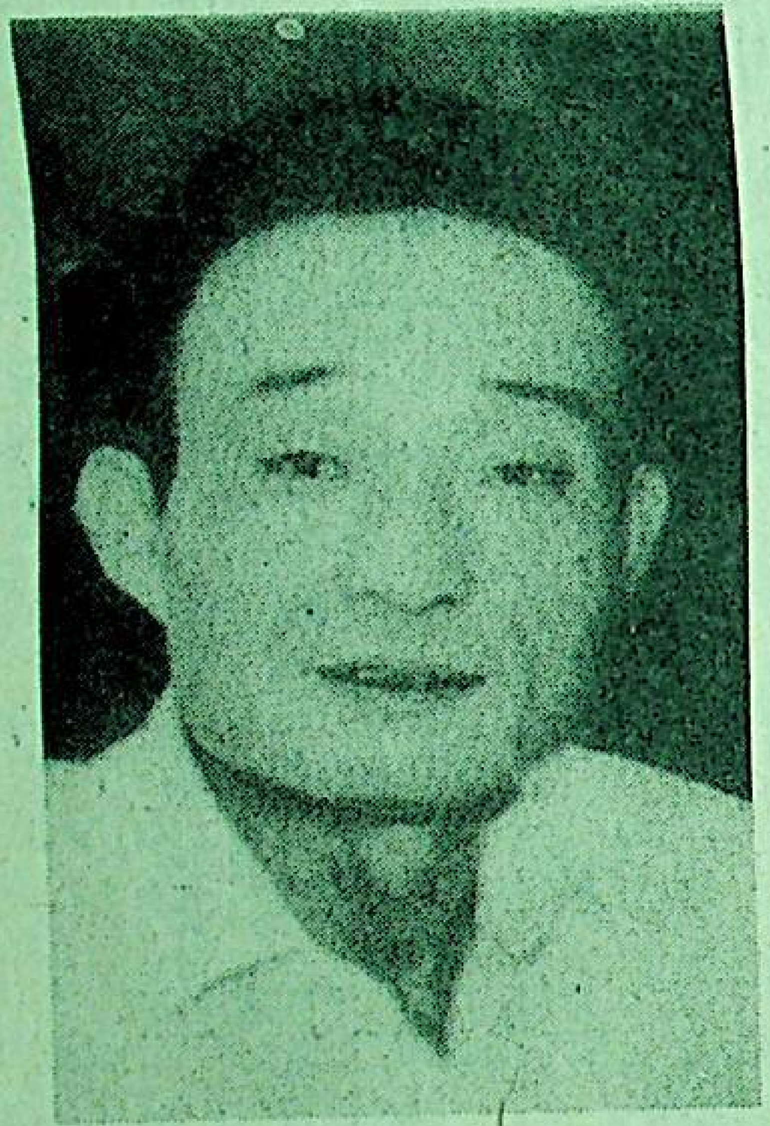
لى پېڭ


لى لەنچىڭ

لى تىيىيىڭ

لى رۇيخۇەن

ياڭ بەيبىڭ


ۋۇباڭگو

زۇجياخۇا

چېن شىتۇڭ

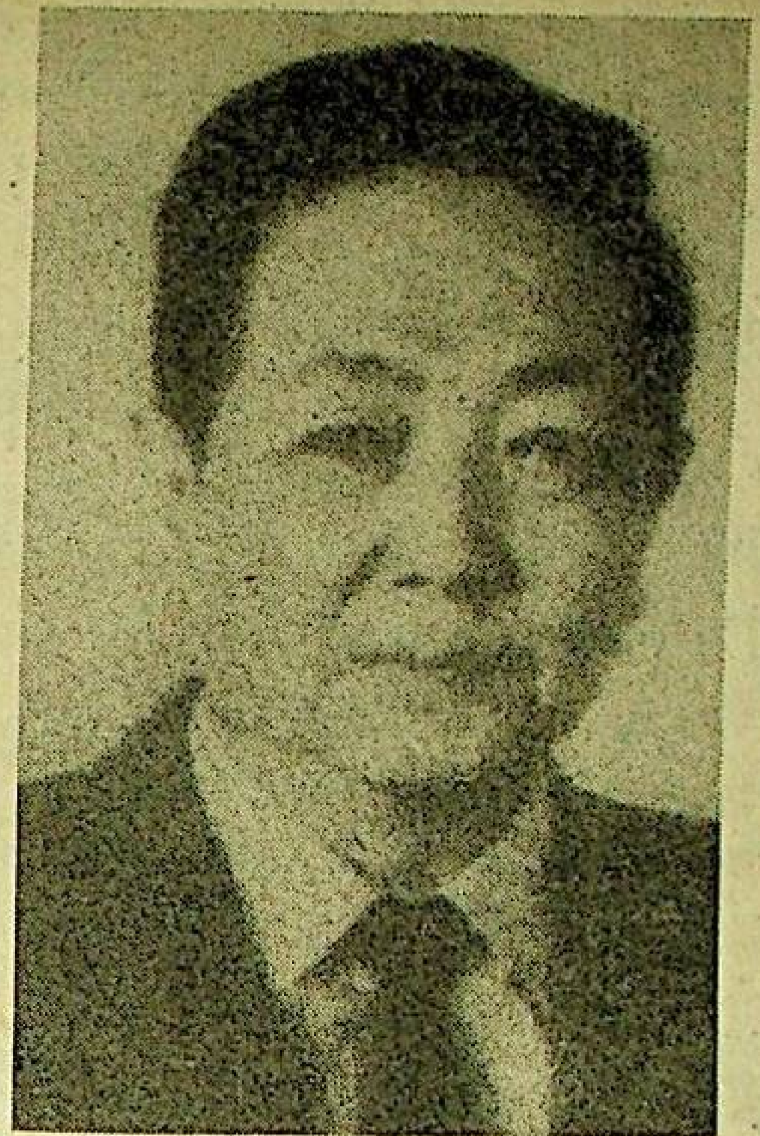
خۇجىنتاۋ

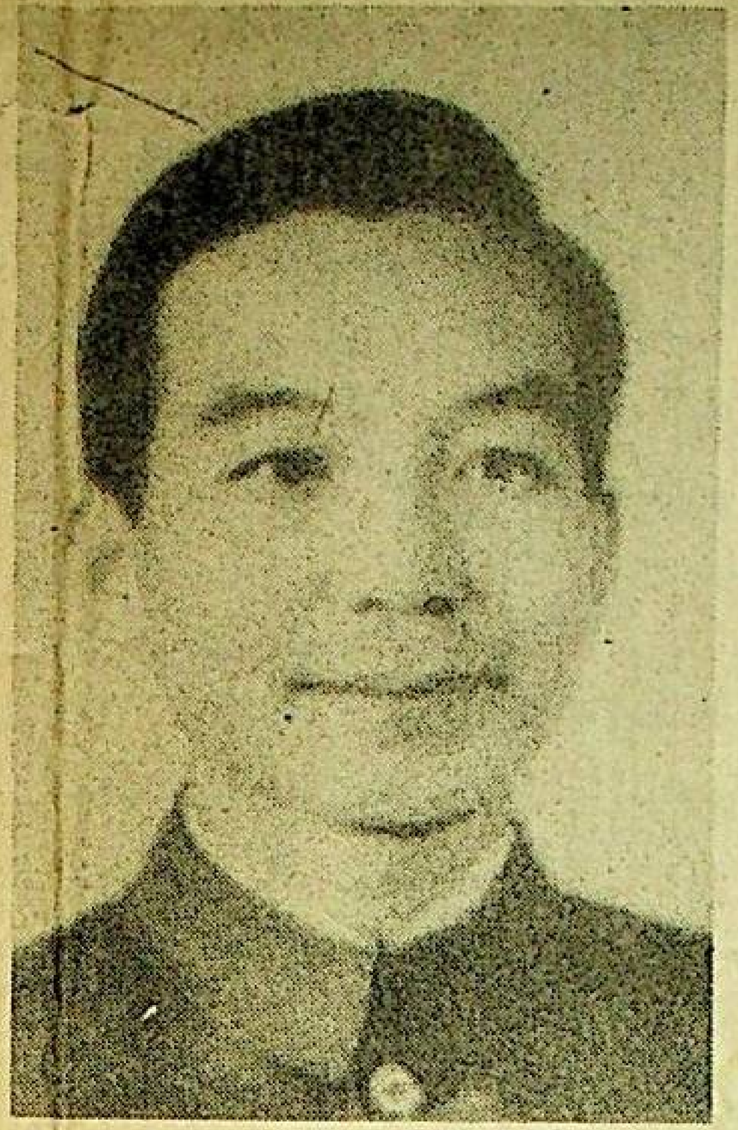
جاڭ چۈنيۈن

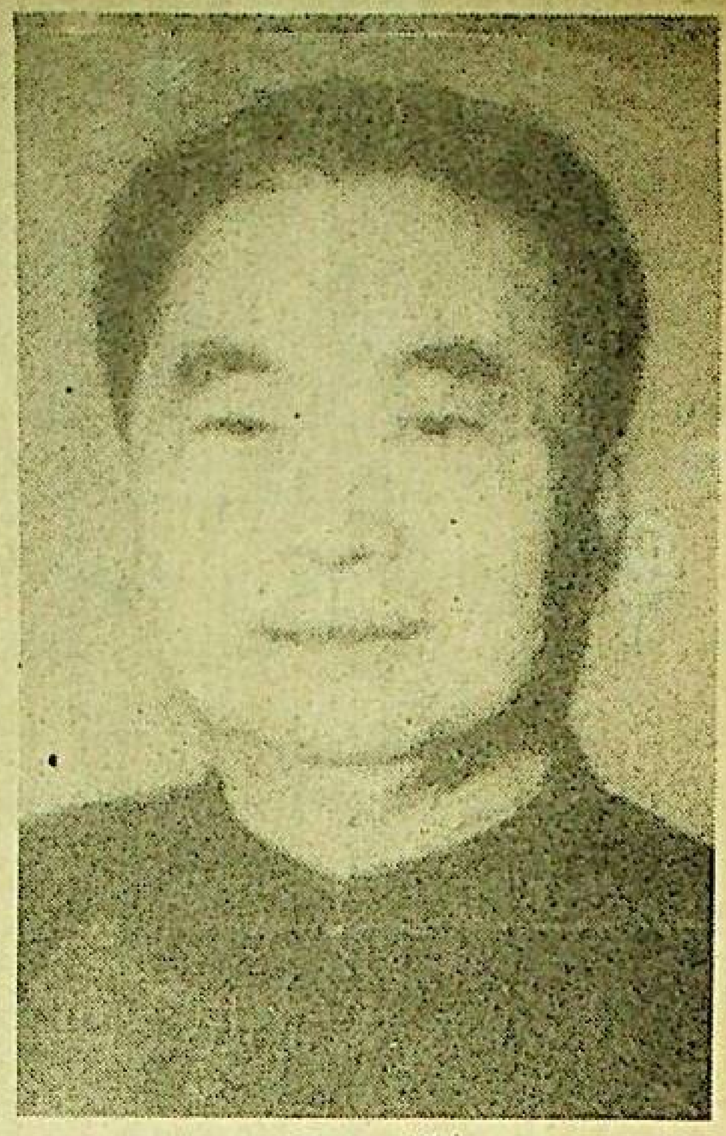
چيەن چىچېن

ۋېي جيەنشىڭ

شيې فېي


تەن شاۋېن


ۋېن جياباۋ


ۋاڭ خەنبىن

رېن جيەنشىن

جاڭ جېن

ج ك پ مەركىزىي رەھبەرلىك ئاپپاراتى ئەزالىرىنىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

(بېشى ئۈنۈگىنكى ساندا)

يولداش دىڭ گۇەنگېننىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

دىڭ گۇەنگېن، 1929 - يىلى 9 -ئايدا تۇغۇلغان، جياڭسۇنىڭ ۋۇشى شەھرىدىن. 1956 - يىلى 7 -ئايدا پارتىيىگە كىرگەن. 1951- يىلى 8 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان. شاڭخەي قاتناش داشۆسى ترانسپورت باشقۇرۇش فاكۇلتېتىنى پۈتتۈرگەن. ئالىي ئىنژېنېر. 1946- يىلدىن 1951 - يىلغا قەدەر شاڭخەي قاتناش داشۆسى ترانسپورت باشقۇرۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان. 1951 - يىلدىن 1958 - يىلغا قەدەر قاتناش مىنىستىرلىكى دېڭىز ترانسپورت ئىدارىسىدا پراكتىكانت، تۆمۈريول مىنىستىرلىكى ترانسپورت ئىدارىسى يۈك ترانسپورت ئىدارىسىنىڭ تېخنىكىلىق ئۆلچەم خادىمى، ئىنژېنېرى بولغان. 1958 - يىلدىن 1960 - يىلغا قەدەر تۆمۈريول مىنىستىرلىكى ترانسپورت باش ئىدارىسىنىڭ ئىنژېنېرى بولغان. 1960 - يىلدىن 1969 - يىلغا قەدەر تۆمۈريول مىنىستىرلىكى مىنىستىر ئىشخانىسىنىڭ كاتىپى بولغان. 1969- يىلدىن 1972 - يىلغا قەدەر تۆمۈريول مىنىستىرلىكى «7- ماي» كادىرلار مەكتىپىگە ئەمگەك قىلىشقا چۈشۈرۈلگەن. 1972 - يىلدىن 1975 - يىلغا قەدەر شىمالىي قاتناش داشۆسى چەت ئەلگە چىقىپ ئوقۇيدىغان ئوقۇغۇچىلار ئىشخانىسىدا ئىشلىگەن. 1975 - يىلدىن 1981 - يىلغا قەدەر تۆمۈريول مىنىستىرلىكى تاشقى ئىشلار ئىدارىسىدە ئىنژېنېر، مۇئاۋىن باشقارما باشلىقى بولۇپ ئىشلىگەن. 1981- يىلدىن 1983 - يىلغا قەدەر تۆمۈريول مىنىستىرلىكى پىلان ئىدارىسى باشلىقىنىڭ ياردەمچىسى، مائارىپ ئىدارىسىنىڭ باشلىقى بولغان. 1983- يىلدىن 1985 - يىلغا قەدەر 6 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1985 - يىلدىن ھازىرغا قەدەر تۆمۈريول مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، دۆلەت پىلان كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، گوۋۇيۈەن تەيۋەن ئىشلىرى ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى، قوشۇمچە مەركىزىي كومىتېت بىرلىكسەپ مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى بولۇپ ئىشلىمەكتە.

1985 - يىلى مەملىكەتلىك پارتىيە ۋەكىللىرى يىغىنىدا 12- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئەزالىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان. 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئەزاسى، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ كاندىدات ئەزاسى بولغان. 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 4 - ئومۇمىي يىغىنىدا مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان.

يولداش تيەن جيۈننىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

تيەن جيۈن، 1929-يىلى 6-ئايدا تۇغۇلغان. سەندۇڭ ئۆلكىسىنىڭ ۋېي چېڭ دېگەن يېرىدىن. 1945- يىلى 5- ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1945-يىلى 1-ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، ئوتتۇرا مەكتەپ مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە. 1945-يىلدىن 1949-يىلغا قەدەر سەندۇڭ غەربىي جەنۇب ياپون باسقۇنچىلىرىغا قارشى 3-ئوتتۇرا مەكتەپتە ئۇرۇش ئارقا سەپ تەمىنات خىزمىتى بىلەن شۇغۇللانغان. خېبېي، سەندۇڭ، خېنەن چاۋچېڭ ناھىيىسى 1-رايونى يەر ئىسلاھاتى خىزمەت گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى، خېبېي، سەندۇڭ، خېنەن ئۇرۇش ئارقا سەپ تەمىنات قوماندانلىق باش شتابىنىڭ بوغالتىرى، جياڭشى ئۆلكىسى شەرقىي شىمال مەمۇرىي مەھكىمىسى مالىيە باشقارمىسىنىڭ بوغالتىرى بولغان. 1949- يىلدىن 1953- يىلغا قەدەر گۈيجۇ ئۆلكىسى گۈيياڭ شەھىرى ھەربىي باشقۇرۇش كومىتېتى مالىيىنى ئۆتكۈزۈۋېلىش بۆلۈمىنىڭ مەخپىي ئىشلار كاتىپى، گۈيياڭ خەلق ئىنقىلابىي داشۆسىدە سىنىپ مۇدىرى، گۈيجۇ ئۆلكىلىك مالىيە كادىرلىرى كۇرسىدا سىنىپ مۇدىرى بولغان. 1953- يىلدىن 1969- يىلغا قەدەر، گۈيجۇ ئۆلكىلىك مالىيە نازارىتى كاتىبات بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى، ئۆلكىلىك مالىيە نازارىتى ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، مۇدىرى، ئۆلكىلىك مالىيە نازارىتى پىلان بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، خام چوت باشقارمىسىنىڭ باشلىقى، ئۆلكىلىك مالىيە نازارىتىنىڭ مۇئاۋىن نازىرى، غەربىي جەنۇب ئىدارىسى مالىيە ئىشخانىسى مالىيە باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1969- يىلدىن 1981- يىلغا قەدەر سىچۇەن ئۆلكىلىك ئىنقىلابىي كومىتېتى مالىيە -سودا ئىگىلىك باشقۇرۇش گۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، ئۆلكىلىك مالىيە ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى، ئۆلكىلىك مالىيە نازارىتىنىڭ نازىرى بولغان. 1981- يىلدىن 1983- يىلغا قەدەر گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، گوۋۇيۈەن ئورگان پارتكومىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1983- يىلدىن 1987- يىلغا قەدەر، گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى، قوشۇمچە گوۋۇيۈەننىڭ باش كاتىپى، گوۋۇيۈەن ئورگان پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي مالىيە-ئىقتىساد رەھبەرلىك گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، مۇئاۋىن باشلىقى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

1987- يىلدىن باشلاپ، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى بولغان.

12- نۆۋەتلىك، 13- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئەزاسى بولغان. 12- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 5-ئومۇمىي يىغىنىدا مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىقىغا، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىقىغا، 13-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزالىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان.

(ئاخىرى 3 - بەتتە)

(بېشى 2 - بەتتە)

يولداش لى لەنچىڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

لى لەنچىڭ، 1932 - يىلى 5 - ئايدا تۇغۇلغان. جياڭسۇنىڭ جېنجاڭ دېگەن يېرىدىن، 1952 - يىلى 9 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن ھەمدە خىزمەتكە قاتناشقان. فۇدەن داشۆ ئىگىلىك باشقۇرۇش فاكۇلتېتىنى پۈتتۈرگەن. 1949- يىلدىن 1952 - يىلغا قەدەر فۇدەن داشۆسىنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان ھەمدە مەكتەپ ئوقۇغۇچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بولغان. 1952 - يىلدىن 1956 - يىلغا قەدەر چاڭچۈن 1 - ئاپتوموبىل زاۋۇتى پىلان بۆلۈمىنىڭ پىلان خادىمى، مۇئاۋىن بۆلۈم باشلىقى بولغان. 1956 - يىلدىن 1957- يىلغا قەدەر سوۋېت ئىتتىپاقى موسكۋا لىخاچېۋ ئاپتوموبىل زاۋۇتى، گوركى ئاپتوموبىل زاۋۇتىغا بېرىپ پراكتىكا قىلغان ھەمدە قوشۇمچە پراكتىكا ئەترىتى پارتىيە باش ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى، پراكتىكا ئەترىتىنىڭ باشلىقى بولغان. 1957 - يىلدىن 1959 - يىلغىچە چاڭچۈن 1- ئاپتوموبىل زاۋۇتى پىلان باشقارمىسىنىڭ بۆلۈم باشلىقى، قوشۇمچە شەرقىي شىمال خەلق داشۆسى ئىقتىسادىي تەتقىقات ئورنىنىڭ ئالاھىدە تەكلىپ قىلىنغان تەتقىقاتچىسى بولغان. 1959 - يىلدىن 1961 - يىلغا قەدەر 1 - ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكىنىڭ كاتىپى بولغان. 1961- يىلدىن 1969 - يىلغا قەدەر دۆلەت ئىقتىساد كومىتېتىنىڭ كاتىپى، كارخانا باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ بۆلۈم باشلىقى بولغان. 1969- يىلدىن 1972 - يىلغا قەدەر دۆلەت ئىقتىساد كومىتېتىنىڭ «7 - ماي» كادىرلار مەكتىپىگە تۆۋەنگە چۈشۈپ ئەمگەككە قاتناشقان. 1972 - يىلدىن 1978 - يىلغا قەدەر 2 - ئاپتوموبىل زاۋۇتى پىلان باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، ماتور زاۋۇتى پارتكومىنىڭ 1 - شۇجىسى بولغان. 1978 - يىلدىن 1981 - يىلغا قەدەر 3 - ئاپتوموبىل زاۋۇتى قۇرۇلۇش قوماندانلىق شتابىنىڭ مۇئاۋىن قوماندانى، ئېغىر تىپتىكى ئاپتوموبىل زاۋۇتى قۇرۇشقا تەييارلىق كۆرۈش باشقارمىسىنىڭ مەسئۇلى بولغان. 1981 - يىلدىن 1982 - يىلغا قەدەر دۆلەت ئىمپورت - ئېكسپورت باشقۇرۇش كومىتېتى ھۆكۈمەت قەرز پۇلى ئىشخانىسىنىڭ مەسئۇلى بولغان. 1982 - يىلدىن 1983 - يىلغا قەدەر، تاشقى ئىقتىساد - سودا مىنىستىرلىكى تاشقى مەبلەغ باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ باشلىقى بولغان. 1983 - يىلدىن 1986- يىلغا قەدەر تيەنجىن شەھىرىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، قوشۇمچە شەھەرلىك تاشقى ئىقتىساد - سودا كومىتېتى پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1986 - يىلدىن 1990- يىلغا قەدەر تاشقى ئىقتىساد- سودا مىنىستىرلىكىنىڭ مۇئاۋىن مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1990 - يىلدىن باشلاپ، تاشقى ئىقتىساد - سودا مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، گوۋۇيۈەن ئىقتىساد - سودا ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان.

ج ك پ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى بولغان.

يولداش لى تيېيىڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

لى تيېيىڭ، 1936 - يىلى 9 -ئايدا تۇغۇلغان، خۇنەن ئۆلكىسىنىڭ چاڭشا شەھىرىدىن، 1955 - يىلى 4 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1961- يىلى 9 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، چېخوسلوۋاكىيە كالېش داشۆسىنىڭ فىزىكا فاكۇلتېتىنى پۈتتۈرگەن، ئالىي ئىنژېنېر. 1950 - يىلدىن 1955- يىلغىچە بېيجىڭ سىفەن داشۆسىنىڭ 2 - شۆبە ئوتتۇرا مەكتىپىدە ئوقۇۋاتقىنىدا پارتىيىگە كىرگەن، كېيىن بېيجىڭ رۇس تىلى تېخنىكۇمىدا تەربىيىلەنگەن. 1955 - يىلدىن 1961 - يىلغىچە چېخوسلوۋاكىيە كالېش داشۆسىنىڭ فىزىكا فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان. 1961 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە دۆلەت مۇداپىئە مىنىستىرلىكى 10 - تەتقىقات يۇرتى 13 - تەتقىقات ئورنى 4 - ئىشخانىسىنىڭ تېخنىكى، مەسئۇلى، مۇئاۋىن مۇدىرى، 5 - ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى (1964 - يىلدىن 1965- يىلغىچە شاڭخەي چەت ئەل تىلى شۆيۈەنىدە ياپون تىلىدىن بىلىم ئاشۇرغان) بولغان. 1966 - يىلدىن 1970 - يىلغىچە 4- ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكى «1413» تەتقىقات ئورنى ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان، «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» باشلانغاندىن كېيىن ئۈچۈقلىنىپ ۋە تەنقىدلىنىپ، ئۆز ئورنىدا ئەمگەككە سېلىنغان. 1970 - يىلدىن 1978 - يىلغىچە 4 - ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكىنىڭ «1424» تەتقىقات ئورنىدا ئىشلىگەن. 1972 - يىلى خىزمىتى ئەسلىگە كەلتۈرۈلگەندىن كېيىن بۇ تەتقىقات ئورنى 1 - ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى بولغان. 1978- يىلدىن 1981 - يىلغىچە 4 - ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكى «1447» تەتقىقات ئورنىنىڭ باش ئىنژېنېرى، مۇئاۋىن باشلىقى، قوشۇمچە لياۋنىڭ ئۆلكىسى شېنياڭ شەھەرلىك پەن - تېخنىكا كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، ئۆلكىلىك پەن - تېخنىكا جەمئىيىتىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى بولغان. 1981 - يىلدىن 1983 - يىلغىچە ج ك پ شېنياڭ شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، شەھەرلىك پارتكومىنىڭ دائىمىي ئىشلارغا مەسئۇل شۇجىسى بولغان. 1983 - يىلدىن 1985 - يىلغىچە ج ك پ لياۋنىڭ ئۆلكىلىك كومىتېتىنىڭ شۇجىسى (1984 - يىلدىن 1985 - يىلغىچە قوشۇمچە خەيچېڭ ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى) بولغان. 1985 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە ئېلېكترون سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپا شۇجىسى بولغان. 1987 - يىلدىن 1988 - يىلغىچە مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى، دۆلەت ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپا شۇجىسى، ئېلېكترون سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپا شۇجىسى بولغان.

1988 - يىلدىن ئېتىبارەن ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى دۆلەت ئىشلىرى كومىسسارى قوشۇمچە دۆلەت مائارىپ كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، ئەزاسى، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى بولغان.

يولداش ياڭ بەيبىڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شۇجىسى بولغان. 1948 - يىلدىن 1955 - يىلغىچە خاربىن سانائەت داشۆسىدە رۇسچە ئوقۇغاندىن كېيىن، سوۋېت ئىتتىپاقى موسكۋا باۋمەن ئالىي سانائەت شۆيۈەنىنىڭ ماشىنىسازلىق فاكۇلتېتىغا كىرىپ ئوقۇغان. 1955 - يىلدىن 1964- يىلغىچە شېنياڭ 2 - ستانوك زاۋۇتى (جۇڭگو - چېخوسلوۋاكىيە خەلق دوستلۇق زاۋۇتى) ھۈنەر - سەنئەت بۆلۈمىنىڭ تېخنولوگى، مۇئاۋىن مۇدىر ئىنژېنېرى، زاۋۇتنىڭ مۇئاۋىن باش ئىنژېنېرى، مۇئاۋىن زاۋۇت باشلىقى، قوشۇمچە باش ئىنژېنېرى، مۇۋەققەت زاۋۇت باشلىقى، زاۋۇت باشلىقى بولغان. 1964 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە 1 - ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكى ستانوك تەتقىقات ئورنىنىڭ باشلىقى، قوشۇمچە پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1966 - يىلدىن 1972 - يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا ئۈچۈقلانغان، كېيىن تۆۋەنگە چۈشۈرۈلۈپ ئەمگەككە سېلىنغان. 1972 - يىلدىن 1973 - يىلغىچە 1 - ماشىنىسازلىق مىنىستىرلىكى، ماشىنىسازلىق تەتقىقات ئورنى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان. 1973 - يىلدىن 1982- يىلغىچە گوۋۇيۈەن دۆلەت مۇداپىئە سانائىتى ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1982 - يىلدىن 1985 - يىلغىچە دۆلەت مۇداپىئە پەن - تېخنىكىسى سانائىتى كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1985- - يىلدىن 1986 - يىلغىچە ھەربىي قورال - ياراق سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1986 - يىلدىن 1988 - يىلغىچە دۆلەت ماشىنىسازلىق سانائىتى كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1988 - يىلدىن 1989 - يىلغىچە دۆلەت ئىشلىرى كومىسسارى، قوشۇمچە ماشىنىسازلىق ئېلېكترون سانائىتى مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1989 - يىلدىن 1991 - يىلغىچە دۆلەت ئىشلىرى كومىسسارى، قوشۇمچە دۆلەت پىلان كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1991 - يىلدىن ئېتىبارەن گوۋۇيۈەننىڭ مۇئاۋىن زۇڭلىسى، قوشۇمچە دۆلەت پىلان كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، 12- نۆۋەتلىك 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان.

يولداش چېن شىتۇڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

چېن شىتۇڭ، 1930 - يىلى 6 - ئايدا تۇغۇلغان، سىچۈەن ئۆلكىسىنىڭ ئەنيۆ دېگەن يېرىدىن. 1949 - يىلى 12 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1948 - يىلى 10- ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، بېيجىڭ داشۆسىنىڭ جۇڭگو ئەدەبىياتى فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان. 1948 - يىلدىن 1949 - يىلغىچە بېيجىڭ داشۆسىنىڭ جۇڭگو ئەدەبىياتى فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان ۋە «جۇڭگو دېموكراتىك ياشلار ئىتتىپاقى» غا قاتناشقان. 1949 - يىلدىن 1953 - يىلغىچە بېيجىڭ شەھىرى شىدەن رايونى مەھەللە خىزمەت گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، شەھەرلىك جامائەت خەۋپسىزلىك ئىدارىسى ئىچكى 2 - شۆبە ئىدارىسى 12 - پەيچۇسوسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، ئىچكى 2 - شۆبە ئىدارىسى كادىرلار بۆلۈمچىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، كاتىبات بۆلۈمچىسىنىڭ باشلىقى، كاتىپى بولغان. 1953 - يىلدىن 1963 - يىلغىچە ج ك پ بېيجىڭ شەھەرلىك كومىتېتى ئىشخانىسىدا ئىشلىگەن، يولداش ليۇ رېنغا كاتىپ بولغان، بېيجىڭ 1- ستانوك زاۋۇتى سېخ پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1963 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە بېيجىڭ شەھىرى چاڭپىڭ ناھىيىلىك پارتكومى يېزا ئىگىلىك سانائەت بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1966 - يىلدىن 1971 - يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا ئۈچۈقلانغان، تۆۋەنگە چۈشۈرۈلۈپ ئەمگەككە سېلىنغان. 1971 - يىلدىن 1973- يىلغىچە بېيجىڭ شەھىرى چاڭپىڭ ناھىيىسىنىڭ شىسەنلىڭ گۇڭشېسى (دېھقانچىلىق مەيدانى) ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، ماچىكۇ گۇڭشېسى پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1973 - يىلدىن 1979- يىلغىچە بېيجىڭ شەھىرى چاڭپىڭ ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ناھىيىلىك ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى، ناھىيىلىك ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇدىرى بولغان. 1979 - يىلدىن 1981- يىلغىچە بېيجىڭ شەھىرىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1981 - يىلدىن 1983- يىلغىچە ج ك پ بېيجىڭ شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ دائىمىي ئىشلارغا مەسئۇل شۇجىسى، مۇئاۋىن شەھەر باشلىقى بولغان. 1983- يىلدىن 1988 - يىلغىچە بېيجىڭ شەھەرلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى، شەھەرلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شەھەر باشلىقى بولغان. 1988 - يىلدىن ئېتىبارەن، بېيجىڭ شەھەرلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شەھەر باشلىقى، دۆلەت ئىشلىرى كومىسسارى بولغان.

12 - نۆۋەتلىك، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان.

يولداش جياڭ چۈنيۈننىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

جياڭ چۈنيۈن، 1934 - يىلى 4 - ئايدا تۇغۇلغان، شەندۇڭ ئۆلكىسىنىڭ لەيشى دېگەن يېرىدىن. 1947 - يىلى 2 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1946 - يىلى 7- ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، جۇڭگو تىل- ئەدەبىيات ئۆزلۈكىدىن ئوقۇش داشۆسى (سىرتتىن ئوقۇش) نى تاماملىغان، ئالىي تېخنىكۇم مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە. 1946 - يىلدىن 1949 - يىلغىچە شەندۇڭ ئۆلكىسىنىڭ لەيشى ناھىيىسىدە ئوقۇتقۇچى تەربىيىلەش كۇرسىدا ئوقۇغان، ناھىيىلىك يەر ئىسلاھاتى خىزمىتى ئەترىتىنىڭ ئەزاسى، لەيشى ناھىيىسى مارېن رايونى جياڭجابو باشلانغۇچ مەكتىپىنىڭ ئوقۇتقۇچىسى، رايونلۇق پارتكومىنىڭ كاتىپى، لەيشى ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ كاتىپى بولغان. 1949 - يىلدىن 1957- يىلغىچە شەندۇڭ ئۆلكىسى لەيشى ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ كاتىپى، ناھىيىلىك پارتكومىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە ئىشخانا مۇدىرى، لەياڭ ۋىلايەتلىك پارتكومى ئىشلەپچىقىرىش ھەمكارلىق بۆلۈمى كاتىبات بۆلۈمىنىڭ مەسئۇلى بولغان. 1957 - يىلدىن 1960 - يىلغىچە جۇڭگو يەرلىك مەمۇلاتلار ... زور ئىنقىلابى» دا ئۈچۈقلانغان، كېيىن يېزىغا چۈشۈرۈلگەن ۋە «7 - ماي» كادىرلار مەكتىپىگە ئەمگەككە ئەۋەتىلگەن. 1970 - يىلدىن 1977 - يىلغىچە شەندۇڭ ئۆلكىلىك ئىنقىلابىي كومىتېتى ئىشخانىسى كاتىبات گۇرۇپپىسىنىڭ مەسئۇلى، ئۆلكىلىك ئىنقىلابىي كومىتېت ئىشخانىسى پارتىيە يادرو گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە كاتىبات گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى، ئۆلكىلىك ئىنقىلابىي كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، قوشۇمچە كاتىبات گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى بولغان. 1977- يىلدىن 1983 - يىلغىچە شەندۇڭ ئۆلكىلىك پارتكوم ئىشخانىسى رەھبەرلىك گۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، ئۆلكىلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، باش كاتىپى بولغان. 1983 - يىلدىن 1984- يىلغىچە ج ك پ شەندۇڭ ئۆلكىلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە باش كاتىپى بولغان. 1984 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە شەندۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە جىنەن شەھەرلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان (بۇ مەزگىلدە 1985 - يىلدىن 1987 - يىلغىچە جۇڭگو تىل - ئەدەبىيات ئۆزلۈكىدىن ئۆگىنىش داشۆسىدە

يىلدىن 1981 ـ يىلغىچە 4 ـ ماشىنسازلىق مىنىستىرلىكى «1447» سىياسىي بيۇروسىنىڭ ئەزاسى بولغان.

پارتكومىنىڭ كاتىپى، [illegible]
لەيياڭ ۋىلايەتلىك پارتكومى ئىشلەپچىقىرىش ھەمكارلىق بۆلۈمى كاتىبات بۆلۈمىنىڭ
مەسئۇلى بولغان. 1957 ـ يىلدىن 1960 ـ يىلغىچە جۇڭگو بەرلىك مەھسۇلاتلار
ئېكسپورت شىركىتى چىڭداۋ شۆبە شىركىتىدە مۇئاۋىن بۆلۈم باشلىقى، شەندۇڭ
ئۆلكىسى چىڭداۋ شەھەرلىك تاشقى سودا ئىدارىسى كاتىبات بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن
باشلىقى بولغان. 1960 ـ يىلدىن 1966 ـ يىلغىچە ج ك پ شەندۇڭ ئۆلكىلىك
كومىتېتى تەشۋىقات بۆلۈمىنىڭ زىيالىيلار [illegible]، 1 ـ دەرىجىلىك تەكشۈرگۈچىسى،
ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان. 1966 ـ يىلدىن 1970 ـ يىلغىچە «مەدەنىيەت

[illegible] بولغان. 1984 ـ [illegible]
شۇجىسى، قوشۇمچە جىنەن شەھەرلىك پارتكوم شۇجىسى بولغان ([illegible]
1985 ـ يىلدىن 1987 ـ يىلغىچە جۇڭگو تىل ـ ئەدەبىيات [illegible] ئۆگىنىش داشۆسىدە
سىرتتىن ئوقۇغان). 1987 ـ يىلدىن 1988 ـ يىلغىچە شەندۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومىنىڭ
مۇئاۋىن شۇجىسى، مۇۋەققەت ئۆلكە باشلىقى، ئۆلكە باشلىقى بولغان. 1988 ـ يىلدىن
ئېتىبارەن شەندۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى، ئۆلكىلىك پارتكوم پارتىيە مەكتىپىنىڭ
مۇدىرى بولغان.
پارتىيە 13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان.

يولداش ياڭ بەيبىڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

ياڭ بەيبىڭ، 1920 ـ يىلى 9 ـ ئايدا تۇغۇلغان، سىچۇەن ئۆلكىسىنىڭ تۇڭنەندىن، 1938 ـ يىلى 3 ـ ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1938 ـ يىلى 1 ـ ئايدا ھەربىي سەپكە كىرگەن، تولۇقسىز ئوتتۇرا مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە، ھەربىي ئۇنۋانى شاڭجياڭ. 1938 ـ يىلدىن 1939 ـ يىلغىچە يەنئەن شىمالىي شەنشى ھۆكۈمەت مەكتىپى، يەنئەن ياپون باسقۇنچىلىرىغا قارشى داشۆدە ئوقۇغان. 1939 ـ يىلدىن 1943 ـ يىلغىچە 8 ـ ئارمىيە 129 ـ شى سىياسىي بۆلۈمى تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ ئىش بېجىرگۈچىسى، دېھقانلار ھەرىكىتى خىزمەت ئەترىتىنىڭ باشلىقى بولغان. 1943 ـ يىلدىن 1944 ـ يىلغىچە يەنئەن مەركىزىي پارتىيە مەكتىپىدە ئوقۇغان. 1944 ـ يىلدىن 1945 ـ يىلغىچە 8 ـ ئارمىيە 129 ـ شى يەنئەن ئارقا سەپ باشقارمىسىنىڭ سىياسىي ياردەمچىسى بولغان. 1945 ـ يىلدىن 1948 ـ يىلغىچە سەنشى، خېبېي، شەندۇڭ، خېنەن ھەربىي رايونى سىياسىي بۆلۈمى تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، دابيېشەن 2 ـ شۆبە ھەربىي رايونى جىڭفۇ ناھىيىلىك پارتكوم تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، جىڭدۇڭ ناھىيىلىك خىزمەت كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، قوشۇمچە ناھىيىلىك چوڭ ئەترەتنىڭ سىياسىي كومىسسارى بولغان. 1948 ـ يىلدىن 1950 ـ يىلغىچە جۆگيۈەن ھەربىي رايونى سىياسىي بۆ تەشكىلات بۆسى تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، 2 ـ دالا ئارمىيىسى ئارقا سەپ بۆسى سىياسىي بۆ تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1950 ـ يىلدىن 1960 ـ يىلغىچە، شىنەن ھەربىي رايونى ئارقا سەپ تەمىنات بۆسى سىياسىي بۆ تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، ئازادلىق ئارمىيە 2 ـ سىياسىي كادىرلار مەكتىپى سىياسىي بۆ تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، قوشۇمچە كادىرلار بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، مەكتەپ سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، شىنەن ھەربىي رايونى سىياسىي بۆ ياشلار بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، چېڭدۇ ھەربىي رايونى سىياسىي بۆسى تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى بولغان. (بۇ ئارىلىقتا: 1958 ـ يىلدىن 1959 ـ يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيە سىياسىي شۆيۈەنىنىڭ پەلسەپە سىنىپىدا ئوقۇغان). 1960 ـ يىلدىن 1966 ـ يىلغىچە چېڭدۇ ھەربىي رايونى سىياسىي بۆسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان. 1966 ـ يىلدىن 1978 ـ يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا زىيانكەشلىككە ئۇچراپ قاماپ قويۇلغان. 1978 ـ يىلدىن 1982 ـ يىلغىچە بېيجىڭ ھەربىي رايونى سىياسىي بۆسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان. 1982 ـ يىلدىن 1985 ـ يىلغىچە بېيجىڭ ھەربىي رايونىنىڭ مۇئاۋىن سىياسىي كومىسسارى بولغان. 1985 ـ يىلدىن 1987 ـ يىلغىچە بېيجىڭ ھەربىي رايونىنىڭ سىياسىي كومىسسارى بولغان. 1987 ـ يىلدىن ئېتىبارەن ئازادلىق ئارمىيە باش سىياسىي بۆسىنىڭ مۇدىرى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ باش كاتىپى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 5 ـ ئومۇمىي يىغىندا مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ شۇجىلىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان.

يولداش چېن چىچېننىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

چېن چىچېن، 1928 ـ يىلى 1 ـ ئايدا تۇغۇلغان، شاڭخەينىڭ جيادىڭ دېگەن يېرىدىن، 1942 ـ يىلى 10 ـ ئايدا پارتىيىگە كىرگەن ۋە خىزمەتكە قاتناشقان. ئالىي مەكتەپ مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە. 1942 ـ يىلدىن 1945 ـ يىلغىچە شاڭخەي داتۇڭ داشۆسىنىڭ شۆبە ئوتتۇرا مەكتىپىدە ئوقۇۋاتقاندا پارتىيىگە كىرگەن ۋە پارتىيە گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى، پارتىيە ياچېيكىسىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1945 ـ يىلدىن 1949 ـ يىلغىچە شاڭخەي «داگۇڭباۋ» گېزىتىنىڭ خىزمەتچىسى ۋە شاڭخەي يەر ئاستى پارتىيىسى جۇڭشۇ رايونلۇق پارتكومىنىڭ ئەزاسى، ئوقۇغۇچىلار ئوتتۇرا مەكتىپى پارتكومىنىڭ ئەزاسى، شۇلۇڭ رايونى ئوقۇغۇچىلار رايونلۇق پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1949 ـ يىلدىن 1953 ـ يىلغىچە ج ك پ شاڭخەي شەھەرلىك شۇخۇي، چاڭنىڭ، ياڭپۇ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى شۈيخۇي، چاڭنىڭ، ياڭپۇ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1953 ـ يىلدىن 1954 ـ يىلغىچە كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتى بەنگۇڭتىڭىنىڭ تەكشۈرگۈچىسى بولغان. 1954 ـ يىلدىن 1955 ـ يىلغىچە سوۋېت ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېت ئىتتىپاق مەكتىپىدە ئوقۇغان. 1955 ـ يىلدىن 1963 ـ يىلغىچە سوۋېت ئىتتىپاقىدىكى ئەلچىخانىمىزنىڭ 2 ـ دەرىجىلىك كاتىپى، سوۋېت ئىتتىپاقىدا ئوقۇۋاتقان ئوقۇغۇچىلار باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، تەتقىقات ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى بولغان. 1963 ـ يىلدىن 1966 ـ يىلغىچە ئالىي مائارىپ مىنىستىرلىكى چەت ئەلدە ئوقۇۋاتقان ئوقۇغۇچىلار مەھكىمىسىدە باشقارما باشلىقى، تاشقى ئىشلار مەھكىمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1966 ـ يىلدىن 1972 ـ يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا ئۇچۇقلانغان، كېيىن «7 ـ ماي» كادىرلار مەكتىپىگە ئەمگەككە چۈشۈرۈلگەن. 1972 ـ يىلدىن 1982 ـ يىلغىچە سوۋېت ئىتتىپاقىدىكى ئەلچىخانىمىزنىڭ سەنزەنى، گېۋنىيىدە تۇرۇشلۇق باش ئەلچى، دىپلوماتىيە مىنىستىرلىكى ئاخبارات مەھكىمىسىنىڭ باشلىقى بولغان. 1982 ـ يىلدىن 1988 ـ يىلغىچە دىپلوماتىيە مىنىستىرلىكىنىڭ مۇئاۋىن مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1988 ـ يىلدىن ئېتىبارەن دىپلوماتىيە مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتكومىنىڭ شۇجىسى، دۆلەت ئىشلىرى كومىسسارى بولغان.

12 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، ئەزاسى، 13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان.

يولداش ۋۇباڭگونىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

ۋۇباڭگو، 1941 ـ يىلى 7 ـ ئايدا تۇغۇلغان، ئەنخۇي ئۆلكىسىنىڭ فېيدۇڭدىن، 1964 ـ يىلى 4 ـ ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1967 ـ يىلى 9 ـ ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، چىڭخۇا داشۆ رادىئو ئېلېكترون ئىلمى فاكۇلتېتىنىڭ ئېلېكترون ۋاكۇئۇم ئەسۋابلار كەسپىنى پۈتتۈرگەن، ئىنژېنېر. 1960 ـ يىلدىن 1967 ـ يىلغىچە چىڭخۇا داشۆ رادىئو ئېلېكترون ئىلمى فاكۇلتېتى ئېلېكترون ۋاكۇئۇم ئەسۋابلار كەسپىدە ئوقۇغان. 1967 ـ يىلدىن 1976 ـ يىلغىچە شاڭخەي ئېلېكترون لامپا 3 ـ زاۋۇتىنىڭ ئىشچىسى، تېخنىكى، تېخنىكا بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى بولغان. 1976 ـ يىلدىن 1978 ـ يىلغىچە شاڭخەي ئېلېكترون لامپا 3 ـ زاۋۇتى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، مۇئاۋىن زاۋۇت باشلىقى، زاۋۇت باشلىقى بولغان. 1978 ـ يىلدىن 1979 ـ يىلغىچە شاڭخەي شەھەرلىك ئېلېكترون بۇلەكلەر سانائىتى شىركىتىنىڭ مۇئاۋىن جىڭلىسى بولغان. 1979 ـ يىلدىن 1981 ـ يىلغىچە ئېلېكترون ۋاكۇئۇم ئەسۋابلار شىركىتىنىڭ جىڭلىسى بولغان. 1981 ـ يىلدىن 1983 ـ يىلغىچە شاڭخەي شەھەرلىك ئۆلچەش ئەسۋابلىرى ئالاقىلىشىش سانائىتى ئىدارىسى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1983 ـ يىلدىن 1985 ـ يىلغىچە ج ك پ شاڭخەي شەھەرلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە شەھەرلىك پەن ـ تېخنىكا خىزمىتى پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1985 ـ يىلدىن 1991 ـ يىلغىچە شاڭخەي شەھەرلىك پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1991 ـ يىلدىن ئېتىبارەن شاڭخەي شەھەرلىك پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان.

12 ـ، 13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى بولغان.

يولداش زۇجياخۇانىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

زۇجياخۇا، 1926 ـ يىلى 10 ـ ئايدا تۇغۇلغان، شاڭخەي شەھىرىدىن، 1945 ـ يىلى 6 ـ ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1944 ـ يىلى 12 ـ ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، سوۋېت ئىتتىپاقى موسكۋا باۋمەن ئالىي سانائەت شۆيۈەنىنىڭ ماشىنسازلىق فاكۇلتېتىنى پۈتتۈرگەن. 1944 ـ يىلدىن 1946 ـ يىلغىچە خۇەينەندە يېڭى 4 ـ ئارمىيىگە قاتناشقان، كېيىن ئوتتۇرا جۇڭگو يېڭى 4 ـ ئارمىيە قورۇلۇش داشۆسىدە ئوقۇغان، شەندۇڭ ئۆلكىلىك ھۆكۈمەت سودا ـ سانائەت نازارىتى قورۇلۇش بۆلۈمىنىڭ ئىش بېجىرگۈچىسى بولغان. 1946 ـ يىلدىن 1948 ـ يىلغىچە ج ك پ سۇگجياڭ ئۆلكىسى خادۇڭ ۋىلايەتلىك كومىتېتىنىڭ كاتىپى، بىگشيەن ناھىيىسى چاڭئەن رايونلۇق

يولداش ۋۇبي جيەنشىڭنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

ۋۇبي جيەنشىڭ، 1931 ـ يىلى 1 ـ ئايدا تۇغۇلغان، جېجياڭ ئۆلكىسىنىڭ شىنچاڭدىن، 1949 ـ يىلى 3 ـ ئايدا پارتىيىگە كىرگەن ۋە خىزمەتكە قاتناشقان. دالىيەن سانائەت شۆيۈەنى ماشىنسازلىق فاكۇلتېتىنىڭ ماشىنسازلىق كەسپىنى پۈتتۈرگەن، ئالىي ئىنژېنېر. 1949 ـ يىلدىن 1952 ـ يىلغىچە دالىيەن سانائەت شۆيۈەنى ماشىنسازلىق فاكۇلتېتىنىڭ ماشىنسازلىق كەسپىدە ئوقۇغان. 1952 ـ يىلدىن 1953 ـ يىلغىچە سانائەت مىنىستىرلىكىنىڭ شەرقىي شىمال رەڭلىك مېتال باشقۇرۇش ئىدارىسىنىڭ فۇشۇن رۇس تىلى كۇرسىدا ئوقۇغان. 1953 ـ يىلدىن 1955 ـ يىلغىچە سوۋېت ئىتتىپاقىغا بېرىپ ئۇرال كامىنسكى ئاليومىن زاۋۇتىدا كارخانا باشقۇرۇشنى ئۆگەنگەن. 1955 ـ يىلدىن 1966 ـ يىلغىچە دۆلەت ئىگىلىكىدىكى شەرقىي شىمال يېنىك بىرىكمە مېتال زاۋۇتىدا ئىشلەپچىقىرىش ـ پىلان بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى، 103 ـ سېخنىڭ مۇدىرى، زاۋۇت باشلىقى ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، زاۋۇتنىڭ ئىشلەپچىقىرىش باش قوماندانى، زاۋۇت پارتكومى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1966 ـ يىلدىن 1970 ـ يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا زەربىگە ئۇچراپ، سېخقا ئەمگەككە چۈشۈرۈلگەن، 1970 ـ يىلدىن 1980 ـ يىلغىچە دۆلەت ئىگىلىكىدىكى شەرقىي شىمال يېنىك بىرىكمە مېتال زاۋۇتى ئىشلەپچىقىرىش بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، زاۋۇت ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، زاۋۇت پارتكومى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، زاۋۇت پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، زاۋۇت باشلىقى ، زاۋۇت پارتكومىنىڭ شۇجىسى بولغان. 1980 ـ يىلدىن 1981 ـ يىلغىچە مەركىزىي كومىتېت پارتىيە مەكتىپىنىڭ بىرىنچى بۆلۈمدە ئوتتۇرا ياش، ياش كادىرلار كۇرسىدا ئوقۇغان. 1981 ـ يىلدىن 1983 ـ يىلغىچە ج ك پ خاربىن شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، خاربىن شەھىرىنىڭ باشلىقى بولغان. 1983 ـ يىلدىن 1984 ـ يىلغىچە مەملىكەتلىك باش ئىشچىلار ئۇيۇشمىسىنىڭ مۇئاۋىن رەئىسى، شۇجىچۇنىڭ شۇجىسى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1984 ـ يىلدىن 1985 ـ يىلغىچە مەركىزىي كومىتېت تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1985 ـ يىلدىن 1987 ـ يىلغىچە مەركىزىي كومىتېت تەشكىلات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى بولغان. 1987 ـ يىلدىن ئېتىبارەن رېۋىزىيە مىنىستىرلىكىنىڭ مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى بولغان.

پارتىيە 12 ـ نۆۋەتلىك ، 13 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان.

(ئاخىرى 4 ـ بەتتە)

(بېشى 3 - بەتتە)

يولداش شيې فېينىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

شيې فېي 1932 - يىل 11 - ئايدا تۇغۇلغان، گۇاڭدۇڭ ئۆلكىسىنىڭ لۇفېڭ دېگەن يېرىدىن، 1949 - يىلى 7 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1947 - يىل 11 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، تولۇق ئوتتۇرا مەكتەپ سەۋىيىسىگە ئىگە. 1947 - يىلدىن 1955 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىسىنىڭ لۇفېڭ ناھىيە خېتيەن بازىرى دېھقانلار ھەرىكىتى گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى، بازارلىق ھۆكۈمەتنىڭ جىداۋيۈەنى، رايونلۇق پارتكومنىڭ ئەزاسى، يەر ئىسلاھاتى خىزمەت ئەترىتىنىڭ باشلىقى، رايونلۇق پارتكومنىڭ شۇجىسى، ناھىيىلىك پارتكوم تەشۋىقات بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى بولغان. 1955 - يىلدىن 1960- يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىسى لۇفېڭ ناھىيىلىك پارتكوم دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە تەشۋىقات بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، مۇئاۋىن ھاكىمى، ناھىيىلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى بولغان (بۇ مەزگىلدە 1959- يىلدىن 1960 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك پارتكوم پارتىيە مەكتىپىنىڭ ئوتتۇرا دەرىجىلىك سىنىپىدا ئوقۇغان). 1960 - يىلدىن 1973 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ «شاگيۇ» ژۇرنىلىنىڭ تەھرىرى، ئوتتۇرا جەنۇب بيۇروسى سىياسەت تەتقىقات ئىشخانىسىنىڭ تەتقىقاتچىسى، گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك ئىنقىلابىي كومىتېت سىياسىي خىزمەت گۇرۇپپىسى سىياسىي خىزمەت ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان. 1973 - يىلدىن 1979 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك پەن - مائارىپ سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، ئۆلكىلىك مەدەنىيەت - مائارىپ ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، «قىزىل بايراق» ژۇرنىلى ئىدارىسى ئۈچ كىشىلىك رەھبەرلىك گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1979 - يىلدىن 1983 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، قوشۇمچە ئىشخانا مۇدىرى بولغان. 1983 - يىلدىن 1986 - يىلغىچە ج ك پ گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك كومىتېتىنىڭ شۇجىسى، ئۆلكىلىك پارتكومنىڭ باش كاتىپى، ئۆلكىلىك پارتكوم پارتىيە مەكتىپىنىڭ مۇدىرى بولغان (بۇ مەزگىلدە 1983 - يىلدىن 1984- يىلغىچە مەركىزىي پارتىيە مەكتىپى بىلىم ئاشۇرۇش بۆلۈمىدە سىياسىي ئىقتىساد كەسپىدە ئوقۇغان). 1986- يىلدىن 1988 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە گۇاڭجۇ شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى بولغان. 1988 - يىلدىغان 1991 - يىلغىچە گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1991 - يىلدىن ئېتىبارەن گۇاڭدۇڭ ئۆلكىلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى بولغان.

ئۇ، پارتىيە 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، پارتىيە 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان.

يولداش تەن شاۋېننىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

تەن شاۋېن 1929 - يىل 7 - ئايدا تۇغۇلغان، سىچۈەن ئۆلكىسىنىڭ شىنجىن دېگەن يېرىدىن، 1955 - يىل 5 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1952 - يىل 9 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان. غەربىي شىمال سانائەت شۆيۈەنىنىڭ توقۇمىچىلىق قۇرۇلۇش فاكۇلتېتىنى پۈتتۈرگەن. 1948- يىلدىن 1952 - يىلغىچە چېڭدۇ مىڭشيەن شۆيۈەنىنىڭ توقۇمىچىلىق قۇرۇلۇش فاكولتېتى، غەربىي شىمال سانائەت شۆيۈەنىنىڭ توقۇمىچىلىق قۇرۇلۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان. 1952 - يىلدىن 1958 - يىلغىچە تيەنجىن دۆلەت ئىگىلىكىدىكى پاختا توقۇمىچىلىق 3 - زاۋۇتىدا تېخنىك، تيەنجىن توقۇمىچىلىق سانائەت مەكتىپى ماشىنا توقۇمىچىلىقى بۆلۈمىدە ئوقۇتقۇچى، مۇئاۋىن مۇدىر بولغان. 1958 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە خېبېي توقۇمىچىلىق سانائەت شۆيۈەنى ئىلمىي باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1966 - يىلدىن 1978 - يىلغىچە تيەنجىن توقۇمىچىلىق سانائەت شۆيۈەنى ئىلمىي باشقارمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، باشلىقى، شۆيۈەن پارتكومى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1978 - يىلدىن 1981 - يىلغىچە تيەنجىن توقۇمىچىلىق سانائەت شۆيۈەنى پارتكومىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، مۇئاۋىن مۇدىرى، مۇدىرى بولغان (بۇ مەزگىلدە 1980 - يىلدىن 1981 - يىلغىچە مەركىزىي پارتىيە مەكتىپىنىڭ بىرىنچى بۆلۈمىدە ئوقۇغان). 1981 - يىلدىن 1982 - يىلغىچە تيەنجىن شەھەرلىك مەدەنىيەت - مائارىپ كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، مۇدىرى بولغان. 1982 - يىلدىن 1983 - يىلغىچە ج ك پ تيەنجىن شەھەرلىك كومىتېتى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە باش كاتىپى بولغان. 1983 - يىلدىن 1988 - يىلغىچە تيەنجىن شەھەرلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1988 - يىلدىن 1989 - يىلغىچە تيەنجىن شەھەرلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى بولغان. 1989 - يىلدىن 1990 - يىلغىچە تيەنجىن شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى، شەھەرلىك سىياسىي كېڭەشنىڭ رەئىسى بولغان. 1990 - يىلدىن ئېتىبارەن تيەنجىن شەھەرلىك پارتكومنىڭ شۇجىسى بولغان.

يولداش ۋېن جيا باۋنىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

ۋېن جياباۋ 1942 - يىل 9 - ئايدا تۇغۇلغان، تيەنجىن شەھرىنىڭ شىمالىي شەھەر ئەتراپى رايونىدىن، 1965 - يىل 4 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن، 1968 - يىل 2 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، بېيجىڭ گېئولوگىيە شۆيۈەنى گېئولوگىيىلىك قۇرۇلما كەسپى بويىچە يىلدىن 1982- يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك گېئولوگىيە ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى بولغان. 1982 -يىلدىن 1983 - يىلغىچە گېئولوگىيە قېزىلما بايلىقلار مىنىسترلىكى سىياسەت، قائىدە- نىزام تەتقىقات ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، پارتگورۇپپىسىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1983-

يولداش رېن جيەنشىننىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

رېن جيەنشىن 1925 - يىل 8 - ئايدا تۇغۇلغان، سەنشىنىڭ شياگفىن دېگەن يېرىدىن، 1948 - يىلى 6 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن ھەم خىزمەتكە قاتناشقان، بېيجىڭ داشۆسى سانائەت شۆيۈەنىنىڭ خىمىيە - قۇرۇلۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان، ئادۋوكات، 1946 - يىلدىن 1948 - يىلغىچە بېيجىڭ داشۆسى سانائەت شۆيۈەنىنىڭ خىمىيە قۇرۇلۇش فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان، 1948 - يىلدىن 1949 - يىلغىچە شىمالىي جۇڭگو خەلق ھۆكۈمىتى كاتىبات ئىشخانىسىنىڭ كاتىپى بولغان، 1949 - يىلدىن 1954 - يىلغىچە مەركىزىي سىياسىي قانۇن كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ كاتىپى، مەركىزىي قانۇنچىلىق كومىتېتىنىڭ كاتىپى بولغان، 1954 - يىلدىن 1959 يىلغىچە گوۋۇيۈەن قانۇنچىلىق ئىدارىسىنىڭ كاتىپى بولغان. 1959 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە جۇڭگو خەلقئارا سودىنى ئىلگىرى سۈرۈش كومىتېتىدا بۆلۈم باشلىقى، باشقارما باشلىقى بولغان، 1966 - يىلدىن 1971 - يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى» دا بىر چەتكە قايرىپ قويۇلغان، كېيىن «7 - ماي» كادىرلار مەكتىپىگە ئەمگەككە چۈشۈرۈلگەن. 1971- يىلدىن 1981 - يىلغىچە جۇڭگو خەلقئارا سودىنى ئىلگىرى سۈرۈش كومىتېتى قانۇن بۆلۈمىدە باشقارما باشلىقى، قانۇن بۆلۈمىنىڭ باشلىقى بولغان، 1981 - يىلدىن 1983 - يىلغىچە جۇڭگو خەلقئارا سودىنى ئىلگىرى سۈرۈش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، پارتگورۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان. 1983- يىلدىن 1988 - يىلغىچە ئالىي خەلق سوت مەھكىمىسىنىڭ مۇئاۋىن باشلىقى، پارتگورۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى بولغان، 1988 - يىلدىن بۇيان ئالىي خەلق سوت مەھكىمىسىنىڭ باشلىقى، پارتگورۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، مەركىزىي سىياسىي قانۇن خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىش گۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، قوشۇمچە باش كاتىپى، مەركىزىي سىياسىي قانۇن كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە باش كاتىپى، مەركىزىي جەمئىيەت ئامانلىقىنى ھەر تەرەپلىمە تۈزەش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولۇپ ئىشلىگەن.

يولداش جاڭ جېننىڭ قىسقىچە تەرجىمىھالى

جاڭ جېن 1914 - يىل 10 - ئايدا تۇغۇلغان، خۇنەن ئۆلكىسىنىڭ پىڭجياڭ دېگەن يېرىدىن، 1930 - يىل 4 - ئايدا ئىتتىپاققا كىرگەن ۋە شۇ يىلى 7 - ئايدا پارتىيە ئەزالىقىغا ئۆزگەرتىلگەن، 1930- يىل 4 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، 1930 - يىلى 5 - ئايدا ھەربىي سەپكە قاتناشقان، ئازادلىق ئارمىيە نەنجىڭ ھەربىي شۆيۈەنىنىڭ ئۇرۇش فاكولتېتىنى پۈتتۈرگەن، ئالىي تېخنىكوم مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە، ھەربىي ئۇنۋانى شاڭجياڭ، 1930 - يىلدىن 1934 - يىلغىچە قىزىل 5 - ئارمىيە 2 - زۇڭدۈينىڭ تەشۋىقاتچىسى، تۈەن تەشۋىقات دۈينىڭ باشلىقى، ليەن سىياسىي كومىسسارى، شى سىلىڭبۇسىنىڭ كاتىپى بولغان، 1934 - يىلدىن 1937 - يىلغىچە قىزىل 3 - جۈنتۈەن 4- شى 10 - تۈەندە خەۋەرلىشىش مۇدىرى، 3 - يىڭنىڭ يىڭجاڭى، 12 - تۈەننىڭ سەنمۇجاڭى، قىزىل 1 - جۈنتۈەن 4 - شىسىنىڭ سەنمۇسى بولغان، 1937 - يىلدىن 1945 - يىلغىچە تەيۈەنىڭ پېڭشۆپىڭ دېگەن يېرىدە پارتىيىنىڭ بىرلىك سەپ خىزمىتى بىلەن شۇغۇللانغان، 8 - ئارمىيىنىڭ سەنشىدىكى ئىش بېجىرىش باشقارمىسىدا سەنمۇ، بۆلۈم باشلىقى، يېڭى 4 - ئارمىيە پارتىزانلار جىدۈينىڭ سەنمۇجاڭى، يېڭى 4 - ئارمىيە 6 - جىدۈينىڭ سەنمۇجاڭى، خېنەن ئۆلكىلىك پارتكوم ھەربىي ئىشلار بۆلۈمىنىڭ سەنمۇجاڭى، خېنەن- ئەنخۇي - جياڭسۇ چېگرا رايونلۇق ئامانلىق ساقلاش سىلىڭبۇسىنىڭ سىلىڭيۈەنى، 18 - جىتۈەنجۈن 4 - زۇڭدۈينىڭ سەنمۇجاڭى، يېڭى 4 - ئارمىيە 4- شىسىنىڭ سەنمۇجاڭى، قوشۇمچە 11 - لۈينىڭ لۈيجاڭى، 11 - لۈينىڭ لۈيجاڭى، قوشۇمچە خۇەيبېي لىنبىيسى غەربىي شۆبە رايونىنىڭ سىلىڭيۈەنى بولغان، 1945 - يىلدىن 1948 - يىلغىچە ئوتتۇرا جۇڭگو دالا ئارمىيىسى 9 - زۇڭدۈينىڭ سىلىڭى، قوشۇمچە سىياسىي كومىسسارى، شەرقىي جۇڭگو دالا ئارمىيىسى 2 - زۇڭدۈينىڭ مۇئاۋىن سىلىڭى، غەربىي بىڭتۈەنىنىڭ سەنمۇجاڭى، 3 - دالا ئارمىيىسىنىڭ مۇئاۋىن سەنمۇجاڭى، سەنمۇجاڭى بولغان، 1948 - يىلدىن 1952 - يىلغىچە شەرقىي جۇڭگو ھەربىي رايونىنىڭ سەنمۇجاڭى، قوشۇمچە 3 - دالا ئارمىيىسىنىڭ سەنمۇجاڭى بولغان، 1952 - يىلدىن 1957- يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيە باش سەنمۇبۇسى ئۇرۇش قىلىش بۇسىنىڭ بۇجاڭى، پىدائىيلار ئارمىيىسى 24 - جۈننىڭ مۇۋەققەت جۈنجاڭى، قوشۇمچە سىياسىي كومىسسارى بولغان (بۇ مەزگىلدە 1954 - يىلدىن 1957- يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيە نەنجىڭ ھەربىي شۆيۈەنىنىڭ ئۇرۇش فاكولتېتىدا ئوقۇغان)، 1957 - يىلدىن 1966 - يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيە نەنجىڭ ھەربىي شۆيۈەنىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، مۇدىرى بولغان، 1966 - يىلدىن 1970 - يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا ئۇچۇقلانغان، كېيىن ۋۇخەن پولات - تۆمۈر شىركىتىگە ئەمگەككە چۈشۈرۈلگەن، 1970 - يىلدىن 1975 - يىلغىچە ۋۇخەن ھەربىي رايونىنىڭ مۇئاۋىن سىلىڭيۈەنى گېجۇبا سۇ قۇرۇلۇشى قوماندانلىق شتابىنىڭ سىياسىي كومىسسارى بولغان، 1975 - يىلدىن 1980 - يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيە باش ئارقا سەپ تەمىنات بۇسىنىڭ مۇئاۋىن بۇجاڭى، بۇجاڭى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1980 - يىلدىن 1985 - يىلغىچە ئازادلىق ئارمىيىنىڭ مۇئاۋىن باش سەنمۇجاڭى بولغان، 1985 - يىلدىن 1990 - يىلغىچە دۆلەت مۇداپىئە داشۆسىنىڭ مۇدىرى بولغان، 1990 - يىلدىن باشلاپ دۆلەت مۇداپىئە داشۆسىنىڭ مۇدىرى، قوشۇمچە سىياسىي كومىسسارى، دۆلەت مۇداپىئە داشۆسىنىڭ پارتكوم شۇجىسى بولغان.

ئۇ 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ كاندىدات ئەزاسى، 12- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت ئەزاسى بولغان، 1985 - يىلى پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك ۋەكىللەر يىغىنىدا مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان، 13 - قۇرۇلتايدا مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلانغان.

كىرگەن، 1968 - يىل 2 - ئايدا خىزمەتكە قاتناشقان، بېيجىڭ گېئولوگىيە شۆيۈەنى گېئولوگىيىلىك قۇرۇلما كەسپى بويىچە ئاسپىرانتلىقنى پۈتتۈرگەن. ئىنژېنېر. 1960 - يىلدىن 1965 - يىلغىچە بېيجىڭ گېئولوگىيە شۆيۈەنى گېئولوگىيە كان مەھسۇلاتلىرى 1 - فاكۇلتېتىنىڭ گېئولوگىيىلىك بۆلچەش ۋە كان ئىزدەش كەسپىدە ئوقۇغان. 1965 - يىلدىن 1968 - يىلغىچە بېيجىڭ گېئولوگىيە شۆيۈەنى گېئولوگىيىلىك قۇرۇلما كەسپىدە ئاسپىرانتلىقتا ئوقۇغان. 1968 - يىلدىن 1978 - يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك گېئولوگىيە ئىدارىسى گېئولوگىيە مېخانىكا ئەترىتىنىڭ تېخنىكى، سىياسىي خىزمەتچى، ئەترەت سىياسىي باشقارمىسىنىڭ مەسئۇلى بولغان. 1978 - يىلدىن 1979 - يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك گېئولوگىيە ئىدارىسى گېئولوگىيە مېخانىكى ئەترىتى پارتكومى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مۇئاۋىن ئەترەت باشلىقى بولغان. 1979 - يىلدىن 1981 - يىلغىچە گەنسۇ ئۆلكىلىك گېئولوگىيە ئىدارىسىنىڭ مۇئاۋىن باشقارما باشلىقى بولغان. 1981-

قېزىلما بايلىقلار مىنىستىرلىكى سىياسەت، قائىدە- نىزام تەتقىقات ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى بولغان. 1983- يىلدىن 1985- يىلغىچە گېئولوگىيە قېزىلما بايلىقلار مىنىستىرلىكىنىڭ مۇئاۋىن مىنىستىرى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، قوشۇمچە سىياسىي بۆلۈمىنىڭ مۇدىرى بولغان. 1985- يىلدىن 1986- يىلغىچە ج ك پ مەركىزىي كومىتېتى ئىشخانىسىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان. 1986 - يىلدىن 1987- يىلغىچە مەركىزىي كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى بولغان. 1987- يىلدىن ئېتىبارەن مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ كاندىدات شۇجىسى، قوشۇمچە مەركىزىي كومىتېت ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، مەركەزگە بىۋاستە قاراشلىق ئورگانلار خىزمىتى كومىتېتىنىڭ شۇجىسى بولغان.

ئۇ، پارتىيە 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ كاندىدات شۇجىسى بولغان.

يولداش ۋاڭ خەنبىننىڭ قىسقىچە تەرجىمھالى

ۋاڭ خەنبىن 1925 - يىل 8 - ئايدا تۇغۇلغان، فۇجيەن ئۆلكىسىنىڭ خۇيئەن دېگەن يېرىدىن ، 1941 - يىل 2 - ئايدا پارتىيىگە كىرگەن ۋە خىزمەتكە قاتناشقان، غەربىي جەنۇب بىرلەشمە داشۆسىنىڭ تارىخ فاكۇلتېتىنى پۈتتۈرگەن، ئالىي مەكتەپ مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ئىگە. 1941 - يىلدىن 1942 - يىلغىچە بىرمىنىڭ ياڭگۇاڭ جۇڭگو مۇھاجىرلىرى ئوتتۇرا مەكتىپىدە ئوقۇۋاتقاندا پارتىيىگە كىرگەن، ج ك پ ياڭگۇاڭ رايونلۇق كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، بىرما جۇڭگو مۇھاجىرلىرى ئۇرۇش مەزگىلدىكى خىزمەت ئەترىتىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1942 - يىلدىن 1946 - يىلغىچە غەربىي جەنۇب بىرلەشمە داشۆسىنىڭ تارىخ فاكۇلتېتىدا ئوقۇغان،. «دېموكراتىك ياشلار» بىرىنچى ياچېيكىسىنىڭ ئەزاسى، پارتىيىنىڭ يەر ئاستى بىرىنچى ياچېيكىسىنىڭ ئەزاسى بولغان، 1946- يىلدىن 1947 - يىلغىچە بېيپىڭ «پىڭمىڭ گېزىتى» ئىدارىسىدە تەھرىر بولغان، چىڭخۇا داشۆسى ، بېيپىڭ سىفەن داشۆسى قاتارلىق مەكتەپلەردىكى پارتىيىنىڭ يەر ئاستى خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىشقا مەسئۇل بولغان، 1948 - يىلدىن 1949 - يىلغىچە پارتىيىنىڭ يەر ئاستى ئوقۇغۇچىلار كومىتېتىنىڭ ئەزاسى، ئالىي مەكتەپلەر كومىتېتىنىڭ شۇجىسى بولغان، 1949 - يىلدىن 1958 - يىلغىچە كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى بېيجىڭ شەھەرلىك كومىتېتى ئالىي مەكتەپلەر بۆلۈمىنىڭ باشلىقى، ج ك پ بېيجىڭ شەھەرلىك كومىتېتىنىڭ سىياسىي كاتىپى، شەھەرلىك پارتكوم سىياسەت تەتقىقات ئىشخانىسىنىڭ گۇرۇپپا باشلىقى، باش كاتىپى، مۇئاۋىن مۇدىرى، شەھەرلىك پارتكوم 2 - ئىشخانىسىنىڭ مۇدىرى، شەھەرلىك پارتكومنىڭ كاندىدات ئەزاسى بولغان، 1958 - يىلدىن 1966- يىلغىچە بېيجىڭ شەھەرلىك پارتكومنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى بولغان، 1966 - يىلدىن 1975 - يىلغىچە «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»دا زەربىگە ئۇچرىغان، كېيىن تۆۋەنگە ئەمگەككە چۈشۈرۈلگەن، 1975 - يىلدىن 1977 - يىلغىچە بېيجىڭ مېتاللورگىيە ماشىنىسازلىق زاۋۇتى ئىنقىلابىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان، 1977 - يىلدىن 1979- يىلغىچە جۇڭگو پەنلەر ئاكادېمىيىسى سىياسەت تەتقىقات ئىشخانىسىنىڭ مەسئۇلى بولغان، 1979 - يىلدىن 1980 - يىلغىچە 5 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇنچىلىق كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، قوشۇمچە ئىشخانا مۇدىرى بولغان، 1980 - يىلدىن 1983- يىلغىچە 5 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇنچىلىق كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى، قوشۇمچە باش كاتىپى، ئورگان پارتگۇرۇپپىسىنىڭ مۇئاۋىن شۇجىسى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي قانۇن كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، ئاساسىي قانۇنغا تۈزىتىش كىرگۈزۈش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى، 5 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن باش كاتىپى بولغان، 1983 - يىلدىن 1988 - يىلغىچە 6- نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ باش كاتىپى، ئورگان پارتگۇرۇپپىسىنىڭ شۇجىسى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇنچىلىق خىزمىتى كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، شياڭگاڭ پەۋقۇلئاددە مەمۇرىي رايونى ئېگىزلىك قانۇنىنى تۈزۈش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان، 1988 - يىلدىن ئېتىبارەن 7 - نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن ۋېيۈەنجاڭى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى قانۇن كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى قانۇنچىلىق خىزمىتى كومىتېتىنىڭ مۇدىرى، مەملىكەتلىك خەلق قۇرۇلتىيى دائىمىي كومىتېتى پارتگۇرۇپپىسىنىڭ ئەزاسى، ئاۋمېن ئالاھىدە مەمۇرىي رايونىنىڭ ئېگىزلىك قانۇنىنى تۈزۈش كومىتېتىنىڭ مۇئاۋىن مۇدىرى بولغان.

ئۇ، پارتىيە 12 - ، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتلىرىنىڭ ئەزاسى بولغان.

كومىسسارى، شەرقىي جۇڭگو دالا ئارمىيىسى 2 - زوڭدۇيىنىڭ مۇئاۋىن
سىلىگى، غەربىي بىڭتۇەنىنىڭ سەنمۇجاڭى، 3 - دالا ئارمىيىسىنىڭ
ئەزالىقىغا كۆپەيتىپ سايلانغان، 13 - قۇرۇلتايدا مەركىزىي
مەسلىھەتچىلەر كومىتېتىنىڭ ئەزالىقىغا سايلانغان.

(بېشى 1 - بەتتە)

گەۋدىلىنىشى، يېڭىلىق يارىتىدىغان ئىشلار يېڭىلىق ياراتقۇچىلارغا موھتاج، يېڭىلىق يارىتىدىغان ئىشلار يېڭىلىق ياراتقۇچىلارنى بارلىققا كەلتۈرىدۇ. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش دولقۇنىدا ئىختىساسلىق كىشىلەر كۆپلەپ يېتىشىپ چىقىپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە چىڭ تۇرىدىغان، باتۇرلۇق بىلەن يول ئېچىپ ئىلگىرىلەپ يېڭىلىق يارىتىدىغان، شۇنداقلا ھەقىقىي تۇتۇپ ئەمەلىي ئىشلەيدىغان مۇنەۋۋەر ئوتتۇرا ياش، ياش كادىرلار ئۈزلۈكسىز تۈركۈم - تۈركۈملەپ مەيدانغا كەلدى. ئوتتۇرا ياش، ياش كادىرلارنى پائال يېتىشتۈرۈپ ۋە ئۆستۈرۈپ، كادىرلار قوشۇنىنى ئىنقىلابىيلاشتۇرۇش، ياشلاشتۇرۇش، بىلىم ئەھلىگە ۋە كەسىپ ئەھلىگە ئايلاندۇرۇش پەيدىنپەي تۈزۈملىشىش ئىزىغا چۈشتى. يېڭى تارىخىي دەۋردە پارتىيىمىزدە بىر قەدەر پىشقان ماركسىزملىق سىياسىي لۇشيەن شەكىللەندى، شۇنداقلا بىر قەدەر مۇكەممەل ماركسىزملىق تەشكىلىي لۇشيەن شەكىللەندى، پارتىيە قۇرۇلۇشى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈلدى. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار ياش كادىرلارنى تاللاش ۋە يېتىشتۈرۈش، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ ئىز باسارلىرىنى يېتىشتۈرۈشنى جەزمەن مۇھىم ۋە تەخىرسىز ۋەزىپە قىلىپ ئەستايىدىل ياخشى تۇتۇشى لازىم. زور بىر تۈركۈم ھەم ئەخلاقلىق ھەم قابىلىيەتلىك يېڭى كىشىلەر ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك ئورۇنلىرىغا چىقسا، پارتىيىمىز تېخىمۇ كۈچىيىپ، ئىشلىرىمىز تېخىمۇ گۈللەپ ياشنايدۇ.

پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقى - پارتىيىنىڭ ھاياتى. يېڭى تارىخىي ۋەزىپىنى ئىشقا ئاشۇرۇش يولىدىكى كۈرەش جەريانىدا پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى ھەسسىلەپ قەدىرلىشى، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىشى لازىم. دۆلىتىمىزنى باي، قۇدرەتلىك دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشقان دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش - ئىتتىپاقلىشىشتىكى نىشانىمىز؛ ماركسىزم، لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى - بىزنىڭ ئىتتىپاقلىقىمىزنىڭ ئىدىيىۋى - سىياسىي ئاساسى؛ پارتىيە 14 - قۇرۇلتىيىدا تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن ۋە ماقۇللانغان پارتىيە يېڭى نىزامنامىسى - ئىتتىپاقلىقىمىزنىڭ مىزانى؛ 14 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت ۋە ئۇنىڭ مەركىزىي رەھبەرلىك ئاپپاراتى - پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنىڭ يادروسى. دېموكراتىيە مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمى - پارتىيىمىزنىڭ تۈپ تەشكىلىي پرىنسىپى، پارتىيە ئىتتىپاقلىقىنى قوغداش ۋە كۈچەيتىشنىڭ مۇھىم كاپالىتى. بىز 14 - قۇرۇلتاينىڭ تەلىپىگە ئاساسەن دېموكراتىيە مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇشىمىز ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈشىمىز، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە بىرلىكىنى قوغدىشىمىز لازىم. مەركەزلەشتۈرۈشمۇ، دېموكراتىيىمۇ، ئىنتىزاممۇ، ئەركىنلىكمۇ بولغان ھەم ئىرادە بىرلىكىمۇ بولغان ، ھەم شەخسلەرنىڭ كۆڭۈل ئازادىلىكىمۇ بولغان جانلىق، تېتىك سىياسىي ۋەزىيەتنى تىرىشىپ بارلىققا كەلتۈرۈشىمىز لازىم. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلارنىڭ ۋە رەھبەرلىك بەنزىلىرىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشتە ھەل قىلغۇچ ئەھمىيەتكە ئىگە. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار، بولۇپمۇ ئاساسىي رەھبىرىي كادىرلار ئىتتىپاقلىق ئۈلگىسى، ئىتتىپاقلىق كۆز قارىشىنى پۇختا تىكلىشى، باشلامچىلىق بىلەن پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇش، ئىنتىزامغا قاتتىق رىئايە قىلىش، ئومۇمىيلىقنى قوغداش، ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىشنىڭ نەمۇنىچىلىرىدىن بولۇشى لازىم.

پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرى بىردەك ئىتتىپاقلاشسا، پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى مۇستەھكەملىگىلى ۋە كۈچەيتكىلى بولىدۇ؛ پۈتۈن پارتىيە بىردەك ئىتتىپاقلاشسا، پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى مۇستەھكەملىگىلى ۋە كۈچەيتكىلى بولىدۇ؛ پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى بىردەك ئىتتىپاقلاشسا، ئىشلىرىمىز غەلىبىلىك ئىلگىرىلەيدۇ.

پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى يولداش جياڭ زېمىن يادرولۇقىدىكى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ئەتراپىغا زىچ ئۇيۇشۇپ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ قەدىمىنى تېزلىتىپ، 14 - قۇرۇلتايدا ئوتتۇرىغا قويۇلغان ئۇلۇغ ۋە شەرەپلىك ۋەزىپىلەرنى ئورۇنداش يولىدا تىرىشىپ كۈرەش قىلايلى.

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 19 - ئۆكتەبىر خەۋىرى)

ئېلان

ئۈرۈمچى شەھەر ياڭزىجياڭ يولى پەيچۇسوسىدىن خەلق باغچا شىمالىي كوچا 12-نومۇر 7-بىنا 2-زال 3-ئۆيدە ئولتۇرۇشلۇق ئازاد غوپۇرغا بېرىلگەن يەتتە كىشىلىك نوپۇس دەپتىرىنى يوقاتتىم، ئېلان قىلىنغان كۈندىن ئېتىبارەن ئىناۋەتسىز.

ئۈرۈمچى رايونىنىڭ ھاۋارايى: كۈندۈزى ۋە كېچىسى ھاۋا ئوچۇق، بەزىدە بۇلۇتلۇق بولىدۇ. تېمپېراتۇرا 2- ℃ — 9 ℃ بولىدۇ. شەھەرنىڭ جەنۇبىدا بەش بال شەرقىي جەنۇب شامىلى چىقىدۇ.

1992 ـ يىل
ئۆكتەبر
22
پەيشەنبە

شىنجاڭ گېزىتى

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۈتاش
نومۇرى: CN 65 — 0002 /Z
(ۋەكالەت نومۇرى: 1— 57)
«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (بۇ سان 6 بەت)

新疆日报 (维文)

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ قەدىمىنى تېزلىتىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ تېخىمۇ زور غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرەيلى

ـ جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ مەملىكەتلىك 14-قۇرۇلتىيىدا بېرىلگەن دوكلات

جياڭ زېمىن

(1992 ـ يىل 10 ـ ئاينىڭ 12 ـ كۈنى)

يولداشلار:

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ مەملىكەتلىك 14-قۇرۇلتىيى ئېلىمىزدە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى تېز ئېلىپ بېرىلىۋاتقان يېڭى ۋەزىيەتتە چاقىرىلدى! مەن ھازىر 13-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتقا ۋەكالىتەن، قۇرۇلتايغا دوكلات بېرىمەن.

بۇ قېتىمقى قۇرۇلتاي زور تارىخىي ۋەزىپىنى زىممىسىگە ئالغان قۇرۇلتاي. پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى بىزنىڭ بۇ قۇرۇلتىيىمىزغا ئۈمىد باغلىماقتا، دۇنيادىكى جۇڭگوغا كۆڭۈل بۆلىدىغان دوستلار بىزنىڭ بۇ قۇرۇلتىيىمىزغا نەزەر سالماقتا. ئىشىنىمىزكى، بارلىق ۋەكىللەرنىڭ ئورتاق تىرىشچانلىق كۆرسىتىشى ئارقىسىدا، بۇ قېتىمقى قۇرۇلتاي چوقۇم ئىتتىپاقلىق قۇرۇلتىيى، غالىبىيەت قۇرۇلتىيى بولىدۇ.

11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيىمىز ۋە خەلقىمىزنىڭ يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، جاسارەت بىلەن ئىسلاھات ئېلىپ بېرىپ، تىرىشىپ كۈرەش قىلىشى ئارقىسىدا، پۈتكۈل مەملىكەتنىڭ جۇشقۇن ھاياتىي كۈچى ئۇرغۇپ تاشتى، بىپايان جۇڭخۇا زېمىنىدا ئۇلۇغ تارىخىي ئۆزگىرىشلەر بارلىققا كەلدى. ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى يەنىمۇ ئازادلىققا ئېرىشتى. تىنچ، ئىتتىپاقلىق سىياسىي ۋەزىيىتى ئۈزلۈكسىز مۇستەھكەملەندى. 1 مىليارد 100 مىليون خەلقنىڭ قورساق تويغۇزۇش ـ پۈتۈن كىيىنىش مەسىلىسى ئاساسەن ھەل بولدى، ئەمدى ھاللىق سەۋىيىگە قاراپ قەدەم تاشلىماقتا. ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىمىز يۇقىرى بىر پەللىگە كۆتۈرۈلدى، خەلق تۇرمۇشى يۇقىرى بىر پەللىگە كۆتۈرۈلدى، دۆلەتنىڭ ئومۇمىي كۈچى يۇقىرى بىر پەللىگە كۆتۈرۈلدى. جۇڭگونىڭ سوتسىيالىزم تۈزۈمى دۇنيا ۋەزىيىتىدە جىددىي ئۆزگىرىش بولغان ئەھۋالدا، قاتتىق سىناقتا بەرداشلىق بېرىپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلدى.

ئېلىپ بېرىلدى، پارتىيىمىز رەھبەرلىكىدە قەدەم-باسقۇچ بويىچە، تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىلدى. ئۇ سوتسىيالىستىك تۈزۈمىمىزنىڭ خاراكتېرىنى ئۆزگەرتىش ئەمەس، بەلكى سوتسىيالىستىك تۈزۈمنىڭ

قويدى.

پارتىيىمىز چوڭ ـ چوڭ تارىخىي ھەق ـ ناھەقلىكلەرنى ئەستايىدىل ئېنىقلاپ چىقتى. بىر قاتار تەدبىرلەرنى قوللىنىپ، ناھەق، يالغان، خاتا ئەنزىلەرنى ئاقلاپ، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىشكە ۋە بارلىق ئىجابىي ئامىللارنى قوزغاشقا پايدىلىق تۈرلۈك سىياسەتلەرنى ئەمەلىيلەشتۈردى. 11 ـ نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 6 ـ ئومۇمىي يىغىنى دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيانقى پارتىيە تارىخىغا دائىر بەزى مەسىلىلەر توغرىسىدا مەخسۇس قارار چىقىرىپ، «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»نى ۋە «پرولېتارىيات دىكتاتۇرىسى شارائىتىدا داۋاملىق ئىنقىلاب قىلىش» نەزەرىيىسىنى تۈپتىن ئىنكار قىلدى، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، يولداش ماۋزېدوڭنى ۋە ماۋزېدوڭ ئىدىيىسىنى ئىنكار قىلىدىغان خاتا پىكىر ئېقىمىغا قەتئىي تاقابىل تۇرۇپ، يولداش ماۋزېدوڭنىڭ تارىخىي ئورنىنى قوغدىدى، ماۋزېدوڭ ئىدىيىسىنىڭ يېتەكچى رولىنى مۇئەييەنلەشتۈردى. ئىچكى ۋەزىيەتنىڭ تەرەققىياتىغا ۋە خەلقئارا ۋەزىيەتنىڭ ئۆزگىرىشكە ئەگىشىپ، پارتىيىنىڭ مۇشۇ مۇھىم قارارنى چىقىرىشتىكى جاسارىتى ۋە دانالىقى بارغانسېرى ئېنىق نامايان بولدى.

قالايمىقانچىلىقنى تۈگىتىش ئىشىنىڭ ئاساسىي جەھەتتىن ئورۇندىلىشى ئاساسىدا، 1982-يىلى پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك 12 ـ قۇرۇلتىيى چاقىرىلدى. شۇ قېتىمقى قۇرۇلتاي «ماركسىزمنىڭ ئومۇمىي ھەقىقىتىنى دۆلىتىمىزنىڭ كونكرېت ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، ئۆزىمىزنىڭ يولىدا مېڭىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش» ئىدىيىسىنى ئوتتۇرىغا قويدى، ئىككى قەدەم بويىچە مېڭىپ، مۇشۇ ئەسىرنىڭ ئاخىرىدا مىللىي ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي قىممىتىنى ئىككى قاتلاشنى ئىشقا ئاشۇرۇش نىشانىنى بەلگىلىدى. ئۇنىڭدىن كېيىن يەنە 3 ـ قەدەمدە كېلەر ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىلىرىغا بارغاندا سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئاساسىي جەھەتتىن ئىشقا ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت ستراتېگىيە ئوتتۇرىغا قويۇلدى. شۇنداق قىلىپ پارتىيىمىز پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى 21 ـ ئەسىرگە قەدەم تاشلاشقا يېتەكلەيدىغان بىر ئۇلۇغ توغنى كۆتۈرۈپ ماڭدى.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش ـ يېڭى دەۋرنىڭ ئەڭ روشەن

دۇنيا ۋەزىيىتىدە جىددىي ئۆزگىرىش بولغان ئەھۋالدا، قاتتىق سىناقتا بەرداشلىق بېرىپ، قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچىنى نامايان قىلدى.

يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ بۇ يىلنىڭ بېشىدا جەنۇبنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە قىلغان مۇھىم سۆزى پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلارغا ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىگە ئىنتايىن زور ئىلھام بەردى. كادىرلار ۋە ئامما ئىدىيىدە تېخىمۇ ئازاد بولۇپ، روھىنى تېخىمۇ ئۇرغۇتۇپ، يۇقىرىدىن تۆۋەنگىچە ھەممەيلەن بىردەك ئىنتىپاقلىشىپ، ھەممىلا يەرنى قايناق-تاشقىنلىققا چۆمدۈرۈپ، جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئۇلۇغۋار غايىنى ئىشقا ئاشۇرىدىغان سەلتەنەتلىك ئىستىقبالنى يەنىمۇ نامايان قىلدى.

13-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت نۆۋەتتىكى ۋەزىيەتنى ئەتراپلىق تەھلىل قىلىپ، بىردەك شۇنداق ھېسابلىدىكى، ھازىر ئىچكى شارائىتىمىز تەل، خەلقئارا مۇھىت بىزگە پايدىلىق، بىز مۇسابىقىغىمۇ دۇچ كەلمەكتىمىز، ياخشى ئىمكانىيەتكىمۇ بەكرەك ئىگە بولماقتىمىز، دېمەك بۇ تەرەققىياتنى تېزلىتىشىمىز ئۈچۈن ئوبدان پەيتتۇر. بۇ قېتىمقى قۇرۇلتاينىڭ ۋەزىپىسى يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلىپ، 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3-ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى 14 يىلدا ھاسىل قىلىنغان ئەمەلىي تەجرىبىلەرنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، بۇنىڭدىن كېيىنكى بىر مەزگىللىك ستراتېگىيىلىك ئورۇنلاشتۇرۇشنى بەلگىلەپ، پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلارنى ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىنى سەپەرۋەر قىلىپ، ئىدىيىدە يەنىمۇ ئازاد بولۇپ، پايدىلىق پەيتنى چىڭ ئىگىلەپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنىڭ ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ قەدىمىنى تېزلىتىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ تېخىمۇ زور غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت.

1. 14 يىللىق ئۇلۇغ ئەمەلىيەتتىن ئاساسىي خۇلاسە

14 يىلدىن بۇيان، بىزنىڭ شۇغۇللانغان ئىشىمىز پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش ئارقىلىق ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت بولدى. بۇ ئۆزىنىڭ تۈرتكىسى بىلەن بولغان ئىجتىمائىي ئۆزگىرىشنىڭ كەڭلىكى ۋە چوڭقۇرلۇقى جەھەتتىن ئالغاندا، بىر يېڭى ئىنقىلابنىڭ باشلانغانلىقى بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. ئۇنىڭ ماھىيىتى ۋە نىشانى ئېلىمىزدىكى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى بوغۇپ قويۇۋاتقان ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى تۈپتىن ئۆزگەرتىپ، جۇشقۇنلۇق ۋە ھاياتىي كۈچكە تولغان سوتسىيالىستىك يېڭى ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى بەرپا قىلىپ، شۇنىڭ بىلەن تەڭ سىياسىي تۈزۈلمىنى ۋە باشقا ساھەلەرنىڭ تۈزۈلمىلىرىنى شۇنىڭغا يارىشا ئىسلاھ قىلىپ، جۇڭگودا سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشتىن ئىبارەت.

پارتىيىمىز تارىخىدا، مەركىزىي كومىتېتنىڭ يولداش ماۋزېدۇڭ يادرولۇقىدىكى بىرىنچى ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى پۈتۈن پارتىيىگە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىگە رەھبەرلىك قىلىپ، ئۇزاق مۇددەتلىك كۈرەش ئارقىلىق، يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابنىڭ غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرۈپ، يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ تۈپ سوتسىيالىزم تۈزۈمىنى ئورنىتىپ، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، يۈز نەچچە يىلدىن بۇيان چەت ئەللەرنىڭ تاجاۋۇزى ۋە خارلىشىغا ئۇچراپ كەلگەن يېرىم مۇستەملىكە، يېرىم فېئوداللىق كونا جۇڭگونى خەلق ئۆز ئىشىغا ئۆزى خوجا بولىدىغان، مۇستەقىل سوتسىيالىستىك يېڭى جۇڭگوغا ئايلاندۇردى. جۇڭگو تارىخىدىن بۇيانقى ئەڭ ئۇلۇغۋار بۇ ئىنقىلاب جۇڭگو تارىخىنىڭ يېڭى دەۋرىنى ياراتتى. مەركىزىي كومىتېتنىڭ يولداش دېڭ شياۋپىڭ يادرولۇقىدىكى ئىككىنچى ئەۋلاد رەھبەرلىك كوللېكتىپى پۈتۈن پارتىيىگە ۋە پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقىگە رەھبەرلىك قىلىپ باشلىغان يەنە بىر قېتىملىق ئۇلۇغ ئىنقىلاب ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى يەنىمۇ ئازاد قىلىپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، ئۇزاق مۇددەتلىك كۈرەش ئارقىلىق، جۇڭگونى تەرەققىي تاپمىغان سوتسىيالىستىك دۆلەتتىن زامانىۋىلاشقان باي، قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك دۆلەتكە ئايلاندۇرۇپ، سوتسىيالىزمنىڭ ئەۋزەللىكىنى جۇڭگودا تولۇق نامايان قىلىدىغان ئىنقىلاب بولدى. بۇ يېڭى ئىنقىلاب ئىلگىرىكى ئىنقىلابتا قولغا كەلتۈرۈلگەن مۇۋەپپەقىيەت ۋە سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشتا قولغا كەلتۈرۈلگەن غايەت زور نەتىجىلەر ئاساسىدا

ئېلىپ بېرىلدى، پارتىيىمىز رەھبەرلىكىدە قەدەم باسقۇچ بويىچە، تەرتىپلىك ئېلىپ بېرىلدى. ئۇ سوتسىيالىستىك تۈزۈمىمىزنىڭ خاراكتېرىنى ئۆزگەرتىش ئەمەس، بەلكى سوتسىيالىستىك تۈزۈمنىڭ ئۆزىنى ئۆزى مۇكەممەللەشتۈرۈشى ۋە راۋاج تاپقۇزۇشىدىن ئىبارەت. ئۇ ئەسلىدىكى ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى ئۇ يەر - بۇ يەردىن تۈزەشتۈرۈپ قويۇشمۇ ئەمەس، بەلكى ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى تۈپتىن ئۆزگەرتىشتىن ئىبارەت. ئۆزىگە خاس تارىخىي مەنبەسى بولغان ئەسلىدىكى ئىقتىسادىي تۈزۈلمە مۇھىم ۋە ئىجابىي رول ئوينىغانىدى، لېكىن ئۇ شارائىتنىڭ ئۆزگىرىشىگە ئەگىشىپ، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ تەلىپىگە بارغانسېرى ئۇيغۇن كەلمەيدىغان بولۇپ قالدى، 14 يىلدىن بۇيانقى ئىسلاھات ئېلىپ كەلگەن ئەڭ چوڭقۇر ئۆزگىرىش شۇ بولدىكى، ئىدىيە جەھەتتىكى ۋە تۈزۈلمە جەھەتتىكى نۇرغۇن بويۇنتۇرۇقلار چۆرۈپ تاشلاندى، خەلق ئاممىسىنىڭ ئاكتىپلىقى قوزغىتىلدى، 1 مىليارد 100 مىليون ئاھالىگە ئىگە جۇڭگو ھاياتىي كۈچكە تولغان سوتسىيالىزمنى بەرپا قىلماقتا.

پارتىيىنىڭ بۇ قېتىمقى مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىدا، پارتىيىنىڭ 14 يىلدىن بۇيانقى خەلققە رەھبەرلىك قىلىپ ئېلىپ بارغان ئۇلۇغ ئەمەلىيىتىنى تارىخىي يوسۇندا ئەسلەپ ئۆتۈش، پارتىيىنىڭ ئەمەلىيەت جەريانىدا ۋۇجۇدقا كەلتۈرگەن ئاساسىي نەزەرىيىسى، ئاساسىي لۇشيەنى ۋە بىر قاتار ستراتېگىيىلىك تەدبىرلىرىنى ئەستايىدىل خۇلاسىلاش ئىنتايىن زۆرۈر. بۇ پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئىدىيىسىنى يەنىمۇ بىرلىككە كەلتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي نەزەرىيىسى ۋە ئاساسىي لۇشيەنىدە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزمدىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى داۋاملىق ئالغا سىلجىتىشتا مۇھىم رېئال ئەھمىيەتكە ۋە ئۇزاق كەلگۈسى ئەھمىيەتكە ئىگە.

ھەممىمىزنىڭ ئېسىدىكى، «تۆت كىشىلىك گۇرۇھ»نى تارمار قىلىشنىڭ غەلىبىسى پارتىيە ۋە دۆلەتنى خەۋپتىن قۇتقۇزۇپ قالدى، بىراق «مەدەنىيەت زور ئىنقىلابى»نىڭ سىياسىي، ئىدىيە، تەشكىلىي ۋە ئىقتىسادىي جەھەتتە قالدۇرغان مالىمانچىلىقى ئىنتايىن ئېغىر بولدى. ئۇ چاغدا قىيىن ئەھۋالدىن قۇتۇلۇپ، ۋەزىيەت يارىتىش بەكمۇ تەس ئىدى. 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 1978-يىلى چاقىرىلغان 3-ئومۇمىي يىغىنى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىن ۋۇجۇدقا كەلتۈرگەن يولداش دېڭ شياۋپىڭ يادرولۇقىدىكى رەھبەرلىك كوللېكتىپى مۈشكۈل ۋەزىپىنى زىممىسىگە ئېلىپ، ئۇلۇغ تارىخىي بۇرۇلۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ئېلىمىز سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ تەرەققىياتىدا يېڭى دەۋر ياراتتى.

پارتىيىمىز 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 3-ئومۇمىي يىغىنىنىڭ ئالدى-كەينىدە، ئەمەلىيەتنىڭ ھەقىقەتنى سىناشنىڭ بىردىنبىر ئۆلچىمى ئىكەنلىكى توغرىسىدىكى كەڭ مۇھاكىمىگە رەھبەرلىك قىلدى ۋە مەدەت بەردى. بۇ مۇھاكىمە ئارقىسىدا، شەخسكە چوقۇنۇش بىلەن «ئىككى ئومۇمەن»نىڭ ئاسارىتى بۇزۇپ تاشلىنىپ، ئىدىيىدە ئازاد بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەشتىن ئىبارەت ئىدىيىۋى لۇشيەن يېڭىباشتىن تىكلەندى. مانا بۇ قالايمىقانچىلىقنى ئىدىيىۋى لۇشيەن جەھەتتىن ئوڭشاش بولدى.

پارتىيىمىز 11-نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3- ئومۇمىي يىغىنىدا، سوتسىيالىستىك جەمئىيەتكە باب كەلمەيدىغان «سىنىپىي كۈرەشنى تۇتقا قىلىش»تىن ئىبارەت «سول»چىل خاتا فاڭجېننى قەتئىي چۆرۈپ تاشلاپ، پارتىيە ۋە دۆلەت خىزمىتىنىڭ مەركىزىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا يۆتكىدى. مانا بۇ قالايمىقانچىلىقنى سىياسىي لۇشيەن جەھەتتىن ئوڭشاش بولدى. خىزمەتنىڭ مەركىزىنى يۆتكەش بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتىن ئىبارەت ئۇلۇغ تەدبىر ئوتتۇرىغا قويۇلدى ھەمدە قالايمىقانچىلىقنى ئوڭشاش جەريانىدا ئوتتۇرىغا چىققان خاتا پىكىر ئېقىمى كۆزدە تۇتۇلۇپ، سوتسىيالىزم يولىدا چىڭ تۇرۇش، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىدا چىڭ تۇرۇش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىدە چىڭ تۇرۇش كېرەك، دەپ روشەن بايراق بىلەن تەكىتلەندى. «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا» ئىدىيىسى شەكىللىنىشكە باشلاپ، پارتىيىنىڭ يېڭى دەۋردىكى ئاساسىي لۇشيەنى ئۈچۈن ئاساس سېلىندى.

پارتىيىمىز توغرا ئىدىيىۋى لۇشيەن بىلەن توغرا سىياسىي لۇشيەننىڭ ئەمەلگە ئېشىشىغا توغرا تەشكىلىي لۇشيەن بىلەن كاپالەتلىك قىلىش كېرەك، دەپ تەكىتلەپ كەلدى. تارىخىي بۇرۇلۇشنىڭ يېڭى تەلىپىگە ئاساسەن، پارتىيىنىڭ تەشكىلىي قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتتى، ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنى پەيدىنپەي تەڭشىدى ۋە تولۇقلىدى، كادىرلار قوشۇنىنى ئىنقىلابىيلاشتۇرۇش، ياشارتىش، بىلىم ئەھلىگە ئايلاندۇرۇش، كەسپ ئەھلىگە ئايلاندۇرۇش فاڭجېننى ئوتتۇرىغا قويدى، كادىرلارنىڭ رەھبەرلىك ۋەزىپىسى جەھەتتە ئەمەلىيەتتە ساقلىنىۋاتقان باقىۋەندىلىكنى بىكار قىلىپ، پېشقەدەم كادىرلار بىلەن يېڭى كادىرلارنىڭ ھەمكارلىشىشى ۋە ئورۇن ئالمىشىشنى يولغا

تۇغىنى كۆتۈرۈپ ماڭدى.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش - يېڭى دەۋرنىڭ ئەڭ روشەن ئالاھىدىلىكى. ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن باشلىنىپ،12 - قۇرۇلتايدىن كېيىن ئومۇمىيۈزلۈك قانات يېيىپ كەتتى. ئۇ يېزا ئىسلاھاتىدىن شەھەر ئىسلاھاتىغىچە، ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىدىن ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ تۈزۈلمە ئىسلاھاتىغىچە، ئىچكى جەھەتتە ئىگىلىكنى جانلاندۇرۇشتىن ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىشكىچە بولغان غايەت ھەيۋەتلىك تارىخىي جەريانىنى بېسىپ ئۆتتى.

ئىسلاھاتنى يېزىدىن باشلاش - جۇڭگونىڭ ئەھۋالىغا ئۇيغۇن ستراتېگىيىلىك تەدبىر. ئائىلىلەر بويىچە مەھسۇلاتقا باغلاپ ھۆددىگە ئېلىش - جۇڭگو دېھقانلىرى ياراتقان ئۇلۇغ ئىجادىيەت. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى ئاممىنىڭ ئارزۇسىغا ھۆرمەت قىلىپ، بۇ ئىش ئۈستىدە ئېلىپ بېرىلغان سىناقنى پائال قوللاپ، ئۇنى بىر قانچە يىل ئىچىدە پۈتۈن مەملىكەت بويىچە ئومۇملاشتۇردى. خەلق گۇڭشېسىنى بىكار قىلىپ، يەرگە بولغان خوسۇسىي مۈلۈكچىلىك يولىغىمۇ ماڭماي، بەلكى ئائىلىلەر بويىچە مەھسۇلاتقا باغلاپ ھۆددىگە ئېلىش ئاساس قىلىنغان، بىر تۇتاش باشقۇرۇش بىلەن تارقاق باشقۇرۇش بىرلەشتۈرۈلگەن قوش قاتلاملىق ئىگىلىكنى يولغا قويۇپ، ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك يېزا تۈزۈلمىسىدىكى مۇھىم مەسىلىنى ھەل قىلدى. 800 مىليون دېھقاننى يەر باشقۇرۇش جەھەتتە ئۆز ئالدىغا ئىش كۆرۈش ھوقۇقىغا ئىگە قىلدى، ئۇنىڭ ئۈستىگە يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنى بىر تۇتاش سېتىۋېلىش - ۋەزىپە بەلگىلەپ سېتىۋېلىش چارىسىنى ئاساسەن ئەمەلدىن قالدۇردى، يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنىڭ تولىسىنىڭ باھاسىنى قويۇۋەتتى، بۇنىڭ بىلەن يېزا ئىگىلىك ئىشلەپچىقىرىشىنىڭ ئۇزاقتىن بۇيان بىر ئىزدا توختاپ قالغان قىيىن ئەھۋالدىن قۇتۇلۇشى ئۈچۈن ئىمكانىيەت يارىتىلدى، يېزا ئىقتىسادى مەخسۇسلىشىش، تاۋارلىشىش ۋە ئىجتىمائىيلىشىشقا قاراپ تېز راۋاجلاندى. شەھەر - يېزىلاردىكى خەلق كۆرۈنەرلىك ئەمەلىي نەپكە ئىگە بولدى، بۇ ھال پۈتكۈل ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىغا تۈرتكە بولدى. يېزا - بازار كارخانىلىرىنىڭ بىردىنلا مەيدانغا كېلىشى جۇڭگو دېھقانلىرى ياراتقان يەنە بىر ئۇلۇغ ئىجادىيەت بولدى. بۇ ئىجادىيەت يېزىلاردىكى ئارتۇق ئەمگەك كۈچلىرىنى يەردىن يۆتكەش، يېزىلارنى بېيىتىش ۋە پەيدىنپەي زامانىۋىلاشتۇرۇش، سانائەتنىڭ ۋە پۈتكۈل ئىگىلىكنىڭ ئىسلاھاتى ۋە تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن يېڭى يول ئېچىپ بەردى.

ئىسلاھات يېزىدىن شەھەرگە قاراپ تەرەققىي قىلغان يېڭى ۋەزىيەتكە يارىشا، 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنى ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى توغرىسىدا قارار ماقۇللىدى. بۇ قاراردا، ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ئىگىلىكى ئومۇمىي مۈلۈكچىلىك ئاساسىدىكى پىلانلىق تاۋار ئىگىلىكىدۇر، دەپ ئوتتۇرىغا قويۇلدى، پىلانلىق ئىگىلىك بىلەن تاۋار ئىگىلىكنى قارىمۇ قارشى قىلىپ قويىدىغان ئەنئەنىۋى كۆز قاراش بۇزۇپ تاشلاندى، ماركسىزملىق سىياسىي ئىقتىسادنىڭ يېڭى تەرەققىياتى بولغان بۇ قارار ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى ئومۇمىيۈزلۈك ئېلىپ بېرىش ئۈچۈن يېڭى يېتەكچى نەزەرىيە يارىتىپ بەردى. شۇنىڭدىن كېيىن، پارتىيە پەن - تېخنىكا تۈزۈلمىسى ۋە مائارىپ تۈزۈلمىسى ئۈستىدە ئىسلاھات ئېلىپ بېرىشنى ئارقا-ئارقىدىن قارار قىلدى ھەمدە سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ نىشانى ۋە ۋەزىپىلىرىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئوتتۇرىغا قويدى.

شېنجېن، جۇخەي، شەنتۇ، شيامېندىن ئىبارەت تۆت ئالاھىدە ئىقتىسادىي رايون قۇرۇش-ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىشتىكى مۇھىم تەدبىر بولدى، چەت ئەللەرنىڭ مەبلىغى، تېخنىكىسى، باشقۇرۇش تەجرىبىسىدىن پايدىلىنىپ سوتسىيالىستىك ئىقتىسادنى راۋاجلاندۇرۇش يولىدىكى بۇيىپىيگى سىناق ناھايىتى زور مۇۋەپپەقىيەتكە ئېرىشتى. ئەمەلىيەت ئالاھىدە ئىقتىسادىي رايوننىڭ كاپىتالىزم ئەمەس سوتسىيالىزم ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى. ئالاھىدە ئىقتىسادىي رايونلار قۇرۇلغاندىن كېيىن، يەنە دېڭىز بويىدىكى ئون نەچچە شەھەرنى ئارقا - ئارقىدىن سىرتقا ئېچىۋەتتۇق، چاڭجياڭ دېلتىسى، جۇجياڭ دېلتىسى، شەرقىي جەنۇب فۇجيەن رايونى، بوخەي ئەتراپى رايونىدا ئوچۇق ئىقتىسادىي رايونلارنى بەرپا قىلدۇق، خەينەن ئۆلكىسىنى قۇرۇشنى ۋە ئۇنى ئالاھىدە ئىقتىسادىي رايون قىلىشنى تەستىقلىدۇق.ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش دائىرىسىنىڭ ئۈزلۈكسىز كېڭىيىشى، 200 مىليون ئاھالىگە ئىگە دېڭىز بويى زونىسىنىڭ تېز تەرەققىي قىلىشى پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىغا ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىغا كۈچلۈك تۈرتكە بولدى.

(ئاخىرى 2 - بەتتە)

(ئاخىرى 2 - بەتتە)

(بېشى 1 - بەتتە)

ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشى كۈچلۈك ئىدىيىۋى ۋە سىياسىي كاپالەتنىڭ بولۇشىغا موھتاج. پارتىيە «ئىككى قول بىلەن تۇتۇش»قا دائىر بىر قاتار ستراتېگىيىلىك فاڭجېنلارنى ئوتتۇرىغا قويۇپ، بىر قولدا ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىنى، بىر قولدا جىنايەتچىلەرگە زەربە بېرىشنى تۇتۇشنى؛ بىر قولدا ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى، بىر قولدا دېموكراتىيە ۋە قانۇنچىلىقنى تۇتۇشنى؛ بىر قولدا ماددىي مەدەنىيەتنى، بىر قولدا مەنىۋى مەدەنىيەتنى تۇتۇشنى تەكىتلىدى. 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 6 - ئومۇمىي يىغىنى مەخسۇس قارار چىقىرىپ، بىزنىڭ مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىمىز سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئالغا سۈرىدىغان مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، ئومۇميۈزلۈك ئىسلاھات ئېلىپ بېرىشنى ۋە ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىشنى ئىلگىرى سۈرىدىغان مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرىدىغان مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇش بولۇشى كېرەك، دەپ ئوتتۇرىغا قويدى. پارتىيە يەنە پۈتكۈل سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى جەريانىدا بۇرژۇئاچە ئەركىنلەشتۈرۈشكە قارشى تۇرۇش بويىچە تەربىيە ۋە كۈرەش ئېلىپ بېرىش كېرەك، دەپ تەكىتلىدى.

1987 - يىلى پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك 13 - قۇرۇلتىيى چاقىرىلدى. بۇ قۇرۇلتاينىڭ ئاساسىي تارىخىي تۆھپىسى شۇ بولدىكى، قۇرۇلتاي ئېلىمىز سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچى توغرىسىدىكى نەزەرىيىنى بىر قەدەر سىستېمىلىق بايان قىلدى، پارتىيىنىڭ «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا»دىن ئىبارەت ئاساسىي لۇشيەنىنى ئېنىق يىغىنچاقلىدى ۋە ئەتراپلىق شەرھلىدى. قۇرۇلتاي 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش يولىنى تېپىشقا باشلىغانلىقىمىزنىڭ ئۇلۇغ ئەھمىيىتىگە يۇكسەك باھا بەردى، بۇ ماركسىزمنى جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈش جەريانىدا، جۇڭگو يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابىنىڭ يولى تېپىلىپ، بىرىنچى قېتىملىق تارىخىي سەكرەش ئىشقا ئاشۇرۇلغاندىن كېيىن بارلىققا كەلتۈرۈلگەن ئىككىنچى قېتىملىق تارىخىي سەكرەشتۇر، دەپ تەكىتلەپ كۆرسەتتى.

13 - قۇرۇلتايدىن بۇيانقى بەش يىل بىز جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىنى بويلاپ داۋاملىق ئىلگىرىلىگەن بەش يىل بولدى. پارتىيىمىز خەلقئارا ۋە ئىچكى جەھەتتىكى مۇرەككەپ ۋە قىيىن ئەھۋال ئاستىدا، مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە يېتەكلەپ، تۈرلۈك قىيىنچىلىقلارنى يېڭىپ، جەمئىيەت مۇقىم، سىياسەت مۇقىم بولغان ۋە ئىقتىساد راۋاجلانغان ۋەزىيەتنى بارلىققا كەلتۈردى. ئىگىلىكىمىز 1984 - يىلدىن 1988 - يىلغىچە تېز تەرەققىي قىلغان بىر سەكرەش دەۋرىنى بېسىپ ئۆتتى، يېزا ئىگىلىكى بىلەن سانائەت، يېزا بىلەن شەھەر، ئىسلاھات بىلەن تەرەققىيات بىر - بىرىگە تۈرتكە بولىدىغان جانلىق ۋەزىيەت نامايان بولۇپ، پۈتكۈل خەلق ئىگىلىكى بىر يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈلدى. شۇنىڭ بىلەن بىللە، ئالغا ئىلگىرىلەش داۋامىدا بەزى مەسىلىلەرمۇ كۆرۈلدى، ئاساسلىقى، مال باھاسىدا داۋالغۇش چوڭراق بولدى، تەكرار قۇرۇلۇش قىلىش ئەھۋالى ئېغىرراق بولدى. پارتىيە ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشنى تېخىمۇ ئوبدان يۈكسەلدۈرۈشكە پايدىلىق ئىمكانىيەت يارىتىش ئۈچۈن، بىر مەزگىل ۋاقىت چىقىرىپ، ئىقتىسادىي مۇھىتنى تۈزەش، ئىقتىسادىي تەرتىپنى ياخشىلاشنى قارار قىلدى. 1989 - يىلى ئەتىياز بىلەن ياز ئارىلىقىدا، بىر سىياسىي ۋەقە يۈز بەردى، پارتىيە ۋە ھۆكۈمەت خەلققە تايىنىپ، مالىمانچىلىققا روشەن بايراق بىلەن قارشى تۇرۇپ، بېيجىڭدا يۈز بەرگەن ئەكسىلئىنقىلابىي توپىلاڭنى تىنچىتىپ، سوتسىيالىستىك دۆلەت ھاكىمىيىتىنى، خەلقنىڭ تۈپ مەنپەئىتىنى قوغداپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىنىڭ ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ داۋاملىق ئالغا ئىلگىرىلىشىگە كاپالەتلىك قىلدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، مەركىزىي كومىتېت پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى ۋە 13 - قۇرۇلتاينىڭ قارارى توغرا، مۇشۇ سىياسىي ۋەقەنىڭ يۈز بەرگەنلىكى مۇناسىۋىتى بىلەن ئۇلاردىن تەۋرىنىشكە ھەرگىز بولمايدۇ، دەپ ئېنىق جاكارلىدى. 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 4 - ئومۇمىي يىغىنى مەركىزىي كومىتېتنىڭ يېڭى رەھبەرلىك كوللېكتىپىنى سايلاپ چىقتى. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە ئومۇميۈزلۈك چىڭ تۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى داۋاملىق

ۋە باشقا بەزى دۆلەتلەر ئىنقىلابىنىڭ غەلىبە قىلغانلىقى پرولېتارىياتنىڭ خەلققە رەھبەرلىك قىلىپ ھاكىمىيەتنى تارتىۋېلىش ئىشىنى ۋۇجۇدقا چىقىرالايدىغانلىقىنى ئىسپاتلىدى. سوتسىيالىزمنى قانداق قۇرۇشقا كەلسەك، بۇ جەھەتتىمۇ غايەت زور مۇۋەپپەقىيەت ۋە قىممەتلىك تەجرىبە يارىتىلدى، لېكىن يېڭىپ ئېيتقاندا، بۇ جەھەتتە يەنە ئوبدان ئىزدىنىشكە توغرا كېلىدۇ. يېقىنقى نەچچە يىل مابەينىدە خەلقئارادا يۈز بەرگەن جىددىي ئۆزگىرىشلەر كىشىلەرنى بۇ مەسىلە ئۈستىدە تېخىمۇ چوڭقۇر ئويغا سالدى. جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىنى مۇستەقىل، ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش ئاساسىدا ئېلىپ بېرىشنى ئەزەلدىن چىڭ تۇرۇپ كەلدى، ئەزەلدىن جۇڭگو سوتسىيالىزمىنىڭ تەقدىرى، ئېگى - تەكتىدىن ئالغاندا، ئۆزىمىزگە، پارتىيىنىڭ نەزەرىيىسى ۋە لۇشيەنىگە، پارتىيە بىلەن خەلقنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىشىغا باغلىق، دەپ ھېسابلاپ كەلدى. 14 يىلدىن بۇيان سوتسىيالىزمنىڭ جۇڭگودا بارلىققا كەلگەن يېڭى ۋەزىيىتى ۋە يېڭى مۇۋەپپەقىيىتى بىزنى تارىخىي جەھەتتىن سېلىشتۇرۇش ۋە خەلقئارالىق كۆزىتىش ئاساسىدا شۇنداق تونۇش ھاسىل قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدىكى، پارتىيىمىزنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى توغرا، ئەڭ كەڭ خەلقنىڭ مەنپەئىتى ۋە تەلپىگە ئۇيغۇن. بۇ نەزەرىيە جۇڭگوغا ئوخشاش ئىقتىساد ۋە مەدەنىيىتى بىر قەدەر ئارقىدا قالغان دۆلەتتە سوتسىيالىزمنى قانداق قۇرۇش، قانداق مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشتىن ئىبارەت بىر قاتار تۈپ مەسىلىلەرگە تۇنجى قېتىم دەسلەپكى قەدەمدە بىر قەدەر سىستېمىلىق جاۋاب بېرىپ، ماركسىزمغا يېڭى ئىدىيە، يېڭى كۆز قاراش بىلەن ۋارىسلىق قىلدى ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇردى.

جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ ئاساسىي مەزمۇنى تۆۋەندىكىدەك:

سوتسىيالىزمنىڭ تەرەققىيات يولى مەسىلىسىدە، كىتابتىكىنى ئەقىدە قىلىۋالماي، چەت ئەلنىڭ ئەندىزىسىنى شۇ پېتى كۆچۈرۈپ كەلمەي، ماركسىزمنى يېتەكچى قىلىپ، ئەمەلىيەتنى ھەقىقەتنى سىناشنىڭ بىردىنبىر ئۆلچىمى قىلىپ، ئىدىيىنى ئازاد قىلىپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەپ، ئاممىنىڭ ئىجادكارلىق روھىغا ھۆرمەت قىلىپ، ئۆز يولىمىزدا مېڭىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش تەكىتلەندى.

سوتسىيالىزمنىڭ تەرەققىيات باسقۇچى مەسىلىسىدە، دۆلىتىمىز ھېلىھەم سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدا تۇرۇۋاتىدۇ، دېگەن ئىلمىي ھۆكۈم چىقىرىلىپ، بۇ كەم دېگەندە 100 يىلدىن ئارتۇق ۋاقىت داۋام قىلىدىغان ناھايىتى ئۇزاق باسقۇچ، بارلىق فاڭجېن، سىياسەتلەرنى تۈزۈشتە دۆلەتنىڭ مۇشۇ ئاساسىي ئەھۋالىنى ئاساس قىلىش كېرەككى، ئەمەلىيەتتىن چەتلەپ كېتىشكە، باسقۇچتىن ھالقىپ ئۆتۈشكە بولمايدۇ، دەپ تەكىتلەندى.

سوتسىيالىزمنىڭ تۈپ ۋەزىپىسى مەسىلىسىدە، سوتسىيالىزمنىڭ ماھىيىتى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىش، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش، ئېكسپلاتاتسىيىنى يوقىتىش، ئىككى قۇتۇپقا بۆلۈنۈشنى تۈگىتىش، ئاخىرىدا ئورتاق بېيىشقا يېتىشتىن ئىبارەت، دەپ كۆرسىتىلدى. ھازىرقى باسقۇچتا جەمئىيىتىمىزدىكى ئاساسىي زىددىيەت — خەلقنىڭ كۈندىن - كۈنگە ئېشىپ بېرىۋاتقان ماددىي - مەدەنىي ئېھتىياجى بىلەن قالاق ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش ئوتتۇرىسىدىكى زىددىيەت، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇشنى ئالدىنقى ئورۇنغا قويۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىپ، جەمئىيەتنىڭ ئومۇميۈزلۈك تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك، دەپ تەكىتلەندى. ھەر قايسى تەرەپلەردىكى خىزمەتلەردىكى ھەق-ناھەقلىقنى ۋە پايدا-زىياننى ھۆكۈم قىلىشتا، ئېگى-تەكتىدىن ئالغاندا، ئۇنىڭ سوتسىيالىستىك جەمئىيەتتىكى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇشقا پايدىلىق ياكى پايدىسىز ئىكەنلىكىنى، سوتسىيالىستىك دۆلەتنىڭ ئومۇمىي كۈچىنى ئاشۇرۇشقا پايدىلىق ياكى پايدىسىز ئىكەنلىكىنى، خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق ياكى پايدىسىز ئىكەنلىكىنى ئۆلچەم قىلىش كېرەك. پەن-تېخنىكا بىرىنچى ئىشلەپچىقىرىش كۈچى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتا پەن-تېخنىكا تەرەققىياتىغا ۋە ئەمگەكچىلەرنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈشكە تايىنىش كېرەك.

سوتسىيالىزم تەرەققىياتىنىڭ ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچى مەسىلىسىدە، ئىسلاھاتمۇ بىر ئىنقىلاب، ئىسلاھاتمۇ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىدۇ، ئىسلاھات — جۇڭگونى زامانىۋىلاشتۇرۇشنىڭ مۇقەررەر يولى، قاتماللىق ۋە تۇرغۇنلۇقنىڭ ئىستىقبالى يوق، دەپ تەكىتلەندى. ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ نىشانى ئومۇمىي مۈلۈكچىلىكنى ۋە ئەمگەككە قاراپ تەقسىم قىلىشنى ئاساسىي گەۋدە

تەيۋەنلەردە ئەسلىدىكى كاپىتالىستىك تۈزۈم ئۇزاقىچە ئۆزگەرتىلمەي ساقلاپ قېلىنىدۇ، مۇشۇ پرىنسىپ بويىچە، ۋەتەننى تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنىڭ ئەمەلگە ئاشۇرۇلۇشى ئالغا سۈرۈلىدۇ.

جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ يەنە باشقىمۇ نۇرغۇن مەزمۇنلىرى بار، ئۇلارنى يېڭى ئەھۋاللارنى تەتقىق قىلىش، يېڭى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش جەريانىدا، ئەمەلىيەتنىڭ سىنىقى داۋامىدا داۋاملىق بېيىتىشقا، مۇكەممەللەشتۈرۈشكە ۋە تاكامۇللاشتۇرۇشقا توغرا كېلىدۇ.

پارتىيىمىز جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشيەنىنى ۋۇجۇدقا كەلتۈردى، ئۇ مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى يېتەكلەپ ۋە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىپ، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇپ، ئۆز كۈچىمىزگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ، جاپالىق ئىشلەپ، ئىگىلىك يارىتىپ، مەملىكىتىمىزنى زامانىۋىلاشقان باي-قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك مەملىكەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشتىن ئىبارەت. «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا» مۇشۇ لۇشيەنىنىڭ قىسقىچە ئومۇملاشتۇرۇلۇشىدۇر. پارتىيىمىز مۇشۇ لۇشيەنگە يارىشا، يەنە ئىقتىسادىي ساھە، سىياسىي ساھە، پەن-تېخنىكا، مائارىپ، مەدەنىيەت ساھەسى، ھەربىي ئىشلار، دىپلوماتىيە ساھەلىرىنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ بىر يۈرۈش فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ۋۇجۇدقا كەلتۈردى. بۇ لۇشيەن ۋە مۇشۇ فاڭجېن - سىياسەتلەرنىمۇ ئەمەلىيەت داۋامىدا داۋاملىق بېيىتىشقا، مۇكەممەللەشتۈرۈشكە ۋە تاكامۇللاشتۇرۇشقا توغرا كېلىدۇ.

جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى تىنچلىق بىلەن تەرەققىيات دەۋرىمىزدىكى ئاساسىي تېما بولۇپ قالغان تارىخىي شارائىتتا، ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئەمەلىيىتى جەريانىدا، ئېلىمىز سوتسىيالىزمنىڭ غەلىبىسى ۋە ئوڭۇشسىزلىقىغا دائىر تارىخىي تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەش ھەمدە باشقا دۆلەتلەردىكى سوتسىيالىزمنىڭ گۈللىنىشى ۋە خاراپلىشىپ كېتىشىگە، ۋۇجۇدقا چىقىشى ۋە مەغلۇب بولۇشىغا دائىر تارىخىي تەجرىبىلەرنى ئەينەك قىلىش ئاساسىدا پەيدىنپەي ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈلدى ۋە راۋاجلاندۇرۇلدى. ئۇ ماركسىزم- لېنىنىزم ئاساسىي قائىدىلىرىنىڭ زامانىمىزدىكى جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتى ۋە دەۋرىمىزگە خاس ئالاھىدىلىكى بىلەن بىرلەشتۈرۈلگەنلىكىنىڭ مەھسۇلى، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنىڭ داۋامى ۋە راۋاجى، پۈتۈن پارتىيە، پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ كوللېكتىپ ئەقىل-پاراسىتىنىڭ جەۋھىرى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ۋە جۇڭگو خەلقىنىڭ ئەڭ قىممەتلىك مەنىۋى بايلىقى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ سوتسىيالىستىك ئىسلاھات ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىمىزنىڭ باش لايىھىلىگۈچىسى. ئۇ ئەمەلىيەتكە، ئاممىغا ھۆرمەت قىلىپ، كەڭ خەلقنىڭ مەنپەئىتى ۋە ئارزۇسىغا ھەر ۋاقىت ئېتىبار بېرىپ، ئاممىنىڭ تەجرىبىلىرى ۋە ئىجادىيەتلىرىنى ماھىرلىق بىلەن ئومۇملاشتۇرۇپ، دەۋر تەرەققىياتىنىڭ تومۇرىنى ۋە ئاچقۇچىنى چۈشەرلىك بىلەن ئىگىلەپ، ئالدىنقىلارنىڭ ئىشلىرىغىمۇ ۋارىسلىق قىلىپ، كونا قائىدىلەرنىمۇ بۇزۇپ تاشلاپ، سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشنىڭ يېڭى يولىنى يارىتىدىغان غايەت زور سىياسىي جاسارىتىنى ۋە ماركسىزمنىڭ يېڭى مەنزىلىنى ئاچىدىغان غايەت زور نەزەرىيىۋى شىجائىتىنى ئىپادىلەپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى بەرپا قىلىش يولىدا مۇھىم تارىخىي تۆھپە قوشتى.

14 يىللىق ئۇلۇغ ئەمەلىيەتنىڭ تەجرىبىلىرىنى بىر نۇقتىغا يىغىنچاقلىغاندا، ئۇ پارتىيىنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى يېتەكچى قىلغان ئاساسىي لۇشيەنىدە قىلچە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشتىن ئىبارەت. بۇ ئىشلىرىمىزدا خېيىم-خەتەرلەرنىڭ سىناقلىرىغا بەرداشلىق بېرىپ، نىشانغا ئوڭۇشلۇق يېتىشىمىزنىڭ ئەڭ ئىشەنچلىك كاپالىتى.

پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشنىڭ ئاچقۇچى - ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇش. سوتسىيالىستىك تۈپ تۈزۈم ئورنىتىلغاندىن كېيىن، ئىچكى ئامىللار ۋە خەلقئارادىكى تەسىر تۈپەيلىدىن، سىنىپىي كۈرەش يەنىلا مەلۇم

يېڭى رەھبەرلىك كوللېكتىپنى سايلاپ چىقتى. پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى پارتىيەنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە ئومۇميۈزلۈك چىڭ تۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى داۋاملىق چىڭ تۇتتى، «بىر قول چىڭراق، بىر قول بوشراق» بولۇپ قالغان ئەھۋالنى تىرىشىپ تۈزىتىپ، ئىدىيىۋى - سىياسىي خىزمەتنى ۋە پارتىيە قۇرۇلۇشى خىزمىتىنى كۈچەيتتى. پارتىيە خەلقئارا ۋەزىيەتتە جىددىي ئۆزگىرىش بولۇۋاتقان ئەھۋالدا، سوغۇققانلىق بىلەن كۆزىتىش، تەمكىنلىك بىلەن تاقابىل تۇرۇش فاڭجېنى بويىچە، دىققەت - ئېتىبارنى ئۆزىمىزنىڭ ئىشىنى ئوبدان ئىشلەشكە قارىتىشتا چىڭ تۇرۇپ، پاكلىق قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى قارارنى، تۈزەش - ياخشىلاش ئىشىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئېلىپ بېرىش، ئىسلاھاتنى يەنىمۇ چوڭقۇرلاشتۇرۇش توغرىسىدىكى قارارنى، پارتىيىنىڭ خەلق ئاممىسى بىلەن بولغان ئالاقىسىنى كۈچەيتىش توغرىسىدىكى قارارنى، شاڭخەينىڭ پۇدۇڭ رايونىنى ئېچىش ۋە سىرتقا ئېچىۋېتىش توغرىسىدىكى تەدبىرنى، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ئون يىللىق ئومۇمىي پىلانى ۋە 8 - بەش يىللىق پىلانى توغرىسىدىكى تەكلىپنى، دۆلەت ئىگىلىكىدىكى چوڭ ۋە ئوتتۇرا كارخانىلارنى ياخشى باشقۇرۇش توغرىسىدىكى قارارنى، يېزا ئىگىلىكى ۋە يېزا خىزمىتىنى تېخىمۇ كۈچەيتىش توغرىسىدىكى قارارنى ئارقىمۇ ئارقا چىقاردى. پارتىيەنىڭ ئاچقۇچلۇق تارىخىي پەيتتە چىقارغان بۇ مۇھىم قارارلىرى تامامەن توغرا بولدى.

بۇ يىلنىڭ بېشىدا، يولداش دېڭ شياۋپىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كەچۈرۈپ، مۇھىم سۆز قىلىپ، نۆۋەتتىكى خەلقئارا ۋەزىيەت ۋە ئىچكى ۋەزىيەتنى مۇپەسسەل تەھلىل قىلدى، پارتىيەنىڭ 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيانقى ئاساسىي ئەمەلىيىتى ۋە ئاساسىي تەجرىبىلىرىنى ئىلمىي يوسۇندا يەكۈنلىدى، مۇشۇ بىر قانچە يىللار مابەينىدە ئىدىيىمىزنى ھەمىشە قوچۇپ ۋە چىرماپ كېلىۋاتقان نۇرغۇن چوڭ - چوڭ تونۇش مەسىلىلىرىگە ئېنىق جاۋاب بەردى. يولداش دېڭ شياۋپىڭ سۆزىدە ئاساسىي لۇشيەنىنى يۈز يىلغىچە داۋاملاشتۇرۇش لازىم، ئۇنىڭدىن تەۋرىنىشكە بولمايدۇ، دەپ تەكىتلەپ، بىزدىن ئىدىيەدە تېخىمۇ ئازاد بولۇش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشتە تېخىمۇ دادىلراق بولۇش، قۇرۇلۇشنىڭ قەدىمىنى تېخىمۇ تېزرەك بېسىش، پۇرسەتنى ھەرگىز قولدىن بېرىپ قويماسلىقنى تەلەپ قىلدى. بۇ يىل 3 - ئايدا مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى ئومۇمىي يىغىن چاقىرىپ، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ مۇھىم سۆزىنى تامامەن قوللىدى ۋە بۇ سۆز نۆۋەتتىكى ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئۈچۈن، پارتىيىنىڭ 14 - قۇرۇلتىيىنى ئوبدان ئېچىش ئۈچۈن ئىنتايىن مۇھىم يېتەكچىلىك رولىغا ئىگە بولۇپلا قالماستىن، پۈتكۈل سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئىشلىرى ئۈچۈنمۇ مۇھىم ۋە چوڭقۇر ئەھمىيەتكە ئىگە، دەپ ھېسابلىدى. ئۇنىڭ ئارقىدىنلا، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتى بىلەن گوۋۇيۈەن ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنى ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىش توغرىسىدا بىر قاتار قارارلارنى چىقاردى. ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش يولىدىكى قۇرۇلۇش ئىشلىرى يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ سۆزى ۋە مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ بۇ يىل 3 - ئايدا ئۆتكۈزگەن ئومۇمىي يىغىنىنى نامايەندە قىلغان ھالدا بىر يېڭى باسقۇچقا قەدەم قويدى.

بىز 14 يىلدا بېسىپ ئۆتكەن يولىمىزغا نەزەر سالساق، خىزمەتلىرىمىزدە سەۋەنلىك ۋە ئېغىشلارمۇ سادىر بولدى، ئالدىمىزدا ھېلىھەم ناھايىتى نۇرغۇن قىيىنچىلىق ۋە مەسىلىلەر تۇرماقتا، خەلق ئاممىسىدا يەنە ئاز بولمىغان پىكىر ۋە بەزى نارازىلىقلارنى تۇغدۇرۇۋاتقان تەرەپلەر بار. لېكىن يىغىپ ئېيتقاندا، پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتۈن مەملىكەت خەلقى مۇنۇ پاكىتنى بىردەك ئېتىراپ قىلىدۇكى، مۇشۇ 14 يىل كۈچنى توپلاپ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئېلىپ بارغان 14يىل بولدى، خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسى ئەڭ تېز ئۆسكەن 14 يىل بولدى، پارتىيە بۇ 14 يىلدا يېڭى تارىخىي ۋەزىيەت يارىتىپ، پۈتۈن دۇنيانىڭ دىققىتىنى تارتىدىغان مۇۋەپپەقىيەتلەرنى قولغا كەلتۈرۈپ، خەلق ئاممىسىنىڭ ھىمايىسىگە ئېرىشتى.

پارتىيىمىزنىڭ مۇشۇنداق غەلىبىگە ئېرىشەلىشىدىكى تۈپ سەۋەب شۇكى، پارتىيىمىز 14 يىللىق ئۇلۇغ ئەمەلىيەت داۋامىدا، ماركسىزمنىڭ ئاساسىي قائىدىلىرىنى جۇڭگونىڭ كونكرېت ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈشتە چىڭ تۇرۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى پەيدىنپەي ۋۇجۇدقا كەلتۈردى ۋە راۋاجلاندۇردى. «كوممۇنىستىك پارتىيە خىتابنامىسى» ئېلان قىلىنغاندىن بۇيانقى 100 نەچچە يىل ئىچىدە، روسىيە ئۆكتەبىر ئىنقىلابى، جۇڭگو ئىنقىلابى

مۇقەررەر يولى، قاتماللىق ۋە تۇرغۇنلۇقنىڭ ئىستىقبالى يوق، دەپ تەكىتلەندى. ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ نىشانى ئومۇمىي مۈلۈكچىلىكنى ۋە ئەمگەككە قاراپ تەقسىم قىلىشنى ئاساسىي گەۋدە قىلىش، باشقا ئىقتىسادىي تەركىبلەر بىلەن تەقسىمات ئۇسۇللىرىنى قوشۇمچە قىلىشتا چىڭ تۇرۇش ئاساسىدا، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشتىن ئىبارەت. سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ نىشانى خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمىنى، كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدە كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي مەسلىھەت ئېلىپ بېرىش تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈشنى ئاساسىي مەزمۇن قىلىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسەتنى راۋاجلاندۇرۇشتىن ئىبارەت. ئىقتىسادىي، سىياسىي ئىسلاھات ۋە تەرەققىياتقا يارىشا، «غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك، ئىنتىزاملىق بولۇش»نى نىشان قىلىپ، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش كېرەك.

سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشنىڭ تاشقى شارائىتى مەسىلىسىدە، تىنچلىق ۋە تەرەققىيات – ھازىرقى دۇنيادىكى ئىككى چوڭ تېما. مۇستەقىل، ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش ئاساسىدىكى تىنچلىق دىپلوماتىيە سىياسىتىدە چىڭ تۇرۇپ، ئېلىمىزنىڭ زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن پايدىلىق خەلقئارا مۇھىتنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك، دەپ كۆرسىتىلدى. ئىشكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئۈچۈن كەم بولسا بولمايدۇ، سوتسىيالىزمنى دۇنيا ئەللىرى جۈملىدىن تەرەققىي تاپقان كاپىتالىستىك دۆلەتلەر ياراتقان بارلىق ئىلغار مەدەنىيەت مۇۋەپپەقىيەتلىرىنى قوبۇل قىلىش ۋە ئۇلاردىن پايدىلىنىش ئارقىلىق راۋاجلاندۇرۇش كېرەك، يېكىنمىچىلىك قىلىش قالاقلىققا ئېلىپ بېرىشتىن باشقا نەتىجە بەرمەيدۇ، دەپ تەكىتلەندى.

سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشنىڭ سىياسىي كاپالىتى مەسىلىسىدە، سوتسىيالىزم يولىدا چىڭ تۇرۇش، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىدا چىڭ تۇرۇش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، ماركسىزم-لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىدە چىڭ تۇرۇش تەكىتلەندى. بۇ تۆت ئاساسىي پرىنسىپ – دۆلەت قۇرۇشنىڭ ئاساسى، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ساغلام راۋاجلاندۇرۇشنىڭ كاپالىتى. ئۇ ئۆز نۆۋىتىدە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى دەۋرگە خاس يېڭى مەزمۇنغا ئىگە قىلدى.

سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشنىڭ ستراتېگىيىلىك قەدەم- باسقۇچى مەسىلىسىدە، زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئاساسىي جەھەتتىن ئەمەلگە ئاشۇرۇشتا، ئۈچ قەدەم بويىچە مېڭىش ئوتتۇرىغا قويۇلدى. زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئۇزاق جەريانىدا پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، تەرەققىيات سۈرئىتى تېزرەك، ئۈنۈمىمۇ ياخشىراق بولغان بىر قانچە باسقۇچنى مەيدانغا كەلتۈرۈپ، ھەر بىر قانچە يىلدا بىر بالداقتىن ئۆرلەپ تۇرۇش ئۈچۈن تىرىشىش كېرەك. نامراتلىق سوتسىيالىزم ئەمەس، تەڭ قەدەمدە بېيىشمۇ مۇمكىن ئەمەس، بىر قىسىم رايون ۋە بىر قىسىم كىشىلەرنىڭ ئاۋۋال بېيىشىغا يول قويۇش ۋە ئىلھام بېرىش، شۇنىڭ بىلەن بارغانسېرى كۆپلىگەن رايون ۋە كىشىلەرنى تۈرتكە بولۇپ، ئورتاق بېيىشنى پەيدىنپەي ئەمەلگە ئاشۇرۇش كېرەك.

سوتسىيالىزمنىڭ رەھبىرىي كۈچى ۋە تايىنىدىغان كۈچى مەسىلىسىدە، ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاۋانگارت ئەترىتى بولغان كوممۇنىستىك پارتىيە – سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ رەھبەرلىك يادروسى، پارتىيە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىنىڭ ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئېھتىياجىغا يارىشا، ھەر قايسى ساھەلەرنىڭ خىزمىتىگە بولغان رەھبەرلىكىنى ياخشىلىشى ۋە كۈچەيتىشى، ئۆز قۇرۇلۇشىنى ئۈزلۈكسىز ياخشىلىشى ۋە كۈچەيتىشى كېرەك، دەپ تەكىتلەندى. ھاكىمىيەت بېشىدىكى پارتىيىنىڭ ئىستىلى، پارتىيىنىڭ خەلق ئاممىسى بىلەن بولغان ئالاقىسى – پارتىيىنىڭ ھايات-ماماتىغا مۇناسىۋەتلىك مەسىلە. ئىشچىلار، دېھقانلار، زىيالىيلارغا تايىنىش كېرەك، ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىغا تايىنىش كېرەك، بارلىق سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەر، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەر ۋە ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەرنىڭ ئەڭ كەڭ بىرلىك سەپىگە تايىنىش كېرەك. پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى خەلق ئاممىسى – سوتسىيالىستىك ۋەتىنىمىزنى قوغدىغۇچى، سوتسىيالىزم قۇرۇشتىكى مۇھىم كۈچ.

ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش مەسىلىسىدە، «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش»تىن ئىبارەت ئىجادىي تەسەۋۋۇر ئوتتۇرىغا قويۇلدى. جۇڭگو بىر دېگەن ئالدىنقى شەرت ئاستىدا، دۆلەتنىڭ ئاساسىي گەۋدىسىدە سوتسىيالىستىك تۈزۈم قەتئىي داۋاملاشتۇرۇلىدۇ، شياڭگاڭ، ئاۋمېن،

قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇش. سوتسىيالىستىك تۈپ تۈزۈم ئورنىتىلغاندىن كېيىن، ئىچكى ئامىللار ۋە خەلقئارادىكى تەسىر تۈپەيلىدىن سىنىپىي كۈرەش بەلگىلىك دائىرىدە ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ، مەلۇم شارائىتتا كەسكىنلىشىپ كېتىشىمۇ مۇمكىن، بىز بۇ جەھەتتىكى مەسىلىنى سەگەكلىك بىلەن تونۇشىمىز ۋە توغرا بىر تەرەپ قىلىشىمىز كېرەك. لېكىن سىنىپىي كۈرەش جەمئىيىتىمىزدە ئاساسىي زىددىيەت بولۇشتىن قالدى، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش بىزنىڭ مەركىزىي ۋەزىپىمىز بولۇپ قالدى. تاشقى دۈشمەن كەڭ كۆلەمدە تاجاۋۇز قىلىپ كىرىدىغان ئەھۋال بولمىسىلا، ھەر قانداق ئەھۋالدا بۇ مەركەزدىن تەۋرىنىشكە بولمايدۇ. تارىختا، خەلقئارادا ۋە مەملىكەت ئىچىدە يۈز بەرگەن بەزى ۋەقەلەرگە سەگەكلىك بىلەن مۇئامىلە قىلالمىغانلىقىمىز ئۈچۈن، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزدىن چەتنەپ كېتىپ ئاچچىق ساۋاققا ئىگە بولغانىدۇق. مۇشۇ 14 يىلدا، خەلقئارادا ۋە دۆلىتىمىزدە بۇنداق ياكى ئۇنداق چوڭ-چوڭ ۋەقەلەرنىڭ يۈز بەرگەنلىكىگە قارىماي، بۇ مەركەزدىن تەۋرەنمىدۇق، بۇنىڭدىن كېيىنمۇ قەتئىي تەۋرەنمەسلىكىمىز كېرەك.

پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇش ئۈچۈن، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش بىلەن تۆت ئاساسىي پرىنسىپنى بىرلەشتۈرۈش كېرەك. جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلىدىغان سوتسىيالىزم بولغانلىقى ئۈچۈن جۇشقۇن ھاياتىي كۈچكە ئىگە. بىز يولغا قويغان ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش سوتسىيالىزمنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇشقا پايدىلىق ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش بولغانلىقى ئۈچۈن ساغلام راۋاجلانالايدۇ. تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇشتىمۇ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشكنى سىرتقا ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇشتىمۇ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى تېخىمۇ ئوبدان ئازاد قىلىش ۋە راۋاجلاندۇرۇش مەقسەت قىلىنىدۇ. «بىر مەركەز، ئىككى ئاساسىي نۇقتا»نى ئىگىلەش مەسىلىسىدە، پارتىيە ئىچىدە، بولۇپمۇ رەھبىرىي كادىرلار ئىچىدە ئوڭچىللىقتىن ھوشيار بولۇش، لېكىن ئاساسلىقى «سول» چىللىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. ئوڭچىللىقنىڭ ئىپادىسى، ئاساسەن، تۆت ئاساسىي پرىنسىپنى ئىنكار قىلىش، بۇرژۇئاچە ئەركىنلەشتۈرۈش بىلەن شۇغۇللىنىش، ھەتتا سىياسىي مالىمانچىلىق پەيدا قىلىشتىن ئىبارەت. «سول» چىللىقنىڭ ئىپادىسى، ئاساسەن، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىشنى ئىنكار قىلىش، تىنچ ئۆزگەرتىۋېتىشتە ئاساسىي خەۋپ ئىقتىسادىي ساھەدىن كېلىدۇ دەپ قاراش، ھەتتا «سىنىپىي كۈرەشنى تۇتقا قىلىش» ئىدىيىسى ئارقىلىق ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزگە تەسىر يەتكۈزۈش ۋە سوقۇنتا بېرىشتىن ئىبارەت. ئوڭچىللىق سوتسىيالىزمنى نابۇت قىلىۋېتەلەيدۇ، «سول» چىللىقمۇ سوتسىيالىزمنى نابۇت قىلىۋېتەلەيدۇ. پارتىيىمىزنىڭ تارىخىدا، «سول» چىللىق ئىدىيىسىنىڭ يىلتىزى چوڭقۇر، «سول» چىللىق ئىنقىلابىي تۈس ئالغان بولىدۇ، ئۇ چوڭ قالپاق بىلەن كىشىلەرنى قورقۇتىدۇ، گويا قانچە «سول» چىل بولسا شۇنچە ئىنقىلابىي بولىدىغاندەك تۇيغۇ كەلتۈرىدۇ. سوتسىيالىزم قۇرۇش مۇساپىسىدە، 1957 - يىلدىن باشلاپ 20 يىل ئىچىدە يۈز بەرگەن خاتالىق ئاساسەن «سول» چىللىق بولدى. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشكنى ئېچىۋېتىشتە يېڭى يول تېپىشقا ۋە ئېچىشقا، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى بوغۇپ قويىۋاتقان تۈزۈلمە ۋە كونا قاراشلارنى بۇزۇپ تاشلاشقا توغرا كېلىدۇ. بۇنىڭدا تۇسالغۇ ئاساسەن «سول» چىللىقتىن كېلىدۇ. ھازىر ئوڭچىللىقتىن ھوشار بولۇش، لېكىن ئاساسلىقى «سول» چىللىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش لازىملىقىنى ئىدىيىلەشتۈرۈشتىن مەقسەت پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلارنى، بولۇپمۇ رەھبىرىي كادىرلارنى تارىخىي ساۋاقلارنى تولۇق قوبۇل قىلىپ، نۆۋەتتىكى ئەمەلىيەتكە زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ئۆزىنىڭ ئىدىيە ۋە خىزمىتىگە بىرلەشتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىشتىكى ئاڭلىقلىقنى ۋە قەتئىيلىكنى ئۆستۈرۈش، ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى ۋە تۈرلۈك ئىشلارنى بىر نىيەت بىر مەقسەتتە يۈكسەلدۈرۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىشتىن ئىبارەت. ئىدىيىۋى تونۇش مەسىلىلىرىنى ۋە خىزمەت ئەمەلىيىتىدىكى ئوخشاش بولمىغان پىكىرلەرنى ھەتتا ئېغىشلارنى ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدىگەن ھالدا كونكرېت تەھلىل قىلىش، ئۇنى ھە دېگەندە سىياسىي مايىللىق جەھەتتىكى «سول» چىللىق ياكى ئوڭچىللىق دەۋالماسلىق كېرەك.

(ئاخىرى 3 - بەتتە)

(بېشى 2 ـ بەتتە)

پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇش ئۈچۈن، ئىتتىپاقلىق ـ مۇقىملىق سىياسىي ۋەزىيىتىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش لازىم. سىياسىي مۇقىملىق بولمىسا، جەمئىيەتتە داۋالغۇش بولسا، ئىسلاھات ـ ئېچىۋېتىش، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش دېگەنلەرنىڭ ھېچقايسىسىنى ۋۇجۇدقا چىقارغىلى بولمايدۇ. تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇپ، جۇڭگودا پاراكەندىچىلىك، ھەتتا مالىمانچىلىق تۇغدۇرىدىغان بارلىق ئامىللارنى قەتئىي تۈگىتىش كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ئېغىشماستىن مەركەز قىلىنمىسا، ئىسلاھات ـ ئېچىۋېتىش يولغا قويۇلمىسا، ئىقتىساد تەرەققىي قىلدۇرۇلمىسا، مۇستەھكەم ئىتتىپاقلىق ۋە مۇقىملىقنىڭ بولۇشىمۇ مۇمكىن ئەمەس. ئاساسىي لۇشيەن ئۆزگەرمىسە، ئىجتىمائىي ـ سىياسىي مۇقىملىق بولسا، دېمەك مۇشۇ ئىككى شەرت بولسىلا، ئۈزلۈكسىز تۈردە غەلىبىلىك ئىلگىرىلىيەلەيمىز.

2. 90 ـ يىللاردىكى ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىلىرى

بىز 90 ـ يىللاردا جۇڭگوچە سوتسىيالىزمدىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى ئالغا سۈرۈش ئۈچۈن، ئەڭ ئاساسلىقى، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات ـ ئېچىۋېتىش ئىشىنى تېزلىتىپ، كۈچنى توپلاپ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى يۈكسەلدۈرۈشىمىز كېرەك. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت بۇ مەركەزنى دەۋرى قىلىپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ـ قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى ۋە سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، جەمئىيەتنىڭ ئومۇميۈزلۈك تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشىمىز لازىم.

بىلىمىزنىڭ يېقىنقى زامان تارىخىمۇ، بۈگۈنكى دۇنيادىكى رېئاللىقمۇ شۇنى ئېنىق كۆرسەتتىكى، ئىقتىسادتا ئارقىدا قالساق، ئىنتايىن پاسسىپ ئورۇنغا، مەھرۇم ئورۇنغا چۈشۈپ قالىمىز. ھازىرقى خەلقئارالىق رىقابەت ماھىيەتتە دۆلەتنىڭ ئىقتىساد ۋە پەن ـ تېخنىكا جەھەتتىكى ئەمەلىي كۈچىنى ئاساس قىلغان ئومۇمىي كۈچ جەھەتتىكى سىنىشىشتىن ئىبارەت. دۇنيادىكى نۇرغۇن دۆلەتلەر، بولۇپمۇ ئەتراپىمىزدىكى بەزى دۆلەتلەر ۋە رايونلارنىڭ ھەممىسى تېز تەرەققىي قىلىۋاتىدۇ. ئەگەر دۆلىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتى ئاستا بولۇپ قالسا، سوتسىيالىستىك تۈزۈمنى مۇستەھكەملەش ۋە دۆلەتنىڭ ئەبەدىي ئامانلىقىنى ساقلاشتا ناھايىتى ئېغىر قىيىنچىلىققا يولۇقىمىز. شۇڭا، ئىقتىسادىمىزنى تېز تەرەققىي قىلدۇرۇش ـ قىلدۇرالماسلىق مۇھىم ئىقتىسادىي مەسىلە بولۇپلا قالماستىن، بەلكى مۇھىم سىياسىي مەسىلە بولۇپمۇ ھېسابلىنىدۇ.

90 ـ يىللاردىكى ئىقتىسادىمىزنىڭ تەرەققىيات سۈرئىتى جەھەتتە، ئەسلىدە مىللىي ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي قىممىتىنى ئوتتۇرا ھېساب بىلەن يىلىغا ئالتە پىرسەنت ئاشۇرۇش بەلگىلەنگەن ئىدى، خەلقئارا ۋە ئىچكى ۋەزىيەتنىڭ ھازىرقى تەرەققىيات ئەھۋالىدىن قارىغاندا، سۈرئەتنى ئۇنىڭدىنمۇ تېزرەك قىلىشقا بولىدۇ. دەسلەپكى مۆلچەردىن قارىغاندا، سەككىز پىرسەنتتىن توققۇز پىرسەنتكىچە ئاشۇرۇش مۇمكىن، بىز مۇشۇ نىشانغا قاراپ ئىلگىرىلىشىمىز كېرەك. سۈپەتنى ئۆستۈرۈش، قۇرۇلمىنى سەرخىللاشتۇرۇش، ئۈنۈمنى ئاشۇرۇش ئاساسىدا، مۇشۇنداق تەرەققىيات سۈرئىتىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرساق، مۇشۇ ئەسىرنىڭ ئاخىرىدا خەلق ئىگىلىكىمىزنىڭ ئومۇمىي ساپاسى ۋە دۆلىتىمىزنىڭ ئومۇمىي كۈچى يېڭى بىر پەللىگە كۆتۈرۈلىدۇ. مىللىي ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي قىممىتى 1980 ـ يىلدىكىدىن ئىككى قاتلاش دېگەن بېكىتىلگەن تەلەپتىن ئېشىپ كېتىدۇ. ئاساسىي سانائەت، يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنىڭ مىقدارى كۆرۈنەرلىك دەرىجىدە ئاشىدۇ، كەسىپلەر قۇرۇلمىسى ۋە رايونلار ئىقتىسادىنىڭ جايلىشىشى بىر قەدەر مۇۋاپىقلىشىدۇ. پەن ـ تېخنىكا ۋە باشقۇرۇش سەۋىيىسىدە بىر قەدەر زور يۈكسىلىش بارلىققا كېلىدۇ، بىر تۈركۈم تايانچ كارخانىلار خەلقئارا ئىلغار سەۋىيىگە يېقىنلىشىدۇ ياكى يېتىدۇ. خەلقنىڭ تۇرمۇشى كىيىمى پۈتۈن، قورسىقى توق ھالەتتىن ھاللىق سەۋىيىگە قەدەم قويىدۇ. گوۋۇيۈەننىڭ 8 ـ بەشيىللىق پىلانىنى تېگىشلىك دەرىجىدە تەگشەپ چىقىشىنى ۋە 9 ـ بەشيىللىق پىلانىنى مۇھاكىمە قىلىپ تۈزۈشكە كىرىشىشىنى تەۋسىيە قىلىمىز.

نۆۋەتتە، پايدىلىق پەيتنى چىڭ تۇتۇپ، تەرەققىياتنى تېزلىتىش، سۈرئەتنى تېزرەك قىلىشقا شارائىتى يار بېرىدىغانلار تېزرەك قىلىش لازىم، سۈپىتى يۇقىرى، ئۈنۈمى ياخشى، ئىچكى ـ

بىلەن بازار ئىگىلىكىنى توپ ئىجتىمائىي تۈزۈم كاتېگورىيىسىگە كىرىدۇ دەپ قارايدىغان ئىدىيىۋى ئاسارەتنى تۈپتىن تۈگىتىپ، بىزنى پىلان بىلەن بازارنىڭ مۇناسىۋىتى مەسىلىسىدىكى تونۇشتا يېڭى، مۇھىم يۈكسىلىش ھاسىل قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلدى. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەن ئون نەچچە يىلدىن بۇيان، بازارنىڭ دائىرىسى پەيدىنپەي كېڭەيتىلىپ، كۆپ ساندىكى تاۋارلارنىڭ باھاسى قويۇۋېتىلدى، پىلان بىلەن بىۋاسىتە باشقۇرۇلىدىغان ساھەلەر كۆرۈنەرلىك دەرىجىدە قىسقارتىلدى. بازارنىڭ ئىقتىسادىي پائالىيەتلەرنى تەڭشەش رولى زور دەرىجىدە كۈچەيتىلدى. ئەمەلىيەت شۇنى كۆرسەتتىكى، بازارنىڭ رولىنى بىر قەدەر تولۇق جارى قىلدۇرغان جايلارنىڭ ئىقتىسادىي ھاياتى كۈچى بىر قەدەر كۈچلۈك بولىدۇ، تەرەققىيات ۋەزىيىتىمۇ بىر قەدەر ياخشى بولىدۇ. ئىقتىسادىمىزدا قۇرۇلمىنى سەرخىللاشتۇرۇش، ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈش، تەرەققىياتنى تېزلىتىش، خەلقئارا رىقابەتكە قاتنىشىش ئۈچۈن، بازار مېخانىزمىنىڭ رولىنى داۋاملىق كۈچەيتىش لازىم. ئەمەلىيەتنىڭ تەرەققىياتى ۋە تونۇشنىڭ چوڭقۇرلىشىشى بىزدىن ئېلىمىز ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ نىشانى ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى يەنىمۇ ئازاد قىلىش ۋە راۋاجلاندۇرۇشقا پايدىلىق ئىمكانىيەت يارىتىش ئۈچۈن، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىشتىن ئىبارەت دەپ ئېنىق ئوتتۇرىغا قويۇشنى تەلەپ قىلىدۇ.

بىز بەرپا قىلىدىغان سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى سوتسىيالىستىك دۆلەتنىڭ ئومۇمىي جەھەتتىن تەڭشىشى ۋە تىزگىنلىشى ئاستىدا، بازارنى بايلىقنى تەقسىم قىلىشتا ئاساسىي رول ئويناش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىدۇ، ئىقتىسادىي ھەرىكەتنى قىممەت قانۇنىنىڭ تەلىپىگە بىنائەن، تەمىنلەش بىلەن تەلەپ ئوتتۇرىسىدىكى مۇناسىۋەتنىڭ ئۆزگىرىشىگە ئۇيغۇنلىشىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىدۇ: ئۇنىڭدا باھا پىشاڭى ۋە رىقابەت مېخانىزمىنىڭ رولى ئارقىلىق بايلىق ئۈنۈمى ياخشىراق ھالقىلارغا تەقسىم قىلىنىدۇ ۋە كارخانىلارغا بېسىم ۋە ھەرىكەتلەندۈرگۈچ كۈچ بېرىلىپ، ئۇلارنىڭ ياخشىلىرى ئۈستۈنلۈككە ئىگە قىلىنىپ، ناچارلىرى قاتاردىن چىقىرىلىدۇ؛ بازارنىڭ تۈرلۈك ئىقتىسادىي سىگنالارغا بىر قەدەر تېز ئىنكاس قايتۇرالايدىغان ئارتۇقچىلىقى ئارقىلىق ئىشلەپچىقىرىش بىلەن ئېھتىياجنى ۋاقتىدا ماسلاشتۇرۇش ئىشى ئىلگىرى سۈرۈلىدۇ. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، شۇنىمۇ كۆرۈش كېرەككى، بازارنىڭ ئۆزىدە ئاجىزلىق ۋە پاسسىپ تەرەپلەرمۇ بار، شۇڭا دۆلەتنىڭ ئىگىلىكنى ئومۇمىي جەھەتتىن تەڭشەپ ۋە تىزگىنلەپ تۇرۇشىنى كۈچەيتىش ۋە ياخشىلاش لازىم. بىز پۈتۈن مەملىكەت بويىچە بىرلىككە كەلگەن بازارلارنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇشىمىز، بازارنىڭ رولىنى يەنىمۇ كېڭەيتىشىمىز ھەمدە ئوبيېكتىپ قانۇنىيەتنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئىقتىسادىي سىياسەت، ئىقتىسادىي قانۇن ـ نىزاملارنى، پىلانلىق يېتەكچىلىك ۋە زۆرۈر مەمۇرىي باشقۇرۇشنى ئوبدان تەتبىق قىلىپ، بازارنى ساغلام راۋاجلىنىش يولىغا باشلىشىمىز كېرەك.

سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسى توپ سوتسىيالىستىك تۈزۈم بىلەن بىرلەشكەن بولىدۇ. مۈلۈكچىلىك قۇرۇلمىسىدا، ئومۇمىي مۈلۈكچىلىك جۈملىدىن ئومۇمىي خەلق مۈلۈكچىلىكىدىكى ۋە كوللېكتىپ مۈلۈكچىلىكتىكى ئىگىلىك ئاساسىي گەۋدە قىلىنىدۇ، يەككە ئىگىلىك، خۇسۇسىي ئىگىلىك، تاشقى مەبلەغ ئىگىلىكى تولۇقلىما قىلىنىدۇ، كۆپ خىل ئىگىلىك تەركىبلىرى ئۇزاققىچە بىرلىكتە راۋاجلاندۇرۇلىدۇ، تۈرلۈك ئىگىلىك تەركىبلىرى يەنە ئىختىيارىيلىق ئاساسىدا كۆپ خىل شەكىلدىكى بىرلەشمە ئىگىلىكنى يولغا قويسىمۇ بولىدۇ. دۆلەت كارخانىلىرى، كوللېكتىپ كارخانىلار ۋە باشقا كارخانىلارنىڭ ھەممىسى بازارغا كىرىدۇ، باراۋەرلىك ئاساسىدىكى رىقابەت ئارقىلىق دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ يېتەكچىلىك رولى جارى قىلدۇرۇلىدۇ. تەقسىمات تۈزۈمىدە، ئەمگەككە قاراپ تەقسىم قىلىش ئاساسىي گەۋدە قىلىنىدۇ، باشقا تەقسىمات ئۇسۇللىرى تولۇقلىما قىلىنىدۇ، ئۈنۈم بىلەن ئادىللىققا تەڭ ئېتىبار بېرىلىدۇ. بازارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان تۈرلۈك تەڭشەش ۋاسىتىلىرىنى قوللىنىش ئارقىلىق، ھەم ئىلغارلارغا ئىلھام بېرىلىپ، ئۈنۈم ئىلگىرى سۈرۈلۈپ، كىرىم پەرقى مۇۋاپىق چوڭايتىلىدۇ، ھەم ئىككى قۇتۇپقا بۆلۈنۈشنىڭ ئالدى ئېلىنىپ، ئورتاق بېيىش قەدەممۇ قەدەم ئىشقا ئاشۇرۇلىدۇ. ئومۇمىي جەھەتتىن تەڭشەش ـ تىزگىنلەشتە، سوتسىيالىستىك دۆلىتىمىز خەلقنىڭ ھازىرقى مەنپەئەتى بىلەن كەلگۈسى مەنپەئەتىنى، قىسمەن مەنپەئەتى بىلەن ئومۇمىي مەنپەئەتىنى بىرلەشتۈرۈپ، پىلان بىلەن بازاردىن ئىبارەت ئىككى خىل ۋاسىتىنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى تېخىمۇ ئوبدان جارى قىلدۇرالايدۇ. دۆلەت پىلانى ـ ئومۇمىي جەھەتتىن تەڭشەش ـ تىزگىنلەشتىكى مۇھىم ۋاسىتىلەرنىڭ بىرى. پىلان كۆز قارىشىنى يېڭىلاش، پىلان ئۇسۇلىنى ياخشىلاش لازىم، بۇنىڭدا مۇھىم نۇقتا، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي

كارخانىلارنى بىرلەشتۈرۈش، قوشۇلۇشقا رىغبەتلەندۈرۈش، كارخانا گۇرۇپپىلىرىنى ئەقىلگە مۇۋاپىق تەشكىللەش لازىم. دۆلەت ئىگىلىكىدىكى بەزى كىچىك كارخانىلارنى كوللېكتىپ ياكى شەخسنىڭ باشقۇرۇشىغا ئىجارە بېرىشكە ياكى سېتىپ بېرىشكە بولىدۇ.

ئىككىنچى، بازار سىستېمىسىنى يېتىلدۈرۈش ئىشىنى تېزلىتىش. تاۋار بازارلىرىنى بولۇپمۇ ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرى بازىرىنى داۋاملىق زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش، قەرز چېكى، پاي چېكى قاتارلىق قىممەتكە ئىگە بېلەتلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالغان پۇل مۇئامىلە بازارلىرىنى پائال يېتىلدۈرۈش، تېخنىكا، ئەمگەك مۇلازىمىتى، ئۇچۇر ۋە ئۆي ـ زېمىن بازىرى قاتارلىق بازارلارنى راۋاجلاندۇرۇپ، مەملىكەت بويىچە بىرلىككە كەلگەن ئوچۇق بازار سىستېمىسىنى تېزدىن شەكىللەندۈرۈش كېرەك. بازارغا دائىر تۈزۈم ۋە قانۇن ـ نىزام قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، سىستېمىلار بىلەن رايونلار ئايرىلىپ كېتىدىغان، قامال قىلىۋالىدىغان ۋە مونوپول قىلىۋالىدىغان ھالەتنى قەتئىي بۇزۇپ تاشلاپ، ئادىل رىقابەتنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە قوغداش لازىم. باھا ئىسلاھاتى ـ بازارنى يېتىلدۈرۈشنىڭ ۋە ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنىڭ ئاچقۇچى، ھەرقايسى ساھەلەرنىڭ كۆتۈرۈش ئىقتىدارىغا قاراپ، ئىسلاھات قەدىمىنى تېزلىتىپ، باھا مۇناسىۋىتىنى پائال راۋانلاشتۇرۇپ، باھانى بازار ئارقىلىق شەكىللەندۈرۈشنى ئاساس قىلغان باھا مېخانىزمىنى بەرپا قىلىش كېرەك.

ئۈچىنچى، تەقسىمات تۈزۈمى ۋە ئىجتىمائىي كاپالەت تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش. دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخستىن ئىبارەت ئۈچ تەرەپنىڭ مەنپەئەتىنى بىر تۇتاش پىلانلاش ۋە ئۇنىڭغا تەڭ ئېتىبار بېرىش، دۆلەت بىلەن كارخانىلارنىڭ، مەركەز بىلەن جايلارنىڭ تەقسىمات مۇناسىۋىتىنى راۋانلاشتۇرۇش، پايدا بىلەن باجنى ئايرىش ۋە باجنى ئايرىش تۈزۈمىنى پەيدىنپەي يولغا قويۇش لازىم. ئىش ھەققى تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى تېزلىتىش، كارخانا، كەسپىي ئورۇنلار ۋە ئورگانلارنىڭ ئۆز ئالاھىدىلىكىگە ماس كېلىدىغان ئىش ھەققى تۈزۈمىنى ۋە ئىش ھەققىنى نورمال ئۆستۈرۈپ بېرىش مېخانىزمىنى پەيدىنپەي بەرپا قىلىش لازىم. ئىش كۈتۈپ تۇرۇش، قېرىلارنى بېقىش ۋە داۋالاشقا دائىر ئىجتىمائىي كاپالەت تۈزۈمىنى پائال بەرپا قىلىش، شەھەر ـ بازارلاردا ئۆي ـ جاي تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى تىرىشىپ ئالغا سۈرۈش كېرەك.

تۆتىنچى، ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىسىنى ئۆزگەرتىش ئىشىنى تېزلىتىش. بۇ ـ ئۈستقۇرۇلمىنى ئىقتىسادىي بازىسقا ئۇيغۇنلاشتۇرۇش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشكە دائىر چوڭ مەسىلە. بۇ جەھەتتە ماھىيەتلىك ئىلگىرىلەش بولمىسا ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش تەس بولۇپ قالىدۇ. فۇنكسىيىنى ئۆزگەرتىشنىڭ توپ يولى ـ مەمۇرىيەت بىلەن كارخانىنى ئايرىش. دۆلەتنىڭ ئەمر ـ پەرمانلىرىدا كارخانىلارنىڭ يۈرگۈزۈشكە تېگىشلىك دەپ بەلگىلەنگەنلىكى خىزمەت ھوقۇقلىرىغا ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر ئارىلىشىۋالماسلىقى لازىم. كارخانىلارغا چۈشۈرۈپ بېرىلگەن ھوقۇقلارنى مەركەزدىكى ھۆكۈمەت تارماقلىرىنىڭ ۋە يەرلىك ھۆكۈمەتلەرنىڭ تۇتۇپ قېلىشىغا رۇخسەت قىلىنمايدۇ. ھۆكۈمەتنىڭ فۇنكسىيىسى، ئاساسەن، بىر تۇتاش پىلانلاش، سىياسەتنى ئىگىلەش، ئۇچۇر جەھەتتە يول كۆرسىتىش، تەشكىللاتچىلىق قىلىش، ماسلاشتۇرۇش، مۇلازىمەتچىلىك قىلىش ۋە تەكشۈرۈش ـ نازارەتچىلىك قىلىشتىن ئىبارەت. پىلان، مەبلەغ، مالىيە، پۇل مۇئامىلە تارماقلىرى ۋە بەزى كەسپىي تارماقلارنىڭ باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئىسلاھ قىلىش، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا مۇپەتتىشلىك ۋە ئىقتىسادىي نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىش كېرەك. ئومۇمىي جەھەتتىن باشقۇرۇشنىڭ ئىلمىي تۈزۈلمىسى ۋە ئۇسۇلىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم. مەركەز بىلەن ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بىۋاسىتە قاراشلىق شەھەرلەرنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش ھوقۇقى دائىرىسىنى مۇۋاپىق ئايرىپ، مەركەز بىلەن جايلارنىڭ ئاكتىپلىقىنى تولۇق قوزغاش كېرەك.

ئىككىنچى، ئىشكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش دائىرىسىنى يەنىمۇ كېڭەيتىپ، چەت ئەللەرنىڭ مەبلىغى، بايلىقى، تېخنىكىسى ۋە باشقۇرۇش تەجرىبىلىرىدىن تېخىمۇ كۆپ، تېخىمۇ ئوبدان پايدىلىنىش

ئىشكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش ساھەلىرىنى كېڭەيتىپ، كۆپ قاتلاملىق، كۆپ يوللۇق، ئىشك ھەر تەرەپلىمە ئېچىۋېتىلگەن قېلىپنى شەكىللەندۈرۈش كېرەك. ئالاھىدە ئىقتىسادىي رايونلار، دېڭىز بويىدىكى ئوچۇق شەھەرلەر ۋە دېڭىز بويىدىكى ئوچۇق ئىقتىسادىي رايونلارنى داۋاملىق ئوبدان باشقۇرۇش لازىم. چېگرا بويىدىكى رايونلارنىڭ ئىشكنى ئېچىۋېتىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش، ئىچكى قۇرۇقلۇقتىكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ ئىشكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش

نۇۋقتىنە، پايدىلىق پەيتنى چىڭ تۇتۇپ، تەرەققىياتنى تېزلىتىش، سۈرئىتىنى تېزرەك قىلىش شارائىتى يار بېرىدىغانلار تېزرەك قىلىش لازىم، سۈپىتى يۇقىرى، ئۈنۈمى ياخشى، ئىچكى- تاشقى بازار ئېھتىياجىنىڭ ئۆزگىرىشىگە لايىقلىشالايدىغان ئوبيېكتلا بولىدىكەن، ئۇنىڭ تەرەققىياتىغا ئىلھام بېرىش كېرەك. ئەمەلىيەتنى ئاساس قىلىشتا چىڭ تۇرۇپ، مادارغا بېقىپ ئىش كۆرۈشكە ئەھمىيەت بېرىپ، ھەر تەرەپلىمە تەكشۈرۈپ ئىسپاتلاشتۇرۇش ئىشىنى ئوبدان ئىشلەش كېرەككى، تەرەققىياتنى تېزلىتىش تىلغا ئېلىنغان ھامان، ھە - ھۇ بىلەن تۇتۇش قىلىپ، ئىلگىرىكىدەك ئۈنۈمگە سەل قارايدىغان، مەھسۇلات قىممىتىنى بىر تەرەپلىمە قوغلىشىدىغان، ئۆز ئارا بەسلىشىدىغان، يېڭى ئوبيېكتلارغا قارىغۇلارچە تۇتۇش قىلىدىغان، ھەدېگەندە ئاساسىي قۇرۇلۇش كۆلىمىنى كېڭەيتىۋېتىدىغان كونا يولغا كىرىپ قالماسلىق كېرەك. ئىشنى ھەقىقىي تۇتۇپ، ئەمەلىي ئىشلەپ، خىزمەتنى دادىل ھەم ئىنچىكە ئىشلەپ، بىر نەچچە چوڭ ئىشنى بىر نىيەتتە تەڭ كۈچ چىقىرىپ ئوبدان قىلىپ، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتىنىڭ ھەم سۈرئىتى يۇقىرىراق، ھەم ئۈنۈمى ياخشىراق بولغان يولىنى تېپىش كېرەك.

ئېلىمىزنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش ئۈچۈن، ئىدىيىمىزنى ۋە پۇت - قولىمىزنى بۇ «سوتسىيالىزم»، ئۇ «كاپىتالىزم» دەيدىغان بەزى ئابستراكت تالاش - تارتىشلار بىلەن بوغۇپ قويماي، ئىدىيىدە يەنىمۇ ئازاد بولۇپ، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش قەدىمىنى تېزلىتىشىمىز كېرەك. سوتسىيالىزمنى كاپىتالىزمغا سېلىشتۇرغىدەك ئەۋزەللىككە ئىگە قىلىش ئۈچۈن، دۇنيا ئەللىرىنىڭ، جۈملىدىن تەرەققىي تاپقان كاپىتالىستىك دۆلەتلەرنىڭ ئىجتىمائىيلاشقان زامانىۋى ئىشلەپچىقىرىش بىلەن تاۋار ئىگىلىكىنىڭ ئومۇمىي قانۇنىيىتىنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان بارلىق ئىلغار تىجارەت ئۇسۇلىنى ۋە باشقۇرۇش ئۇسۇلىنى دادىل قوبۇل قىلىش ۋە ئەينەك قىلىش كېرەك. چەت ئەللەرنىڭ مەبلىغى، بايلىقى، تېخنىكىسى، ئىختىساسلىق كىشىلىرىدىن، شۇنىڭدەك پايدىلىق تولۇقلىما بولغان خۇسۇسىي ئىگىلىكتىن سوتسىيالىزم ئۈچۈن پايدىلىنىش كېرەك، بەلكى پايدىلانغىلى بولىدۇ. ھاكىمىيەت خەلقنىڭ قولىدا، ئۇنىڭ ئۈستىگە بىزدە قۇدرەتلىك ئومۇمىي مۈلۈكچىلىك ئىگىلىكى بار، شۇنداق ئىكەن، بۇنداق قىلىش سوتسىيالىزمنىڭ تەرەققىياتىغا پايدىلا يەتكۈزىدۇكى، زىيان يەتكۈزمەيدۇ.

ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىمىزنىڭ نىشانى ئۈچۈن قانداق قېلىپ بەلگىلەش ــ پۈتكۈل سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ ئومۇمىي ۋەزىيىتىگە ئالاقىدار مۇھىم مەسىلە. پىلان بىلەن بازارنىڭ مۇناسىۋىتىنى توغرا تونۇش ۋە توغرا بىر تەرەپ قىلىش ــ بۇ مەسىلىنىڭ يادروسى. ئەنئەنىۋى كۆز قاراش بويىچە، بازار ئىگىلىكى كاپىتالىزمغا خاس نەرسە، پىلانلىق ئىگىلىكلا سوتسىيالىستىك ئىقتىسادنىڭ ئاساسىي خۇسۇسىيىتى دەپ ھېسابلىنىپ كەلگەن. 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، ئىسلاھاتنىڭ چوڭقۇرلىشىشىغا ئەگىشىپ، بىز بۇنداق كۆز قاراشتىن پەيدىنپەي قۇتۇلۇپ، يېڭى تونۇش ھاسىل قىلدۇق، بۇ ئىسلاھاتنى ۋە تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈشتە مۇھىم رول ئوينىدى. 12 - قۇرۇلتايدا، پىلانلىق ئىگىلىكنى ئاساس قىلىش، بازار ئارقىلىق تەڭشەشنى قوشۇمچە قىلىش ئوتتۇرىغا قويۇلدى؛ 12 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدا، تاۋار ئىگىلىكى- ئىجتىمائىي ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ ھالقىپ ئۆتۈشكە بولمايدىغان باسقۇچى، ئېلىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك ئىگىلىكى ئومۇمىي مۈلۈكچىلىك ئاساسىدىكى پىلانلىق تاۋار ئىگىلىكىدۇر، دەپ كۆرسىتىلدى؛ 13 - قۇرۇلتايدا، سوتسىيالىستىك پىلانلىق تاۋار ئىگىلىكىنىڭ تۈزۈلمىسى پىلان بىلەن بازار ئىچكى جەھەتتە بىرلىككە كەلگەن تۈزۈلمە بولۇشى كېرەك، دەپ ئوتتۇرىغا قويۇلدى؛ 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 4 - ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، پىلانلىق تاۋار ئىگىلىكىگە ئۇيغۇن كېلىدىغان، پىلانلىق ئىگىلىك بىلەن بازار ئارقىلىق تەڭشەش بىرلەشتۈرۈلگەن ئىقتىسادىي تۈزۈلمىسى ۋە ھەرىكەت مېخانىزمىنى بەرپا قىلىش ئوتتۇرىغا قويۇلدى. بولۇپمۇ يولداش دېڭ شياۋپىڭ بۇ يىلنىڭ بېشىدا قىلغان مۇھىم سۆزىدە، پىلانلىق ئىگىلىك سوتسىيالىزمغا باراۋەر ئەمەس، كاپىتالىزمدىمۇ پىلان بولىدۇ؛ بازار ئىگىلىكى كاپىتالىزمغا باراۋەر ئەمەس، سوتسىيالىزمدىمۇ بازار بولىدۇ. پىلانمۇ، بازارمۇ ئىقتىسادىي ۋاستە. پىلاننىڭ كۆپرەك بولۇشى ياكى بازارنىڭ كۆپرەك بولۇشى سوتسىيالىزم بىلەن كاپىتالىزمنىڭ ماھىيەتلىك پەرقى ئەمەس، دەپ يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا كۆرسەتتى. بۇ مۇھەببەتسەل ھۆكۈم پىلانلىق ئىگىلىك تەڭشەش - تىزگىنلەشتىكى مۇھىم ۋاستىلەرنىڭ بىرى. پىلان كۆز قارشىنى يېڭىلاش، پىلان ئۇسۇلىنى ياخشىلاش لازىم، بۇنىڭدا مۇھىم نۇقتا، خەلق ئىگىلىكى تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىياتنىڭ ستراتېگىيىلىك نىشانىنى مۇۋاپىق بەلگىلەپ، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ئالدىن مۆلچەرلەش، ئومۇمىي مىقدارنى تەڭشەش - تىزگىنلەش، چوڭ - چوڭ قۇرۇلمىلار بىلەن ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ ئورۇنلاشتۇرۇلۇشىنى پىلانلاش ئىشىنى ئوبدان ئىشلەپ، زۆرۈر مالىيە كۈچى ۋە ماددىي كۈچنى توپلاپ نۇقتىلىق قۇرۇلۇشلارنى ئېلىپ بېرىپ، ئىقتىسادىي پىشاڭلارنى ھەر تەرەپلىمە تەتبىق قىلىپ، ئىقتىسادنىڭ يەنىمۇ ياخشى، يەنىمۇ تېز راۋاجلىنىشىغا تۈرتكە بولۇش كېرەك.

سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش ــ ئۇزاق تەرەققىيات جەريانى، مۇشكۈل ۋە مۇرەككەپ ئىجتىمائىي سىستېما قۇرۇلۇشى. بۇنىڭ ئۈچۈن ھەم ئۇزاقىچە تىرىشچانلىق كۆرسىتىش، ھەم تەخىرسىزلىك تۇيغۇسىغا كېلىش لازىم: ھەم نىشاندىن تەۋرەنمەسلىك، ھەم ئەمەلىيەتنى ئاساس قىلىپ، ئوخشاشمىغان ئەھۋاللارنى پەرقلەندۈرۈپ، پائال ئىلگىرىلەش كېرەك. سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكىنى بەرپا قىلىش جەريانىدا، پىلان بىلەن بازاردىن ئىبارەت ئىككى ۋاستىنى بىرلەشتۈرۈشنىڭ دائىرىسى، دەرىجىسى ۋە شەكلى ئوخشاشمىغان مەزگىل، ئوخشاشمىغان ساھە ۋە رايونلاردا پەرقلىق بولسا بولىدۇ. دادىل ئىزدىنىپ، سىناق قىلىشقا جۈرئەت قىلىپ، تەجرىبىلەرنى ۋاقتىدا يەكۈنلەپ، تۈزۈلمىنى يەڭگۈشلەش، ئىشنىڭ ساغلام ئېلىپ بېرىلىشىغا تۈرتكە بولۇش لازىم. سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش دۆلىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىي بازىسىغا ۋە ئۈستقۇرۇلمىنىڭ بىر مۇنچە ساھەلىرىگە تاقىلىدۇ، شۇنىڭغا يارىشا بىر قاتار تۈزۈلمىلەرنى ئىسلاھ قىلىشقا ۋە سىياسەتلەرنى تەڭشەشكە توغرا كېلىدۇ، بۇنىڭ ئۈچۈن، چىڭ تۇتۇپ ئومۇمىي پىلان تۈزۈپ چىقىپ، ئۇنى پىلانلىق ۋە قەدەممۇ قەدەم يولغا قويۇش كېرەك. شۇنىڭغا ئىشىنىمىزكى، سوتسىيالىزم شارائىتىدىكى بازار ئىگىلىكىنىڭ ھەرىكىتى كاپىتالىزم شارائىتىدىكى بازار ئىگىلىكىنىڭكىدىن تېخىمۇ ئوبدان بولۇشى كېرەك ھەم شۇنداق بولۇشقا تامامەن ئىمكانىيەت بار.

ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى تېزلىتىش، ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى ۋە جەمئىيەتنىڭ ئومۇميۈزلۈك يۈكسىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش ئۈچۈن، ئومۇمىي ۋەزىيەتكە ئالاقىدار ئۇن جەھەتتىكى ئاساسىي ۋەزىپىنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك.

بىرىنچى، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش ئىشىنى دەۋر قىلىپ، ئىقتىسادىي ئىسلاھاتنىڭ قەدىمىنى تېزلىتىش

سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىشتا، ئۆز ئارا باغلىنىشلىق بولغان بىر قانچە مۇھىم ھالقىنى ئەستايىدىللىق بىلەن ئوبدان تۇتۇش كېرەك.

بىرىنچى، دۆلەت كارخانىلىرىنىڭ، بولۇپمۇ چوڭ، ئوتتۇرا كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى يەڭگۈشلەپ، كارخانىلارنى بازارغا ئىتتىرىپ، ئۇلارنىڭ ھاياتىي كۈچىنى ئاشۇرۇش، ساپاسىنى ئۆستۈرۈش. بۇ - سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىشنىڭ مەركىزىي ھالقىسى، سوتسىيالىستىك تۈزۈمنى مۇستەھكەملەش، سوتسىيالىزمنىڭ ئەۋزەللىكىنى جارى قىلدۇرۇشنىڭ تۈگۈنى. مۈلۈك ھوقۇقى مۇناسىۋىتىنى راۋانلاشتۇرۇش، مەمۇرىيەت بىلەن كارخانىنى ئايرىش، كارخانىلارنىڭ ئۆز ئالدىغا ئىش كۆرۈش ھوقۇقىنى ئەمەلىيلەشتۈرۈش ئارقىلىق، كارخانىلارنى ھەقىقىي تۈردە ئۆز ئالدىغا ئىگىلىك باشقۇرىدىغان، پايدا - زىيانغا ئۆزى ئىگە بولىدىغان، ئۆزىنى ئۆزى تەرەققىي تاپقۇزىدىغان، ئۆزىنى ئۆزى چەكلەپ تۇرىدىغان قانۇنىي ئىگىلىك ئەمەلىي گەۋدىگە ۋە بازار رىقابىتىدىكى ئاساسىي گەۋدىگە ئايلاندۇرۇش ھەمدە دۆلەت مال - مۈلكىنىڭ قىممىتىنى ساقلاش ۋە ئاشۇرۇش مەجبۇرىيىتىنى ئۈستىگە ئېلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش لازىم. ھازىر يولغا قويۇلۇۋاتقان ھۆددىگە ئېلىپ باشقۇرۇش تۈزۈمىنى يەنىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. ھەسسىدارلىق مەمۇرىيەت بىلەن كارخانىنى ئايرىش، كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى يەڭگۈشلەش ۋە جامائەت مەبلىغىنى توپلاش ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە پايدىلىق، ئۇنى پائال سىناق قىلىپ، تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، ئالاقىدار قانۇن - نىزاملارنى چىڭ تۇتۇپ تۈزۈپ چىقىپ ۋە ئەمەلىيلەشتۈرۈپ، تەرتىپ بىلەن ساغلام راۋاجلاندۇرۇش كېرەك. شارائىتى يار بېرىدىغان ئوتتۇرا، كىچىك دۆلەت كارخانىلىرىنى ئۆتكۈنچى ۋاقىت ئىچىدە ئىجارىگە بېرىش ياكى كوللېكتىپلار ۋە شەخسلەرگە ئىگىلىكنى ئۆتۈنۈپ بېرىشكە بولىدۇ. بىر تۈركۈم ئىقتىسادىي ئۈنۈمى ياخشى، رايونلاردىن، كەسپلەردىن ھالقىغان، ھەتتا دۆلەتلەردىن ھالقىغان كارخانا گۇرۇھلىرىنى بەرپا قىلىش كېرەك. ئىگىلىك باشقۇرۇشتىكى چىرىكلىك ۋە مۇكاپاتلاشتىكى ئۇيغۇنسىزلىقنى ... ئوبدان باشقۇرۇش لازىم. چېگرا بويىدىكى رايونلارنىڭ ئىشىكنى ئېچىۋېتىش دائىرىسىنى كېڭەيتىش، ئىچكى قۇرۇقلۇقتىكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلارنىڭ ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش قەدىمىنى تېزلىتىش لازىم. شاڭخەينىڭ پۇدۇڭ رايونىنى تەرەققىي قىلدۇرۇش - ئېچىۋېتىش ئىشىنى باشلامچى قىلىپ، چاڭجياڭ دەرياسى بويىدىكى شەھەرلەرنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئېچىۋېتىش، شاڭخەي شەھىرىنى خەلقئارا ئىقتىساد، پۇل مۇئامىلە، سودا مەركىزىدىن بىرى قىلىپ تېزرەك قۇرۇپ چىقىپ، چاڭجياڭ دېلتىسى ۋە پۈتكۈل چاڭجياڭ ۋادىسىدىكى رايونلار ئىقتىسادىدا يېڭى سەكرەشنىڭ ۋۇجۇدقا كېلىشىگە تۈرتكە بولۇش لازىم. گۇاڭدۇڭ، فۇجيەن، خەينەن ۋە بوخەي قولتۇقى ئەتراپى رايونلىرىنى ئېچىۋېتىش ۋە تەرەققىي قىلدۇرۇش ئىشىنى تېزلىتىش كېرەك. 20 يىل كۈچ چىقىرىش ئارقىلىق، گۇاڭدۇڭنى ۋە شارائىتى بار باشقا جايلارنى دۆلىتىمىز بويىچە ئاساسەن زامانىۋىلاشقان رايونلارغا ئايلاندۇرۇش ئۈچۈن تىرىشىش لازىم.

تاشقى مەبلەغدىن پايدىلىنىش ساھەلىرىنى كېڭەيتىش كېرەك. تېخىمۇ جانلىق ئۇسۇللارنى قوللىنىپ، مەبلەغ سېلىش مۇھىتىنى داۋاملىق مۇكەممەللەشتۈرۈپ، چەت ئەل سودىگەرلىرىنىڭ مەبلەغ سېلىپ تىجارەت قىلىشى ئۈچۈن تېخىمۇ قولايلىق شارائىت يارىتىپ بېرىش ۋە ئۇلارنى تېخىمۇ تولۇق قانۇنىي كاپالەت بىلەن تەمىن ئېتىش لازىم. كەسىپ سىياسىتىگە ئاساسەن، چەتئەلنىڭ سودىگەرلىرىنى مەبلەغ سېلىشقا پائال جەلپ قىلىش، تاشقى مەبلەغنى ئاساسەن ئاساسىي مۇئەسسەسە، ئاساسىي كەسىپلەرگە ۋە كارخانىلارنىڭ تېخنىكا ئۆزگەرتىش ئىشىغا، مەبلەغ ۋە تېخنىكىنى كۆپ تەلەپ قىلىدىغان كەسىپلەرگە سېلىشقا، مۇۋاپىق دەرىجىدە پۇل مۇئامىلە، سودا، ساياھەت، ئۆي-زېمىن قاتارلىق ساھەلەرگە سېلىشقا يول كۆرسىتىش كېرەك. ئىقتىساد-تېخنىكا تەرەققىيات رايونلىرى ۋە يۇقىرى -يېڭى تېخنىكا كەسپىي تەرەققىيات رايونلىرىنىڭ قۇرۇلۇشىنى ئەقىلگە مۇۋاپىق جايلاشتۇرۇش، ئۇلارنى ئەستايىدىل، ئوبدان باشقۇرۇش كېرەك.

خەلقئارا بازارلارنى پائال ئېچىپ، تاشقى سودىنى كۆپ خىللاشتۇرۇش ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش، سىرتقا يۈزلەنگەن ئىقتىسادنى تەرەققىي قىلدۇرۇش كېرەك. ئېكسپورت سودىسىنى كېڭەيتىش، ئېكسپورت تاۋارلىرىنىڭ قۇرۇلمىسىنى ياخشىلاش، ئېكسپورت تاۋارلىرىنىڭ سۈپىتى ۋە دەرىجىسىنى ئۆستۈرۈش، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا ئىمپورتنى مۇۋاپىق دەرىجىدە كۆپەيتىپ، چەت ئەللەرنىڭ بايلىقىدىن تېخىمۇ كۆپ پايدىلىنىش ۋە ئىلغار تېخنىكىسىنى تېخىمۇ كۆپ قوبۇل قىلىش لازىم. تاشقى سودا تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇپ، تاشقى سودىنىڭ سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تەرەققىياتىغا لايىق ۋە خەلقئارا سودا قائىدىسىگە ئۇيغۇن يېڭى تۈزۈلمىسىنى تېزرەك بەرپا قىلىش كېرەك. شارائىتى بار كارخانىلار ۋە پەن-تېخنىكا ئورۇنلىرىغا تاشقى سودا تىجارىتىنى ئۆز ئالدىغا باشقۇرۇش ھوقۇقىنى بېرىش لازىم. ئېلىمىز كارخانىلىرىنىڭ سىرتقا مەبلەغ سېلىش دائىرىسىنى ۋە دۆلەت ھالقىپ قىلىدىغان تىجارىتىنى پائال كېڭەيتىش لازىم.

ئۈچىنچى، كەسىپ قۇرۇلمىسىنى تەڭشەش ۋە سەرخىللاشتۇرۇش، يېزا ئىگىلىكىگە يۈكسەك دەرىجىدە ئېتىبار بېرىش، ئاساسىي سانائەت، ئاساسىي مۇئەسسەسە ۋە 3- كەسىپنى تېز راۋاجلاندۇرۇش

ئىقتىسادىمىزنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالى ۋە تەرەققىيات يۈزلىنىشىگە ئاساسەن، 1-كەسىپنىڭ يەنى يېزا ئىگىلىكىنىڭ سۈپىتىنى ئالاھىدە ئۆستۈرۈش، مەھسۇلات مىقدارىنى پۇختا قەدەم بىلەن ئاشۇرۇش كېرەك؛ 2-كەسىپنى داۋاملىق راۋاجلاندۇرۇش، سانائەت قۇرۇلمىسىنى پائال تەڭشەش لازىم؛ 3-كەسىپنىڭ گۈللىنىشىنى زور كۈچ بىلەن ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

يېزا ئىگىلىكى ـ خەلق ئىگىلىكىنىڭ ئاساسى، يېزا ئىگىلىكىنى كۈچەيتىشنى ئېغىشماستىن بىرىنچى ئورۇنغا قويۇپ، يېزا ئىقتىسادىنى ئومۇميۈزلۈك گۈللەندۈرۈش كېرەك. يېرىك يېزا ئىگىلىكى كۆز قارىشىنى تىكلەپ، ئاشلىق، پاختا مەھسۇلاتىنى مۇقىم ئاشۇرۇپ بېرىش، يېزا ئىگىلىكىنىڭ ئىچكى قۇرۇلمىسىنى داۋاملىق تەڭشەش، دېھقانچىلىق، ئورمانچىلىق، چارۋىچىلىق، قوشۇمچە كەسىپ ۋە بېلىقچىلىقنى پائال راۋاجلاندۇرۇش، يۇقىرى مەھسۇلاتلىق، ئەلا سۈپەتلىك، يۇقىرى ئۈنۈملۈك يېزا ئىگىلىكىنى تىرىشىپ بەرپا قىلىش لازىم. يېزا ئىگىلىكىنى پەن-تېخنىكا ۋە مائارىپقا تايىنىپ گۈللەندۈرۈشتە چىڭ تۇرۇپ، يېزا ئىگىلىكىگە سېلىنىدىغان سېلىنمىنى كۆپ خىل شەكىل ۋە كۆپ خىل يوللار بىلەن كۆپەيتىپ، ئېتىز- ئېرىق سۇ ئىنشائاتى قۇرۇلۇشىنى

(ئاخىرى 4 - بەتتە)

(بېشى 3 - بەتتە)

بوشاشماستىن قانات يايدۇرۇپ، يېزاڭگىلىكى بويىچە تۇجۇپلەپ باشقۇرۇش سەۋىيىسىنى ۋە ئۇۋۇرسال ئىشلەپچىقىرىش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش لازىم. يېزا - بازار كارخانىلىرىنى داۋاملىق زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش، بولۇپمۇ ئوتتۇرا، غەربىي رايونلار ۋە ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىدىكى يېزا - بازار كارخانىلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى يۆلەش ۋە تېزلىتىش لازىم. 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت 8 - ئومۇمىي يىغىنىنىڭ قارارىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ، يېزىلارنىڭ ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ۋە ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمى ئىسلاھاتىنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش كېرەك. ئائىلىلەر بويىچە مەھسۇلاتقا باغلاپ ھۆددىگە بېرىش ئاساس قىلىنغان مەسئۇلىيەت تۈزۈمىنى ۋە بىر تۇتاش باشقۇرۇش بىلەن تارقاق باشقۇرۇش بىرلەشتۈرۈلگەن قوش قاتلاملىق ئىگىلىك باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىنى ئاساسىي تۈزۈم سۈپىتىدە ئۇزاققىچە مۇقىملاشتۇرۇش ھەمدە ئۇنى ئۈزلۈكسىز تولۇقلاش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم. يېزا ئىگىلىكىنىڭ خىلمۇ خىل شەكىلدىكى ئىجتىمائىيلاشقان مۇلازىمەتچىلىك سىستېمىسىنى پائال راۋاجلاندۇرۇش كېرەك. جايلارنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىنى ئاساس قىلىپ، كوللېكتىپنىڭ ئىقتىسادىي كۈچىنى پەيدىنپەي زورايتىش كېرەك. يېزا ئىگىلىك مەھسۇلاتلىرىنىڭ باھاسى ۋە يېزا ئوبوروت تۈزۈلمىسى جەھەتتىكى ئىسلاھاتنى چىڭ تۇتۇپ ئېلىپ بېرىش، بازارنىڭ يېزا ئىقتىسادىدىكى تەڭشىگۈچلۈك رولىنى داۋاملىق كۈچەيتىش لازىم.

قاتناش، ئالاقە، ئېنېرگىيە، مۇھىم خام ئەشيا - ماتېرىيال ۋە سۇ قۇرۇلۇشى قاتارلىق ئاساسىي مۇئەسسەسىلەر ۋە ئاساسىي سانائەتنىڭ تەرەققىياتى ۋە قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىش لازىم. بۇ - نۆۋەتتە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىشنىڭ جىددىي ئېھتىياجى، شۇنداقلا ئىقتىسادىي تەرەققىياتنىڭ جانلىنىش ئىمكانىيىتىنى ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم شەرتى. زورۇر كۈچلەرنى مەركەزلەشتۈرۈپ، بىر تۈركۈم نۇقتىلىق تايانچ قۇرۇلۇشلارنى يۇقىرى سۈپەت، يۇقىرى ئۈنۈم بىلەن قۇرۇپ چىقىش، چاڭجياڭدىكى ئۈچ بوغۇز مەركىزىي سۇ قۇرۇلۇشى، جەنۇبنىڭ سۈيىنى شىمالغا باشلاش قۇرۇلۇشى، غەربنىڭ كۆمۈرى شەرققە توشۇلىدىغان يېڭى تۆمۈر يول قۇرۇلۇشى، 10 مىليون تونىلىق پولات - تۆمۈر بازىسى قۇرۇلۇشى قاتارلىق ئەسىر ھالقىيدىغان پەۋقۇلئاددە چوڭ قۇرۇلۇشلارنى چىڭ تۇتۇپ ئېلىپ بېرىش لازىم. گېئولوگىيىلىك چارلاشنى كۈچەيتىش لازىم. ماشىنىسازلىق - ئېلېكترون، نېفىت - خىمىيە سانائىتى، ئاپتوموبىل سانائىتى ۋە بىناكارلىق كەسىپلىرىنى گۈللەندۈرۈپ، ئۇلارنى خەلق ئىگىلىكىنىڭ تۈۋرۈك كەسىپلىرىگە ئايلاندۇرۇش لازىم. يۇقىرى - يېڭى تېخنىكىلىق كەسىپلەرنى پەيتنى چىڭ تۇتۇپ راۋاجلاندۇرۇش لازىم، يېنىك سانائەت، توقۇمىچىلىق سانائىتى قاتارلىق ئادەتتىكى پىششىقلاپ ئىشلەش سانائىتىدە، ئاساسەن بىرلەشتۈرۈش، ئۆزگەرتىپ تەشكىللەش ۋە تېخنىكا جەھەتتىن ئۆزگەرتىش يولى بىلەن ئۇلارنىڭ سۈپىتى ۋە سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. ئېنېرگىيە ۋە خام ئەشيا - ماتېرىياللارنى تېجەشكە يۈكسەك دەرىجىدە ئېتىبار بېرىپ، بايلىقتىن پايدىلىنىش ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈش لازىم. ئۇزاقلىق مۆلۈككە مەبلەغ سېلىشتا مۇھىم نۇقتىنى ئاساسىي مۇئەسسەسە، ئاساسىي كەسىپلەرگە ۋە ھازىرقى كارخانىلارنى تېخنىكا جەھەتتىن ئۆزگەرتىش ۋە ئۆزگەرتىپ قۇرۇش، كېڭەيتىپ قۇرۇشقا قارىتىش، بولۇپمۇ كونا سانائەت بازىلىرى ۋە چوڭ تىپتىكى تايانچ كارخانىلارنى تېخنىكا جەھەتتىن ئۆزگەرتىشكە ئالاھىدە ئېتىبار بېرىش لازىم.

3- كەسىپنىڭ گۈللىنىپ راۋاج تېپىشى — زامانىۋىلاشقان ئىگىلىكنىڭ مۇھىم ئالامىتى. ھازىر ئېلىمىزدە 3 - كەسىپنىڭ مىللىي ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي قىممىتىدە ئىگىلەيدىغان نىسبىتى تەرەققىي تاپقان دۆلەتلەرنىڭكىدىن ۋە نۇرغۇن تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەرنىڭكىدىن كۆپ تۆۋەن تۇرىدۇ. ئېلىمىزدە سودا، پۇل مۇئامىلە، سۇغۇرتا، ساياھەت، ئۇچۇر مەسلىھەتچىلىكى، قانۇن ۋە بوغالتىرلىق - مۇپەتتىشلىك مەسلىھەتچىلىكى، ئائىلە مۇلازىمەتچىلىكى قاتارلىق 3- كەسىپنى راۋاجلاندۇرۇش بازارنىڭ يېتىلىشىنى ئىلگىرى سۈرۈشكە، مۇلازىمەتچىلىكنىڭ ئىجتىمائىيلىشىش، كەسىپلىشىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشكە، ئىقتىسادىي تاپاۋەت ۋە ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈشكە، خەلقنىڭ تۇرمۇشىغا قولايلىق تۇغدۇرۇش ۋە ئۇنى بېيىتىشقا پايدىلىق، يەنە كېلىپ بۇنىڭ بىلەن ئىشقا ئورۇنلىشىشقا كەڭ يول ئاچقىلى، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش، كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى يەڭگۈشلەش ۋە ھۆكۈمەت ئاپپاراتلىرىنى

پەن - تېخنىكا بىلەن زىچ بىرلىشىشنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك.

زىيالىيلار - ئىشچىلار سىنىپىنىڭ پەن - مەدەنىيەت بىلىملىرىنى كۆپرەك ئىگىلىگەن قىسمى، ئىلغار ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرى بويىچە يول ئاچقۇچىلار، ئۇلار ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىدا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئالاھىدە مۇھىم رول ئوينايدۇ. مىللىتىمىزنىڭ روناق تېپىشى ياكى خارابلىشىپ كېتىشى، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ تەرەققىي قىلىشى، تولىراق، كەڭ زىيالىيلارنىڭ ئىقتىدارىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش - قىلدۇرالماسلىققا باغلىق. زىيالىيلارنىڭ ئەقىل- پاراستىنى ئىشقا سېلىشىغا تېخىمۇ پايدىلىق بولغان ئوبدان شارائىتنى تىرىشىپ يارىتىش، جەمئىيەت بويىچە بىلىمگە ھۆرمەت قىلىدىغان، ئىختىساسلىق كىشىلەرگە ھۆرمەت قىلىدىغان ئوبدان كەيپىياتنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈش لازىم. قەتئىي نىيەتكە كېلىپ، چوڭ - چوڭ سىياسەت ۋە تەدبىرلەرنى يولغا قويۇش ئارقىلىق، زىيالىيلارنىڭ خىزمەت، ئۆگىنىش ۋە تۇرمۇش شارائىتىنى پائال ياخشىلاش، كۆرۈنەرلىك تۆھپە ياراتقان زىيالىيلارنى ئالاھىدە مۇكاپاتلاش ھەمدە قىلىپلاشقان مۇكاپاتلاش تۈزۈمىنى ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈش لازىم. بىز چەت ئەللەردە ئۆگىنىۋاتقان خادىملارنىڭ ۋەتىنىمىزنىڭ زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا تۈرلۈك يوللار بىلەن كۆڭۈل بۆلۈشىنى، مەدەت بېرىشىنى ۋە قاتنىشىشىنى قىزغىن قارشى ئالىمىز. ئۇلارنىڭ ئىلگىرى قانداق سىياسىي پوزىتسىيىدە بولغانلىقىغا قارىماي، قايتىپ كېلىپ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشقا قاتنىشىشىنى قارشى ئالىمىز، ئۇلارنى مۇۋاپىق ئورۇنلاشتۇرىمىز ھەمدە ئۇلارغا قارىتا، چېگرىدىن كىرىش - چىقىشتا ئىختىيارىغا بېقىش، كېلىش - كېتىشكە ئاسانلىق تۇغدۇرۇپ بېرىش سىياسىتىنى يولغا قويىمىز. كەڭ زىيالىيلار سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشلىرىدا غايەت زور تۆھپە ياراتتى، بۇنىڭدىن كېيىن چوقۇم دۆلەت ۋە خەلقنىڭ زور ئۈمىدى ۋە ئېغىر تاپشۇرۇقىنى يەردە قويماي، تېخىمۇ روھلىنىپ، يېڭى تۆھپىلەرنى يارىتىدۇ.

بەشىنچى، جايلارنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، رايونلارنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، مەملىكەت بويىچە ئىقتىسادنىڭ ئەقىلغە مۇۋاپىق جايلىشىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش

دۆلىتىمىزنىڭ زېمىنى كەڭ، جايلارنىڭ شارائىت جەھەتتىكى پەرقى ناھايىتى چوڭ، ئىقتىسادىي تەرەققىياتى تەكشى ئەمەس. دۆلەتنىڭ بىر تۇتاش پىلانىنىڭ يېتەكچىلىكىدە، شارائىتقا يارىشا ئىش كۆرۈش، مۇۋاپىق ئىش تەقسىم قىلىش، ھەركىم ئۆز ئارتۇقچىلىقىنى جارى قىلدۇرۇش، بىر - بىرىنىڭ ئارتۇقچىلىقىنى ئۆگىنىش، ئورتاق راۋاج تېپىش پرىنسىپى بويىچە، رايونلار ئىقتىسادىنىڭ ئەقىلغە مۇۋاپىق جايلىشىشىنى ۋە ساغلام راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم. شەرقتىكى دېڭىز بويىغا جايلاشقان رايونلار سىرتقا يۈزلەنگەن ئىقتىسادنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇشى، قوشۇلما قىممىتى يۇقىرى، تاپىدىغان تاشقى پېرېۋوتى كۆپ، تېخنىكىلىق تەركىبى يۇقىرى، ئېنېرگىيە ۋە خام ئەشيا - ماتېرىيال سەرپىياتى تۆۋەن كەسىپ ۋە مەھسۇلاتلارنى نۇقتىلىق تەرەققىي قىلدۇرۇشى، چەت ئەللەرنىڭ مەبلىغى ۋە بايلىقىدىن كۆپرەك پايدىلىنىپ، ئىقتىسادنىڭ تېخىمۇ يۇقىرى سۈرئەت ۋە تېخىمۇ ياخشى ئۈنۈم بىلەن تەرەققىي قىلىشىنى قولغا كەلتۈرۈشى كېرەك. ئوتتۇرا رايونلار بىلەن غەربىي رايونلارنىڭ بايلىقى مول، چېگرا بويىدىكى رايونلار ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش جەھەتتە يەنە جۇغراپىيىلىك ئارتۇقچىلىققا ئىگە، ئۇلارنىڭ تەرەققىيات جەھەتتىكى يوشۇرۇن ئىمكانىيىتى ناھايىتى زور، دۆلەت ئۇلارغا بىر تۇتاش پىلانلاش ئاساسىدا مەدەت بېرىشى لازىم. مۇشۇ جايلار بازار ئىگىلىكىنىڭ تەلىپىگە ئاساسەن، ئىشىكنى ئېچىكىرىگىمۇ، سىرتقىمۇ ئېچىۋېتىش قەدىمىنى تېزلىتىپ، ئاساسىي مۇئەسسەسىلەر قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، بايلىقنى ئېچىش ۋە ئۇنىڭدىن پايدىلىنىش ئىشىنى ئىلگىرى سۈرۈپ، ئۈستۈنلۈكتە تۇرىدىغان كەسىپ ۋە مەھسۇلاتلارنى تىرىشىپ راۋاجلاندۇرۇشى كېرەك. شارائىتى بار جايلار سىرتقا يۈزلەنگەن ئىقتىسادنىمۇ پائال راۋاجلاندۇرۇشى، شۇ ئارقىلىق پۈتكۈل ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا تۈرتكە بولۇشى لازىم. جايلار دۆلەتنىڭ ئومۇمىي مەنپەئىتىنى ئاساس قىلىپ، ئومۇملۇق كۆز قارىشىنى تۇرغۇزۇشى، ئۆز ئالدىغا سىستېما بولۇۋېلىشىنى قوغلاشماسلىقى، نامۇۋاپىق تەكرار قۇرۇلۇشلارنى قىلىشتىن ۋە ئوبيېكتلارنى تەكرار كىرگۈزۈشتىن كۆچىنىڭ بارىچە ساقلىنىشى كېرەك. ئەقىلغە مۇۋاپىق ئالماشتۇرۇش ۋە بىرلىشىش - ھەمكارلىشىشنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، رايونلار ئارا بىر - بىرىگە ئېتىبار بېرىدىغان ۋە مەنپەئەت يەتكۈزىدىغان

دىنىي سىياسىتى ۋە مۇھاجىرلار ئىشلىرى سىياسىتىنى ئەستايىدىللىق بىلەن ئىزچىللاشتۇرۇپ، ئۇنى سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن خىزمەت قىلدۇرۇش كېرەك.

تەدبىر كۆرۈشنى ئىلمىيلاشتۇرۇش ۋە دېموكراتىيىلەشتۈرۈش - دېموكراتىيە مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىنى يولغا قويۇشنىڭ مۇھىم ھالقىسى، سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسەت قۇرۇلۇشىنىڭ مۇھىم ۋەزىپىسى. رەھبىرىي ئورگانلار ۋە رەھبىرىي كادىرلار ئاممىنىڭ پىكىرىگە ئىخلاس بىلەن قۇلاق سېلىشى، تۈرلۈك مۇتەخەسسىسلەرنىڭ ۋە تەتقىقات - مەسلىھەتچىلىك ئاپپاراتلىرىنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، بىر يۈرۈش دېموكراتىك، ئىلمىي تەدبىر كۆرۈش تۈزۈمىنى تېز بەرپا قىلىشى لازىم. ئاساسىي قاتلام دېموكراتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيى، ئائىلە كومىتېتى ۋە كەنت ئائىلە كومىتېتىنىڭ رولىنى ھەقىقىي جارى قىلدۇرۇش لازىم. قانۇنىي نازارەتچىلىك ئورگانلىرى ۋە مەمۇرىي تەپتىشلىك ئورگانلىرىنىڭ فۇنكسىيىسىنى كۈچەيتىپ، تارقىتىش ۋاستىلىرىنىڭ جامائەت پىكرى نازارەتچىلىكىگە ئەھمىيەت بېرىپ، نازارەتچىلىك مېخانىزمىنى پەيدىنپەي مۇكەممەللەشتۈرۈپ، ھەر دەرىجىلىك دۆلەت ئورگانلىرىنى ۋە ئۇلارنىڭ خادىملىرىنى ئۈنۈملۈك نازارەت ئاستىغا قويۇش لازىم.

قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىغا يۈكسەك دەرىجىدە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. قانۇن چىقىرىش خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، بولۇپمۇ ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى كاپالەتكە ئىگە قىلىدىغان، ئومۇمىي ئىگىلىك ئۈستىدىكى باشقۇرۇشنى كۈچەيتىدىغان، قىسمەن ئىگىلىككە دائىر ھەرىكەتلەرنى قېلىپلاشتۇرىدىغان قانۇنلار ۋە نىزاملارنى چىڭ تۇتۇپ تۈزۈش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. بۇ - سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىشنىڭ جىددىي تەلىپى. ئاساسىي قانۇننى ۋە قانۇنلارنى قاتتىق ئىجرا قىلىپ، قانۇننى ئىجرا قىلىش ئۈستىدىكى نازارەتچىلىكنى كۈچەيتىپ، گەپنى قانۇننىڭ ئورنىغا قويۇش، جىنايى جازاغا تارتىش ئورنىغا باشقا چارە كۆرۈشكە ئوخشاش ئەھۋاللارنى قەتئىي تۈزىتىپ، خەلق سوت مەھكىمىلىرى ۋە تەپتىش مەھكىمىلىرىنىڭ سوت قىلىش ۋە تەپتىش ئىشىنى قانۇن بويىچە ئۆز ئالدىغا ئېلىپ بېرىشىغا كاپالەتلىك قىلىش لازىم. سىياسىي - قانۇن تارماقلىرىنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، خادىملارنىڭ سۈپىتىنى ۋە قانۇننى ئىجرا قىلىش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. دېموكراتىيە- قانۇنچىلىق ئەمەلىيىتى بىلەن دېموكراتىيە- قانۇنچىلىق تەربىيىسىنى بىرلەشتۈرۈپ، كەڭ كادىرلار ۋە ئاممىنىڭ دېموكراتىيە ئېڭىنى ۋە قانۇنچىلىق كۆز قارىشىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش لازىم.

جەمئىيەت ئامانلىقىنى ياخشىلاش - كەڭ ئاممىنىڭ جانىجان مەنپەئەتى بىلەن مۇناسىۋەتلىك بولغان، ئىجتىمائىي مۇقىملىققا ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا كاپالەتلىك قىلىدىغان چوڭ ئىش. كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ، بەزى جايلاردا جەمئىيەت ئامانلىقى ياخشى بولمايۋاتقان ئەھۋالنى ئەستايىدىللىق بىلەن ئۆزگەرتىش كېرەك. خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىنىڭ فۇنكسىيىسىنى كۈچەيتىپ، مەخسۇس ئورگانغا تايىنىش بىلەن كەڭ ئاممىغا تايىنىشنى زىچ بىرلەشتۈرۈپ، ھەر تەرەپلىمە ئوڭشاش ئىشىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇپ، دۈشمەن كۈچلەرگە ۋە تۈرلۈك جىنايى ئىشلار جىنايى ھەرىكەتلىرىگە قەتئىي زەربە بېرىپ، ھەققانىيەتنى يۆلەش، خەلقنى قوغداش كېرەك.

يەتتىنچى، مەمۇرىي باشقۇرۇش تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتى ۋە ئاپپارات ئىسلاھاتىنى قەتئىي نىيەت بىلەن ئېلىپ بېرىپ، فۇنكسىيىنى ئۆزگەرتىش، مۇناسىۋەتنى راۋانلاشتۇرۇش، قوشۇنلارنى خىل، مەمۇرىي ئورگانلارنى ئىخچام قىلىش، ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈش تەلىپىنى ھەقىقىي ئىشقا ئاشۇرۇش

ئاپپاراتنى ئىسلاھ قىلىش، قوشۇنلارنى خىل، مەمۇرىي ئورگانلارنى ئىخچام قىلىش - سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىدىكى جىددىي ۋەزىپە، شۇنداقلا ئۇ ئىقتىسادىي ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى

كېلىپ بۇنىڭ بىلەن ئىشقا ئورۇنلىشىشقا كەڭ يول ئاچقىلى، ئىقتىسادىي قۇرۇلمىنى تەڭشەش، كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى يەڭگۈشلەش ۋە ھۆكۈمەت ئاپپاراتلىرىنى ئىسلاھ قىلىش ئۈچۈن مۇھىم شارائىت ياراتقىلى بولىدۇ. دۆلەت، كوللېكتىپ ۋە شەخستىن ئىبارەت ئۈچ تەرەپنىڭ ئاكتىپلىقىنى جارى قىلدۇرۇپ، 3 - كەسىپنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىپ، ئۇنىڭ مىللىي ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي قىممىتىدە ئىگىلەيدىغان سالمىقىنى كۆرۈنەرلىك ئۆستۈرۈش لازىم.

تۆتىنچى، پەن - تېخنىكا تەرەققىياتىنى تېزلىتىش، مائارىپنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش، زىيالىيلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش

پەن - تېخنىكا - بىرىنچى ئىشلەپچىقىرىش كۈچى. ئىقتىسادنى گۈللەندۈرۈش ئۈچۈن ئالدى بىلەن پەن - تېخنىكىنى گۈللەندۈرۈش كېرەك. پەن - تېخنىكا تەرەققىياتىنى تەۋرەنمەي ئىلگىرى سۈرگەندىلا، ئاندىن جىددىي رىقابەت ئىچىدە تەشەببۇسكارلىقنى قولغا كەلتۈرگىلى بولىدۇ. نۆۋەتتە، ئىقتىسادىمىزنىڭ ئالدىدا تەرەققىياتنى تېزلىتىش، قۇرۇلمىنى تەڭشەش، ئۈنۈمنى ئۆستۈرۈشتىن ئىبارەت غايەت زور ۋەزىپە تۇرماقتا، بۇنىڭ ئۈچۈن جەمئىيەت بويىچە پەن-تېخنىكا ئېڭىنى ئۆستۈرۈپ، پەن - تېخنىكا سېلىنمىسىنى تەرەپ - تەرەپتىن كۆپەيتىپ، ھەقىقىي تۈردە پەن - تېخنىكا تەرەققىياتىغا تايىنىش زۆرۈر. پەن - تېخنىكا خىزمىتىدە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنىڭ ئاساسىي فرونتىغا يۈزلىنىش، تەرەققىيات تەتقىقاتى، يۇقىرى - يېڭى تېخنىكا ۋە يۇقىرى - يېڭى تېخنىكىلىق كەسىپلەر، ئاساسىي تەتقىقاتتىن ئىبارەت ئۈچ جەھەتتە كۈچنى مۇۋاپىق ئورۇنلاشتۇرۇپ، ھەرقايسىسىنىڭ يۇقىرى پەللىگە يېتىشتەك نىشانىنى بەلگىلەش لازىم. جۇڭخۇا مىللەتلىرى دۇنياۋى يۇقىرى پەن - تېخنىكا ساھەسىدە تېگىشلىك ئورۇنغا ئىگە بولۇشى كېرەك. ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش ئارقىلىق، پەن - تېخنىكا بىلەن ئىقتىساد ئۈنۈملۈك بىرلەشتۈرۈلگەن مېخانىزمنى بەرپا قىلىپ ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، پەن - تېخنىكا مۇۋەپپەقىيەتلىرىنىڭ تاۋارلىشىشىنى ۋە رېئال ئىشلەپچىقىرىش كۈچىگە ئايلىنىشىنى تېزلىتىش لازىم. ئەقلىي،مۈلۈك ھوقۇقىنى قوغداشقا دائىر تۈزۈملەرنى ئۈزلۈكسىز مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم. سىرتتىن كىرگۈزۈلگەن ئىلغار تېخنىكىلارنى ئۆزلەشتۈرۈش، قوبۇل قىلىش ۋە يېڭىلاش ئىشىنى ئەستايىدىل ئوبدان تۇتۇش كېرەك. پەن - تېخنىكا تەرەققىياتىنىڭ ئىقتىسادنىڭ يۈكسىلىشىدە ئىگىلەيدىغان سالمىقىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈپ، پۈتكۈل ئىگىلىكنىڭ يىرىك باشقۇرۇشتىن تۇجۇپىلەپ باشقۇرۇشقا قاراپ بۇرۇلۇشىنى ئىلگىرى سۈرۈش لازىم.

پەن - تېخنىكىنىڭ تەرەققىي قىلىشى، ئىقتىسادنىڭ گۈللىنىشى ۋە جەمئىيەتنىڭ راۋاج تېپىشى، نېگىزىدىن ئالغاندا، ئەمگەكچىلەرنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش ۋە زور بىر تۈركۈم ئىختىساسلىق خادىملارنى يېتىشتۈرۈشكە باغلىق. بىز مائارىپنى ئالدى بىلەن ۋاراجلاندۇرىدىغان ستراتېگىيىلىك ئورۇنغا قويۇپ، پۈتۈن مىللەتنىڭ ئىدىيىۋى - ئەخلاقىي سەۋىيىسىنى ۋە پەن-مەدەنىيەت سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈشىمىز لازىم. بۇ - ئېلىمىزدە زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشتىكى تۈپ چوڭ تەدبىر. مائارىپ قۇرۇلمىسىنى سەرخىللاشتۇرۇش، ئاساسىي مائارىپنى زور كۈچ بىلەن كۈچەيتىش؛ كەسپىي مائارىپ، چوڭلار مائارىپى ۋە ئالىي مائارىپنى پائال راۋاجلاندۇرۇش، كىشىلەرنى ئۆزلۈكىدىن ئۆگىنىپ ئىختىساسلىشىشقا رىغبەتلەندۈرۈش لازىم. ھەر دەرىجىلىك ھۆكۈمەتلەر مائارىپ سېلىنمىسىنى كۆپەيتىشى لازىم. كۆپ يول ۋە كۆپ شەكىل بىلەن جەمئىيەتتىن مەبلەغ توپلاپ مەكتەپ ئېچىشنى ۋە خەلقنىڭ مەكتەپ ئېچىشنى رىغبەتلەندۈرۈش، مائارىپنى باشقۇرۇشنى پۈتۈنلەي دۆلەت ئۈستىگە ئېلىپ كەلگەن ئۇسۇلنى ئۆزگەرتىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك ۋە ھەر خىل مەكتەپلەر پارتىيىنىڭ مائارىپ فاڭجېنىنى ئەتراپلىق ئىزچىللاشتۇرۇشى، تەلىم - تەربىيە سۈپىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئۆستۈرۈشى لازىم. مۇشۇ ئەسىرنىڭ ئاخىرىغا بارغىچە، ياشلار ۋە ئوتتۇرا ياشلىقلار ئارىسىدا ساۋاتسىزلىقنى ئاساسەن تۈگىتىش، توققۇز يىللىق مەجبۇرىي مائارىپنى ئاساسەن ئەمەلگە ئاشۇرۇش لازىم. مائارىپ تۈزۈلمىسىنى، ئوقۇتۇش مەزمۇنى ۋە ئوقۇتۇش ئۇسۇلىنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئىسلاھ قىلىش، ئوقۇتقۇچىلار قوشۇنىنى يېتىشتۈرۈش ۋە ئۇنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، مەكتەپلەرنىڭ مەكتەپ باشقۇرۇشتىكى ئۆز ئالدىغا ئىش كۆرۈش ھوقۇقىنى كېڭەيتىش، مائارىپنىڭ ئىقتىساد،

كۆچىنىڭ بارىچە ساقلىنىشى كېرەك. ئەقلىگە مۇۋاپىق ئالماشتۇرۇش ۋە بىرلىشىش - ھەمكارلىشىش شەكلىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، رايونلار ئارا بىر - بىرىگە ئېتىبار بېرىدىغان ۋە مەنپەئەت يەتكۈزىدىغان يېڭى ئىقتىسادىي ئالاقىنى قېلىپلاشتۇرۇپ ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈش كېرەك. تەبىئىي جۇغراپىيىلىك ئالاھىدىلىككە ۋە ئىچكى ئىقتىسادىي باغلىنىشقا ئاساسەن، مەركىزىي شەھەرلەرنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، ئۆزىگە خاس ئالاھىدىلىككە ئىگە رايون ئىگىلىكىنى تېرىشىپ راۋاجلاندۇرۇش كېرەك.

ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى تېزلىتىش - مىللەتلەر ئىتتىپاقلىقىنى كۈچەيتىش، چېگرا مۇداپىئەسىنى مۇستەھكەملەش ۋە پۈتۈن مەملىكەتنىڭ ئىقتىسادىي تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈشتە ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە. نامرات رايونلارنى نامراتلىقتىن تېزرەك قۇتۇلدۇرۇپ بېيىتىش - ئىككىنچى باسقۇچلۇق ستراتېگىيىلىك نىشاننى ئەمەلگە ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم تەركىبىي قىسمى. دۆلەت ئۇلارغا سىياسەت قوللىنىپ، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنى شۇنىڭدەك كونا ئىنقىلابىي تايانچ بازىلار، چېگرا رايونلار ۋە نامرات رايونلارنى يۆلىشى كېرەك. ئىقتىسادتا بىر قەدەر تەرەققىي تاپقان رايونلار ئۇلارنىڭ تەرەققىياتىنى تېزلىتىشكە تۈرلۈك يوللار بىلەن ياردەم بېرىشى كېرەك.

ئالتىنچى، سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى پائال ئىلگىرى سۈرۈپ، سوتسىيالىستىك دېموكراتىيە ۋە سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىق قۇرۇلۇشىنى چوڭقۇر تەرەققىياتقا ئېرىشتۈرۈش

ئىقتىسادىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتى ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا ياردەملىشىش، دېموكراتىيىلەشتۈرۈش بىلەن قانۇن - تۈزۈملەشتۈرۈشنى زىچ بىرلەشتۈرۈش تەلەپ بويىچە، سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى پائال ئالغا سۈرۈش لازىم. بىزنىڭ سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىمىزنىڭ نىشانى ھەرگىز غەربنىڭ كۆپ پارتىيە تۈزۈمى ۋە پارلامېنت تۈزۈمىنى يولغا قويۇش ئەمەس، بەلكى جۇڭگوچە سوتسىيالىستىك دېموكراتىك سىياسەتنى بەرپا قىلىشتىن ئىبارەت. دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي قانۇنىدا، جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ دۆلەت ئاپپاراتلىرى دېموكراتىيە مەركەزلەشتۈرۈش پرىنسىپىنى يولغا قويىدۇ، دەپ بەلگىلەنگەن. بۇ — بىزنىڭ بىر تۈپ تۈزۈمىمىز. خەلق دېموكراتىيىسى سوتسىيالىزمنىڭ ماھىيەتلىك تەلىپى ۋە ئىچكى خۇسۇسىيىتى. دېموكراتىيە ۋە قانۇنچىلىق بولمىسا، سوتسىيالىزم بولمايدۇ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش بولمايدۇ. بىز سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرۇپ، سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىقنى ساغلاملاشتۇرۇش جەھەتتە كۆرۈنەرلىك نەتىجە ھاسىل قىلىپ، بۇنىڭ بىلەن مۇقىم ئىجتىمائىي - سىياسىي مۇھىتنى مۇستەھكەملەپ ۋە راۋاجلاندۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇش ۋە ئىسلاھات - ئېچىۋېتىشنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىغا كاپالەتلىك قىلىشىمىز كېرەك.

خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمىنى يەنىمۇ مۇكەممەللەشتۈرۈش، خەلق قۇرۇلتىيى ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتىنىڭ قانۇن چىقىرىش ۋە نازارەتچىلىك قىلىشتا ئۇچۇرۇش فۇنكسىيىسىنى كۈچەيتىش، خەلق ۋەكىللىرىنىڭ رولىنى تېخىمۇ ئوبدان جارى قىلدۇرۇش كېرەك. كوممۇنىستىك پارتىيە رەھبەرلىكىدىكى كۆپ پارتىيە ھەمكارلىقى ۋە سىياسىي مەسلىھەت تۈزۈمىنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، يېڭى دەۋردىكى ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش، خەلق سىياسىي مەسلىھەت كېڭىشىنىڭ سىياسىي مەسلىھەت بېرىش، ۋە دېموكراتىك يول بىلەن نازارەتچىلىك قىلىش جەھەتتىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. «ئۇزاق مۇددەت بىللە تۇرۇش، ئۆز ئارا نازارەت قىلىش، بىر - بىرىدىن سىر ساقلىماسلىق، باشقا كەلگەندە تەڭ كۆرۈش» فاڭجېنىدا چىڭ تۇرۇپ، دېموكراتىك پارتىيە ۋە پارتىيىسىزلار بىلەن ھەمكارلىقنى كۈچەيتىش، مۇئاكىمە قىلىش ئىشىنى كۈچەيتىش، دېموكراتىك پارتىيە - گۇرۇھلاردىكى زاتلار ۋە پارتىيە گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ ئورگانلىرىدا رەھبەرلىك ۋەزىپە ئۆتەشتىنى قوللاپ، پارتىيىمىزنىڭ پارتىيە سىرتىدىكى زاتلار بىلەن بولغان ئىتتىپاقىنى يەنىمۇ مۇستەھكەملەش كېرەك. دۆلىتىمىز — كۆپ مىللەتلىك بىر پۈتۈن دۆلەت، مىللەتلەرنىڭ بۈيۈك ئىتتىپاقلىقى - ۋەتىنىمىز بىرلىكىنى قوغداش، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشنىڭ مۇھىم كاپالىتى. پارتىيىنىڭ مىللىي سىياسىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئىزچىللاشتۇرۇپ، مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە تۈزۈمىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈپ، باراۋەر بولۇش، ياردەملىشىش، ئىتتىپاقلىشىش ۋە ھەمكارلىشىشتا چىڭ تۇرۇش، شۇ ئارقىلىق مىللەتلەرنىڭ ئورتاق گۈللىنىشىنى ئىلگىرى سۈرۈش كېرەك. پارتىيىنىڭ

سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىدىكى جىددىي ۋەزىپە، شۇنداقلا ئۇ ئىقتىسادىي ئىسلاھاتنى چوڭقۇرلاشتۇرۇش، بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىشتىكى مۇھىم شەرتى. نۆۋەتتە، پارتىيە- ھۆكۈمەت ئاپپاراتلىرى كېلەڭسىز، قاتلام كۆپ، نۇرغۇن ئورۇنلاردا ئىشتىن ئادەم كۆپ، ئىش ئۈنۈمى تۆۋەن، ئۇلار ئاممىدىن ئايرىلىپ قالدى، بۇ ھال كارخانىلارنىڭ ئىگىلىك باشقۇرۇش مېخانىزمىنى يەڭگۈشلەشكە توسالغۇ بولۇۋاتىدۇ، ئەمدى ئۆزگەرتمىسە بولمايدىغان دەرىجىگە بېرىپ قالدى. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار ۋە ھۆكۈمەتلەر تونۇشنى بىرلىككە كەلتۈرۈپ، مەمۇرىيەت بىلەن كارخانىنى ئايرىش ۋە ئىخچام قىلىش، بىرلىككە كەلتۈرۈش، ئۈنۈملۈك بولۇش پرىنسىپى بويىچە، ھازىرقى مەمۇرىي باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىنى ۋە پارتىيە- ھۆكۈمەت ئاپپاراتلىرىنى قەتئىي نىيەت بىلەن ئىسلاھ قىلىشى لازىم. ئۇنىۋېرسال ئىقتىسادىي تارماقلاردا خىزمەتنىڭ مۇھىم نۇقتىسىنى ئومۇمىي جەھەتتىن تەڭشەش-تىزگىنلەشنى كۈچەيتىشكە قارىتىش كېرەك. بەزى كەسپىي ئىقتىسادىي تارماقلارنى ۋە فۇنكسىيىسى كىرىشىپ كەتكەن، تەكرار بولۇپ قالغان ياكى كەسپىي جەھەتتە يېقىن كېلىدىغان ئاپپاراتلارنى ئەمەلدىن قالدۇرۇش ياكى قوشۇۋېتىش، دائىملىق ئاپپاراتتىن باشقا ئاپپاراتلارنى زور دەرىجىدە قىسقارتىش كېرەك. ئورگان خادىملىرىنى قىسقارتىش، شتات ۋە خادىملارنى قاتتىق تەلەپ بىلەن بېكىتىش كېرەك. ئاپپاراتنى ئىسلاھ قىلىش، قوشۇنلارنى خىل، مەمۇرىي ئورگانلارنى ئىخچام قىلىش - مۈشكۈل ۋەزىپە، بۇ ئىشنى بىر تۇتاش پىلانلاپ، پۇختا ئۇيۇشتۇرۇپ، يۇقىرى بىلەن تۆۋەننى بىرلەشتۈرۈپ، قەدەممۇقەدەم يولغا قويۇپ، ئۈچ يىل ئىچىدە ئاساسىي جەھەتتىن ئورۇنداپ بولۇش كېرەك. خادىملارنى قىسقارتىشنى خىزمەت ئۈنۈمىنى ئۆستۈرۈش ۋە ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، ھەم ئورگان خادىملىرى قۇرۇلمىسىنى ياخشىلاپ، خادىملارنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش، ھەم كۆپلىگەن ئىختىساسلىق كىشىلەرنى 3-كەسىپكە ۋە كۈچەيتىشكە تېگىشلىك خىزمەت ئورۇنلىرىغا يۆتكەپ، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ يېڭى كۈچىگە ئايلاندۇرۇش لازىم.

كادىرلار - ئەمگەك تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى تېزلىتىپ ئىدارە، كارخانا ۋە كەسپىي ئورۇنلارنىڭ ئوخشاشمىغان ئالاھىدىلىكىگە ئۇيغۇن بولغان تۈر بويىچە ئىلمىي باشقۇرۇش تۈزۈلمىسىنى ۋە ئۈنۈملۈك رىغبەتلەندۈرۈش مېخانىزمىنى پەيدىنپەي بەرپا قىلىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. بۇ جەھەتتىكى ئىسلاھاتنى ئاپپارات ئىسلاھاتى ۋە ئىش ھەققى تۈزۈمى ئىسلاھاتى بىلەن بىرلەشتۈرۈش كېرەك. دۆلەت خىزمەتچىلىرى تۈزۈمىنى ئىمكان قەدەر تېز يولغا قويۇش لازىم.

سەككىزىنچى، ئىككى قول بىلەن تۇتۇشتا چىڭ تۇرۇش، ئىككىلا قول قاتتىق بولۇش، سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى يېڭى سەۋىيىگە كۆتۈرۈش

ئىسلاھات- ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى خەلقىمىزنىڭ ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، نەزەر دائىرىسىنى كېڭەيتىپ، دۇنياغا يۈزلىنىپ، كېلەچەكنى كۆزلەپ، توختىماي ئالغا ئىلگىرىلەش ۋە جاسارەت بىلەن ئىشلەش روھىنى ئۇرغۇتۇشىغا كۈچلۈك تۈرتكە بولماقتا، شۇنىڭ بىلەن بىللە، ئۇ مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغىمۇ تېخىمۇ يۇقىرى تەلەپ قويىدى. ماددىي مەدەنىيەتنىمۇ، مەنىۋى مەدەنىيەتنىمۇ ئوبدان بەرپا قىلغاندا، ئاندىن ئۇ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم بولىدۇ. مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشتىن ئىبارەت مەركەزنى چىڭ دەۋرىي قىلىپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى ۋە ئىسلاھات- ئېچىۋېتىش ئىشىنى كۈچلۈك مەنىۋى تۈرتكىگە ۋە ئەقلىي مەدەتكە ئىگە قىلىشى كېرەك.

(ئاخىرى 5 - بەتتە)

ئۈرۈمچى رايونىنىڭ ھاۋا رايى: كۈندۈزى ۋە كېچىسى ھاۋا ئوچۇق، بەزىدە بۇلۇتلۇق بولىدۇ. تېمپېراتۇرا 2°C- — 8°C بولىدۇ. شەھەرنىڭ جەنۇبىدا بەش بال شەرقى جەنۇپ شامىلى چىقىدۇ.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ قەدىمىنى تېزلىتىپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ تېخىمۇ زور غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈرەيلى

(بېشى 4- بەتتە)

مەنىۋى مەدەنىيەتتە قۇرۇلۇشنى ئەلا بىلىش كېرەك. نەزەرىيە قۇرۇلۇشىغا يۈكسەك دەرىجىدە ئېتىبار بېرىش، ئىلىم ئەركىنلىكىنى كاپالەتكە ئىگە قىلىش، نەزەرىيە بىلەن ئەمەلىيەتنى بىرلەشتۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىش، تەتقىقات ئىشىنى ئىجادچانلىق بىلەن ئېلىپ بېرىش، پەلسەپە- ئىجتىمائىي پەنلەرنى گۈللەندۈرۈش، ماركسىزمنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇش ۋە راۋاجلاندۇرۇش لازىم. نەزەرىيە قوشۇنىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش، ياش، ئوتتۇرا ياشلىق نەزەرىيە خادىملىرىنى يېتىشتۈرۈش ۋە ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. «خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش، سوتسىيالىزم ئۈچۈن خىزمەت قىلىش» يۆنىلىشىدە ۋە «ھەممە گۈللەر تەكشى ئېچىلىش، ھەممە ئېقىملار بەس - بەستە سايراش» فاڭجېنىدا چىڭ تۇرۇش لازىم. مەدەنىيەت تۈزۈلمىسى ئىسلاھاتىنى پائال ئالغا سىلجىتىپ، مەدەنىيەت ئىشلىرىغا دائىر ئىقتىسادىي سىياسەتلەرنى مۇكەممەللەشتۈرۈپ، سوتسىيالىستىك مەدەنىيەتنى گۈللەندۈرۈش كېرەك. ئىجتىمائىي ئۈنۈمگە ئېتىبار بېرىپ، مەزمۇن جەھەتتە ساغلام ۋە ئالىيجاناب بولغان، بولۇپمۇ ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى مەدھىيىلەيدىغان، بەدىئىي جەلپ قىلىش كۈچىگە ئىگە مەنىۋى مەھسۇلاتلارنى ئىجاد قىلىشقا ئىلھام بېرىش كېرەك. ئاخباراتچىلىق، نەشرىياتچىلىق، رادىئو، تېلېۋىزىيە ۋە ئەدەبىيات - سەنئەت قاتارلىق ساھەلەرنىڭ خىزمىتىنى كۈچەيتىش لازىم. ئىدىيىۋى - سىياسىي خىزمەت جەھەتتىكى ئارتۇقچىلىقنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاممىنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشقا ئۆزىنى بېغىشلاشتىكى ئاكتىپلىقىنى قوزغاش كېرەك. پۈتۈن مەملىكەتتىكى ھەر مىللەت خەلقى ئارىسىدا، بولۇپمۇ ياشلار - ئۆسمۈرلەر ئارىسىدا، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى تەربىيىسىنى، ۋەتەنپەرۋەرلىك، كوللېكتىپچىلىق ۋە سوتسىيالىستىك ئىدىيە تەربىيىسىنى، يېقىنقى زامان تارىخى، ھازىرقى زامان تارىخى تەربىيىسىنى ۋە دۆلەت ئەھۋالى تەربىيىسىنى يەنىمۇ كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ مىللىي غۇرۇرىنى، مىللىي ئىشەنچىنى ۋە ئۆزلۈكىدىن ئىلگىرىلەش روھىنى كۈچەيتىش، ئۇلارنى كاپىتالىستىك ۋە فېئوداللىق چىرىك ئىدىيىلەرنىڭ چىرىتىشىگە قارشى تۇرالايدىغان قىلىش، ئۇلاردا توغرا غايە، ئېتىقاد ۋە قىممەت قارىشىنى تۇرغۇزۇش كېرەك. ھەرقايسى ساھە ۋە ھەرقايسى كەسىپلەر كەسپىي ئەخلاق قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، ئۆز ئالاھىدىلىكىگە باب كەسپىي ئەخلاق قائىدىسىنى قەدەممۇ قەدەم بەرپا قىلىپ، خىزمەت ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوغ تارتىدىغان كەسىپ ناتوغرا ئىستىلىنى قەتئىي تۈزىتىشى لازىم. جامائەت ئەخلاقى تەربىيىسىنى كۈچەيتىش، دەۋر روھىغا ئىگە ئۈلگىلىك شەخسلەرنى زور كۈچ بىلەن تەقدىرلەش كېرەك. ئىجتىمائىي رايون مەدەنىيىتى، يېزا- بازار مەدەنىيىتى، كارخانا مەدەنىيىتى، مەكتەپ مەدەنىيىتى قۇرۇلۇشىنى ئوبدان ئېلىپ بېرىش، ھەربىيلەر بىلەن خەلق بىرلىكتە مەدەنىيەتلىك ئورۇن بەرپا قىلىش، ساقچىلار بىلەن خەلق بىرلىكتە مەدەنىيەتلىك ئورۇن بەرپا قىلىشقا ئوخشاش ئاممىۋى پائالىيەتلەرنى يەنىمۇ قانات يايدۇرۇپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىنى شەھەر - يېزىلاردىكى ئاساسىي قاتلاملارغىچە ئەمەلىيلەشتۈرۈش لازىم. مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىش ئۈچۈن شۇنىڭغا يارىشا ماددىي كاپالەت بولۇشى كېرەك، بۇنىڭ ئۈچۈن تۈرلۈك يوللار بىلەن سېلىنمىنى كۆپەيتىش ھەمدە بۇ جەھەتتىكى مۇئەسسەسە قۇرۇلۇشىنى شەھەر - يېزا قۇرۇلۇشىنىڭ ئومۇمىي پىلانىغا كىرگۈزۈش كېرەك.

جەمئىيەتتە رەزىل ئەھۋاللار ئەدەپ كېتىپ، كىشىلەرنىڭ بولۇپمۇ ياشلار - ئۆسمۈرلەرنىڭ جىسمانىي - روھىي ساغلاملىقىنى زەھەرلەۋاتىدۇ، زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا ۋە ئىسلاھات- ئېچىۋېتىش ئىشىغا توسالغۇ بولۇۋاتىدۇ، سوتسىيالىزمنىڭ ئوبرازىغا زىيان يەتكۈزۈۋاتىدۇ، شۇڭا خەلق بۇنىڭغا قاتتىق نەپرەت بىلدۈرۈۋاتىدۇ. تۈرلۈك رەزىللىكلەرنى ھەرگىز يۇمشاق قوللۇق قىلماي سۈپۈرۈپ تاشلاش، بۇ ئىشنى ئۇزاققىچە ئىشلەپ، ئۈنۈم ھاسىل قىلىش لازىم.

ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار ئىسلاھات ئېلىپ بېرىلغان، ئىشىك ئېچىۋېتىلگەندىن بۇيانقى يېڭى تەجرىبىلەرنى ئەستايىدىل يەكۈنلەپ، مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشىغا بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىشى ۋە ياخشىلىشى كېرەك. بىز جۇڭخۇا مىللەتلىرىنىڭ ئىدىيە ۋە مەدەنىيەت جەھەتتىكى ئېسىل ئەنئەنىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىنسانىيەت مەدەنىيەت [illegible]

ئىدىيىسى بويىچە، قوشۇنلارنى خىل قىلىشنىڭ جۇڭگوچە يولىدا مېڭىپ، خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنى زامانىۋىلاشقان، مۇنتىزىملاشقان قۇدرەتلىك ئىنقىلابىي قوشۇن قىلىپ قۇرۇپ چىقىپ، دۆلەت مۇداپىئە كۈچىمىزنى ئۈزلۈكسىز ئاشۇرۇپ، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مۇستەھكەم ھەم كۈچلۈك بىخەتەرلىك كاپالىتى بىلەن تەمىن ئېتىشىمىز كېرەك. دۆلىتىمىزدە 1 مىليون ئەسكەر قىسقارتىلدى، ئارمىيە بۇنىڭدىن كېيىن زامانىۋى ئۇرۇشنىڭ ئېھتىياجىغا تىرىشىپ لايىقلىشىپ، سۈپەت قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىپ، جەڭگىۋارلىقىنى ئومۇميۈزلۈك ئاشۇرۇپ، دۆلەتنىڭ زېمىن، ھاۋا تەۋەلىكى ۋە دېڭىز تەۋەلىكى ئىگىلىك ھوقۇقىنى، دېڭىز - ئوكيان جەھەتتىكى ھوقۇق - مەنپەئەتىنى قوغداش، ۋەتەننىڭ بىرلىكى ۋە ئامانلىقىنى قوغداشتىن ئىبارەت مۇقەددەس ۋەزىپىنىڭ ھۆددىسىدىن تېخىمۇ ئوبدان چىقىشى لازىم؛ شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، دۆلەتنىڭ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشىدىن ئىبارەت ئومۇملۇققا ئاڭلىق بويسۇنۇپ، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىغا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا پائال مەدەت بېرىپ ۋە قاتنىشىپ، دۆلەتنىڭ تەرەققىي تېپىشى ۋە گۈللىنىشى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇشى كېرەك. ئارمىيە تۈرلۈك قۇرۇلۇش ۋە ئىسلاھات ئىشلىرىنى تىرىشىپ ئوبدان ئېلىپ بېرىپ، تەلىم - تەربىيە ۋە مەشىقنى ھەقىقىي تۈردە ستراتېگىيىلىك ئورۇنغا قويۇپ، ئوفىتسېر ۋە ئەسكەرلەرنىڭ سۈپىتىنى ئومۇميۈزلۈك ئۆستۈرۈپ، ھەممە قوشۇنلارنى سىياسىي جەھەتتە لاياقەتلىك بولۇش، ھەربىي جەھەتتە قاتتىق تەلەپنىڭ ھۆددىسىدىن چىقىش، ئىستىل جەھەتتە ئەلا بولۇش، ئىنتىزامدا قاتتىق بولۇش، كاپالەت جەھەتتە كۈچلۈك بولۇش تەلىپىنى ئورۇندىيالايدىغان قىلىشى كېرەك. دۆلەت مۇداپىئەسىگە دائىر پەن - تېخنىكا تەتقىقاتىغا ۋە دۆلەت مۇداپىئە سانائىتىگە ئەھمىيەت بېرىپ، قورال - ياراقلارنى تەدرىجىي ياخشىلاش لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى، ھۆكۈمەتلەر ۋە پۈتۈن مەملىكەت خەلقى دۆلەت مۇداپىئەسى قۇرۇلۇشىغا بۇرۇنقىدەكلا كۆڭۈل بۆلۈشى، ئارمىيىنىڭ تۈرلۈك ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىشىغا مەدەت بېرىشى كېرەك. ئومۇمىي خەلق دۆلەت مۇداپىئە تەربىيىسىنى ئوبدان تۇتۇپ، ھۆكۈمەتنى ھىمايە قىلىش - خەلقنى سۆيۈش، ئارمىيىنى ھىمايە قىلىش ۋە ھەربىيلەر ئائىلە تاۋابىئاتلىرىغا ئېتىبار بېرىش پائالىيىتىنى كەڭ، چوڭقۇر، ئۇزاققىچە قانات يايدۇرۇپ، ئارمىيە بىلەن ھۆكۈمەت، ھەربىيلەر بىلەن خەلق ئىتتىپاق ئۆتىدىغان ۋە بىر- بىرىنى قوللايدىغان چوڭ ياخشى ۋەزىيەتنى تەرەققىي قىلدۇرۇش لازىم. خەلق ئەسكەرلىرى ۋە تەييارلىقتىكى ھەربىيلەر خىزمىتىنى ياخشى ئىشلەپ، دۆلەت مۇداپىئەسىنىڭ زاپاس كۈچى قۇرۇلۇشىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش كېرەك. جۇڭگو خەلق قوراللىق ساقچى قىسىملىرى - سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى قوغدايدىغان مۇھىم كۈچ. خەلق قوراللىق ساقچى قىسىملىرىنىڭ ۋە جامائەت خەۋپسىزلىكى، خەۋپسىزلىك تارماقلىرىغا ئوخشاش تارماقلارنىڭ قۇرۇلۇشىنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، دۆلەتنىڭ ئامانلىقىنى ۋە جەمئىيەتنىڭ مۇقىملىقىنى تېخىمۇ كۈچلۈك قوغداش لازىم.

يولداشلار! ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى - خەلق ئاممىسىنىڭ ئۇلۇغۋار ئىشى. بىز 90 - يىللاردىكى ئېغىر ۋەزىپىلەرنى غەلىبىلىك ئورۇنداش ئۈچۈن، ئىشچىلار سىنىپىغا ۋە ئەمگەكچى ئاممىغا جان - دىلىمىز بىلەن تايىنىپ، پۈتۈن خەلقنىڭ ئاكتىپلىقىنى ۋە ئىجادچانلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشىمىز كېرەك. مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى زىچ ئىتتىپاقلىشىپ، جاسارەت بىلەن تىرىشىپ ئىشلەيدىغانلا بولسا، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشلىرىمىز جەزمەن غەلىبە قىلىدۇ.

3. خەلقئارا ۋەزىيەت ۋە بىزنىڭ تاشقى سىياسىتىمىز

ئۆزگىرىپ تۇرۇۋاتقان مۇرەككەپ خەلقئارا ۋەزىيەتتە، تاشقى خىزمىتىمىزدە زور مۇۋەپپەقىيەتلەرنى قولغا كەلتۈردۇق. بىزنىڭ ئەتراپىمىزدىكى دۆلەتلەر بىلەن بولغان ئىناق قوشنىدارچىلىق - دوستلۇق مۇناسىۋىتىمىز دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن بۇيانقى ئەڭ ياخشى مەزگىلدە تۇرۇۋاتىدۇ، كەڭ تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەر بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىق - ھەمكارلىق تېخىمۇ مۇستەھكەملەندى ۋە كۈچەيدى، دۇنيا ئەللىرى [illegible] تىنچ بىللە تۇرۇشنىڭ بەش پرىنسىپى ئاساسىدا ياخشىلاندى، ۋە راۋاجلاندى [illegible]

بولغان خەلقئارا يېڭى تەرتىپ ئورنىتىشنى تەشەببۇس قىلىمىز. بۇ يېڭى تەرتىپ باراۋەر بولۇش- ئۆزئارا مەنپەئەت يەتكۈزۈش ئاساسىدىكى خەلقئارا يېڭى ئىقتىسادىي تەرتىپ ئورنىتىشنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. دۇنيادا ئەھۋال خىلمۇ خىل، ھەرقايسى ئەللەر ئوتتۇرىسىدا تۈرلۈك پەرقلەر مەۋجۇت. ھەرقايسى ئەل خەلقى ئۆز دۆلىتىنىڭ كونكرېت ئەھۋالىغا ئاساسەن، ئۆز دۆلىتىنىڭ ئەھۋالىغا ئۇيغۇن كېلىدىغان ئىجتىمائىي تۈزۈم ۋە تەرەققىيات يولىنى تاللىۋېلىشقا ھوقۇقلۇق. ھەممە دۆلەت ئۆزىنىڭ چوڭ - كىچىك، كۈچلۈك - ئاجىز، باي - نامرات بولۇشىغا قارىماي، خەلقئارا ئىشلارغا خەلقئارا جامائەتچىلىكنىڭ باپباراۋەر ئەزاسى سۈپىتىدە قاتنىشىشى كېرەك. دۆلەتلەر بىر - بىرىنى ھۆرمەت قىلىشى، ئوخشاشلىقلاردا بىرلىككە كېلىپ، پەرقلەرنى ساقلاپ قېلىشى، ئۆزئارا باراۋەر مۇئامىلىدە بولۇشى، بىر - بىرى بىلەن دوستانە ئۆتۈشى كېرەك. دۆلەت بىلەن دۆلەت ئوتتۇرىسىدىكى ئىختىلاپ ۋە تالاش - تارتىشلارنى بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىنىڭ نىزامنامىسى ۋە خەلقئارا قانۇن - مىزان بويىچە كېڭىشىش ئارقىلىق تىنچ يول بىلەن ھەل قىلىش كېرەككى، قورال كۈچىگە مۇراجىئەت قىلىشقا ۋە قورال كۈچى بىلەن تەھدىت سېلىشقا بولمايدۇ. زومىگەرلىك ۋە زوراۋانلىق سىياسىتى، ئاز ساندىكى بىرقانچە دۆلەتنىڭ خەلقئارا ئىشلارنى مونوپول قىلىۋېلىشى ۋە كونترول قىلىۋېلىشى ئاقمايدۇ. خەلقئارا يېڭى تەرتىپ ئورنىتىش - ئۇزاق مۇددەتلىك ۋەزىپە، جۇڭگو خەلقى ھەرقايسى ئەل خەلقى بىلەن بىللە بۇنىڭ ئۈچۈن بوشاشماي تىرىشچانلىق كۆرسىتىدۇ.

جۇڭگو بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىنىڭ ئەزاسى ۋە خەۋپسىزلىك كېڭىشىگە دائىمىي ئەزا دۆلەت بولۇش سۈپىتى بىلەن، بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىنىڭ رولىغا ئەھمىيەت بېرىدۇ ۋە بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىنىڭ ئىشلىرىغا پائال قاتنىشىدۇ. بىز بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتى ۋە ئۇنىڭ خەۋپسىزلىك كېڭىشىنىڭ دۇنيا تىنچلىقىنى قوغداش، ھەربىي ھازىرلىقلارنى قىسقارتىش ئىشىنىڭ تەرەققىياتىغا تۈرتكە بولۇش، دۇنياۋى تەرەققىياتنى ئىلگىرى سۈرۈش ۋە خەلقئارا تالاش- تارتىشلارنى ھەل قىلىش قاتارلىق جەھەتلەردە ئاكتىپ رول ئوينىشىنى قوللايمىز.

جۇڭگو - تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەت، ئۈچىنچى دۇنيا ئەللىرى بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىقنى ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىش - تاشقى سىياسىتىمىزنىڭ ئاساسىي مەۋقەسى، جۇڭگو بىلەن تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەر بۇرۇنقىدەكلا ئۆزلىرىنىڭ مۇستەقىللىكى ۋە ئىگىلىك ھوقۇقىنى قوغداش جەھەتتە بىر - بىرىنى قوللىشىدۇ، ئىقتىساد ۋە مەدەنىيەت جەھەتتە ئالاقىنى كۈچەيتىدۇ. جۇڭگو ئىتتىپاق تۈزمەسلىك ھەرىكىتىنى كۆزەتكۈچى دۆلەت بولدى، 77 دۆلەت گۇرۇھى بىلەنمۇ زىچ ئالاقە ئورناتتى، بۇنىڭدىن كېيىن ئۇلار بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى يەنىمۇ كۈچەيتىدۇ.

جۇڭگو تىنچلىقتا بىللە تۇرۇشنىڭ بەش پرىنسىپى ئاساسىدا، بارلىق دۆلەتلەر بىلەن دوستلۇق- ھەمكارلىق مۇناسىۋىتىنى راۋاجلاندۇرۇشنى خالايدۇ. ئىجتىمائىي تۈزۈم ۋە ئىدېئولوگىيە جەھەتتىكى پەرق دۆلەتلەر ئارا مۇناسىۋەتنى راۋاجلاندۇرۇشنىڭ توسالغۇسى بولۇپ قالماسلىقى كېرەك. بىز خەلقئارا ئالاقىدە، ئۆزىمىزنىڭ ئىجتىمائىي تۈزۈمىمىزنى ۋە ئىدېئولوگىيىمىزنى باشقىلارغا ھەرگىز تاڭمايمىز، ئوخشاشلا، باشقا دۆلەتنىڭ ئۆزىنىڭ ئىجتىمائىي تۈزۈمى ۋە ئىدېئولوگىيىسىنى جۇڭگوغا تېڭىشىغىمۇ ھەرگىز يول قويمايمىز. بىزنىڭ بۇ پرىنسىپال مەيدانىمىز ھەرگىز ئۆزگەرمەيدۇ.

بىز ئىشىكنى سىرتقا ئېچىۋېتىش ئىشىنى تەۋرەنمەي يولغا قويىمىز، باراۋەر بولۇش - ئۆزئارا مەنپەئەت يەتكۈزۈش ئاساسىدا دۇنيا ئەللىرى بىلەن ئىقتىساد، پەن - تېخنىكا جەھەتتىكى ھەمكارلىقنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىش ۋە كېڭەيتىشنى، مەدەنىيەت، مائارىپ، سەھىيە، تەنتەربىيە قاتارلىق ساھەلەردىكى ئالاقىنى كۈچەيتىشنى خالايمىز.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ھەرقايسى ئەللەردىكى پارتىيىلەر بىلەن بولغان مۇناسىۋەتكە ئەھمىيەت بېرىدۇ. ھازىر، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى يۈزدىن ئارتۇق دۆلەتتىكى نۇرغۇن پارتىيە ۋە سىياسىي تەشكىلاتلار بىلەن ئوخشىمىغان شەكىلدە ئالاقە ئورناتتى. بىز مۇستەقىل، ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش، باپباراۋەر بولۇش، بىر - بىرىنى ھۆرمەت قىلىش، بىر - بىرىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلاشماسلىق پرىنسىپى بويىچە ھەرقايسى ئەللەردىكى پارتىيىلەر بىلەن داۋاملىق [illegible]

ئىپتىدائى ئەنئەنىسىگە ۋارىسلىق قىلىپ ۋە ئۇنى جارى قىلدۇرۇپ، ئىنسانىيەت مەدەنىيەت تەرەققىياتىنىڭ بارلىق ئەلا مۇۋەپپەقىيەتلىرىنى قوبۇل قىلىپ، جانلىق، مول سوتسىيالىزم ئەمەلىيتى جەريانىدا، ئىنسانىيەتنىڭ ئىلغار مەنىۋى مەدەنىيىتىنى بەرپا قىلىشىمىز لازىم. بىز ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىغا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا پايدىلىق شارائىت يارىتىش ئۈچۈن غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك ۋە ئىنتىزاملىق يېڭى كىشىلەرنى ئەۋلادمۇ ئەۋلاد يېتىشتۈرۈشىمىز كېرەك.

توققۇزىنچى، خەلق تۇرمۇشىنى ئۈزلۈكسىز ياخشىلاش، نوپۇسنىڭ كۆپىيىشىنى قاتتىق تىزگىنلەش، مۇھىت مۇھاپىزىتىنى كۈچەيتىش

ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىشتە، خەلقنىڭ كۈنسايىن ئېشىپ بېرىۋاتقان ماددىي - مەدەنىي ئېھتىياجىنى قاندۇرۇش مەقسەت قىلىندۇ. ئىشلەپچىقىرىشنىڭ تەرەققىي قىلىشىغا ۋە ئىجتىمائىي بايلىقنىڭ كۆپىيىشىگە ئەگىشىپ، شەھەر-يېزا ئاھالىسىنىڭ ئەمەلىي دارامىتى، ئىستېمال سەۋىيىسى ۋە تۇرمۇش سۈپىتىنى كۆرۈنەرلىك دەرىجىدە ئۆستۈرۈش كېرەك. كىيىم - كېچەك، ئوزۇق - تۈلۈك، تۇرارجاي ۋە يۈرۈش - تۇرۇش شارائىتىنى، بولۇپمۇ تۇرار جاي شارائىتىنى كۆپرەك ياخشىلاش كېرەك. مەدەنىي تۇرمۇشنى تېخىمۇ بېيىتىش، تەنتەربىيە، سەھىيە ئىشلىرىنى يەنىمۇ راۋاجلاندۇرۇپ، خەلقنىڭ سالامەتلىك سەۋىيىسىنى داۋاملىق ئۆستۈرۈش لازىم. ئاھالىسى دۇنيا ئاھالىسىنىڭ بەشتىن بىر قىسمىنى ئىگىلەيدىغان بىزنىڭ بۇ دۆلىتىمىزدە، خەلقنى ھاللىق تۇرمۇش كەچۈرىدىغان ھالغا يەتكۈزۈش - قالتىس چوڭ ئىش. شۇنىڭ بىلەن بىللە شۇنىمۇ كۆرسىتىش كېرەككى، دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسى ئاجىز، ھازىر زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئىشقا ئاشۇرۇش بويىچە ئىگىلىك تىكلەش باسقۇچىدا تۇرىۋاتىمىز، مۇشۇنداق ئەھۋالدا قۇرۇلۇشقا تېخىمۇ كۆپ مەبلەغ ئىشلىتىشكە توغرا كېلىدۇ، شۇڭا جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ كۈرەش قىلىش، دۆلەتنى تىرىشچانلىق - ئىقتىسادچىللىق بىلەن گۈللەندۈرۈشتىن ئىبارەت ئېسىل ئەنئەنىنى چوقۇم داۋاملىق جارى قىلدۇرۇش، ئىقتىسادچىللىقنى ئەلا بىلىدىغان ئىجتىمائىي كەيپىياتنى تەشەببۇس قىلىش لازىم.

دۆلەتنىڭ نوپۇسنىڭ كۆپىيىشىنى تىزگىنلەش ۋە مۇھىت مۇھاپىزىتىنى كۈچەيتىشتىن ئىبارەت تۈپ سىياسىتىنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىش كېرەك. پىلانلىق تۇغۇت خىزمىتىنى بوشاشتۇرۇپ قويۇشقا ھەرگىز بولمايدۇ، نوپۇسنى تىزگىنلەش جەھەتتە بەلگىلەنگەن نىشاننى ئىشقا ئاشۇرۇشقا ھەقىقىي كاپالەتلىك قىلىش، ساغلام تۇغۇپ، ئوبدان تەربىيىلەش تەلىپىدە چىڭ تۇرۇپ، ئاھالىنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش كېرەك. ئاھالىنىڭ قېرىپ كېتىش مەسىلىسىنى تەتقىق قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىپ، بۇ جەھەتتىكى خىزمەتلەرنى ئەستايىدىل ئوبدان ئىشلەش لازىم. پۈتۈن مىللەتنىڭ مۇھىت ئېڭىنى ئۆستۈرۈپ، يەر، قېزىلما بايلىق، ئورمان ۋە سۇ قاتارلىق تەبىئىي بايلىقلارنى ئاسراش ۋە ئۇلاردىن مۇۋاپىق پايدىلىنىش، ئېكولوگىيىلىك مۇھىتنى تىرىشىپ ياخشىلاش كېرەك.

ئونىنچى، ئارمىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، دۆلەت مۇداپىئە كۈچىنى ئاشۇرۇپ، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنىڭ ۋە ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنىڭ ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىلىشىنى كاپالەتكە ئىگە قىلىش

جۇڭگو خەلق ئازادلىق ئارمىيىسى - خەلق دېموكراتىيە دىكتاتۇرىسىنىڭ قۇدرەتلىك تۈۋرۈكى، سوتسىيالىستىك ۋەتىنىمىزنى قوغدايدىغان پولات قورغان، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىكى مۇھىم كۈچ. نۆۋەتتە ۋە بۇنىڭدىن كېيىنكى خېلى ئۇزاق مەزگىلگىچە، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىمىز يەنىلا ئۆزگىرىپ تۇرىدىغان مۇرەككەپ خەلقارا مۇھىتتا ئېلىپ بېرىلىدۇ. پارتىيىنىڭ ئارمىيىگە بولغان مۇتلەق رەھبەرلىكىدە باشتىن - ئاياغ ئېغىشماي چىڭ تۇرۇش كېرەك، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ئارمىيىنىڭ يېڭى دەۋردىكى قۇرۇلۇشى توغرىسىدىكى

بىللە تۇرۇشنىڭ بەش پرىنسىپى ئاساسىدا ياخشىلاندى ۋە راۋاجلاندى. ئېلىمىزنىڭ خەلقئارادىكى تەسىرى ئۈزلۈكسىز كېڭەيدى، خەلقئارادىكى ئورنى ئۈزلۈكسىز ئۆستى.

بۈگۈنكى دۇنيا چوڭ ئۆزگىرىش بولۇۋاتقان تارىخىي دەۋردە تۇرماقتا. ئىككى قۇتۇپلۇق تۈزۈلمە ئاياغلاشتى، تۈرلۈك كۈچلەر يېڭىباشتىن پارچىلىنىۋاتىدۇ ۋە بىرلىشىۋاتىدۇ، دۇنيا كۆپ قۇتۇپلىشىش يۆنىلىشىگە قاراپ راۋاجلانماقتا. يېڭى تۈزۈلمىنىڭ شەكىللىنىشى - ئۇزاق مۇددەتلىك، مۇرەككەپ جەريان. بۇنىڭدىن كېيىن خېلى ئۇزاق مەزگىلگىچە تىنچ خەلقئارا مۇھىتنى قولغا كەلتۈرۈپ، يېڭى دۇنيا ئۇرۇشىدىن ساقلىنىش مۇمكىن. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، شۇنىمۇ كۆرۈش كېرەككى، نۆۋەتتە خەلقئارا ۋەزىيەت يەنىلا داۋالغۇش - ئەنسىزلىك ئىچىدە تۇرۇۋاتىدۇ. دۇنيادىكى تۈرلۈك زىددىيەتلەر چوڭقۇر ئەۋج ئېلىپ كېتىۋاتىدۇ، نۇرغۇن دۆلەت ۋە رايونلاردا مىللىي زىددىيەت، زېمىن ماجىرالىرى ۋە دىنىي نىزالار گەۋدىلىنىپ قالدى، ھەتتا ئەۋج ئېلىپ قانلىق توقۇنۇش ۋە قىسمەن ئۇرۇشنى كەلتۈرۈپ چىقاردى. خەلقئارا ئىقتىسادىي رىقابەت كۈنسايىن كەسكىنلىشىۋاتىدۇ، تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەرنىڭ بىرمۇنچىسىنىڭ ئىقتىسادىي مۇھىتى تېخىمۇ ئوساللىشىپ كېتىۋاتىدۇ، جەنۇبتىكىلەر بىلەن شىمالدىكىلەر ئوتتۇرىسىدىكى پەرق تېخىمۇ كېڭىيىۋاتىدۇ.

تىنچلىق بىلەن تەرەققىيات ھېلىھەم بۈگۈنكى دۇنيادىكى ئىككى چوڭ تېما. تەرەققىيات تىنچلىققا موھتاج، تىنچلىق تەرەققىياتتىن ئايرىلالمايدۇ. زومىگەرلىك ۋە زوراۋانلىق سىياسىتىنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشى ھامان تىنچلىق بىلەن تەرەققىيات مەسىلىسىنى ھەل قىلىشتىكى ئاساسىي توسالغۇ. دۇنيانىڭ تەرەققىياتىنى ئۇزاقىچە تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەرنىڭ نامراتلىقى ۋە قالاقلىقى ئاساسىغا قويۇشقىمۇ ھەرگىز بولمايدۇ. خەلقئارا ۋەزىيەتتىكى جىددىي ئۆزگىرىش ۋە داۋالغۇش دۇنيا خەلقىنى يەنىمۇ ئويغاتتى. ئورتاق تارىخىي تەقدىرگە ئىگە تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەرنىڭ مۇستەقىللىكىنى ۋە ئىگىلىك ھوقۇقىنى قوغداش، ئىتتىپاقلىشىش - ھەمكارلىشىش يۈزلىنىشى كۈچەيمەكتە. دۇنيانى تىنچلىققا ئىگە قىلىش، دۆلەتنى تەرەققىي تاپقۇزۇش، جەمئىيەتنى يۈكسەلدۈرۈش، ئىگىلىكنى گۈللەندۈرۈش، تۇرمۇشنى ياخشىلاش ھەرقايسى ئەل خەلقىنىڭ ئومۇمىي تەلىپى بولۇپ قالدى.

يېڭى خەلقئارا ۋەزىيەت ئالدىدا، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى، جۇڭگو ھۆكۈمىتى ۋە جۇڭگو خەلقى تاشقى مۇناسىۋەتنى داۋاملىق پائال راۋاجلاندۇرۇپ، دۆلىتىمىزنىڭ ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ئۈچۈن پايدىلىق خەلقئارا مۇھىتنى قولغا كەلتۈرۈش، دۇنيانىڭ تىنچلىقى ۋە تەرەققىياتى ئۈچۈن تۆھپە قوشۇش يولىدا تىرىشىدۇ.

جۇڭگو مۇستەقىل - ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش ئاساسىدىكى تىنچلىق دىپلوماتىيە سىياسىتىنى باشتىن - ئاياغ ئېغىشماي يولغا قويىدۇ. دۆلىتىمىزنىڭ مۇستەقىللىكى ۋە ئىگىلىك ھوقۇقىنى قوغداش، دۇنيانىڭ تىنچلىقى بىلەن تەرەققىياتىنى ئىلگىرى سۈرۈش - جۇڭگو دىپلوماتىيە سىياسىتىنىڭ ئاساسىي نىشانى. مىللەتنىڭ مەنپەئىتىگە ۋە دۆلەتنىڭ ئىگىلىك ھوقۇقىغا چېتىلىدىغان مەسىلىلەردە، بىز چەتنىڭ ھەرقانداق بېسىمىغا ھەرگىز تىز پۈكمەيمىز. جۇڭگو - دۇنيا تىنچلىقىنى قوغدايدىغان تەۋرەنمەس كۈچ. جۇڭگو ھەرقانداق دۆلەت ياكى دۆلەت گۇرۇھى بىلەن ئىتتىپاق تۈزمەيدۇ، ھېچقانداق ھەربىي گۇرۇھقا قاتناشمايدۇ. جۇڭگو مەڭگۈ زومىگەر بولمايدۇ، مەڭگۈ كېڭەيمىچىلىك قىلمايدۇ، شۇنىڭ بىلەن بىللە، ھەرقانداق شەكىلدىكى زومىگەرلىككە، زوراۋانلىق سىياسىتىگە ۋە تاجاۋۇزچىلىق - كېڭەيمىچىلىك ھەرىكىتىگە قارشى تۇرىدۇ. جۇڭگو ھەربىي ھازىرلىقلار مۇسابىقىسىگە قارشى تۇرۇپ، ئادىل، مۇۋاپىق، ئەتراپلىق، تەڭپۇڭ بولۇش پرىنسىپى بويىچە، ئۈنۈملۈك ئەسكەر قىسقارتىش ۋە ھەربىي ھازىرلىقلارنى كونترول قىلىشنى ئىشقا ئاشۇرۇشنى تەشەببۇس قىلىدۇ. ھازىر دۇنيادىكى بەزى دۆلەتلەرمۇ ئەسكەر قىسقارتىش ئۈستىدە توختىلىۋاتىدۇ، لېكىن ئۇلار ئۆزلىرىنىڭ سەر خىل قوراللىرىنى ھەقىقىي تۈردە قىسقارتقىنى يوق. بىز خەلقئارا ئىشلارنى بىر تەرەپ قىلىشتا، بىرلەشكەن دۆلەتلەر تەشكىلاتىنىڭ نىزامنامىسى ۋە خەلقئارا مۇناسىۋەتنىڭ ھەممە ئېتىراپ قىلغان مىزانىغا قاتتىق ئەمەل قىلىپ، ھەققەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەيدىغان ۋە ئادالەتنى ياقلايدىغان پرىنسىپال مەيداندا چىڭ تۇرىمىز.

قانداق خەلقئارا يېڭى تەرتىپ ئورنىتىش - نۆۋەتتە خەلقئارا جامائەتچىلىك ئومۇمىيۈزلۈك كۆڭۈل بۆلۈۋاتقان مۇھىم مەسىلە. بىز تارىخىي تەجرىبىلەرگە ۋە ئەمەلىي ئەھۋالغا ئاساسەن، بىر - بىرىنىڭ ئىگىلىك ھوقۇقى ۋە زېمىن پۈتۈنلۈكىگە ھۆرمەت قىلىش، بىر - بىرىگە تاجاۋۇز قىلماسلىق، بىر - بىرىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلاشماسلىق، باراۋەر بولۇش - ئۆزئارا مەنپەئەت يەتكۈزۈش، تىنچ بىللە تۇرۇشقا ئوخشاش پرىنسىپلار ئاساسىدا، تىنچ، مۇقىم، ئادىل، مۇۋاپىق

ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش، باپباراۋەر بولۇش، بىر - بىرىنى ھۆرمەت قىلىش، بىر - بىرىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلاشماسلىق پرىنسىپى بويىچە ھەرقايسى ئەللەردىكى پارتىيىلەر بىلەن داۋاملىق دوستانە مۇناسىۋەت ئورنىتىمىز ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇرىمىز. ئوخشاشلىقلاردا بىرلىككە كېلىپ، پەرقلەرنى ساقلاپ قېلىش روھى بويىچە، ئۆزئارا چۈشىنىشنى ۋە ھەمكارلىقنى ئالغا سۈرىمىز.

جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنىڭ قۇرۇلۇشى بىلەن، جۇڭگودىكى ھەر مىللەت خەلقى ئۇزاق مۇددەت تاجاۋۇزغا، زۇلۇمغا، ئاھانەتكە ئۇچراپ كەلگەن پاجىئەلىك تارىخقا خاتىمە بېرىلدى، كىشىلىك ھوقۇقى ئەھۋالى تۈپتىن ياخشىلاندى. خەلق دۆلەتنىڭ خوجايىنى بولۇپ، ئۆزى ئۈچۈن ئۈزلۈكسىز يېڭى ھايات ياراتماقتا. دۆلىتىمىزنىڭ ئاساسىي قانۇنى خەلقنىڭ تۈرلۈك ھوقۇقلىرىنى تۈپ جەھەتلەردىن كاپالەتكە ئىگە قىلدى. جۇڭگو كىشىلىك ھوقۇققا دائىر بىر قاتار خەلقئارا ئەھدىنامىلەرگە قاتناشتى، خەلقئارادا كىشىلىك ھوقۇقى مەسىلىسى ئۈستىدە باراۋەرلىك ئاساسىدا سۆزلىشىشنى قۇۋۋەتلىدى. كىشىلىك ھوقۇقى مەسىلىسى تېگى - تەكتىدىن ئالغاندا، بىر دۆلەتنىڭ ئىگىلىك ھوقۇقى دائىرىسىدىكى ئىش، بىز كىشىلىك ھوقۇقى مەسىلىسىدىن پايدىلىنىپ باشقا دۆلەتنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلىشىشقا قەتئىي قارشى تۇرىمىز.

تارىخىي تەجرىبىلەر بىزگە شۇنى ئۇقتۇرىدۇكى، قانداق بايراقنى كۆتۈرۈۋېلىشتىن قەتئىينەزەر، باشقا دۆلەتنىڭ مۇستەقىللىكى ۋە ئىگىلىك ھوقۇقىغا دەخلى - تەرۇز قىلىش، باشقا دۆلەتنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلىشىش، ئۆزىنى چوڭ چاغلاپ كىچىكنى بوزەك قىلىش، ئۆزىنى كۈچلۈك چاغلاپ ئاجىزنى خارلاش، ئۆزىنى باي چاغلاپ نامراتنى ئېزىش قىلمىشلىرىدا بولغانلار كىشىلەرنىڭ نەزەرىدىن چۈشۈپ كېتىدۇ. كىم بەك ھەددىدىن ئېشىپ كەتسە، كىم باشقىلارنى بوزەك قىلسا، شۇ دۇنيا خەلقىنىڭ ئەيىبلىشىگە ۋە قارشىلىقىغا ئۇچرايدۇ. يوللۇقلار نۇسرەت تاپىدۇ، يولسىزلار لەنەتكە قالىدۇ، ھەققانىي كۈچلەر ھامان يېڭىلمەستۇر.

4. پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتەيلى ۋە پارتىيە رەھبەرلىكىنى ياخشىلايلى

پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە ئۇزاققىچە قىلچە تەۋرەنمەي چىڭ تۇرۇشنىڭ، سوتسىيالىستىك ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى تېخىمۇ ياخشى ۋە تېخىمۇ تېز ئېلىپ بېرىشنىڭ، دۆلەتنى ئەبەدىي ئامان قىلىش، گۈللەندۈرۈش ۋە قۇدرەت تاپقۇزۇشنىڭ ئاچقۇچى پارتىيىمىزدە، پۈتۈن پارتىيىنى يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيىسى بىلەن چىڭ تۇرۇپ قوراللاندۇرۇشتا.

70 نەچچە يىلدىن بۇيان، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە يېتەكلەپ، خىلمۇخىل مۇشكۈلات ۋە خېيىم - خەتەرلەرنى يېڭىپ، جۇڭگو خەلقىنىڭ ئورنىنى، جۇڭگو تارىخىنىڭ يۆنىلىشىنى ۋە جۇڭگو جەمئىيىتىنىڭ قىياپىتىنى تۈپتىن ئۆزگەرتتى. 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيىمىز خەلققە رەھبەرلىك قىلىپ، ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ئىشىدا ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئومۇمىيۈزلۈك يېڭى ۋەزىيەت ياراتتى. ئۇلۇغ، شەرەپلىك، توغرا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ئىنقىلابقا رەھبەرلىك قىلىپ غەلىبىنى قولغا كەلتۈرۈشكە قادىر بولۇپلا قالماي، ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇشقا رەھبەرلىك قىلىپ، غەلىبىنى قولغا كەلتۈرۈشكىمۇ قادىر. پارتىيىمىزنىڭ ھاكىمىيەت بېشىدىكى ئورنىغا ۋە رەھبەرلىك رولىغا شەك كەلتۈرىدىغان، ئۇنى ئاجىزلاشتۇرىدىغان ۋە ئىنكار قىلىدىغان كۆزقاراش ۋە قىلىقلارنىڭ ھەرقاندىقى تۈپتىن خاتا ھەم ئىنتايىن زىيانلىق. يېڭى تارىخىي دەۋردە، پارتىيە تۇرىۋاتقان مۇھىت ۋە ئۈستىگە ئالغان ۋەزىپىدە چوڭ ئۆزگىرىش بولدى، پارتىيىنىڭ ئىدىيۋى قۇرۇلۇشىمۇ، سىياسىي قۇرۇلۇشىمۇ، تەشكىلىي قۇرۇلۇشىمۇ ۋە ئىستىل قۇرۇلۇشىمۇ بىر مۇنچە يېڭى ئەھۋال، يېڭى مەسىلىلەرگە دۇچ كەلدى. بىز چوقۇم يېڭى ئەمەلىيەتكە بىرلەشتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىگە بىنائەن، پارتىيە پارتىيىنى باشقۇرۇشتا ۋە پارتىيىنى قاتتىق باشقۇرۇشتا چىڭ تۇرۇپ، پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، پارتىيىنىڭ ھاكىمىيەت يۈرگۈزۈش سەۋىيىسىنى ۋە رەھبەرلىك سەۋىيىسىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈپ، ئۇزاق سىناقلاردىن ئۆتكەن بۇ ماركسىزملىق پارتىيىمىزنى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىش داۋامىدا رەھبەرلىك يادروسلىق رولىنى تېخىمۇ ئوبدان جارى قىلدۇرىدىغان قىلىشىمىز لازىم.

(ئاخىرى 6 - بەتتە)

(بېشى 5 - بەتتە)

بىرىنچى، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىشتىكى ئاڭلىقلىقنى ۋە قەتئىيلىكنى كۈچەيتىش كېرەك

بىزنىڭ پارتىيىمىز- ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى يېتەكچى ئىدىيە قىلغان ئاۋانگارت ئەترىتى. ماركسىزم - ئەمەلىيەتتە چوڭقۇر يىلتىز تارتقان ھەم ئەمەلىيەت جەريانىدا ئۈزلۈكسىز تەرەققىي قىلىدىغان پەن. جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى - ماكسىزمنى جۇڭگونىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈشنىڭ ئەڭ يېڭى مۇۋەپپەقىيىتى، زامانىمىزدىكى جۇڭگونىڭ ماركسىزمى. ئۇ بىزنى يېڭى تارىخىي ۋەزىپىنى ئىشقا ئاشۇرۇشقا يېتەكلەيدىغان قۇدرەتلىك ئىدىيۋى قورال. ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى ئۆگىنىشتە، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى ئۆگىنىشنى نۇقتىلىق مەزمۇن قىلىش كېرەك. پارتىيىلىك رەھبىرىي كادىرلار، ھەممىدىن ئاۋۋال يۇقىرى دەرىجىلىك كادىرلار ئۇنى باشلامچىلىق بىلەن ئوبدان ئۆگىنىشى ۋە ئوبدان تەتبىق قىلىشى لازىم، يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ ستراتېگىيىلىك ئىدىيىسىنى ۋە نەزەرىيۋى نۇقتىئىنەزەرلىرىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشى، ئۇنىڭ ماكسىزملىق مەيدان، نۇقتىئىنەزەر، ئۇسۇلىنى تەتبىق قىلىپ، يېڭى ئەھۋاللارنى تەتقىق قىلىدىغان، يېڭى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىدىغان ئىلمىي پوزىتسىيىسىنى ۋە ئىجادكارلىق روھىنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشى كېرەك. ئۆگەنگەندە ئەمەلىيەتكە باغلاش، پۇختا ئۆگىنىش، ئۆگەنگەننى ئىشلىتىش لازىم. ئۆگىنىش ئارقىلىق پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ سوتسىيالىزم ۋە كوممۇنىزمغا بولغان ئېتىقادىنى چىڭىتىش، سىياسىي سۈپىتىنى ۋە ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ھەل قىلىش ئىقتىدارىنى ئۈزلۈكسىز ئۆستۈرۈش، مەنىۋى كۈچنى ئىسلاھات- ئېشىكنى ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى تېزلىتىدىغان غايەت زور ماددىي كۈچكە ئايلاندۇرۇش كېرەك.

ئىدىيىدە ئازاد بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش — جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنىڭ جەۋھىرى، پارتىيىمىزنىڭ جۇشقۇن ھاياتىي كۈچىنى مەڭگۈ ساقلاشقا كاپالەتلىك قىلىدىغان گۆھەر. ئىدىيىدە ئازاد بولۇش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش ئۆز ئارا بىرلىككە كەلگەن بولىدۇ، ئۇ بىزدىن ئىدىيۋى تونۇشنى ئوبيېكتىپ ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇنلاشتۇرۇپ، ماركسىزمنىڭ يېتەكچىلىكىدە، قالاق ئەنئەنىۋى كۆز قاراشلارنىڭ ۋە سۇبيېكتىپ بىر تەرەپلىمە قاراشلارنىڭ ئاسارىتىدىن قۇتۇلۇپ، كونا پەدىگە بېپىشۋالىدىغان، يېڭى شەيئىلەرنى قوبۇل قىلمايدىغان روھىي ھالەتلەرنى ئۆزگەرتىشنى تەلەپ قىلىدۇ. بىز ھەرگىز ماركسىزمنىڭ بەزى پرىنسىپلىرى ۋە بەزى كىتابلىرى ئۈستىدىكى دوگمىلارچە چۈشەنچىلەردە ياكى سوتسىيالىزم ئۈستىدىكى بەزى ئىلمىي بولمىغان ھەتتا بۇرمىلانغان تونۇشلاردا ۋە ياكى سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىن ھالقىپ كېتىدىغان ناتوغرا ئىدىيىدە توختاپ قالماي، مەسىلىلەرنى دىئالېكتىك ماتېرىيالىزملىق ۋە تارىخىي ماتېرىيالىزملىق دۇنيا قاراش، مېتودولوگىيە بىلەن تەھلىل قىلىپ ۋە ھەل قىلىپ، ئىدىيىمىزنى تەرەققىي قىلىۋاتقان ھەم ئۆزگىرىپ تۇرۇۋاتقان يېڭى ۋەزىيەتكە لايىقلاشتۇرۇشىمىز كېرەك. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلار ۋە رەھبىرىي كادىرلار ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئەمەلىيىتى داۋامىدا، پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئۆز رايونى ۋە ئۆز تارمىقىنىڭ كونكرېت ئەھۋالى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، باتۇرلۇق بىلەن ئىزدىنىپ، دادىللىق بىلەن سىناق ئېلىپ بېرىپ، تەجرىبىلەرنى ۋاقتىدا يەكۈنلەپ، خىزمەتلەرنى ئىجادچانلىق بىلەن قانات يايدۇرۇشى لازىم.

شۇنى سەگەكلىك بىلەن كۆرۈش كېرەككى، زامانىۋى پەن - تېخنىكا ئۇچقاندەك يۈكسىلىۋاتىدۇ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى ئۈزلۈكسىز تەرەققىي قىلىۋاتىدۇ، بىز ئۇقمايدىغان ۋە پىششىق بىلمەيدىغان نەرسىلەر ناھايىتى جىق. پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار بىر تەرەپتىن ئەمەلىيەتتىن ئۆتكۈزۈپ، بىر تەرەپتىن ئۆگىنىشى، ئۆگىنىشنى داۋاملاشتۇرۇشنى جىددىي ۋە ئۇزاق مۇددەتلىك مۇھىم ۋەزىپە قىلىشى لازىم، سىياسەتنى چىڭ تۇتۇپ ئۆگىنىپلا قالماي، ئىقتىسادنىمۇ چىڭ تۇتۇپ ئۆگىنىپ، ئىلغار ئىگىلىك باشقۇرۇشنى ئۆگىنىپ، زامانىۋى پەن- مەدەنىيەتنى ئۆگىنىپ، كەسىپكە ئىخلاس بىلەن بېرىلىپ، ئۆز خىزمىتىنىڭ ئەھلى ۋە ماھىرى بولۇشقا تىرىشىشى كېرەك.

قويۇقلاشتۇرۇش، پاسسىپلىق ۋە چىرىكلىكنى قەتئىي تۈگىتىش كېرەك

خەلق ئاممىسى - كۈچ - قۇدرىتىمىزنىڭ مەنبەسى ۋە غەلبىمىزنىڭ ئاساسى. پارتىيە 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتىنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى ۋە فاڭجېن، سىياسەتلىرى خەلق مەنپەئىتىگە ئۇيغۇن بولدى، تۈپ ئاساسىدىن ئېيتقاندا، پارتىيىنىڭ ئامما بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى ياخشى بولدى. شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، شۇنىمۇ كۆرۈش كېرەككى، نۆۋەتتە رەھبەرلىك خىزمىتىدە ساقلىنىۋاتقان بيۇروكراتلىق، شەكىلۋازلىققا ئوخشاش ناچار ئىستىللار ۋە ئاز ساندىكى پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ قانۇن - ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلىشقا ئوخشاش قىلمىشلىرى پارتىيىنىڭ ئابرويىغا ئېغىر داغ تەككۈزۈپ، پارتىيىنىڭ ئامما بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىگە زىيان يەتكۈزمەكتە. ھەر بىر پارتىيە ئەزاسى شۇنى ئېسىدە چىڭ تۇتۇشى كېرەككى، ھەرقانداق ۋاقىتتا، ھەرقانداق ئەھۋال ئاستىدا، جان - دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش، نەزەرىيىنى ئەمەلىيەت بىلەن بىرلەشتۈرۈش، ئامما بىلەن زىچ ئالاقە باغلاش ۋە ئۆز ئۆزىنى تەنقىد قىلىشتىن ئىبارەت ئېسىل ئىستىلنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇشى كېرەك. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلار ۋە رەھبىرىي كادىرلار ئاساسىي قاتلامغا چوڭقۇر چۆكۈپ، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىپ، ئاممىنىڭ دەردىگە دەرمان بولۇپ، ئاممىنىڭ تەقەززاسىغا قۇلاق سېلىپ، ھۆججەتلەرنى قىسقارتىپ، ئەمەلىي ئىش قىلىپ، ھەقىقىي ئۈنۈم ھاسىل قىلىپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي مەقسىتى، ئېسىل ئىستىلنى ۋە ئاممىۋى لۇشيەننى ئەمەلىي ھەرىكەتكە ئەمەلىيلەشتۈرۈشى كېرەك. پارتىيىنىڭ ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى، ئاياللار بىرلەشمىسى قاتارلىق ئاممىۋى تەشكىلاتلارغا بولغان رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، ئۇلارنىڭ پارتىيىنىڭ ئامما بىلەن ئالاقە باغلاشتىكى كۆۋرۈكلۈك ۋە ۋاستىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

چىرىكلىككە قارشى كۈرەشنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇش - پارتىيە خەلق ئاممىسى بىلەن بولغان ئالاقىسىنى قويۇقلاشتۇرىدىغان مۇھىم مەسىلە. بۇ كۈرەشنىڭ جىددىيلىكىنى، ئۇزاق مۇددەتلىكلىكىنى ۋە مۇشكۈللۈكلىكىنى تولۇق تونۇش كېرەك. ئىسلاھات - ئېچىۋېتىشنىڭ پۈتكۈل جەريانىدا، چىرىكلىككە قارشى تۇرۇپ، پارتىيە ئىستىلىنى توغرىلاش ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشنى بىر ئىش قاتارىدا قەتئىي نىيەت بىلەن تۇتۇپ، ئۈنۈم ھاسىل قىلىپ، ئاممىنىڭ ئىشەنچىسىنى قولغا كەلتۈرۈش كېرەك. پاك - دىيانەتلىك بولۇش، ھۆكۈمەت ئىشىدا خەتاسىز بولۇشنى كۆزلەش جەھەتتە، ئىشنى ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلار ۋە رەھبىرىي كادىرلاردىن باشلاش كېرەك. پارتىيىلىك رەھبىرىي كادىرلار، ئالدى بىلەن يۇقىرى دەرىجىلىك ۋە ئوتتۇرا دەرىجىلىك كادىرلار ئۆزىگە قاتتىق تەلەپ قويۇپ، ئۆز ئەمەلىيىتىدە ئۈلگە كۆرسىتىشى، پەرزەنتلىرىنى ياخشى تەربىيىلىشى ھەمدە چىرىكلىككە قارشى باشلامچىلىق بىلەن كۈرەش قىلىشى لازىم. پاكلىق قۇرۇلۇشىدا تەربىيىگە تايىنىش، قانۇنچىلىققا تېخىمۇ تايىنىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ ۋە ئىنتىزام تەكشۈرۈش ئورگانلىرىنىڭ پارتىيىلىك كادىرلارغا بولغان نازارەتچىلىكىنى ھەقىقىي تۈردە كۈچەيتىش، خەلق ئاممىسىنىڭ، دېموكراتىك پارتىيە - گۇرۇھلارنىڭ ۋە پارتىيە - گۇرۇھسىز زاتلارنىڭ پارتىيىمىزگە بولغان نازارەتچىلىكىنى كۈچەيتىش، پارتىيە ئىچىدىكى نازارەتچىلىك بىلەن پارتىيە سىرتىدىكى نازارەتچىلىك، يۇقىرىدىن تۆۋەنگە قارىتىلغان نازارەتچىلىك بىلەن تۆۋەندىن يۇقىرىغا قارىتىلغان نازارەتچىلىكنى بىرلەشتۈرۈلگەن نازارەتچىلىك تۈزۈمىنى ئورنىتىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش كېرەك. بولۇپمۇ قانۇن ئىجرا قىلغۇچى تارماقلاردا ۋە ئادەم، مالىيە، ماددىي ئەشيالارنى بىۋاستە باشقۇرىدىغان ئورۇنلاردا، ھوقۇقتىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوغ تارتىشنىڭ ۋە ناتوغرا كەسىپ ئىستىلىنىڭ ئۈنۈملۈك ئالدىنى ئالىدىغان چەكلەش مېخانىزمىنى بەرپا قىلىش كېرەك. پارتىيە ۋە خەلققە زىيان يەتكۈزگەن چىرىك ئۇنسۇرلارنى، قانداق كىشى بولۇشىدىن قەتئىينەزەر، پارتىيە ئىنتىزامى ۋە دۆلەتنىڭ قانۇنى بويىچە قەتئىي جازالاش كېرەك.

تۆتىنچى، ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئاۋانگارتلىق - نەمۇنىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك

پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى- پارتىيىنىڭ پۈتكۈل خىزمىتىنىڭ ۋە جەڭگىۋارلىقىنىڭ

پارتىيە ئەزالىرىنىڭ تەنقىدىنى باسقان، زەربە بېرىپ ئۆچ ئالغان ياكى تۆھمەت چاپلاپ زىيانكەشلىك قىلغان ئادەم ۋە ئىشلارنى ئەستايىدىل تەكشۈرۈپ بىر تەرەپ قىلىش لازىم. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار كوللېكتىپ رەھبەرلىك تۈزۈمىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇشى ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشى كېرەك. شەخس باشقىچە پىكرى بولسا، ئۇنى ساقلاپ قالسا بولىدۇ، لېكىن كوللېكتىپنىڭ قارارىغا بويسۇنۇشى ۋە ئۇنى ئىجرا قىلىشى كېرەك. پارتىيە ئەزاسى پارتىيە تەشكىلاتىغا بويسۇنۇش، ئازچىلىق كۆپچىلىككە بويسۇنۇش، تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلات يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتقا بويسۇنۇش، پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى ۋە پۈتۈن پارتىيە ئەزالىرى پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىغا ۋە مەركىزىي كومىتېتقا بويسۇنۇشتىن ئىبارەت تەشكىلىي پرىنسىپنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇش كېرەك. لىبېرالىزمغا قارشى تۇرۇش، تەشكىلسىزلىك - ئىنتىزامسىزلىق قىلىدىغان، قىل دېگەننى قىلماي، قىلما دېگەننى قىلىدىغان ۋە ئۆزى بىلگىنىچە ئىش قىلىدىغان قىلىقلارغا قارشى تۇرۇش كېرەك. پارتىيىنىڭ ئىنتىزامىنى ۋە ئىنتىزام تەكشۈرۈش خىزمىتىنى كۈچەيتىش كېرەك. پارتىيە ئەزالىرى پارتىيە ئىنتىزامى ئالدىدا باپباراۋەر، پارتىيىنىڭ ئىنتىزامىغا خىلاپلىق قىلغان ھەرقانداق كىشىنى تېگىشلىك بىر تەرەپ قىلىش كېرەك. بىزنىڭ نىشانىمىز يەنىلا مەركەزلەشتۈرۈشمۇ، دېموكراتىيىمۇ بولغان، ئىنتىزاممۇ، ئەركىنلىكمۇ بولغان، ئىرادە بىرلىكىمۇ، شەخسلەرنىڭ كۆڭۈل ئازادىلىكىمۇ بولغان مۇشۇنداق جانلىق - تېتىك سىياسىي ۋەزىيەتنى تىرىشىپ بارلىققا كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت.

پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقى - پارتىيىنىڭ جېنى. ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى تېزلىتىلىۋاتقان ئاچقۇچلۇق پەيتتە، پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلارنىڭ ئاساسىي لۇشيەن ئاساسىدىكى ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىش ئالاھىدە زۆرۈر. ھەر بىر پارتىيە ئەزاسى، خۇسۇسەن، رەھبىرىي كادىرلار پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقنى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ نوپۇزىنى ئاڭلىق قوغدىشى، ئىدىيە، سىياسىي جەھەتتە مەركىزىي كومىتېت بىلەن بىردەك بولۇشى كېرەك. پارتىيىگە بۆزغۇنچىلىق قىلىدىغان ۋە پارتىيىنى پارچىلايدىغان ھەر قانداق قىلمىشلارنىڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرۇشىغا قەتئىي يول قويۇلمايدۇ. مەركىزىي كومىتېتتىن تارتىپ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك پارتكوملارغىچە ھەممە ئورۇن پارتىيىنىڭ تۇرمۇش يىغىنى تۈزۈمىنى ئەستايىدىل يولغا قويۇشى لازىم. رەھبەرلىك بەنزىسى ئىچىدە، بىر - بىرىگە ئىشىنىش، بىر - بىرىنى قوللاش ۋە بىر-بىرىنى چۈشىنىش ھەم تەنقىد ۋە ئۆز - ئۆزىنى تەنقىد قىلىشتىن ئىبارەت ياخشى كەيپىياتنى تۇرغۇزۇپ، خىزمەتلەرنى بىر نىيەتتە ھەمكارلىشىپ ئوبدان ئىشلەش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلار باشلامچىلىق بىلەن پرىنسىپتا چىڭ تۇرىدىغان، ئىنتىزامغا قاتتىق رىئايە قىلىدىغان، ئومۇملۇقنى قوغدايدىغان، ئىتتىپاقلىقنى كۈچەيتىدىغان نەمۇنىچىلاردىن بولۇشى لازىم. پۈتۈن پارتىيە جۇشقۇن - كۆتۈرەڭگۈ روھلۇق بولسا، ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلسا، ئىشلىرىمىزنىڭ غەلىبىسى كاپالەتكە ئىگە بولىدۇ.

پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىش ۋە پارتىيە رەھبەرلىكىنى ياخشىلاش ئۈچۈن، 13 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېت «جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ نىزامنامىسى (تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن لايىھە)»نى ئوتتۇرىغا قويدى، قۇرۇلتاينىڭ قاراپ چىقىشىنى سورايمەن. تۈزىتىش كىرگۈزۈلگەن لايىھىدە، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىگە دائىر مەزمۇنلار پارتىيە نىزامنامىسىگە كىرگۈزۈلدى، بۇ پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئىدىيىسىنى ۋە ھەرىكىتىنى بىرلىككە كەلتۈرۈش، ئېغىشماستىن جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىنى بويلاپ ئالغا ئىلگىرىلەشتە ئىنتايىن مۇھىم ئەھمىيەتكە ئىگە.

مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتى قۇرۇلغان ئون يىلدىن بۇيان، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىغا ياردەملىشىپ، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقنى ۋە جەمئىيەتنىڭ مۇقىملىقنى قوغداش، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ئىشىنى ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنى ئالغا سۈرۈش يولىدا ئورغۇن ناھايىتى ئۈنۈملۈك خىزمەتلەرنى ئىشلەپ، پارتىيە، دۆلەت ۋە خەلق ئۈچۈن يېڭى تارىخىي تۆھپە ياراتتى. مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتى بۇ قېتىمقى قۇرۇلتايغا ئەمدى 14 - قۇرۇلتايدىن باشلاپ مەركىزىي مەسلىھەتچىلەر كومىتېتى تەسىس قىلىنمىسا، دەپ تەكلىپ بەردى.

يولداشلار! ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى ئورۇنداش — جۇڭخۋا مىللەتلىرىنىڭ تۈپ مەنپەئىتى. پۈتۈن جۇڭگو خەلقىنىڭ، جۈملىدىن تەيۋەنلىك قېرىنداشلار، شياڭگاڭلىق، ئاۋمېنلىق قېرىنداشلار ۋە چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلارنىڭ ئورتاق ئارزۇسى. بىز «ۋەتەننى تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈش، بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاڭجېنىغا قەتئىي تەۋرەنمەي ئەمەل قىلىپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئىشىنى پائال ئىلگىرى سۈرىمىز. ھۆكۈمىتىمىز ئەنگلىيە ۋە پورتۇگالىيە ھۆكۈمەتلىرى بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى داۋاملىق

مەدەنىيەتنى ئۆگىنىپ، كەسپكە ئىخلاس بىلەن بېرىلىپ، ئۆز خىزمىتىنىڭ ئەھلى ۋە ماھىرى بولۇشقا تىرىشىشى كېرەك.

ئىككىنچى، رەھبەرلىك بەنزىسىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ ئىز باسارلىرىنى يېتىشتۈرۈش كېرەك

كادىرلار قوشۇنىنى ئىنقىلابىيلاشتۇرۇش، ياشلاشتۇرۇش، بىلىم ئەھلىگە ۋە كەسپ ئەھلىگە ئايلاندۇرۇش فاڭجېنىغا ۋە ھەم ئەخلاقلىق، ھەم قابىلىيەتلىك بولۇش پرىنسىپىغا ئاساسەن، ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىنى ماركسىزمغا سادىق، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىدا ئېغىشماي ماڭىدىغان كۈچلۈك رەھبەرلىك كوللېكتىپى قىلىپ قۇرۇپ چىقىش — پارتىيە لۇشيەنىنىڭ ئىزچىللىقىغا ۋە دۆلەتنىڭ ئەبەدىي ئامانلىقىغا كاپالەتلىك قىلىدىغان تۈپ چوڭ تەدبىر. كادىرلارنىڭ ئەخلاقى ۋە قابىلىيىتىنى ئۆلچەشتە، ئاساسلىقى، ئۇلارنىڭ پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى ئىجراقىلىش داۋامىدىكى ئىپادىسىگە قاراش لازىم. پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى قەتئىي ئىجرا قىلىدىغان، يۈكسەك ئىنقىلابىي كەسپچانلىققا ۋە خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىدىغان كۈچلۈك مەسئۇلىيەتچانلىققا ئىگە، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى داۋامىدا سىياسىي نەتىجىسى كۆرۈنەرلىك بولغان، ئاممىا ئىشەنچ قىلىدىغان كادىرلارنى مۇھىم ۋەزىپىگە قويۇش كېرەك. مەسئۇلىيەتسىزلىك قىلىدىغان، خىزمىتىنىڭ ھۆددىسىدىن چىقالمايدىغان، ھەتتا ھوقۇقىدىن پايدىلىنىپ ئۆز نەپسىگە چوغ تارتىدىغان كادىرلارنى كەسكىنلىك بىلەن تەڭشىۋېتىش كېرەك. شەخسىيەتچىلىكى ئېغىر بولغان، يۇقىرىدىن ئەمەل تەلەپ قىلغانلارنى ئۆستۈرۈپ ئەتىۋارلاپ ئىشلىتىشكە ھەرگىز بولمايدۇ. كادىر ئۆستۈرۈش ۋە ئىشلىتىشتە دېموكراتىيىنى جارى قىلدۇرۇپ، ئاممىۋى لۇشيەندە مېڭىپ، قەتئىي تۈزۈمدە بەلگىلەنگەن رەسمىيەت بويىچە ئىش كۆرۈپ، كادىر ئىشلىتىش مەسىلىسىدىكى ناتوغرا كەيپىياتلارنىڭ قەتئىي ئالدىنى ئېلىش ۋە ئۇنى تۈزىتىش لازىم. زور بىر تۈركۈم مۇنەۋۋەر ياش كادىرلارنى تاللاپ ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرىگە كىرگۈزۈش — نۆۋەتتىكى جىددىي ھەم مۇھىم ۋەزىپە. ستاژ-دېمەت سۈرۈشتۈرۈش ۋە توققۇزى تەل بولۇشنى تەلەپ قىلىشقا ئوخشاش كونا كۆز قاراشلارنى بۇزۇپ تاشلاپ، نەزەر دائىرىنى كېڭەيتىپ، يولنى كەڭ ئېچىش لازىم. ياش كادىرلارنى قىزغىن ئاسراش ۋە ئۇلارغا قاتتىق تەلەپ قويۇش، ئايال كادىرلارنى ۋە ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى يېتىشتۈرۈش ۋە تاللاپ ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. كادىرلارنى ئالماشتۇرۇپ تۇرۇش ئىشىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇش لازىم. كادىرلارنىڭ دەم ئېلىش ۋە پېنسىيىگە چىقىش تۈزۈمىنى ئەستايىدىل ئىجرا قىلىش، يېڭى كادىرلار بىلەن كونا كادىرلارنىڭ ئالمىشىشىنى ۋە ھەمكارلىقىنى داۋاملىق تۈردە ئالغا سۈرۈش لازىم. دەم ئېلىشقا ۋە پېنسىيىگە چىققان كادىرلارغا سىياسىي جەھەتتە ۋە تۇرمۇش جەھەتتە ھەقىقىي كۆڭۈل بۆلۈپ، ئۇلارنى ياشانغاندىمۇ بىرەر ئىش بىلەن مەشغۇل بولۇش، ئاخىرقى ئۆمرىنى خاتىرجەم ئۆتكۈزۈش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك.

سوتسىيالىزمنى مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش ئۈچۈن، ئەۋلادمۇ ئەۋلادبوشاشماستىن تىرىشىپ كۈرەش قىلىشقا توغرا كېلىدۇ. ئىشلىرىمىزدا ۋەزىپە ئېغىر، يول يىراق، ئۈمىد ياشلاردا، ياشلارنى قولغا كەلتۈرگەندە، ئاندىن كېلەچەكنى قولغا كەلتۈرگىلى بولىدۇ. كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى- پارتىيىنىڭ ياردەمچىسى ۋە زاپاس قوشۇنى. ئۇنىڭ ياشلارنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇش ۋە تەربىيىلەش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك. پۈتۈن پارتىيە ۋە پۈتكۈل جەمئىيەت ياشلار ۋە ئۆسمۈرلەرنىڭ ساغلام ئۆسۈپ يېتىلىشىگە كۆڭۈل بۆلۈشى، ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئەمەلىيىتىدە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ مىليونلىغان ئىز باسارلىرىنى تىرىشىپ يېتىشتۈرۈشى لازىم.

سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى داۋامىدا، تىنىچ ئۆزگەرتىۋېتىش بىلەن تىنىچ ئۆزگەرتىۋېتىشكەقارشى تۇرۇش ئوتتۇرىسىدىكى كۈرەش ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ، شۇڭا ھوشيارلىقنى ھەرگىز بوشاشتۇرۇپ قويماسلىق كېرەك. بولۇپمۇ پارتىيىنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك كادىرلىرى مېڭىسىنى سەگەك تۇتۇشى كېرەك.

ئۈچىنچى، پارتىيىنىڭ ئاممىا بىلەن بولغان ئالاقىسىنى

پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى- پارتىيىنىڭ پۈتكۈل خىزمىتىنىڭ ۋە جەڭگىۋارلىقىنىڭ ئاساسى. ھەر دەرىجىلىك پارتكوملار كۈچلۈك تەدبىر قوللىنىپ، ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتلىرىنى ئاممىنى ئىسلاھات ۋە قۇرۇلۇش ئېلىپ بېرىش يولىدا ئىتتىپاقلاشتۇرىدىغان ۋە يېتەكلەيدىغان جەڭگىۋار قورغان قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن تىرىشىشى كېرەك. يېزىلاردا پارتىيە ياچېيكىسىنى يادرو قىلغان كەنت دەرىجىلىك تەشكىلاتلار قۇرۇلۇشىنى يەنىمۇ ئوبدان يولغا قويۇش لازىم. ئومۇمىي خەلق مۈلۈكچىلىكىدىكى كارخانىلار پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ سىياسىي يادرولۇق رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى، زاۋۇت باشلىقى مەسئۇل بولۇش تۈزۈمىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرۇشى ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈشى، جان - دىل بىلەن ئىشچىلار سىنىپىغا تايىنىشى كېرەك. باشقا تۈرلۈك ئىقتىسادىي تەشكىلاتلاردىمۇ ئەمەلىيەتنى ئاساس قىلىپ، پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۈزۈمى ۋە خىزمەت تۈزۈمىنى چىڭ تۇتۇپ ئورنىتىش ۋە مۇكەممەللەشتۈرۈش لازىم. ئىدارە، مەكتەپ، پەن تەتقىقات ئاكادېمىيىلىرى - ئورۇنلىرى، مەھەللە قاتارلىق ئاساسىي قاتلاملاردىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى ئۆز ئالاھىدىلىكلىرىگە ئاساسەن ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشى ۋە ياخشىلىشى كېرەك. ئىشلەپچىقىرىشنىڭ بىرىنچى سېپىدە ئىشلەۋاتقان ئىشچىلار، دېھقانلار، زىيالىيلار ئارىسىدىكى مۇنەۋۋەر كىشىلەرنى پارتىيىگە قوبۇل قىلىشقا ئىنتايىن ئەھمىيەت بېرىش كېرەك. ھازىر بىر قىسىم ئاساسىي قاتلام پارتىيە تەشكىلاتلىرى ئاجىز ۋە بوشاڭ، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتكوملار مەخسۇس ئادەم ئەۋەتىپ تەرتىپكە سېلىشقا ياردەملىشىشى كېرەك.

يېڭى تارىخىي دەۋردە، كومپارتىيە ئەزالىرىنىڭ نەمۇنىلىك رولىغا يېڭى تەلەپ قويۇلۇشى لازىم. پارتىيە ئەزالىرىغا بولغان تەربىيىنى ۋە باشقۇرۇشنى ھەقىقىي كۈچەيتىپ ۋە ياخشىلاپ، ئۇلارنىڭ سۈپىتىنى ئۆستۈرۈپ، پارتىيىۋىلىكىنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنى پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى قەتئىي ئىزچىل ئىجرا قىلىدىغان، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشلىرىغا ئۆزىنى بېغىشلايدىغان، سەممىي ساداقەت بىلەن خەلق مەنپەئىتىنى كۆزلەيدىغان، ئاممىنى يېتەكلەپ، ئىقتىسادىي تەرەققىيات ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات يولىدا ئەمەلىي نەتىجە يارىتىدىغان ئىلغارلارغا ئايلاندۇرۇش كېرەك. پۈتۈن پارتىيىدە ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش - يېڭىلىق يارىتىش روھىنى، ئىلىم - پەنگە ھۆرمەت قىلىش، ئىشنى ھەقىقىي تۇتۇپ، ئەمەلىي ئىشلەش روھىنى، ئومۇملۇقنى نەزەردە تۇتۇش، ئىتتىپاقلىشىش - ھەمكارلىشىش روھىنى، كەمتەر - ئېھتىياتچان بولۇش، ئىلغارلارنى ھۆرمەتلەش روھىنى، جاپاغا چىداپ كۈرەش قىلىش، خالىس تۆھپە يارىتىش روھىنى زور كۈچ بىلەن تەشەببۇس قىلىپ، كوممۇنىستلارنىڭ ئىلغارلىقىنى سوتسىيالىستىك ماددىي مەدەنىيەت ۋە مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى داۋامىدا تولۇق جارى قىلدۇرۇش كېرەك.

بەشىنچى، دېموكراتىيە - مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى مۇكەممەللەشتۈرۈش، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە بىرلىكىنى قوغداش كېرەك

زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى ۋە ئىسلاھات - ئېچىۋېتىش - ئىنتايىن ئۇلۇغۋار ھەم مۈشكۈل ئىش. دېموكراتىيە ئاساسىدىكى مەركەزلەشتۈرۈش بىلەن مەركەزلەشتۈرۈش يېتەكچىلىكىدىكى دېموكراتىيىنى بىرلەشتۈرۈش يولىنى تۇتقاندىلا، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ ۋە پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى ۋە ئىجادچانلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پۈتۈن پارتىيىنىڭ ئەقىل - پاراستىنى مەركەزلەشتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ تەدبىرلىرىنىڭ توغرىلىقىغا ۋە ئۈنۈملۈك يولغا قويۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىپ، پارتىيىنىڭ ئىنتىزامى ۋە جەڭگىۋارلىقىنى كۈچەيتىپ، ئىشلىرىمىزنى ئوڭۇشلۇق ئالغا سىلجىتالايمىز. پارتىيە ئىچىدىكى دېموكراتىيىنى يەنىمۇ جارى قىلدۇرۇپ، تۈزۈم قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە پارتىيە ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىيە ھوقۇقىغا ھەقىقىي تۈردە كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. پارتىيە ئىچىدىكى دېموكراتىيە يوللىرىنى راۋانلاشتۇرۇپ ۋە كېڭەيتىپ، پارتىيە ئەزالىرىنى ئۆزىنىڭ پىكىر، تەكلىپ ۋە تەنقىدىنى ۋاقتىدا ۋە توغرا ئىنكاس قىلىش ئىمكانىيىتىگە ئىگە قىلىش كېرەك. پارتىيە تۇرمۇشىدا يالغان گەپ قىلماي راست گەپ قىلىش، سۆز بىلەن ھەرىكەت بىردەك بولۇشتەك ئېسىل ئۇسلۇبنى جارى قىلدۇرۇش، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ پارتىيە نىزامنامىسىدە بەلگىلەنگەن ھوقۇق بويىچە پىكىر بېرىشىنى قوللاش ۋە قوغداش كېرەك. پارتىيە ئەزالىرىنىڭ دېموكراتىيە ھوقۇقىغا دەخلى - تەرۇز قىلغان،

فاڭجېنىغا قەتئىي تەۋرەنمەي ئەمەل قىلىپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈش ئىشىنى پائال ئىلگىرى سۈرىمىز. ھۆكۈمىتىمىز ئەنگلىيە ۋە پورتوگالىيە ھۆكۈمەتلىرى بىلەن بولغان ھەمكارلىقنى داۋاملىق كۈچەيتىپ، شياڭگاڭ بىلەن ئاۋمېننىڭ سىلىق يول بىلەن ئۆتۈشىگە، مۇقىملىق ۋە ئاۋاتلىقنى ئۇزاققىچە ساقلاپ قېلىشىغا ئىمكانىيەت يارىتىدۇ. تەيۋەن - جۇڭگونىڭ مۇقەددەس زېمىنىنىڭ ئايرىلماس بىر قىسمى. بىز ھەر قانداق شەكىلدىكى «ئىككى جۇڭگو»، «بىر جۇڭگو، بىر تەيۋەن» بولۇشقا ياكى «بىر دۆلەتتە ئىككى ھۆكۈمەت بولۇش»قا قەتئىي قارشى تۇرىمىز. تەيۋەن مۇستەقىللىكىنى پەيدا قىلىشنى مەقسەت قىلغان ھەرقانداق ئۇرۇنۇش ۋە ھەرىكەتلەرگە قەتئىي قارشى تۇرىمىز. بىز تەيۋەن بوغۇزىنىڭ ئىككى تەرىپىدىكىلەر ئوتتۇرىسىدىكى بىۋاستە پوچتا ئالاقىسىنى، قاتناش ئالاقىسىنى ۋە سودا ئالاقىسىنى داۋاملىق ئىلگىرى سۈرۈپ، ئىككى تەرەپتىكى خەلقلەرنىڭ باردى - كەلدىسىنى ۋە ھەر ساھەدىكى ئالاقە- ھەمكارلىقنى ئالغا سىلجىتىپ، بولۇپمۇ ئىككى تەرەپتىكىلەرنىڭ ئىقتىسادىي ھەمكارلىقنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇپ، مىللىي ئىگىلىكنى ئورتاق گۈللەندۈرىمىز. بىز شۇنى يەنە بىر قېتىم تەكىتلەيمىزكى، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ئىككى تەرەپتىكىلەرنىڭ دۈشمەنلىشىش ھالىتىگە رەسمىي خاتىمە بېرىش، ۋەتەننى تىنچ يول بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈشنى پەيدىنپەي ئىشقا ئاشۇرۇش ئۈستىدە سۆھبەت ئۆتكۈزۈشكە شارائىت ھازىرلاش ئۈچۈن، جۇڭگو گومىنداڭى بىلەن مۇمكىنقەدەر بالدۇرراق ئۇچرىشىشنى خالايدۇ. مەسلىھەتكە ئىككى تەرەپتىكى باشقا پارتىيە ۋە تەشكىلاتلاردىن ۋە ھەر قايسى ساھەلەردىن ۋەكىللىك خاراكتېرگە ئىگە زاتلارنى قاتناشتۇرۇشقا بولىدۇ. جۇڭگو بىر دېگەن ئالدىنقى شەرت ئاستىدا، ھەرقانداق مەسىلە ئۈستىدە سۆزلىشىشكە بولىدۇ، جۈملىدىن ھەر ئىككى تەرەپ مۇۋاپىق كۆرىدىغان چارىنى تېپىش ئۈچۈن، ئىككى تەرەپتىكىلەر ئوتتۇرىسىدا ئۆتكۈزۈلىدىغان رەسمىي سۆھبەتنىڭ ئۇسۇلى مەسىلىسى ئۈستىدە تەيۋەن تەرەپ بىلەن مۇزاكىرە ئېلىپ بېرىشقا بولىدۇ. تەيۋەن دائىرىلىرىنىڭ خەلقنىڭ رايىغا بېقىپ، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشكە توسقۇنلۇق قىلىدىغان سۈنئىي توسالغۇلارنى تۈگىتىپ، ئىككى تەرەپتىكىلەرنىڭ مۇناسىۋىتىنى يېڭى تەرەققىياتقا ئېرىشتۈرۈش ئۈچۈن ئىمكانىيەت يارىتىشىنى ئۈمىد قىلىمىز.

يولداشلار! سوتسىيالىزم - ئىنسانىيەت تارىخىدىكى يېپيېڭى ئىجتىمائىي تۈزۈم، ئۇ مۇقەررەر ھالدا كاپىتالىزمنىڭ ئورنىنى ئالىدۇ، بۇ- جەمئىيەت تارىخىي تەرەققىياتىنىڭ ئومۇمىي يۈزلىنىشى. ھەرقانداق يېڭى ئىجتىمائىي تۈزۈمنىڭ ۋۇجۇدقا كېلىشى، مۇستەھكەملىنىشى ۋە راۋاجلىنىشى مۇقەررەر ھالدا پىداكارانە كۈرەش بىلەن تولغان، مۇۋەپپەقىيەت بىلەن مەغلۇبىيەت گىرەلىشىپ كەتكەن ئەگرى - توقاي جەريان بولىدۇ. كوممۇنىستلار ۋە خەلق ئاممىسى جەزمەن مۇشۇ جەرياندا تاۋلىنىپ، تەجرىبە - ساۋاقلارنى قوبۇل قىلىپ، سوتسىيالىزمنىڭ تېخىمۇ ساغلام نىشانغا قاراپ راۋاجلىنىشىنى ئىلگىرى سۈرىدۇ. مەملىكىتىمىزدە، پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلارنىڭ ۋە پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىشىپ كۈرەش قىلىشى ئارقىسىدا، سوتسىيالىزم ئىشلىرى گۈللەپ ياشنىماقتا. جۇڭگو - 1 مىليارد 100 مىليون ئاھالىگە ئىگە چوڭ دۆلەت، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى- 50 مىليون ئەزاغا ئىگە چوڭ پارتىيە. جۇڭگوچە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ جۇش ئۇرۇپ راۋاجلىنىشى دۇنياۋى سوتسىيالىزم ئىشلىرىغا ۋە ئىنسانىيەتنىڭ تەرەققىيات ئىشلىرىغا جەزمەن زور تۆھپە قوشقۇسى.

ھازىردىن باشلاپ كېلەر ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىسىغىچە بولغان دەۋر ۋەتىنىمىزنىڭ گۈللەپ ياشنىشى ۋە سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ روناق تېپىشى ئۈچۈن ئىنتايىن مۇھىم ۋە ئىنتايىن قىممەتلىك دەۋر بولىدۇ. بىزنىڭ يۈكىمىز ئېغىر، مەسئۇلىيىتىمىز چوڭ. 90 - يىللاردا، بىز يېڭى ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى دەسلەپكى قەدەمدە بەرپا قىلىپ، ھاللىق سەۋىيىگە يېتىش كۆزلەنگەن ئىككىنچى باسقۇچلۇق تەرەققىيات نىشانىنى ئىشقا ئاشۇرىمىز، يەنە 20 يىل تىرىشچانلىق كۆرسىتىش ئارقىلىق، پارتىيىمىز قۇرۇلغانلىقىغا 100 يىل بولغان چاغدا، ھەرقايسى ساھەلەردە تېخىمۇ پىشىپ يېتىلگەن ۋە تېخىمۇ قېلىپلاشقان بىر يۈرۈش تۈزۈملەرنى بارلىققا كەلتۈرىمىز. مۇشۇ ئاساستا، كېلەر ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىلىرىغا بارغاندا يەنى دۆلىتىمىز قۇرۇلغانلىقىغا 100 يىل بولغان چاغدا، ئۈچىنچى باسقۇچلۇق تەرەققىيات نىشانىغا يېتىپ، سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشنى ئاساسىي جەھەتتىن ئەمەلگە ئاشۇرىمىز. پۈتۈن پارتىيىدىكى يولداشلار ۋە پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە، تېخىمۇ زىچ ئىتتىپاقلىشىپ، ھەمنەپەس، تەقدىرداش، قەلبداش بولۇپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۇلۇغ تۇغىنى ئېگىز كۆتۈرۈپ، ئۇلۇغۋار نىشانغا قاراپ باتۇرانە ئالغا چامدايلى!

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ، 20 - ئۆكتەبر تېلېگراممىسى)

ئادرېس: ئۈرۈمچى شەھىرى، ياڭزىجياڭ كوچىسى، 1 - نومۇر. تېلېفون باش ئاپپاراتى: 443701، 441353. ئېلان بۆلۈمى: 412940، تارقىتىش بۆلۈمى: 443470، تېلېگراف نومۇرى: 5028. پوچتا نومۇرى: 830051. گېزىتنىڭ ئايلىق باھاسى: 3 يۈەن 90 پۇڭ، پارچە باھاسى: 13 پۇڭ (گېزىتنىڭ تىزىملاش نومۇرى:102)

شىنجاڭ گېزىتى

新 疆 日 报
(维 文)

مەملىكەت ئىچىدىكى بىر تۈتاش
نومۇرى: CN 65 — 0002 /Z
(ۋەكالەت نومۇرى: 1— 57)
«شىنجاڭ گېزىتى» ئىدارىسى نەشر قىلدى (بۇ سان 6 بەت)

1992 - يىل
ئۆكتەبر
23
جۈمە

ئاپتونوم رايونىمىزدىن پارتىيىنىڭ 14- قۇرۇلتىيىغا قاتناشقان ۋەكىللەر تونۈگۈن ئۈرۈمچىگە قايتىپ كەلدى

ئۆز خەۋىرىمىز. ئاپتونوم رايونىمىزدىن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ مەملىكەتلىك 14- قۇرۇلتىيىغا قاتناشقان ھەر مىللەت ۋەكىللەر مۇشۇ ئاينىڭ 22- كۈنى چۈشتىن كېيىن ئايروپىلان بىلەن ئۈرۈمچىگە قايتىپ كەلدى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتىيە، ھۆكۈمەت رەھبەرلىرىدىن سۇڭ خەنلياڭ، ھامدىن نىياز، جاڭ فۇسېن، ۋاڭ لېچۇەن ۋە ھەرمىللەت ۋەكىللەر رۇھلۇق ھالدا ئايروپىلاندىن چۈشكەندە جىن يۈنخۇي، خەلچەم ئىسلام، چېن شىفۇ، ئابدۇرېھىم ھامۇت، ساۋدانۇپ زايىر، قىدىرباي، ۋاڭ يۈسەن، لى دۇڭخۇي، فۇۋېن، ليۇ شۇاڭچۈەن، يۈسۈپ ئەيسا قاتارلىق رەھبىرىي يولداشلار ئۇلار بىلەن سەممىي قول ئېلىشىپ كۆرۈشتى ھەم ھال - ئەھۋال سوراشتى.

ئاپتونوم رايونلۇق پارتكوم ئىشخانىسى، خەلق ھۆكۈمىتى ئىشخانىسىدىكى رەھبىرىي يولداشلارمۇ ئايرودرومغا چىقىپ كۈتۈۋالدى.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ نىزامنامىسى

(جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ مەملىكەتلىك 14 - قۇرۇلتىيىدا قىسمەن تۈزىتىش كىرگۈزۈلۈپ، 1992 - يىل 10 - ئاينىڭ 18 - كۈنى ماقۇللاندى)

ئومۇمىي پروگرامما

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى — جۇڭگو ئىشچىلار سىنىپىنىڭ ئاۋانگارت ئەترىتى، جۇڭگودىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ مەنپەئىتىنىڭ سادىق ۋەكىلى، جۇڭگونىڭ سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ رەھبەرلىك يادروسى. پارتىيىنىڭ ئاخىرقى نىشانى — كوممۇنىستىك ئىجتىمائىي تۈزۈمنى ئەمەلگە ئاشۇرۇش.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى ئۆز ھەرىكىتىنىڭ قىبلىنامىسى قىلىدۇ.

ماركسىزم - لېنىنىزم ئىنسانلار جەمئىيىتىنىڭ تارىخىي تەرەققىياتىنىڭ ئومۇمىي قانۇنىيىتىنى ئېچىپ بەردى، كاپىتالىستىك تۈزۈم ئۆزى يېڭىپ كېتەلمەيدىغان ئۆزىگە خاس زىددىيەتلەرنى تەھلىل قىلىپ، سوتسىيالىستىك جەمئىيەت چوقۇم كاپىتالىستىك جەمئىيەتنىڭ ئورنىنى ئالىدۇ، ئاخىر چوقۇم تەرەققىي قىلىپ كوممۇنىستىك جەمئىيەتكە ئايلىنىدۇ دەپ كۆرسەتتى. «كوممۇنىستىك پارتىيە خىتابنامىسى» ئېلان قىلىنغان 100 يىلدىن ئارتۇق ۋاقىت مابەينىدىكى تارىخ ئىلمىي سوتسىيالىزم نەزەرىيىسىنىڭ توغرىلىقىنى، سوتسىيالىزمنىڭ قۇدرەتلىك ھاياتىي كۈچكە ئىگە ئىكەنلىكىنى ئىسپاتلىدى. سوتسىيالىزمنىڭ ماھىيىتى - ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىش، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇش، ئېكسپىلاتاتسىيىنى يوقىتىش، ئىككى قۇتۇپقا بۆلۈنۈش ئەھۋالىنى تۈگىتىش، ئاخىر بېرىپ ئورتاق بېيىش نىشانىغا يېتىش. سوتسىيالىستىك تۈزۈمنىڭ تەرەققىي قىلىشى ۋە مۇكەممەللىشىشى ئۈچۈن ئۇزاق بىر تارىخىي جەريان كېرەك. سوتسىيالىزمنىڭ تەرەققىياتى جەريانىدا ئەگرى - توقايلىق ۋە تەكرارلىنىش بولىدۇ، لېكىن سوتسىيالىزمنىڭ چوقۇم كاپىتالىزمنىڭ ئورنىنى ئېلىشى - جەمئىيەت تارىخىي تەرەققىياتىنىڭ كەينىگە ياندۇرغىلى بولمايدىغان ئومۇمىي يۈزلىنىشى. سوتسىيالىزم جەزمەن ھەرقايسى ئەللەر خەلقى ئۆز ئىختىيارى بىلەن تاللىۋالغان، ئۆز ئېلىنىڭ خۇسۇسىيەتلىرىگە مۇۋاپىق كېلىدىغان يول بىلەن پەيدىنپەي غەلىبە قىلىدۇ.

[illegible]

زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشىنى پەيدىنپەي ئەمەلگە ئاشۇرۇش ھەمدە شۇ يولدا ئىشلەپچىقىرىش مۇناسىۋىتى بىلەن ئۈستقۇرۇلمىنىڭ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ راۋاجلاندۇرۇشقا ئۇيغۇن كەلمەيدىغان تەرەپلىرى ۋە ھالقىلىرىنى ئىسلاھ قىلىشتىن ئىبارەت. ئىشلەپچىقىرىش ۋاستىلىرىگە بولغان ئومۇمىي مۇلۇكچىلىك ئاساسىي گەۋدە قىلىنىدىغان، كۆپ خىل ئىگىلىك تەركىبلىرى تەڭ مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدىغان مۇلۇكچىلىك قۇرۇلمىسىدا چىڭ تۇرۇپ، ئەمگىكىگە قاراپ تەقسىم قىلىش ئاساس، باشقا تەقسىمات ئۇسۇللىرى قوشۇمچە قىلىنغان تەقسىمات تۈزۈمىنى يولغا قويۇپ، بىر قىسىم رايونلار ۋە بىر قىسىم كىشىلەرنىڭ ئاۋۋال بېيىشىغا ئىلھام بېرىپ، نامراتلىقنى پەيدىنپەي تۈگىتىپ، ئورتاق بېيىش نىشانىغا يېتىپ، ئىشلەپچىقىرىش راۋاجلىنىش ۋە ئىجتىمائىي بايلىق كۆپىيىش ئاساسىدا خەلقنىڭ كۈندىن - كۈنگە ئېشىپ بېرىۋاتقان ماددىي ۋە مەدەنىي ئېھتىياجىنى ئۈزلۈكسىز قاندۇرۇش لازىم. تۈرلۈك خىزمەتلەردە سوتسىيالىستىك جەمئىيەتنىڭ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇشقا، سوتسىيالىستىك دۆلەتنىڭ ئومۇمىي كۈچىنى ئاشۇرۇشقا، خەلقنىڭ تۇرمۇش سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشكە پايدىلىق بولۇشنى ئومۇمىي چىقىش نۇقتىسى ۋە سىناش ئۆلچىمى قىلىش كېرەك. دۆلىتىمىزنىڭ ئىقتىسادىنى راۋاجلاندۇرۇشتىكى ستراتېگىيىلىك نىشانى - مۇشۇ ئەسىرنىڭ ئاخىرىدا مىللىي ئىشلەپچىقىرىشنىڭ ئومۇمىي قىممىتىنى 1980 - يىلدىكىدىن ئىككى قاتلاش، كېيىنكى ئەسىرنىڭ ئوتتۇرىلىرىدا مىللىي ئىشلەپچىقىرىش ئومۇمىي قىممىتىنىڭ كىشى بېشىغا توغرا كېلىدىغان مىقدارىنى ئوتتۇرىھال تەرەققىي قىلغان دۆلەتلەرنىڭ سەۋىيىسىگە يەتكۈزۈش.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدىكى ئاساسىي لۇشيەنى: پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنى يېتەكلەپ ۋە ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىپ، تۆت ئاساسىي پرىنسىپتا چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇپ، ئۆز كۈچىمىزگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ، جاپالىق ئىشلەپ ئىگىلىك يارىتىپ، مەملىكىتىمىزنى [illegible]

ئېسىل ئەنئەنىۋى مەدەنىيىتىنى جارى قىلدۇرۇش، سوتسىيالىستىك مەدەنىيەتنى گۈللەندۈرۈش ۋە راۋاجلاندۇرۇش لازىم. پارتىيە ئەزالىرىنى ۋە خەلق ئاممىسىنى پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى ۋە ۋەتەنپەرۋەرلىك، كوللېكتىپچىلىق، سوتسىيالىستىك ئىدىيە بىلەن تەربىيىلەپ، مىللىي غۇرۇر، ئىشەنچ ۋە جاسارەت روھىنى كۈچەيتىش، كومپارتىيە ئەزالىرىغا يەنە كوممۇنىستىك ئۇلۇغۋار غايە تەربىيىسى ئېلىپ بېرىش، كاپىتالىزم ۋە فېئودالىزمنىڭ چىرىك ئىدىيىلىرىنىڭ چىرىتىشىنى چەكلەش ۋە ئۇنىڭدىن مۇداپىئە كۆرۈش، خىلمۇ خىل ئىجتىمائىي رەزىللىكنى تازىلاش، خەلقىمىزنى غايىلىك، ئەخلاقلىق، مەدەنىيەتلىك ۋە ئىنتىزاملىق خەلققە ئايلاندۇرۇشقا تىرىشىش كېرەك.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى خەلققە رەھبەرلىك قىلىپ سوتسىيالىستىك دېموكراتىيىنى راۋاجلاندۇرىدۇ، سوتسىيالىستىك قانۇنچىلىقنى مۇكەممەللەشتۈرىدۇ، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىنى مۇستەھكەملەيدۇ. خەلق قۇرۇلتىيى تۈزۈمىدە چىڭ تۇرىدۇ، كومپارتىيە رەھبەرلىكىدە، كۆپ پارتىيە ھەمكارلىشىش ۋە سىياسىي مەسلىھەت ئېلىپ بېرىش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرىدۇ. خەلقنىڭ ئۆز ئىشىغا ئۆزى خوجا بولۇشىنى پائال قوللاپ، خەلقنىڭ دۆلەت ئىشلىرىنى ۋە ئىجتىمائىي ئىشلارنى، ئىقتىسادىي ئىشلارنى، مەدەنىيەت ئىشلىرىنى باشقۇرۇش ھوقۇقىنى ھەقىقىي تۈردە كاپالەتلەندۈرىدۇ. پىكىرگە كەڭ يول ئېچىپ، دېموكراتىك يول بىلەن تەدبىر كۆرۈش، دېموكراتىك يول بىلەن نازارەتچىلىك قىلىش تۈزۈمى ۋە تەرتىپىنى ئورنىتىدۇ ۋە مۇكەممەللەشتۈرىدۇ. قانۇن چىقىرىش ۋە قانۇننى ئەمەلگە قويۇش خىزمىتىنى كۈچەيتىپ، دۆلەتنىڭ تۈرلۈك خىزمەتلىرىنى پەيدىنپەي قانۇنچىلىق يولىغا سالىدۇ. جەمئىيەت ئامانلىقىنى ھەر تەرەپلىمە ياخشىلاش ئىشىنى كۈچەيتىپ، جەمئىيەتنىڭ ئۇزاق مۇددەتلىك مۇقىملىقىنى ساقلايدۇ. دۆلەتنىڭ بىخەتەرلىكىگە ۋە مەنپەئىتىگە زىيان يەتكۈزىدىغان، جەمئىيەتنىڭ مۇقىملىقىغا ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتقا زىيان يەتكۈزىدىغان تۈرلۈك جىنايى ھەرىكەتلەرگە ۋە جىنايەتچى ئۇنسۇرلارغا قەتئىي زەربە بېرىدۇ. دۈشمەن بىلەن ئۆز ئوتتۇرىسىدىكى زىددىيەت بىلەن خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتتىن ئىبارەت خاراكتېرى [illegible]

ئارىلاشماسلىق پرىنسىپى بويىچە پارتىيىمىزنىڭ ھەر قايسى ئەللەردىكى كوممۇنىستىك پارتىيىلەر ۋە باشقا پارتىيىلەر بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى راۋاجلاندۇرىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى پۈتۈن مەملىكىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىنىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار نىشانىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشىغا رەھبەرلىك قىلىش ئۈچۈن، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى زىچ دەۋرى قىلىپ، پارتىيە قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشى، پارتىيىنى قاتتىق باشقۇرۇشتا چىڭ تۇرۇشى، پارتىيىنىڭ ئېسىل ئەنئەنىسى ۋە ئۇسلۇبىنى جارى قىلدۇرۇشى، پارتىيىنىڭ جەڭگىۋارلىقىنى ئاشۇرۇشى، پارتىيىنى پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىنى بويلاپ ئۈزلۈكسىز ئالغا بېسىشىغا رەھبەرلىك قىلىدىغان كۈچلۈك يادرو قىلىپ قۇرۇپ چىقىشى لازىم. پارتىيە قۇرۇلۇشىدا تۆۋەندىكى تۆت ئاساسىي تەلەپنى قەتئىي ئىشقا ئاشۇرۇش كېرەك:

بىرىنچى، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىدە چىڭ تۇرۇش.

پۈتۈن پارتىيە جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى بىلەن ئىدىيىنى بىرلىككە كەلتۈرۈشى، ھەرىكەتنى بىرلىككە كەلتۈرۈشى ھەمدە بۇنىڭدا قىلچە ئېغىشماي ئۇزاققىچە چىڭ تۇرۇشى كېرەك. ئىسلاھات ۋە ئىشىكنى ئېچىۋېتىشنى تۆت ئاساسىي پرىنسىپ بىلەن بىرلىككە كەلتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنى ئومۇميۈزلۈك ئەمەلىيلەشتۈرۈش، بارلىق «سول» چىل ۋە ئوڭچىل خاتا خاھىشلارغا قارشى تۇرۇش، ئوڭچىللىقتىن ھوشىيار بولۇش، لېكىن ئاساسلىقى «سول» چىللىقنىڭ ئالدىنى ئېلىش كېرەك. ھەر دەرىجىلىك رەھبەرلىك بەنزىلىرى قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشى داۋامىدا قولغا كەلتۈرگەن سىياسىي نەتىجىسى ئالاھىدە بولغان ۋە ئامما ئىشىنىدىغان كادىرلارنى تاللاپ ئۆستۈرۈپ ۋە ئىشلىتىپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ مىڭلىغان - ئونمىڭلىغان ئىز باسارلىرىنى تەربىيىلەپ ۋە يېتىشتۈرۈپ، پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنىنىڭ ئىزچىل ئەمەلىيلىشىشىگە تەشكىلىي جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك.

ئىككىنچى، ئىدىيىنى ئازاد قىلىش، ھەقىقەتنى [illegible]

بىلەن تاللىۋالغان، ئۆز ئېلىنىڭ خۇسۇسىيەتلىرىگە مۇۋاپىق كېلىدىغان يول بىلەن پەيدىنپەي غەلىبە قىلىدۇ.

يولداش ماۋزېدۇڭنى ئاساسىي ۋەكىل قىلغان جۇڭگو كوممۇنىستلىرى ماركسىزم - لېنىنىزمنىڭ ئاساسىي قائىدىلىرىنى جۇڭگو ئىنقىلابىنىڭ كونكرېت ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى بەرپا قىلدى. ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسى - ماركسىزم - لېنىنىزمنىڭ جۇڭگودىكى تەتبىق قىلىنىشى ۋە راۋاجى، جۇڭگونىڭ ئىنقىلاب ۋە قۇرۇلۇش ئىشلىرىنىڭ ئەمەلىيەتتە ئىسپاتلانغان توغرا نەزەرىيىۋى پرىنسىپى ۋە تەجرىبىلىرىنىڭ يەكۈنى، جۇڭگو پارتىيىسىنىڭ كوللېكتىپ ئەقىل - پاراستىنىڭ جەۋھىرى.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت خەلقىگە رەھبەرلىك قىلىپ، جاھانگىرلىككە، فېئودالىزمغا ۋە بيۇروكرات كاپىتالىزمغا قارشى ئۇزاق مۇددەتلىك ئىنقىلابىي كۈرەشلەرنى ئېلىپ بېرىپ، يېڭى دېموكراتىك ئىنقىلابنىڭ غەلىبىسىنى قولغا كەلتۈردى، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىلىقىدىكى جۇڭخۇا خەلق جۇمھۇرىيىتىنى قۇردى: دۆلىتىمىز قۇرۇلغاندىن كېيىن، سوتسىيالىستىك ئۆزگەرتىشنى ئوڭۇشلۇق ئېلىپ بېرىپ، يېڭى دېموكراتىزمدىن سوتسىيالىزمغا ئۆتۈشنى ئورۇنداپ، سوتسىيالىستىك تۈزۈمنى ئورناتتى، سوتسىيالىستىك ئىقتىساد، سوتسىيالىستىك سىياسەت ۋە سوتسىيالىستىك مەدەنىيەتنى راۋاجلاندۇردى: 11 - نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتنىڭ 3 - ئومۇمىي يىغىنىدىن بۇيان، پارتىيە ئىجابىي ۋە سەلبىي جەھەتلەردىكى تەجرىبىلەرنى يەكۈنلەپ، ئىدىيىدە ئازاد بولۇپ، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەپ، پۈتۈن پارتىيە خىزمىتىنىڭ مەركىزىنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا يۆتكەشنى ئەمەلگە ئاشۇرۇپ، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشىنى يولغا قويۇپ، ماركسىزمنىڭ تۈپ قائىدىلىرىنى ھازىرقى زاماندىكى جۇڭگونىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشىنىڭ ئەمەلىيىتى بىلەن بىرلەشتۈرۈپ، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇشنىڭ نەزەرىيە ۋە لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى پەيدىنپەي شەكىللەندۈرۈپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرى تەرەققىياتىنىڭ يېڭى دەۋرىنى ياراتتى. جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيە جۇڭگودا سوتسىيالىزمنى قۇرۇش، مۇستەھكەملەش ۋە راۋاجلاندۇرۇش جەھەتتىكى تۈپ مەسىلىلەرنى شەرھلەپ، ماركسىزمغا ۋارىسلىق قىلدى ۋە ئۇنى راۋاجلاندۇردى، ئۇ - سوتسىيالىستىك ئىشلىرىمىزنى ئۈزلۈكسىز ئىلگىرىلەشكە يېتەكلەيدىغان قىبلىنامە.

دۆلىتىمىز ھازىر سوتسىيالىزمنىڭ دەسلەپكى باسقۇچىدا تۇرماقتا. بۇ - ئىقتىساد ۋە مەدەنىيەتتە ئارقىدا قالغان جۇڭگونىڭ سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشىنى ۋۇجۇدقا چىقىرىشتا ھالقىپ ئۆتۈشكە بولمايدىغان تارىخىي باسقۇچ، ئۇنىڭغا 100 يىلچە ۋاقىت كېرەك. دۆلىتىمىزنىڭ سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشىدا دۆلىتىمىزنىڭ ئەھۋالىنى ئاساس قىلىش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم يولىغا مېڭىش لازىم. ھازىرقى باسقۇچتا، جەمئىيىتىمىزدىكى ئاساسىي زىددىيەت خەلقنىڭ كۈندىن - كۈنگە ئېشىپ بېرىۋاتقان ماددىي ۋە مەنىۋى ئېھتىياجى بىلەن قالاق ئىجتىمائىي ئىشلەپچىقىرىش ئوتتۇرىسىدىكى زىددىيەتتىن ئىبارەت. ئېچكى ئامىللار ۋە خەلقئارا تەسىر تۈپەيلىدىن سىنىپىي كۈرەش يەنىلا مەلۇم دائىرىدە ئۇزاققىچە مەۋجۇت بولۇپ تۇرىدۇ، مەلۇم شارائىتتا كەسكىنلىشىپ كېتىشىمۇ مۇمكىن. لېكىن ئۇ ئاساسىي زىددىيەت بولۇشتىن قالدى. سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشىمىزنىڭ تۈپ ۋەزىپىسى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىپ، ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى راۋاجلاندۇرۇپ، سوتسىيالىستىك

قىلىپ، تۆت ئاساسىي پرىنسىپنى چىڭ تۇرۇپ، ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتە چىڭ تۇرۇپ، ئۆز كۈچىمىزگە تايىنىپ ئىش كۆرۈپ، جاپالىق ئىشلەپ ئىگىلىك يارىتىپ، مەملىكىتىمىزنى زامانىۋىلاشقان باي - قۇدرەتلىك، دېموكراتىك، مەدەنىيەتلىك سوتسىيالىستىك دۆلەت قىلىپ قۇرۇپ چىقىش ئۈچۈن كۈرەش قىلىش.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى سوتسىيالىزم ئىشلىرىغا رەھبەرلىك قىلىش داۋامىدا ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى مەركەز قىلىشتا چىڭ تۇرۇشى، باشقا تۈرلۈك خىزمەتلەرنى مۇشۇ مەركەزگە بويسۇندۇرۇشى ۋە خىزمەت قىلدۇرۇشى كېرەك. پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، تەرەققىياتنى تېزلىتىپ، پەن - تېخنىكىنىڭ بىرىنچى ئىشلەپچىقىرىش كۈچى بولۇش رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پەن - تېخنىكا تەرەققىياتىغا، ئەمگەكچىلەر سۈپىتىنىڭ ئۆستۈرۈلۈشىگە تايىنىپ، ئۈنۈم ياخشى، سۈپەت يۇقىرى، سۈرئەت تېز بولۇش تەلىپىنى ئىشقا ئاشۇرۇپ، ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى تىرىشىپ يۇكسەلدۈرۈشى لازىم.

سوتسىيالىزم يولىدا چىڭ تۇرۇش، خەلق دېموكراتىيىسى دىكتاتۇرىسىدا چىڭ تۇرۇش، جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ رەھبەرلىكىدە چىڭ تۇرۇش، ماركسىزم - لېنىنىزم، ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىدە چىڭ تۇرۇشتىن ئىبارەت تۆت ئاساسىي پرىنسىپ - دۆلەت قۇرۇشىمىزنىڭ ئاساسى. سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ تۆت ئاساسىي پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇپ، بۇرژۇئاچە ئەركىنلەشتۈرۈشكە قارشى تۇرۇش كېرەك.

ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش - ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنى ئازاد قىلىش ۋە راۋاجلاندۇرۇشنىڭ مۇقەررەر يولى. ئىشلەپچىقىرىش كۈچلىرىنىڭ تەرەققىياتىنى بوغۇپ قويىدىغان ئىقتىسادىي تۈزۈلمىنى تۈپتىن ئىسلاھ قىلىپ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش لازىم: شۇنىڭغا يارىشا سىياسىي تۈزۈلمە ئىسلاھاتىنى ۋە باشقا ساھەلەردىكى ئىسلاھاتنى ئېلىپ بېرىش كېرەك. ئېچىۋېتىش ئىشىكنى سىرتقىمۇ، ئىچكىرىگىمۇ ئومۇميۈزلۈك ئېچىۋېتىشنى ئۆز ئىچىگە ئالىدۇ. تاشقى ئىقتىسادىي - تېخنىكىۋى ئالاقە ۋە ھەمكارلىقنى راۋاجلاندۇرۇپ، سىرتنىڭ مەبلەغ، بايلىق ۋە تېخنىكىسىدىن تېخىمۇ كۆپ، تېخىمۇ ئوبدان پايدىلىنىش، ئىنسانلار جەمئىيىتى ياراتقان بارلىق مەدەنىيەت مۇۋەپپەقىيەتلىرىنى، جۈملىدىن تەرەققىي تاپقان غەرب دۆلەتلىرىنىڭ زامانىمىزدىكى ئىجتىمائىيلاشقان ئىشلەپچىقىرىش قانۇنىيىتىنى ئەكس ئەتتۈرىدىغان بارلىق ئىلغار تىجارەت ئۇسۇلى ۋە ئىلغار باشقۇرۇش ئۇسۇلىنى قوبۇل قىلىش ۋە ئەينەك قىلىش لازىم. ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتە دادىل ئىزدىنىش، باتۇرلۇق بىلەن يول تېپىش، ئەمەلىيەت داۋامىدا يېڭى يول ئېچىش كېرەك.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى خەلققە رەھبەرلىك قىلىپ، ماددىي مەدەنىيەت بەرپا قىلىش بىلەن بىر ۋاقىتتا، تىرىشىپ سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت بەرپا قىلىدۇ. سوتسىيالىستىك مەنىۋى مەدەنىيەت قۇرۇلۇشى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى ۋە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ئىشلىرىنى قۇدرەتلىك مەنىۋى تۈرتكىگە ۋە ئەقلىي مەدەتكە ئىگە قىلىپ، ئوبدان ئىجتىمائىي مۇھىت يارىتىدۇ. مائارىپ، ئىلىم - پەن، مەدەنىيەت ئىشلىرىنى زور كۈچ بىلەن راۋاجلاندۇرۇش، بىلىمگە، ئىختىساسلىق خادىملارغا ھۆرمەت قىلىش، پۈتكۈل مىللەتنىڭ ئىدىيىۋى - ئەخلاقىي سۈپىتىنى ۋە پەن - مەدەنىيەت سۈپىتىنى ئۆستۈرۈش، مىللىتىمىزنىڭ

زىيان يەتكۈزىدىغان تۈرلۈك جىنايى ھەرىكەتلەرگە ۋە جىنايەتچى ئۇنسۇرلارغا قەتئىي زەربە بېرىدۇ. دۈشمەن بىلەن ئۆز ئوتتۇرىسىدىكى زىددىيەت بىلەن خەلق ئىچىدىكى زىددىيەتتىن ئىبارەت خاراكتېرى ئوخشاش بولمىغان ئىككى خىل زىددىيەتنى قاتتىق پەرقلەندۈرىدۇ ۋە توغرا ھەل قىلىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىگە ۋە باشقا خەلق قوراللىق كۈچلىرىگە بولغان رەھبەرلىكتە چىڭ تۇرۇپ، خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىپ، خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ دۆلەت مۇداپىئەسىنى مۇستەھكەملەش، ۋەتەننى قوغداش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا قاتنىشىش داۋامىدىكى رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى مەملىكىتىمىزدىكى مىللەتلەرنىڭ باراۋەرلىك، ئىتتىپاقلىق ۋە ھەمكارلىق مۇناسىۋىتىنى قوغدايدۇ ۋە راۋاجلاندۇرىدۇ. مىللىي تېررىتورىيىلىك ئاپتونومىيە تۈزۈمىنى يولغا قويۇشتا چىڭ تۇرىدۇ ۋە ئۇنى ئۈزلۈكسىز مۇكەممەللەشتۈرىدۇ ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى ئاكتىپلىق بىلەن يېتىشتۈرىدۇ ۋە تاللاپ ئۆستۈرىدۇ، ئاز سانلىق مىللەت رايونلىرىنىڭ ئىقتىساد ۋە مەدەنىيەت ئىشلىرىنى راۋاجلاندۇرۇشىغا ياردەم بېرىپ، مىللەتلەرنىڭ ئورتاق گۈللىنىشى ۋە ئومۇميۈزلۈك راۋاج تېپىشىنى ئىشقا ئاشۇرىدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى پۈتۈن مەملىكىتىمىزدىكى ھەر مىللەت ئىشچىلىرى، دېھقانلىرى ۋە زىيالىيلىرى بىلەن دېموكراتىك پارتىيە گۇرۇھلار، پارتىيە - گۇرۇھسىز دېموكراتىك زاتلار، ھەر مىللەت ۋەتەنپەرۋەر كۈچلەر بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بارلىق سوتسىيالىستىك ئەمگەكچىلەردىن، سوتسىيالىزمنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەردىن، ۋەتەننىڭ بىرلىكىنى ھىمايە قىلىدىغان ۋەتەنپەرۋەرلەردىن تەركىب تاپقان ئەڭ كەڭ ۋەتەنپەرۋەرلىك بىرلىك سەپىنى يەنىمۇ راۋاجلاندۇرىدۇ ۋە زورايتىدۇ. تەيۋەنلىك قېرىنداشلارنى، شياڭگاڭ - ئاۋمېنلىق قېرىنداشلارنى ۋە چەت ئەللەردىكى مۇھاجىر قېرىنداشلارنى ئۆز ئىچىگە ئالغان پۈتۈن مەملىكەت خەلقىنىڭ ئىتتىپاقلىقىنى ئۈزلۈكسىز كۈچەيتىدۇ. «بىر دۆلەتتە ئىككى خىل تۈزۈمنى يولغا قويۇش» فاڭجېنىغا ئاساسەن، ۋەتەننى بىرلىككە كەلتۈرۈشتىن ئىبارەت ئۇلۇغۋار ئىشنى ئورۇندايدۇ.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى تاشقى ئالاقىنى پائال راۋاجلاندۇرۇشنى تەشەببۇس قىلىدۇ، ئېلىمىزنىڭ ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇش ئىشلىرى ئۈچۈن پايدىلىق خەلقئارا مۇھىت يارىتىش يولىدا تىرىشىدۇ. خەلقئارا ئىشلاردا، مۇستەقىل - ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش ئاساسىدىكى تىنچلىق، دىپلوماتىيە سىياسىتىدە چىڭ تۇرىدۇ، دۆلىتىمىزنىڭ مۇستەقىللىكى ۋە ئىگىلىك ھوقۇقىنى قوغدايدۇ، زومىگەرلىككە ۋە زوراۋانلىق سىياسىتىگە قارشى تۇرىدۇ، دۇنيا تىنچلىقىنى قوغدايدۇ، ئىنسانىيەتنىڭ تەرەققىياتىنى ئالغا سۈرىدۇ. بىر - بىرىنىڭ ئىگىلىك ھوقۇقى ۋە زېمىن پۈتۈنلۈكىگە ھۆرمەت قىلىش، بىر - بىرىگە تاجاۋۇز قىلماسلىق، بىر - بىرىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا ئارىلاشماسلىق، باراۋەرلىك - ئۆزئارا مەنپەئەت يەتكۈزۈش، تىنچلىقتا بىللە تۇرۇشتىن ئىبارەت بەش پرىنسىپ ئاساسىدا، دۆلىتىمىزنىڭ دۇنيادىكى ھەر قايسى ئەللەر بىلەن بولغان مۇناسىۋىتىنى راۋاجلاندۇرىدۇ، دۆلىتىمىزنىڭ ئەتراپىدىكى دۆلەتلەر بىلەن بولغان ئىناق، قوشنىدارچىلىق - دوستلۇق مۇناسىۋىتىنى ئۈزلۈكسىز راۋاجلاندۇرىدۇ، تەرەققىي قىلىۋاتقان دۆلەتلەر بىلەن بولغان ئىتتىپاقلىق ۋە ھەمكارلىقنى كۈچەيتىدۇ. مۇستەقىل - ئۆزىگە ئۆزى خوجا بولۇش، پۈتۈنلەي باراۋەر بولۇش، بىر - بىرىگە ھۆرمەت قىلىش، بىر - بىرىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىغا

ئاساسىي لۇشيەنىنىڭ ئىزچىل ئەمەلىيلەشتۈرۈلۈشىگە تەشكىلىي جەھەتتىن كاپالەتلىك قىلىشى كېرەك.

ئىككىنچى، ئىدىيىنى ئازاد قىلىش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەشتە چىڭ تۇرۇش.

پارتىيىنىڭ ئىدىيىۋى لۇشيەنى ھەممە ئىشتا ئەمەلىيەتنى ئاساس قىلىش، نەزەرىيىنى ئەمەلىيەت بىلەن بىرلەشتۈرۈش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش، ھەقىقەتنى ئەمەلىيەت داۋامىدا سىناش ۋە راۋاجلاندۇرۇش. پۈتۈن پارتىيە مۇشۇ ئىدىيىۋى لۇشيەننى ئاساس قىلىپ پائال ئىزدىنىشى، دادىللىق بىلەن سىناق ئېلىپ بېرىشى، خىزمەتلەرنى ئىجادىي رەۋىشتە قانات يايدۇرۇشى، يېڭى ئەھۋاللارنى ئۈزلۈكسىز تەتقىق قىلىشى، يېڭى تەجرىبىلەرنى يەكۈنلىشى، يېڭى مەسىلىلەرنى ھەل قىلىشى، ئەمەلىيەت داۋامىدا ماركسىزمنى بېيىتىشى ۋە راۋاجلاندۇرۇشى لازىم.

ئۈچىنچى، جان - دىل بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشتا چىڭ تۇرۇش.

پارتىيىنىڭ ئىشچىلار سىنىپى ۋە ئەڭ كەڭ خەلق ئاممىسىنىڭ مەنپەئىتىدىن باشقا، ئۆزىنىڭ ئالاھىدە مەنپەئىتى يوق. پارتىيە ھەر قانداق ۋاقىتتا ئاممىنىڭ مەنپەئىتىنى بىرىنچى ئورۇنغا قويۇشى، ئاما بىلەن جاپادىمۇ، ھالاۋەتتىمۇ بىللە بولۇپ، ئەڭ يېقىن مۇناسىۋەت باغلىشى، ھەر قانداق پارتىيە ئەزاسىنىڭ ئاممىدىن ئايرىلىپ قېلىشىغا، ئۆزىنى ئاممىدىن ئۈستۈن قويۇشىغا يول قويماسلىقى كېرەك. پارتىيە ئۆز خىزمىتىدە ئاممىۋى لۇشيەننى يولغا قويۇشى، ھەممە ئىشتا ئاممىنى كۆزدە تۇتۇپ، ھەممە ئىشتا ئاممىغا تايىنىپ، ئاممىدىن ئېلىپ ئاممىغا بېرىشى، پارتىيىنىڭ توغرا تەشەببۇسلىرىنى ئاممىنىڭ ئاڭلىق ھەرىكىتىگە ئايلاندۇرۇشى لازىم. پارتىيە ئۇسلۇبى مەسىلىسى پارتىيىنىڭ خەلق ئاممىسى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى مەسىلىسى، پارتىيىنىڭ ھايات - ماماتىغا مۇناسىۋەتلىك مەسىلە. پارتىيە چىرىكلىككە قەتئىي ئېغىشماي قارشى تۇرۇشى، پارتىيە ئۇسلۇبى قۇرۇلۇشى ۋە پاكلىق قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىشى كېرەك.

تۆتىنچى، دېموكراتىيە مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش.

دېموكراتىيە مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمى دېموكراتىيە ئاساسىدىكى مەركەزلەشتۈرۈش بىلەن مەركەزلەشتۈرۈش يېتەكچىلىكىدىكى دېموكراتىيىنىڭ بىرلەشتۈرۈلۈشىدىن ئىبارەت. ئۇ ھەم پارتىيىنىڭ تۈپ تەشكىلىي پرىنسىپى، شۇنداقلا ئاممىۋى لۇشيەننىڭ پارتىيە تۇرمۇشىدىكى تەتبىقلىنىشىدۇر. پارتىيە ئىچىدە دېموكراتىيىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش، ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە كەڭ پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئاكتىپلىقىنى، ئىجادچانلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇش لازىم. جەزمەن توغرا مەركەزلەشتۈرۈشنى يولغا قويۇش، پۈتۈن پارتىيىنىڭ ھەرىكەت بىرلىكىگە، پارتىيە قارارلىرىنىڭ تېز ۋە ئۈنۈملۈك ئىزچىللاشتۇرۇلۇشىغا كاپالەتلىك قىلىش كېرەك. تەشكىلچانلىقنى ۋە ئىنتىزامچانلىقنى كۈچەيتىش لازىم، پارتىيە ئىنتىزامى ئالدىدا ھەممە ئادەم باراۋەر. پارتىيە ئۆزىنىڭ سىياسىي تۇرمۇشىدا تەنقىد ۋە ئۆز - ئۆزىنى تەنقىدنى توغرا قانات يايدۇرۇشى، پرىنسىپال مەسىلىلەردە ئىدىيىۋى كۈرەش ئېلىپ بېرىشى، ھەقىقەتتە چىڭ تۇرۇپ، خاتالىقنى تۈزىتىشى كېرەك. مەركەزلەشتۈرۈشمۇ بولغان، دېموكراتىيىمۇ بولغان، ئىنتىزاممۇ بولغان، ئەركىنلىكمۇ بولغان، ئىرادە بىرلىكمۇ بولغان، شەخسلەرنىڭ كۆڭۈل ئازادىلىكىمۇ بولغان جانلىق ۋە ئېتىك سىياسىي ۋەزىيەتنى تىرىشىپ يارىتىشى لازىم.

(ئاخىرى 2 - بەتتە)

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ نىزامنامىسى

(بېشى 1 ـ بەتتە)

پارتىيىنىڭ رەھبەرلىكى ئاساسەن سىياسىي، ئىدىيىۋى ۋە تەشكىلىي رەھبەرلىك. پارتىيە ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىنىڭ تەلىپىگە ماسلىشىشى، پارتىيە رەھبەرلىكىنى كۈچەيتىشى ۋە ياخشىلىشى كېرەك. پارتىيە جەزمەن كۈچنى توپلاپ ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشقا رەھبەرلىك قىلىشى، ھەر ساھەدىكى كۈچلەرنى ئۇيۇشتۇرۇپ ۋە ماسلاشتۇرۇپ، بىر نىيەتتە تەڭ كۈچ چىقىرىپ، خىزمەتلەرنى ئىقتىسادىي قۇرۇلۇشنى دەۋر قىلىپ قانات يايدۇرۇشى لازىم. پارتىيە دېموكراتىك ۋە ئىلمىي ئاساستا تەدبىر كۆرۈش ئىشىنى يولغا قويۇشى، توغرا لۇشيەن، فاڭجېن ـ سىياسەتلەرنى تۈزۈشى ۋە ئىجرا قىلىشى، ئۆزىنىڭ تەشكىلىي خىزمىتى ۋە تەشۋىقات ـ تەربىيە خىزمىتىنى ئوبدان ئىشلىشى، پۈتۈن پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئاۋانگارتلىق ۋە نەمۇنىلىك رولىنى جارى قىلدۇرۇشى لازىم. پارتىيە ئۆز پائالىيىتىنى ئاساسىي قانۇن ۋە قانۇنلار دائىرىسىدە ئېلىپ بېرىشى كېرەك. پارتىيە دۆلەتنىڭ قانۇن چىقىرىش ئورگانلىرى، ئەدلىيە ئورگانلىرى ۋە مەمۇرىي ئورگانلىرىنىڭ، ئىقتىسادىي تەشكىلاتلىرى، مەدەنىيەت تەشكىلاتلىرىنىڭ ۋە خەلق تەشكىلاتلىرىنىڭ ئۆز خىزمىتىنى ئاكتىپلىق ـ تەشەببۇسكارلىق بىلەن ئۆز ئالدىغا مەسئۇل بولۇپ، بىردەك ماسلىشىپ ئىشلىشىنى كاپالەتلەندۈرۈشى لازىم. پارتىيە ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى، ئاياللار بىرلەشمىسى قاتارلىق ئاممىۋى تەشكىلاتلارغا بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، ئۇلارنىڭ رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى لازىم. پارتىيە ۋەزىيەتنىڭ تەرەققىياتىغا ۋە ئەھۋالنىڭ ئۆزگىرىشىگە يارىشا رەھبەرلىك شەكلى ۋە ئۇسۇلىنى ئۈزلۈكسىز ياخشىلىشى، رەھبەرلىك سەۋىيىسىنى ئۆستۈرۈشى كېرەك. كومپارتىيە ئەزالىرى پارتىيە سىرتىدىكى ئامما بىلەن يېقىندىن ھەمكارلىشىپ، ئۇلار بىلەن بىرلىكتە جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش ئۈچۈن كۈرەش قىلىشى لازىم.

بىرىنچى باب پارتىيە ئەزالىرى

1 ـ ماددا جۇڭگونىڭ يېشى 18گە تولغان ئىشچىلىرى، دېھقانلىرى، ھەربىيلىرى، زىيالىيلىرى ۋە باشقا ئىنقىلابىي كىشىلىرىدىن پارتىيىنىڭ پروگراممىسى ۋە نىزامنامىسىنى ئېتىراپ قىلىدىغان، پارتىيىنىڭ بىرەر تەشكىلاتىغا قاتنىشىشنى ھەمدە ئۇنىڭدا ئاكتىپ ئىشلەشنى، پارتىيىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىشنى ۋە ۋاقتى ـ قەرەلىدە ئەزالىق بەدىلى تاپشۇرۇشنى خالايدىغانلار جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە كىرىشنى ئىلتىماس قىلسا بولىدۇ.

2 ـ ماددا جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزالىرى جۇڭگو ئىشچىلار سىنىپىنىڭ كوممۇنىستىك ئاڭغا ئىگە ئاۋانگارت جەڭچىسىدۇر.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزالىرى جان ـ دىلى بىلەن خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىشى، ئۆزىنىڭ ھېچنېمىسىنى ئايىماي كوممۇنىزمنى ئىشقا ئاشۇرۇش يولىدا ئۆمۈرۋايەت كۈرەش قىلىشى

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزالىرى مەڭگۈ ئەمگەكچى

كوممۇنىستىك ئەخلاقنى تەشەببۇس قىلىش، دۆلەتنىڭ ۋە خەلقنىڭ مەنپەئىتىنى قوغداش ئۈچۈن، ھەممە قىيىن ۋە خەتەرلىك پەيتلەردە كۆكرەك كېرىپ ئوتتۇرىغا چىقىپ، باتۇرلۇق بىلەن كۈرەش قىلىش، قۇربان بېرىشتىن قورقماسلىق.

4 ـ ماددا پارتىيە ئەزالىرى تۆۋەندىكى ھوقۇقلاردىن بەھرىمەن بولىدۇ:

1) پارتىيىنىڭ مۇناسىۋەتلىك يىغىنلىرىغا قاتنىشىدۇ، پارتىيىنىڭ مۇناسىۋەتلىك ھۆججەتلىرىنى كۆرىدۇ، پارتىيىنىڭ تەربىيىسىنى ۋە تەلىمىنى ئالىدۇ.

2) پارتىيىنىڭ سىياسەتلىرىگە دائىر مەسىلىلەر ئۈستىدە پارتىيىنىڭ يىغىنلىرىدا ۋە پارتىيە گېزىت ـ ژۇرناللىرىدا ئېلىپ بېرىلغان مۇھاكىمىگە قاتنىشىدۇ.

3) پارتىيە خىزمىتى توغرىسىدا تەكلىپ ۋە تەشەببۇسلارنى ئوتتۇرىغا قويىدۇ.

4) پارتىيە يىغىنلىرىدا پارتىيىنىڭ ھەر قانداق تەشكىلاتىنى ۋە ھەر قانداق ئەزاسىنى پاكىت ئاساسىدا تەنقىد قىلىدۇ، پارتىيە ئالدىدا پارتىيىنىڭ ھەر قانداق تەشكىلاتى ۋە ھەر قانداق ئەزاسىنىڭ قانۇن ـ ئىنتىزامغا خىلاپ ئىشلىرىنى جاۋابكارلىق بىلەن پاش قىلىدۇ، ئاشكارىلايدۇ، قانۇن ـ ئىنتىزامغا خىلاپلىق قىلغان پارتىيە ئەزالىرىنى جازالاشنى تەلەپ قىلىدۇ، خىزمەتنىڭ ھۆددىسىدىن چىقالمىغان كادىرلارنى ۋەزىپىسىدىن ئېلىپ تاشلاش ياكى يەڭگۈشلەشنى تەلەپ قىلىدۇ.

5) ئاۋاز بېرىش ۋە سايلاش ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدۇ، سايلىنىش ھوقۇقىدىن بەھرىمەن بولىدۇ.

6) پارتىيە ئەزالىرى پارتىيە تەشكىلاتى ئۆزىگە بېرىلىدىغان پارتىيە ئىنتىزام جازاسىنى مۇزاكىرە قىلىدىغان ۋە قارار قىلىدىغان ياكى ئۆزىنى باھالايدىغان چاغدا، ئۆزى تۆپىدە تۇرۇش ۋە ئۆزىنى ئاقلاش ھوقۇقىغا ئىگە، پارتىيىنىڭ باشقا ئەزالىرى ئۇنىڭغا گۇۋاھلىق بەرسە ۋە ئۇنى ئاقلىسا بولىدۇ.

7) پارتىيىنىڭ قارارى ۋە سىياسىتىگە باشقىچە پىكرى بولسا قارار ۋە سىياسەتنى قەتئىي ئىجرا قىلىش شەرتى ئاستىدا، ئۆز پىكرىدە قالىدىغانلىقىنى بىلدۈرسە ھەمدە ئۆز پىكرىنى پارتىيىنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتىغا، ھەتتا مەركىزىي كومىتېتقىچە سۇنسا بولىدۇ.

8) پارتىيىنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتىغا، ھەتتا مەركىزىي كومىتېتقىچە ئىلتىماس، شىكايەت ۋە ئەرز سۇنالايدۇ ھەمدە مۇناسىۋەتلىك تەشكىلاتنىڭ مەسئۇللۇق بىلەن جاۋاب بېرىشىنى تەلەپ قىلالايدۇ.

پارتىيىنىڭ ھەر قانداق تەشكىلاتىنىڭ، ھەتتا مەركىزىي كومىتېتىنىڭ پارتىيە ئەزالىرىنى يۇقىرىدىكى ھوقۇقلاردىن مەھرۇم قىلىشقا ھەققى يوق.

5 ـ ماددا پارتىيىگە ئەزا قوبۇل قىلىش ئىشىنى پارتىيە ياچېيكىسى ئارقىلىق ئېلىپ بېرىش، ئايرىم ـ ئايرىم قوبۇل قىلىش

ئەزالىرىدىن پارتىيە ئەزالىرىنىڭ مەجبۇرىيەتلىرىنى ئەستايىدىل ئادا قىلغان، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ شەرتلىرىنى ھازىرلىغانلار ئۆز ۋاقتىدا رەسمىي پارتىيە ئەزالىقىغا ئۆتكۈزۈلۈشى كېرەك؛ داۋاملىق كۆزىتىش ۋە تەربىيىلەش لازىم بولغانلارنىڭ كاندىداتلىق مۇددىتىنى ئۇزارتىشقا بولىدۇ، لېكىن ئۇزارتىلغان ۋاقتى بىر يىلدىن ئېشىپ كەتمەسلىكى كېرەك. پارتىيە ئەزالىرىنىڭ مەجبۇرىيەتلىرىنى ئادا قىلمىغان، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ شەرتلىرىنى ھازىرلىمىغانلارنىڭ كاندىدات پارتىيە ئەزاسى بولۇش لاياقىتىنى ئېلىپ تاشلاش كېرەك. كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ رەسمىي پارتىيە ئەزالىقىغا ئۆتكۈزۈلۈشى ياكى كاندىداتلىق مۇددىتىنىڭ ئۇزارتىلىشى ۋە ياكى كاندىدات پارتىيە ئەزاسى بولۇش لاياقىتىنىڭ ئېلىپ تاشلىنىشى ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرە قىلىپ ماقۇللىشىدىن ۋە يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈلۈشى كېرەك.

كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ كاندىداتلىق مۇددىتى ياچېيكا يىغىنى ئۇنى كاندىدات پارتىيە ئەزالىقىغا ماقۇللىغان كۈندىن باشلاپ ھېسابلىنىدۇ. پارتىيە ئەزاسىنىڭ پارتىيە ستاژى كاندىداتلىق مۇددىتى توشۇپ رەسمىي پارتىيە ئەزالىقىغا ئۆتكەن كۈندىن باشلاپ ھېسابلىنىدۇ.

8 ـ ماددا ھەر بىر پارتىيە ئەزاسى خىزمەت ۋەزىپىسىنىڭ يۇقىرى ـ تۆۋەن بولۇشىدىن قەتئىينەزەر پارتىيىنىڭ بىرەر ياچېيكىسى، بىرەر گۇرۇپپىسىدا ياكى باشقا مۇئەييەن تەشكىلاتىدا پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۇرمۇشىغا قاتنىشىشى، پارتىيە ئىچى ۋە سىرتىدىكى ئاممىنىڭ نازارىتىنى قوبۇل قىلىشى كېرەك. پارتىيىلىك رەھبىرىي كادىرلار پارتكوم، پارتگۇرۇپپىلىرىنىڭ دېموكراتىك تۇرمۇش يىغىنىغىمۇ قاتنىشىشى كېرەك. پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۇرمۇشىغا قاتناشمايدىغان، پارتىيە ئىچى ۋە سىرتىدىكى ئاممىنىڭ نازارىتىنى قوبۇل قىلمايدىغان ھەر قانداق ئالاھىدە پارتىيە ئەزاسىنىڭ بولۇشىغا يول قويۇلمايدۇ.

9 ـ ماددا پارتىيە ئەزاسى پارتىيىدىن چىقىپ كېتىش ئەركىنلىكىگە ئىگە. پارتىيە ئەزاسى پارتىيىدىن چىقىپ كېتىشنى تەلەپ قىلسا، ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىدىن ئۆتكەندىن كېيىن رويخەتتىن ئۆچۈرۈلگەنلىكى جاكارلىنىشى ھەم يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىغا ئەنگە ئالدۇرۇلۇشى لازىم.

ئىنقىلابىي ئىرادىسى ئاجىزلىشىپ كەتكەن، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ مەجبۇرىيىتىنى ئادا قىلمىغان، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ شەرتىگە لايىق بولمىغان پارتىيە ئەزاسىغا پارتىيە ياچېيكىسى تەربىيە بېرىپ، ئۇنىڭدىن بەلگىلەنگەن مۆھلەت ئىچىدە ئۇنى تۈزىتىشنى تەلەپ قىلىشى لازىم؛ تەربىيە بېرىلسىمۇ تۈزەلمىگەن پارتىيە ئەزاسىنى نەسىھەت بىلەن پارتىيىدىن چېكىندۈرۈش كېرەك. پارتىيە ئەزاسىنى نەسىھەت بىلەن پارتىيىدىن چېكىندۈرۈشنى ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسى بىلەن قارار قىلىشى ھەمدە يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىغا تەستىقلىتىشى كېرەك. نەسىھەت بىلەن پارتىيىدىن چېكىندۈرۈلىدىغان پارتىيە ئەزاسى چېكىنىشكە ئۇنىماي تۇرىۋالسا، ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىگە قويۇپ، ئۇنىڭ رويخەتتىن ئۆچۈرۈلگەنلىكىنى قارار قىلىش ھەمدە يۇقىرى

كومىتېت ئەزالىرى كوللېكتىپنىڭ قارارى ۋە ئىش تەقسىماتى بويىچە ئۆز بۇرچىنى ھەقىقىي تۈردە ئادا قىلىشى كېرەك.

6) پارتىيە شەخسكە چوقۇنۇشنىڭ ھەر قانداق تۈرىنى مەنئىي قىلىدۇ. پارتىيە ئۆز رەھبەرلىرىنىڭ پائالىيەتلىرىنىڭ پارتىيە ۋە خەلقنىڭ نازارىتىدە بولۇشىغا كاپالەتلىك قىلىدۇ، شۇنىڭ بىلەن بىللە، پارتىيە ۋە خەلقنىڭ مەنپەئىتىگە ۋەكىللىك قىلىدىغان بارلىق رەھبەرلەرنىڭ ئىناۋىتىنى قوغدايدۇ.

11 ـ ماددا پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرىنىڭ ۋەكىللىرىنى ۋە كومىتېتلىرىنى ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈشتە سايلىغۇچىلارنىڭ ئىرادىسىنى گەۋدىلەندۈرۈش لازىم. سايلامدا يوشۇرۇن ئاۋاز بېرىش ئۇسۇلى قوللىنىلىدۇ. نامزاتلارنىڭ ئىسمىلىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى ۋە سايلىغۇچىلارنىڭ تولۇق كېڭىشىشىدىن ھەم مۇزاكىرىسىدىن ئۆتكۈزۈلىدۇ. نامزاتلارنىڭ سانىنى سايلىنىدىغانلارنىڭ سانىدىن ئارتۇق كۆرسىتىپ سايلاش چارىسىنى بىۋاسىتە قوللىنىپ، رەسمىي سايلام ئۆتكۈزۈلسە بولىدۇ. ئاۋۋال ئارتۇق نامزات كۆرسىتىپ سايلاش يولى بىلەن تەييارلىق سايلىمى ئۆتكۈزۈپ، نامزاتلارنىڭ ئىسمىلىكىنى بارلىققا كەلتۈرۈۋالغاندىن كېيىن، ئاندىن رەسمىي سايلام ئۆتكۈزۈلسىمۇ بولىدۇ. سايلىغۇچىلار نامزاتلارنىڭ ئەھۋالىنى بىلىشكە، نامزاتلارنى ئالماشتۇرۇشنى تەلەپ قىلىشقا، ھەر قانداق بىر نامزاتنى سايلىماسلىققا ۋە باشقىلارنى سايلاشقا ھوقۇقلۇق. ھەرقانداق تەشكىلات ۋە شەخسنىڭ ھەر قانداق يول بىلەن سايلىغۇچىلارنى مەلۇم بىر كىشىنى سايلاش ياكى سايلىماسلىققا زورلىشىغا يول قويۇلمايدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرىنىڭ ۋە ئاساسىي قاتلام قۇرۇلتايلىرىنىڭ سايلىمىدا پارتىيە نىزامنامىسىگە خىلاپ كېلىدىغان ئەھۋاللار كۆرۈلسە، پارتىيىنىڭ بىر دەرىجە يۇقىرى كومىتېتى تەكشۈرۈپ ئېنىقلىغاندىن كېيىن، سايلامنى ئىناۋەتسىز قىلىش ۋە مۇناسىپ تەدبىر قوللىنىش توغرىسىدا قارار چىقىرىشى ھەمدە ئۇنى ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە كومىتېتىنىڭ تەكشۈرۈشىگە سۇنۇپ تەستىقلاتقاندىن كېيىن رەسمىي ئېلان قىلىپ ئىجرا قىلىشى لازىم.

12 ـ ماددا پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتى ۋە يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى زۆرۈر تېپىلغاندا ۋەكىللەر يىغىنى چاقىرىپ، ۋاقتىدا ھەل قىلىشقا تېگىشلىك مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە مۇھاكىمە ئېلىپ بارسا ۋە قارار چىقارسا بولىدۇ. ۋەكىللەر يىغىنىغا قاتنىشىدىغان ۋەكىللەرنىڭ سانىنى ۋە ئۇلارنى ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈش چارىسىنى ۋەكىللەر يىغىنىنى چاقىرغۇچى كومىتېت بەلگىلەيدۇ.

13 ـ ماددا يېڭى پارتىيە تەشكىلاتى قۇرۇشقا ياكى بۇرۇنقى پارتىيە تەشكىلاتىنى ئەمەلدىن قالدۇرۇشقا توغرا كەلسە، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتى قارار قىلىشى شەرت.

پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتى ۋە يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى ۋەكالەت ئورگانلىرىنى تەسىس قىلسا بولىدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرى ۋە ئاساسىي قاتلام قۇرۇلتايلىرى ئارىلىقىدا، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى زۆرۈر تاپسا، تۆۋەن دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ مەسئۇللىرىنى يۆتكەيدۇ ياكى تەيىنلەيدۇ.

شەرت.

جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىنىڭ ئەزالىرى مەڭگۈ ئەمگەكچى خەلقنىڭ ئاددىي بىر ئەزاسىدۇر. كومپارتىيىنىڭ بارلىق ئەزالىرى قانۇن ۋە سىياسەتتە بەلگىلەنگەن دائىرىدىكى شەخسىي مەنپەئەت ۋە خىزمەت ھوقۇقىدىن باشقا، ھەر قانداق خۇسۇسىي مەنپەئەت ۋە ئىمتىيازنى كۆزلىمەسلىكى كېرەك.

3 ـ ماددا پارتىيە ئەزالىرى تۆۋەندىكى مەجبۇرىيەتلەرنى ئادا قىلىشى شەرت:

1) ماركسىزم ـ لېنىنىزم ۋە ماۋزېدۇڭ ئىدىيىسىنى جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيىنى ۋە پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەت قارارلىرىنى، پارتىيىگە دائىر ئاساسىي بىلىملەرنى ئۆگىنىش، ئىلىم ـ پەننى، مەدەنىيەتنى ۋە كەسپىي بىلىملەرنى ئىخلاس بىلەن ئۆگىنىش، خەلق ئۈچۈن خىزمەت قىلىش ئىقتىدارىنى تىرىشىپ ئۆستۈرۈش.

2) پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەنى ۋە تۈرلۈك فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئىزچىل ئىجرا قىلىش، ئىسلاھات، ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىغا باشلامچىلىق بىلەن قاتنىشىپ، ئاممىنىڭ ئىگىلىك تەرەققىياتى ۋە ئىجتىمائىي تەرەققىيات ئۈچۈن جاپا ـ مۇشەققەتكە چىداپ كۆرەش قىلىشىغا تۈرتكە بولۇپ، ئىشلەپچىقىرىش، خىزمەت، ئۆگىنىش ۋە ئىجتىمائىي تۇرمۇشتا ئاۋانگارتلىق، نەمۇنىلىك رول ئوينىاش.

3) قەتئىي ئېغىشماي پارتىيە ۋە خەلق مەنپەئىتىنى ھەممىدىن ئۈستۈن قويۇش، شەخسىي مەنپەئەتنى پارتىيە ۋە خەلق مەنپەئىتىگە بويسۇندۇرۇش، جاپا چېكىشتە ئالدىدا، ھالاۋەت كۆرۈشتە ئارقىدا تۇرۇش، ئۆز نەپسىدىن كېچىپ ئومۇم ئۈچۈن ئىشلەش، كۆپرەك تۆھپە قوشۇش.

4) پارتىيە ئىنتىزامى ۋە دۆلەت قانۇنىغا ئاڭلىق رىئايە قىلىش، پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ مەخپىيىتىنى قاتتىق ساقلاش، پارتىيىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىش، تەشكىلنىڭ تەقسىماتىغا بويسۇنۇش، پارتىيىنىڭ ۋەزىپىلىرىنى ئاكتىپ ئورۇنداش.

5) پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە بىرلىكىنى قوغداش، پارتىيىگە سادىق بولۇش، سۆزى بىلەن ھەرىكىتى بىردەك بولۇش، بارلىق مەزھەپچىلىك تەشكىلاتلىرىغا ۋە گۇرۇھۋازلىق ھەرىكەتلىرىگە، كۆرۈنۈشتە ئەمەل قىلغان بولۇپ، ئاستىرتتىن خىلاپلىق قىلىدىغان ئىككى يۈزلىمىلىككە ۋە بارلىق سۇيىقەست ھەم ھىيلە ـ مىكىرلەرگە قەتئىي قارشى تۇرۇش.

6) تەنقىد ۋە ئۆز ـ ئۆزىنى تەنقىدنى ھەقىقىي قانات يايدۇرۇش، خىزمەتتىكى كەمچىلىك ۋە خاتالىقلارنى دادىل ئېچىپ تاشلاش ھەم تۈزىتىش، پاسسىپلىق، چىرىكلىكلەرگە قارشى قەتئىي كۆرەش قىلىش.

7) ئامما بىلەن يېقىن مۇناسىۋەت باغلاش، پارتىيىنىڭ تەشەببۇسلىرىنى ئاممىغا تەشۋىق قىلىش، ئامما بىلەن با مەسلىھەت ئىش قىلىش، ئاممىنىڭ پىكىر ۋە تەلەپلىرىنى پارتىيىگە ۋاقتىدا ئىنكاس قىلىش، ئاممىنىڭ ھەققانىي مەنپەئىتىنى قوغداش.

8) سوتسىيالىستىك يېڭى كەيپىياتنى جارى قىلدۇرۇش،

5 ـ ماددا پارتىيىگە ئەزا قوبۇل قىلىش ئىشىنى پارتىيە ياچېيكىسى ئارقىلىق ئېلىپ بېرىش، ئايرىم ـ ئايرىم قوبۇل قىلىش پرىنسىپىدا چىڭ تۇرۇش كېرەك.

پارتىيىگە كىرىشنى ئىلتىماس قىلغۇچى پارتىيىگە كىرىش تەلەپنامىسىنى تولدۇرىدۇ، ئىككى نەپەر رەسمىي پارتىيە ئەزاسى تەرىپىدىن تونۇشتۇرۇلىدۇ، ياچېيكا يىغىنىنىڭ ماقۇللىشى ۋە يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ تەستىقى بىلەن شۇنىڭدەك كاندىداتلىق مۇددىتىدە سىنالغاندىن كېيىن، ئاندىن رەسمىي پارتىيە ئەزاسى بولىدۇ.

تونۇشتۇرغۇچىلار ئىلتىماس قىلغۇچىنىڭ ئىدىيىسى، پەزىلىتى، تارىخىنى ۋە خىزمەتتىكى ئىپادىسىنى ئەستايىدىل ئىگىلىشى، ئۇنىڭغا پارتىيە پروگراممىسى ۋە نىزامنامىسىنى، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ شەرتى، مەجبۇرىيىتى ۋە ھوقۇقىنى چۈشەندۈرۈشى ھەمدە بۇ ھەقتە پارتىيە تەشكىلاتىغا مەسئۇللۇق بىلەن دوكلات قىلىشى كېرەك.

پارتىيىنىڭ ياچېيكا كومىتېتى پارتىيىگە كىرىشنى ئىلتىماس قىلغۇچى ئۈستىدە پارتىيە ئىچى ۋە سىرتىدىكى مۇناسىۋەتلىك ئاممىدىن پىكىر ئېلىشقا ئەھمىيەت بېرىشى، قاتتىق تەكشۈرۈش ئارقىلىق لايىق تېپىلغاندا ئاندىن ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىگە قويۇشى كېرەك. پارتىيىنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتى ئىلتىماس قىلغۇچىنىڭ پارتىيىگە كىرىشنى تەستىقلاشتىن ئاۋۋال، ئۇنىڭ بىلەن سۆھبەتلىشىشكە ئادەم ئەۋەتىپ، ئۇنى يەنىمۇ ئىلگىرىلەپ چۈشىنىشى ھەمدە ئۇنىڭ پارتىيىگە بولغان تونۇشىنى ئۆستۈرۈشكە ياردەم بېرىشى لازىم.

ئالاھىدە ئەھۋاللاردا، پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتى ۋە ئۆلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق، بىۋاستە قاراشلىق شەھەرلىك كومىتېتلىرى پارتىيىگە بىۋاستە ئەزا قوبۇل قىلسا بولىدۇ.

6 ـ ماددا كاندىدات پارتىيە ئەزاسى پارتىيە بايرىقى ئالدىدا تۇرۇپ پارتىيىگە قەسەم بېرىشى كېرەك. قەسەمنامە مۇنداق: مەن جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە ئۆز ئىختىيارىم بىلەن كىردىم، پارتىيە پروگراممىسىنى ھىمايە قىلىمەن، پارتىيە نىزامنامىسىگە ئەمەل قىلىمەن، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ مەجبۇرىيەتلىرىنى ئادا قىلىمەن، پارتىيىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىمەن، پارتىيە ئىنتىزامىغا قاتتىق رىئايە قىلىمەن، پارتىيە مەخپىيىتىنى ساقلايمەن، پارتىيىگە سادىق بولىمەن، ئاكتىپ ئىشلەيمەن، كوممۇنىزم ئۈچۈن ئۆمۈرۋايەت كۆرەش قىلىمەن، پارتىيە ۋە خەلق ئۈچۈن بارلىقىمنى قۇربان قىلىشقا ھەر ۋاقىت تەييار تۇرىمەن، پارتىيىگە مەڭگۈ ئاسىيلىق قىلمايمەن.

7 ـ ماددا كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ كاندىداتلىق مۇددىتى بىر يىل بولىدۇ. پارتىيە تەشكىلاتى كاندىدات پارتىيە ئەزالىرىنى ئىخلاس بىلەن تەربىيىلىشى ۋە كۆزىتىشى لازىم.

كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ مەجبۇرىيەتلىرى رەسمىي پارتىيە ئەزالىرىنىڭكىگە ئوخشاش بولىدۇ. كاندىدات پارتىيە ئەزاسى ئاۋاز بېرىش، سايلاش ۋە سايلىنىش ھوقۇقى يوقلۇقىنى ھېسابقا ئالمىغاندا، رەسمىي پارتىيە ئەزالىرى بىلەن ئوخشاش ھوقۇقتا ئىگە.

كاندىدات پارتىيە ئەزاسىنىڭ كاندىداتلىق مۇددىتى توشقاندا، پارتىيە ياچېيكىسى ئۇنىڭ رەسمىي پارتىيە ئەزالىقىغا ئۆتەلىشى ياكى ئۆتەلمەسلىكىنى ئۆز ۋاقتىدا مۇزاكىرە قىلىشى لازىم. كاندىدات پارتىيە

چېكىنىشكە ئۇنىماي تۇرۇۋالسا، ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسىگە قويۇپ، ئۇنىڭ رويخەتتىن ئۆچۈرۈلگەنلىكىنى قارار قىلىش ھەمدە يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىغا تەستىقلىتىش لازىم.

پارتىيە ئەزاسى ئورۇنسىز سەۋەبلەر بىلەن ئۇدا ئالتە ئايغىچە، پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۇرمۇشىغا قاتناشمىسا ياكى ئەزالىق بەدىلى تاپشۇرمىسا ۋە ياكى پارتىيە تەقسىم قىلغان خىزمەتنى ئىشلىمىسە، پارتىيىدىن ئۆزلۈكىدىن ئايرىلغان بولۇپ ھېسابلىنىدۇ. ياچېيكا يىغىنى بۇنداق پارتىيە ئەزاسىنى رويخەتتىن ئۆچۈرۈشنى قارار قىلىشى ھەم يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىغا تەستىقلىتىشى لازىم.

ئىككىنچى باب پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۈزۈمى

10 ـ ماددا پارتىيە ئۆزىنىڭ پروگراممىسى ۋە نىزامنامىسىگە ئاساسەن، دېموكراتىيە ـ مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمى بويىچە تەشكىل قىلىنغان بىر پۈتۈن گەۋدە. پارتىيىنىڭ دېموكراتىيە ـ مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىنىڭ ئاساسىي پرىنسىپلىرى مۇنۇلار:

1) پارتىيە ئەزاسى پارتىيە تەشكىلاتىغا بويسۇنىدۇ، ئازچىلىق كۆپچىلىككە بويسۇنىدۇ، تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلات يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتقا بويسۇنىدۇ، پارتىيىنىڭ ھەممە تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق ئەزالىرى پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىغا ۋە مەركىزىي كومىتېتىغا بويسۇنىدۇ.

2) پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلىرىنىڭ ئۆزلىرى تەسىس قىلغان ۋەكالەت ئورگانلىرى ۋە پارتىيىسىز تەشكىلاتلاردىكى پارتگۇرۇپپىلاردىن باشقىلىرى سايلام ئارقىلىق ۋۇجۇدقا كېلىدۇ.

3) پارتىيىنىڭ ئالىي رەھبىرىي ئورگىنى — پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيى ۋە ئۇ ۋۇجۇدقا كەلتۈرگەن مەركىزىي كومىتېت. پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلىرى — پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرى ۋە ئۇلار ۋۇجۇدقا كەلتۈرگەن كومىتېتلار. پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى شۇ دەرىجىلىك قۇرۇلتايلار ئالدىدا جاۋابكار بولىدۇ ۋە ئۆز خىزمىتىدىن دوكلات بېرىدۇ.

4) پارتىيىنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلارنىڭ ۋە پارتىيە ئەزالىرى ئاممىسىنىڭ پىكىرىنى دائىم ئاڭلاپ تۇرۇشى، ئۇلار ئوتتۇرىغا قويغان مەسىلىلەرنى ۋاقتىدا ھەل قىلىشى لازىم. پارتىيىنىڭ تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى ھەم ئۆز خىزمىتى ئۈستىدە يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلاردىن يوليورۇق سورىشى ۋە ئۇلارغا ئۆز خىزمىتىدىن دوكلات بېرىشى ھەم ئۆزىنىڭ مەسئۇلىيەت دائىرىسىدىكى مەسىلىلەرنى ئۆز ئالدىغا مەسئۇلىيەتچانلىق بىلەن ھەل قىلىشى لازىم. يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلار بىلەن تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلار بىر ـ بىرى بىلەن خەۋەرلىشىپ تۇرۇشى، بىر ـ بىرىنى قوللىشى ۋە بىر ـ بىرىنى نازارەت قىلىشى لازىم. پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى پارتىيە ئەزالىرىنى پارتىيىنىڭ ئىچكى ئىشلىرىدىن تېخىمۇ كۆپرەك ۋاقىپلاندۇرۇشى ۋە ئۇنىڭغا قاتناشتۇرۇشى كېرەك.

5) پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىدا كوللېكتىپ رەھبەرلىك قىلىش بىلەن شەخسلەر ئىش تەقسىم قىلىۋېلىپ مەسئۇل بولۇشنى بىرلەشتۈرۈش تۈزۈمى يولغا قويۇلىدۇ. چوڭ ـ چوڭ مەسىلىلەرنى پارتىيە كومىتېتى كوللېكتىپ مۇزاكىرە قىلىش ئارقىلىق قارار قىلىدۇ؛

تاپسا، تۆۋەن دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ مەسئۇللىرىنى يۆتكەيدۇ ياكى تەيىنلەيدۇ.

14 ـ ماددا پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلىرى تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلارغا دائىر مۇھىم مەسىلىلەر ئۈستىدە قارار چىقىرىدىغان چاغدا، ئادەتتىكى ئەھۋال ئاستىدا، تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلارنىڭ پىكرىنى ئېلىشى، تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلارنىڭ ئۆزلىرىنىڭ خىزمەت ھوقۇقىنى نورمال يۈرگۈزۈشكە كاپالەتلىك قىلىشى لازىم. تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلار بىر تەرەپ قىلىشقا تېگىشلىك بولغانلىكى مەسىلىلەرگە، ئالاھىدە ئەھۋال بولمىسا يۇقىرى دەرىجىلىك رەھبىرىي ئورگانلار ئارىلىشىۋالماسلىقى كېرەك.

15 ـ ماددا مەملىكەت خاراكتېرلىك مۇھىم سىياسەت مەسىلىلىرى ئۈستىدە قارار چىقىرىشقا پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىلا ھوقۇقلۇق، ھەر قايسى تارماقلار ۋە جايلاردىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى بۇ ھەقتە مەركىزىي كومىتېتقا تەكلىپ بەرسە بولىدۇ، لېكىن ئۆز ئالدىغا قارار چىقارماسلىقى ۋە ئۆز تەشەببۇسىنى سىرتقا ئېلان قىلماسلىقى شەرت.

پارتىيىنىڭ تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ قارارىنى قەتئىي ئىجرا قىلىشى كېرەك. ئەگەر تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلار يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلارنىڭ قارارىنى ئۆز رايونى ۋە تارمىقىنىڭ ئەمەلىي ئەھۋالىغا ئۇيغۇن كەلمەيدۇ دەپ ھېسابلىسا، ئۆزگەرتىشنى ئىلتىماس قىلسا بولىدۇ؛ ئەگەر يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتلار ئەسلىدىكى قارارىدا چىڭ تۇرسا، تۆۋەن دەرىجىلىك تەشكىلاتلار ئۇنى ئىجرا قىلىشى ھەمدە ئۆزىنىڭ باشقىچە پىكرىنى ئاشكارا ئېلان قىلماسلىقى شەرت، لېكىن بۇ پىكرىنى يەنە بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە تەشكىلاتىغا مەلۇم قىلىشقا ھوقۇقلۇق.

پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ گېزىت ـ ژۇرناللىرى ۋە باشقا تەشۋىقات قوراللىرى پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەت ۋە قارارلىرىنى تەشۋىق قىلىشى شەرت.

16 ـ ماددا پارتىيە تەشكىلاتى مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە ئارقىلىق قارار قىلىشى، ئازچىلىق كۆپچىلىككە بويسۇنۇش پرىنسىپىنى ئىجرا قىلىشى شەرت. مۇھىم مەسىلىلەرنى قارار قىلىشتا ئۇنى ئاۋازغا قويۇشى كېرەك. ئازسانلىق كىشىلەرنىڭ باشقىچە پىكىرلىرى ئۈستىدە ئەستايىدىل ئويلىنىشى كېرەك. ئەگەر مۇھىم مەسىلىلەردە تالاش ـ تارتىش بولۇپ قېلىپ، ئىككى تەرەپنىڭ ئادەم سانىدا كۆپ پەرق بولمىسا، جىددىي ئەھۋال ئاستىدا كۆپ سانلىق كىشىنىڭ پىكرى بويىچە ئىجرا قىلىشى شەرت، جىددىي ئەھۋال بولمىسا، ئالدىراپ قارار قىلىۋەتمەي يەنىمۇ ئىلگىرىلىگەن ھالدا تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىپ، پىكىر ئالماشتۇرغاندىن كېيىن، كېلەر قېتىمدا قايتا ئاۋازغا قويۇشى كېرەك؛ ئالاھىدە ئەھۋال ئاستىدا، تالاش ـ تارتىش ئەھۋالىنى يۇقىرى دەرىجىلىك تەشكىلاتقا مەلۇم قىلىپ، كېسىم چىقىرىپ بېرىشنى ئىلتىماس قىلسىمۇ بولىدۇ.

پارتىيە ئەزاسى پارتىيە تەشكىلاتىغا ۋەكالەتەن ئېلان قىلماقچى بولغان مۇھىم تەشەببۇسنىڭ پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ مەۋجۇت قارارى دائىرىسىدىن ھالقىپ كېتىدىغان يېرى بولسا، ئۇنى ئۆزى تۇرۇشلۇق پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ مۇزاكىرە قىلىپ بېكىتىشىگە سۇنۇشى ياكى يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىدىن يوليورۇق سورىشى شەرت. ھەر قانداق پارتىيە ئەزاسى، ۋەزىپىسىنىڭ يۇقىرى ـ تۆۋەن بولۇشىدىن قەتئىينەزەر، مۇھىم مەسىلىلەرنى ئۆز ئالدىغا قارار قىلسا بولمايدۇ؛ جىددىي ئەھۋالغا دۇچ كېلىپ قېلىپ، ئۆز ئالدىغا قارار قىلىشقا توغرا كەلسە، قارار قىلغاندىن كېيىن تېزلىكتە پارتىيە تەشكىلاتىغا مەلۇم قىلىشى كېرەك. ھەر قانداق رەھبەرنىڭ ئۆز بېشىمچىلىق قىلىشىغا ۋە ئۆزىنى تەشكىلدىن ئۈستۈن قويۇشىغا رۇخسەت قىلىنمايدۇ.

(ئاخىرى 3 ـ بەتتە)

(بېشى 2 - بەتتە)

17 - ماددا پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتى، يەرلىك ۋە ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى پارتىيە قۇرۇلۇشىغا ئەھمىيەت بېرىشى، پارتىيىنىڭ تەشۋىقات خىزمىتىنى، تەلىم-تەربىيە خىزمىتىنى، تەشكىلات خىزمىتىنى، ئىنتىزام تەكشۈرۈش خىزمىتىنى، ئاممىۋى خىزمىتىنى، بىرلىك سەپ خىزمىتىنى ۋە باشقا خىزمەتلىرىنى دائىم مۇھاكىمە قىلىپ ۋە تەكشۈرۈپ تۇرۇشى، پارتىيە ئىچى ۋە سىرتىدىكى ئىدىيىۋى-سىياسىي ئەھۋاللارنى تەتقىق قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك.

ئۈچىنچى باب پارتىيىنىڭ مەركىزىي تەشكىلاتلىرى

18 - ماددا پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيى بەش يىلدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ، ئۇنى مەركىزىي كومىتېت چاقىرىدۇ. مەركىزىي كومىتېت زۆرۈر تاپسا ياكى پارتىيىنىڭ ئۆلكە دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرىنىڭ ئۈچتىن بىرىدىن كۆپرەكى تەلەپ قىلسا، مەملىكەتلىك قۇرۇلتاينى مۇددەتتىن ئىلگىرى ئۆتكۈزۈشكە بولىدۇ؛ پەۋقۇلئاددە ئەھۋال بولمىسا، كېچىكتۈرۈشكە بولمايدۇ.

مەملىكەتلىك قۇرۇلتاي ۋەكىللىرىنىڭ سانىنى ۋە سايلام چارىسىنى مەركىزىي كومىتېت بەلگىلەيدۇ.

19 - ماددا پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىنىڭ خىزمەت ھوقۇقى مۇنۇلار:

1) مەركىزىي كومىتېتنىڭ دوكلاتىنى ئاڭلايدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

2) مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ دوكلاتىنى ئاڭلايدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

3) پارتىيىدىكى مۇھىم مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىدۇ ۋە بېكىتىدۇ.

4) پارتىيە نىزامنامىسىگە تۈزىتىش كىرگۈزىدۇ.

5) مەركىزىي كومىتېتنى سايلايدۇ.

6) مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنى سايلايدۇ.

20 - ماددا پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك ۋەكىللەر يىغىنىنىڭ خىزمەت ھوقۇقى مۇنۇلار: مۇھىم مەسىلىلەرنى مۇھاكىمە قىلىدۇ ۋە قارار قىلىدۇ؛ مەركىزىي كومىتېتنىڭ، مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ قىسمەن ئەزالىرىنى تەڭشەيدۇ ۋە كۆپەيتىپ سايلايدۇ. مەركىزىي كومىتېتنىڭ تەڭشىلىدىغان ۋە كۆپەيتىپ سايلىنىدىغان ئەزالىرىنىڭ ۋە كاندىدات ئەزالىرىنىڭ سانى پارتىيىنىڭ مەملىكەتلىك قۇرۇلتىيىدا سايلانغان ئەزالىرىنىڭمۇ ۋە كاندىدات ئەزالىرىنىڭمۇ ئومۇمىي سانىنىڭ بەشتىن بىر قىسمىدىن ئېشىپ كەتمەسلىكى كېرەك.

21 - ماددا پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى بەش يىل بولىدۇ. مەملىكەتلىك قۇرۇلتاي مۇددەتتىن ئىلگىرى ئۆتكۈزۈلسە ياكى كېچىكتۈرۈلسە، ئۇنىڭ ۋەكالەت مۇددىتى شۇنىڭغا مۇناسىپ ئۆزگەرتىلىدۇ. مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرى بەش يىلدىن ئارتۇق پارتىيە ستاژىغا ئىگە بولغان بولۇشى شەرت. مەركىزىي كومىتېت ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرىنىڭ سانىنى مەملىكەتلىك قۇرۇلتاي بەلگىلەيدۇ. مەركىزىي كومىتېت ئەزالىرىنىڭ ئورنى بوش قالغاندا، مەركىزىي كومىتېتنىڭ كاندىدات ئەزالىرى ئىچىدىن سايلامدا ئىگە بولغان ئاۋاز سانىغا قاراپ تەرتىپ

پارتىيە قۇرۇلتايلىرى بەش يىلدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ.

ناھىيە (خوشۇن)، ئاپتونوم ناھىيە، تەۋەسىدە رايون بولمىغان شەھەر ۋە شەھەرگە قاراشلىق رايونلارنىڭ پارتىيە قۇرۇلتايلىرى بەش يىلدا بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرىنى پارتىيىنىڭ شۇ دەرىجىلىك كومىتېتلىرى چاقىرىدۇ. ئالاھىدە ئەھۋال ئاستىدا، بىر دەرىجە يۇقىرى كومىتېتنىڭ تەستىقى بىلەن، مۇددەتتىن ئىلگىرى ياكى كېچىكتۈرۈپ ئۆتكۈزۈشكە بولىدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرى ۋەكىللىرىنىڭ سانىنى ۋە سايلام چارىسىنى پارتىيىنىڭ شۇ دەرىجىلىك كومىتېتلىرى بەلگىلەيدۇ ھەمدە بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە كومىتېتىغا تەستىقلىتىدۇ.

25 - ماددا پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرىنىڭ خىزمەت ھوقۇقى مۇنۇلار:

1) ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك كومىتېتنىڭ دوكلاتىنى ئاڭلايدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

2) ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ دوكلاتىنى ئاڭلايدۇ ۋە تەكشۈرىدۇ.

3) ئۆز رايونى تەۋەسىدىكى چوڭ - چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە مۇھاكىمە يۈرگۈزىدۇ ۋە قارار چىقىرىدۇ.

4) پارتىيىنىڭ ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك كومىتېتىنى سايلايدۇ، پارتىيىنىڭ ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنى سايلايدۇ.

26 - ماددا پارتىيىنىڭ ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بىۋاسىتە قاراشلىق شەھەر، تەۋەسىدە رايون بولغان شەھەر ۋە ئاپتونوم ئوبلاست دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى بەش يىل بولىدۇ. بۇ كومىتېتلارنىڭ ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرى بەش يىلدىن ئارتۇق پارتىيە ستاژىغا ئىگە بولغان بولۇشى شەرت. پارتىيىنىڭ ناھىيە (خوشۇن)، ئاپتونوم ناھىيە، تەۋەسىدە رايون بولمىغان شەھەر ۋە شەھەرگە قاراشلىق رايون دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى بەش يىل بولىدۇ. بۇ كومىتېتلارنىڭ ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرى ئۈچ يىلدىن ئارتۇق پارتىيە ستاژىغا ئىگە بولغان بولۇشى شەرت.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك قۇرۇلتايلىرى مۇددەتتىن بۇرۇن ئۆتكۈزۈلسە ياكى كېچىكتۈرۈلسە، ئۇ سايلاپ چىققان كومىتېتلارنىڭ ۋەكالەت مۇددىتى شۇنىڭغا مۇناسىپ ئۆزگەرتىلىدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرىنىڭ سانىنى ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى كومىتېتلار ئايرىم - ئايرىم بەلگىلەيدۇ. پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرىنىڭ ئورنى بوش قالغاندا، كاندىدات ئەزالار ئىچىدىن سايلامدا ئىگە بولغان ئاۋاز سانىغا قاراپ تەرتىپ بويىچە تولدۇرۇلىدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى يىلىغا كەم دېگەندە ئىككى قېتىم چاقىرىلىدۇ.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى قۇرۇلتايلار ئارىلىقىدا، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ يوليورۇقلىرىنى ۋە ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە قۇرۇلتىيىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىدۇ، ئۆز يېرىنىڭ خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىدۇ، پارتىيىنىڭ

تەشكىلاتلارنىڭ ۋە ئۆز تەشكىلاتىنىڭ قارارلىرىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئىجرا قىلىدۇ، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئاۋانگارتلىق ۋە نەمۇنىلىك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇپ، پارتىيە ئىچى ۋە سىرتىدىكى كادىرلار بىلەن ئاممىنى ئىتتىپاقلاشتۇرۇپ ۋە ئۇيۇشتۇرۇپ، ئۆز ئورنىغا يۈكلەنگەن ۋەزىپىلەرنى تىرىشىپ ئورۇندايدۇ.

2) پارتىيە ئەزالىرىنى ماركسىزم - لېنىنىزم ۋە ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسىنى، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش نەزەرىيىسىنى ۋە پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرى شۇنىڭدەك قارارلىرىنى، پارتىيىگە دائىر ئاساسىي بىلىملەرنى، ئىلىم - پەن، مەدەنىيەت بىلىملىرىنى ۋە كەسپىي بىلىملەرنى ئەستايىدىل ئۆگىنىشكە ئۇيۇشتۇرىدۇ.

3) پارتىيە ئەزالىرىنى تەربىيىلەيدۇ، باشقۇرىدۇ ۋە نازارەت قىلىدۇ، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ساپاسىنى ئۆستۈرىدۇ، پارتىيىۋىلىكىنى كۈچەيتىدۇ، پارتىيىنىڭ تەشكىلىي تۇرمۇشىنى چىڭىتىدۇ، تەنقىد ۋە ئۆز ئۆزىنى تەنقىدنى قانات يايدۇرىدۇ، پارتىيە ئىنتىزامىنى قوغدايدۇ ۋە ئىجرا قىلىدۇ، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ئۆز مەجبۇرىيىتىنى ھەقىقىي تۈردە ئادا قىلىشىغا نازارەتچىلىك قىلىدۇ، پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ھوقۇقىنىڭ دەخلى - تەرۇزغا ئۇچرىماسلىقىغا كاپالەتلىك قىلىدۇ.

4) ئامما بىلەن يېقىن مۇناسىۋەت باغلايدۇ، ئاممىنىڭ پارتىيە ئەزالىرى ۋە پارتىيىنىڭ خىزمىتى ئۈستىدىكى تەنقىد ۋە پىكىرلىرىنى دائىم ئىگىلەپ تۇرىدۇ، ئاممىنىڭ ھەققانىي ھوقۇقى ۋە مەنپەئەتىنى قوغدايدۇ، ئاممىغا قارىتىلغان ئىدىيىۋى - سىياسىي خىزمەتنى ياخشى ئىشلەيدۇ.

5) پارتىيە ئەزالىرىنىڭ ۋە ئاممىنىڭ ئاكتىپلىقىنى، ئىجادچانلىقىنى تولۇق جارى قىلدۇرىدۇ، ئۇلارنىڭ ئارىسىدىكى مۇنەۋۋەر ئىختىساسلىق كىشىلەرنى بايقاپ، يېتىشتۈرۈپ ۋە كۆرسىتىپ، ئۇلارنىڭ ئىسلاھات-ئېچىۋېتىش ۋە سوتسىيالىستىك زامانىۋىلاشتۇرۇش قۇرۇلۇشىدا ئۆزىنىڭ ئەقىل - پاراستىنى تەقدىم قىلىشىغا ئىلھام ۋە مەدەت بېرىدۇ.

6) پارتىيىگە كىرىشنى ئىلتىماس قىلغان ئاكتىپلارنى تەربىيىلەيدۇ ۋە يېتىشتۈرىدۇ، پارتىيىگە ئەزا قوبۇل قىلىش جەھەتتىكى دائىملىق خىزمەتلەرنى ئوبدان ئىشلەيدۇ، ئىشلەپچىقىرىش ۋە خىزمەتنىڭ بىرىنچى سېپىدىكى ئىشچىلار، دېھقانلار، زىيالىيلار ئارىسىدىكى مۇنەۋۋەرلەرنى پارتىيىگە قوبۇل قىلىشقا ئەھمىيەت بېرىدۇ.

7) پارتىيىلىك كادىرلارنىڭ ۋە باشقا ھەممە خادىملارنىڭ دۆلەت قانۇنىغا ۋە مەمۇرىي ئىنتىزامغا، دۆلەتنىڭ مالىيە - ئىقتىسادقا دائىر قانۇن - نىزاملىرىغا ۋە كادىرلار تۈزۈمىگە قاتتىق رىئايە قىلىشىغا، دۆلەتنىڭ، كوللېكتىپنىڭ ۋە ئاممىنىڭ مەنپەئەتىگە چېقىلماسلىقىغا نازارەتچىلىك قىلىدۇ.

8) پارتىيە ئەزالىرىغا ۋە ئاممىغا ناچار خاھىشلارغا ئاڭلىق قارشى تۇرۇش، قانۇنغا خىلاپ جىنايى قىلمىشلارغا قارشى قەتئىي كۈرەش قىلىش توغرىسىدا تەربىيە بېرىدۇ.

32 - ماددا پارتىيىنىڭ مەھەللە، يېزا، بازارلىق ئاساسىي قاتلام كومىتېتلىرى ۋە كەنتلىك پارتىيە ياچېيكىسى شۇ رايوننىڭ خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىدۇ، مەمۇرىي تەشكىلاتلارنىڭ، ئىقتىسادىي تەشكىلاتلارنىڭ ۋە ئاممىنىڭ ئۆزىنى ئۆزى ئىدارە قىلىش تەشكىلاتلىرىنىڭ ئۆز خىزمەت ھوقۇقىنى تولۇق يۈرگۈزۈشىگە مەدەت بېرىدۇ ۋە كاپالەتلىك قىلىدۇ.

پارتىيىنىڭ ئومۇمىي خەلق مۈلۈكچىلىكىدىكى كارخانىلاردىكى ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى سىياسىي جەھەتتىكى يادرولۇق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، خىزمەتلەرنى، كارخانىلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىش

ئادا قىلىشتا ئېھتىياجلىق بولغان نەزەرىيە ۋە سىياسەت سەۋىيىسىگە ئىگە بولۇش، جۇڭگوچە سوتسىيالىزم قۇرۇش توغرىسىدىكى نەزەرىيىنى ئىگىلەش، ئەمەلىي مەسىلىلەرنى ماركسىزم - لېنىنىزملىق مەيدان، نۇقتىئىنەزەر، ئۇسۇل ئارقىلىق تەھلىل قىلىش ۋە ھەل قىلىشقا تىرىشىش.

2) پارتىيىنىڭ ئاساسىي لۇشيەننى ۋە تۈرلۈك فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى قەتئىي ئىجرا قىلىش، ئىسلاھات - ئېچىۋېتىشكە ئىرادە باغلاش، زامانىۋىلاشتۇرۇش ئىشلىرىغا ئۆزىنى بېغىشلاش، سوتسىيالىستىك قۇرۇلۇشتا جاپاغا چىداپ ئىگىلىك يارىتىش، يول ئېچىپ پېشقەدەملىك يارىتىش، ھەقىقىي نەتىجە قازىنىش.

3) ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەشتە چىڭ تۇرۇش، تەكشۈرۈپ تەتقىق قىلىشنى ئەستايىدىل ئېلىپ بېرىش، پارتىيىنىڭ فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئۆز رايونىنىڭ، ئۆز تارمىقىنىڭ ئەمەلىيىتىگە بىرلەشتۈرەلەيدىغان بولۇش، راست گەپ قىلىش، ئەمەلىي ئىش قىلىش، ھەقىقىي ئۈنۈم ھاسىل قىلىشقا تىرىشىش، شەكىلۋازلىققا قارشى تۇرۇش.

4) كۈچلۈك ئىنقىلابىي ئىشچانلىققا ۋە سىياسىي مەسئۇلىيەتچانلىققا، ئەمەلىي تەجرىبىگە ئىگە بولۇش، رەھبەرلىك خىزمىتىنىڭ ھۆددىسىدىن چىققىدەك تەشكىللەش قابىلىيىتىگە، مەدەنىيەت سەۋىيىسىگە ۋە كەسپىي بىلىمگە ئىگە بولۇش.

5) خەلق بەرگەن ھوقۇقنى توغرا ئىشلىتىش، پاك - دىيانەتلىك بولۇش، ھۆكۈمەت ئىشىدا خەلقنى كۆزلەپ تىرىشىپ ئىشلەش، ئۆز ئەمەلىيىتىدە ئۈلگە كۆرسىتىش، جاپا - مۇشەققەتكە چىداپ ئاددىي-ساددا ياشاش، ئامما بىلەن زىچ ئالاقە باغلاش، پارتىيىنىڭ ئاممىۋى لۇشيەنىدە چىڭ تۇرۇش، پارتىيە بىلەن ئاممىنىڭ تەنقىد ۋە نازارىتىنى ئاڭلىق قوبۇل قىلىش، بيۇروكراتلىققا قارشى تۇرۇش، خىزمەت ھوقۇقىنى كەلسە - كەلمەس ئىشلىتىدىغان، ئۆز نەپسىگە چوغ تارتىدىغان ناتوغرا ئىستىللارنىڭ ھەرقانداقلىرىغا قارشى تۇرۇش.

6) پارتىيىنىڭ دېموكراتىيە - مەركەزلەشتۈرۈش تۈزۈمىدە چىڭ تۇرۇش ۋە ئۇنى قوغداش، دېموكراتىك ئىستىل ۋە ئومۇمىيلىق كۆزقارىشىغا ئىگە بولۇش، يولداشلار بىلەن، جۈملىدىن ئۆزى بىلەن بىر پىكىردە بولمىغان يولداشلار بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، بىللە ئىشلەشكە ماھىر بولۇش.

35 - ماددا پارتىيىلىك كادىرلار، پارتىيىسىز كادىرلار بىلەن ھەمكارلىشىپ بىللە ئىشلەشكە ماھىر بولۇشى، ئۇلارغا ھۆرمەت قىلىشى، ئۇلارنىڭ ئارتۇقچىلىقلىرىنى كەمتەرلىك بىلەن ئۆگىنىشى لازىم.

پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى ھەقىقىي ئىقتىدارلىق ۋە بىلىملىك پارتىيىسىز كادىرلارنى بايقاشقا ۋە ئۇلارنى رەھبەرلىك خىزمەتلىرىگە كۆرسىتىشكە ماھىر بولۇشى، ئۇلارنىڭ خىزمىتىمۇ، ھوقۇقىمۇ بولۇشىنى كاپالەتكە ئىگە قىلىپ، رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشى لازىم.

36 - ماددا پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلىرىنىڭ دېموكراتىك يول بىلەن سايلانغانلىرىنىڭمۇ ياكى رەھبىرىي ئورگانلار تەيىنلىگەنلىرىنىڭمۇ ۋەزىپىسى ئۆزىگە باقۇۋەندە ئەمەس، ئۇلارنىڭ ۋەزىپىسىنى ئۆزگەرتىشكە ياكى ئۇلارنى ۋەزىپىسىدىن

سانىنى مەملىكەتلىك قۇرۇلتاي بەلگىلەيدۇ. مەركىزىي كومىتېت ئەزالىرىنىڭ ئورنى بوش قالغاندا، مەركىزىي كومىتېتنىڭ كاندىدات ئەزالىرى ئىچىدىن سايلامدا ئېگە بولغان ئاۋاز سانىغا قاراپ تەرتىپ بويىچە تولدۇرۇلىدۇ.

مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنى مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى تەرىپىدىن چاقىرىلىدۇ، يىلىغا كەم دېگەندە بىر قېتىم ئۆتكۈزۈلىدۇ.

مەملىكەتلىك قۇرۇلتايلار ئارىلىقىدا، مەركىزىي كومىتېت مەملىكەتلىك قۇرۇلتاينىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىدۇ، پارتىيىنىڭ پۈتكۈل خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىدۇ، تاشقى مۇناسىۋەتتە جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسىگە ۋەكىللىك قىلىدۇ.

22 - ماددا پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنى، مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ دائىمىي كومىتېتىنى ۋە مەركىزىي كومىتېتنىڭ باش شۇجىسىنى مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنى سايلايدۇ. مەركىزىي كومىتېتنىڭ باش شۇجىسى مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرىدىن بولۇشى شەرت.

مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتى مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنلىرى ئارىلىقىدا مەركىزىي كومىتېتنىڭ خىزمەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدۇ.

مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسى مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ ۋە ئۇنىڭ دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئىش بېجىرىش ئاپپاراتى؛ ئۇنىڭ تەركىبىدىكىلەرنى مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ دائىمىي كومىتېتى كۆرسىتىدۇ، مەركىزىي كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنى ماقۇللايدۇ.

مەركىزىي كومىتېتنىڭ باش شۇجىسى مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسىنىڭ يىغىنىنى ۋە مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ يىغىنىنى چاقىرىشقا مەسئۇل بولىدۇ ھەمدە مەركىزىي كومىتېت شۇجىچۇسىنىڭ خىزمىتىگە رىياسەتچىلىك قىلىدۇ.

پارتىيە مەركىزىي ھەربىي كومىتېتىنىڭ تەركىبىدىكى خادىملارنى مەركىزىي كومىتېت بەلگىلەيدۇ.

ھەر نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتتا ۋۇجۇدقا كەلگەن مەركىزىي رەھبەرلىك ئاپپاراتلىرى ۋە مەركەز رەھبەرلىرى، كېلەر نۆۋەتلىك مەملىكەتلىك قۇرۇلتاي ئېچىلىپ، كېلەر نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتتا يېڭى مەركىزىي رەھبەرلىك ئاپپاراتلىرى ۋە مەركەز رەھبەرلىرى ۋۇجۇدقا كەلگىچە، پارتىيىنىڭ دائىملىق خىزمىتىنى داۋاملىق باشقۇرىدۇ.

23 - ماددا جۇڭگو خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىدىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرى مەركىزىي كومىتېتنىڭ يوليورۇقى بويىچە ئىشلەيدۇ. مەركىزىي ھەربىي كومىتېتنىڭ سىياسىي خىزمەت ئورگىنى — جۇڭگو خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ باش سىياسىي بۆلۈمى، باش سىياسىي بۆلۈم ئارمىيىدىكى پارتىيە خىزمىتىنى ۋە سىياسىي خىزمەتنى باشقۇرۇشقا مەسئۇل بولىدۇ. پارتىيىنىڭ ئارمىيىدىكى تەشكىلىي تۈزۈلۈشى ۋە ئاپپاراتىنى مەركىزىي ھەربىي كومىتېت بەلگىلەيدۇ.

تۆتىنچى باب پارتىيىنىڭ يەرلىك تەشكىلاتلىرى

24 - ماددا ئۆلكە، ئاپتونوم رايون، بىۋاستە قاراشلىق شەھەر، تەۋەسىدە رايون بولغان شەھەر ۋە ئاپتونوم ئوبلاستلارنىڭ

قارشىدا، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ يوليورۇقلىرىنى ۋە ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە قۇرۇلتىيىنىڭ قارارلىرىنى ئىجرا قىلىدۇ، ئۆز يېرىنىڭ خىزمەتلىرىگە رەھبەرلىك قىلىدۇ، پارتىيىنىڭ يۇقىرى دەرىجىلىك كومىتېتلىرىغا ئۆز خىزمىتىدىن قەرەللىك دوكلات بېرىپ تۇرىدۇ.

27 - ماددا پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى دائىمىي كومىتېتنى ۋە شۇجى، مۇئاۋىن شۇجىلارنى سايلايدۇ ھەمدە ئۇنى يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىغا تەستىقلىتىدۇ. پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ دائىمىي كومىتېتلىرى كومىتېتلارنىڭ ئومۇمىي يىغىنلىرى ئارىلىقىدا كومىتېتنىڭ خىزمەت ھوقۇقىنى يۈرگۈزىدۇ؛ كېلەر نۆۋەتلىك قۇرۇلتاي ئېچىلىپ يېڭى دائىمىي كومىتېت ۋۇجۇدقا كەلگىچە، دائىملىق خىزمەتلەرنى داۋاملىق باشقۇرىدۇ.

28 - ماددا پارتىيىنىڭ ۋىلايەتلىك كومىتېتلىرى ۋە ۋىلايەتلىك كومىتېتقا تەڭ تەشكىلاتلار — پارتىيىنىڭ ئۆلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتلىرىنىڭ بىر نەچچە ناھىيە، ئاپتونوم ناھىيە، شەھەر دائىرىسىدە تەسىس قىلغان ۋەكالەت ئورگانلىرى. ئۇلار ئۆلكىلىك، ئاپتونوم رايونلۇق كومىتېتلار بەرگەن ھوقۇققا بىنائەن، شۇ رايوندىكى خىزمەتلەرگە رەھبەرلىك قىلىدۇ.

بەشىنچى باب پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى

29 - ماددا كارخانا، يېزا، ئىدارە، مەكتەپ، ئىلمىي تەتقىقات يۇرتى ۋە ئورنى، مەھەللە، خەلق ئازادلىق ئارمىيىسىنىڭ لېيەندۈيلىرى ۋە باشقا ئاساسىي قاتلام ئورۇنلاردا ئۈچتىن ئارتۇق رەسمىي پارتىيە ئەزاسى بولسىلا، پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتى قۇرۇلۇشى كېرەك.

پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى خىزمەت ئېھتىياجى ۋە پارتىيە ئەزالىرىنىڭ سانىغا قاراپ، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتىنىڭ تەستىقى بىلەن، پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام كومىتېتىنى، باش ياچېيكا كومىتېتىنى، ياچېيكا كومىتېتىنى ئايرىم - ئايرىم تەسىس قىلىدۇ. ئاساسىي قاتلام كومىتېتىنى پارتىيە ئەزالىرى يىغىنى ياكى قۇرۇلتىيى سايلايدۇ، باش ياچېيكا كومىتېتى ۋە ياچېيكا كومىتېتىنى پارتىيە ئەزالىرى يىغىنى سايلايدۇ.

30 - ماددا پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام كومىتېتلىرىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى ئۈچ يىل ياكى تۆت يىل بولىدۇ، باش ياچېيكا كومىتېتى، ياچېيكا كومىتېتىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى ئىككى يىل ياكى ئۈچ يىل بولىدۇ. ئاساسىي قاتلام كومىتېتلىرى، باش ياچېيكا كومىتېتلىرى، ياچېيكا كومىتېتلىرى سايلاپ چىققان شۇجى، مۇئاۋىن شۇجىلار يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرىغا تەستىقلىتىلىشى كېرەك.

31 - ماددا پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى پارتىيىنىڭ ئىجتىمائىي تەشكىلاتلاردىكى جەڭگىۋار قورغىنى، پارتىيىنىڭ پۈتكۈل خىزمىتى ۋە جەڭگىۋارلىقىنىڭ ئاساسى. ئۇنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى مۇنۇلار:

1) پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى تەشۋىق قىلىدۇ ۋە ئىجرا قىلىدۇ، پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ، يۇقىرى دەرىجىلىك

پارتىيىنىڭ ئومۇمىي خەلق مۈلۈكچىلىكىدىكى كارخانىلاردىكى ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى سىياسىي جەھەتتىكى يادرولۇق رولىنى جارى قىلدۇرۇپ، خىزمەتلەرنى كارخانىلارنىڭ ئىشلەپچىقىرىش، تىجارەتچىلىك باشقۇرۇشىنى دەۋر قىلغان ھالدا قانات يايدۇرىدۇ. پارتىيە ۋە دۆلەتنىڭ فاڭجېن، سىياسەتلىرىنىڭ شۇ كارخانىلاردا ئىزچىل ئىجرا قىلىنىشىغا كاپالەتلىك ۋە نازارەتچىلىك قىلىدۇ؛ زاۋۇت باشلىقى (جىڭلى) نىڭ ئۆز خىزمەت ھوقۇقىنى قانۇن بويىچە يۈرگۈزۈشىگە مەدەت بېرىدۇ، زاۋۇت باشلىقى (جىڭلى) مەسئۇل بولۇش تۈزۈمىنى قەتئىي داۋاملاشتۇرىدۇ ۋە مۇكەممەللەشتۈرىدۇ؛ جان - دىلى بىلەن ئىشچى-خىزمەتچىلەر ئاممىسىغا تايىنىپ، ئىشچى - خىزمەتچىلەر قۇرۇلتىيىنىڭ خىزمەتلىرىنى قانات يايدۇرۇشىغا مەدەت بېرىدۇ؛ كارخانىنىڭ چوڭ-چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە تەدبىر كۆرۈشىگە قاتنىشىدۇ؛ پارتىيە تەشكىلىنىڭ ئۆز قۇرۇلۇشىنى كۈچەيتىدۇ، ئىدىيىۋى - سىياسىي خىزمەتكە ۋە ئىشچىلار ئۇيۇشمىسى، كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى قاتارلىق ئاممىۋى تەشكىلاتلارغا رەھبەرلىك قىلىدۇ.

پارتىيىنىڭ مەمۇرىي رەھبەر مەسئۇل بولۇش تۈزۈمى يولغا قويۇلغان كەسپىي ئورۇنلاردىكى ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى شۇ ئورۇنلارنىڭ خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلىدۇ، سىياسىي جەھەتتىكى يادرولۇق رولىنى جارى قىلدۇرىدۇ. پارتىيىنىڭ پارتكوم رەھبەرلىكىدىكى مەمۇرىي رەھبەر مەسئۇل بولۇش تۈزۈمى يولغا قويۇلغان كەسپىي ئورۇنلاردىكى ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى چوڭ - چوڭ مەسىلىلەر ئۈستىدە مۇھاكىمە ئېلىپ بارىدۇ ۋە قارار چىقىرىدۇ، شۇنىڭ بىلەن بىر ۋاقىتتا، مەمۇرىي رەھبەرنىڭ ئۆز خىزمەت ھوقۇقىنى تولۇق يۈرگۈزۈشىگە كاپالەتلىك قىلىدۇ.

پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك پارتىيە ۋە دۆلەت ئورگانلىرىدىكى ئاساسىي قاتلام تەشكىلاتلىرى مەمۇرىي مەسئۇل كىشىلەرنىڭ ۋەزىپىلەرنى ئورۇندىشىغا، خىزمەتلەرنى ياخشىلىشىغا ھەمكارلىشىدۇ، مەمۇرىي مەسئۇل كىشىلەرنى ئۆز ئىچىگە ئالغان ھەر بىر پارتىيە ئەزاسى ئۈستىدە نازارەتچىلىك قىلىدۇ، ئۆز ئورنىنىڭ كەسپىي خىزمىتىگە رەھبەرلىك قىلمايدۇ.

ئالتىنچى باب پارتىيە كادىرلىرى

33 - ماددا پارتىيە كادىرلىرى پارتىيە ئىشلىرىنىڭ تايانچ كۈچى، خەلقنىڭ خىزمەتكارىدۇر. پارتىيە كادىرلارنى ھەم ئەخلاقلىق، ھەم قابىلىيەتلىك بولۇش پرىنسىپىغا ئاساسەن تاللايدۇ، ياخشىلارنىلا ئىشقا قويۇشتا چىڭ تۇرىدۇ، ئۆز يېقىنلىرىنىلا ئىشقا قويۇشقا قارشى تۇرىدۇ، كادىرلار قوشۇنىنى ئىنقىلابىيلاشتۇرۇش، ياشارتىش، بىلىم ئەھلىگە ۋە كەسىپ ئەھلىگە ئايلاندۇرۇشنى تىرىشىپ ئىشقا ئاشۇرىدۇ.

پارتىيە كادىرلارنى تەربىيىلەشكە، يېتىشتۈرۈشكە، تاللاپ ئۆستۈرۈشكە ۋە سىناشقا بولۇپمۇ، مۇنەۋۋەر ياش كادىرلارنى يېتىشتۈرۈش ۋە تاللاپ ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىدۇ. كادىرلار تۈزۈمى ئىسلاھاتىنى پائال ئىلگىرى سۈرىدۇ.

پارتىيە ئايال كادىرلارنى ۋە ئاز سانلىق مىللەت كادىرلىرىنى يېتىشتۈرۈشكە ۋە تاللاپ ئۆستۈرۈشكە ئەھمىيەت بېرىدۇ.

34 - ماددا پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك رەھبىرىي كادىرلىرى پارتىيە ئەزالىرىنىڭ مۇشۇ نىزامنامىنىڭ 3 - ماددىسىدا بەلگىلەنگەن مەجبۇرىيەتلىرىنى نەمۇنىلىك ئادا قىلىشى ھەمدە تۆۋەندىكى ئاساسىي شەرتلەرنى ھازىرلىشى كېرەك:

1) ماركسىزم - لېنىنىزم ۋە ماۋ زېدۇڭ ئىدىيىسى بويىچە ئۆز بۇرچىنى

ئورگانلار تەيىنلىگەنلىرىنىڭمۇ ۋەزىپىسى ئۆزگىچە باشقۇرۇلسا ئەمەس، ئۇلارنىڭ ۋەزىپىسىنى ئۆزگەرتىشكە ياكى ئۇلارنى ۋەزىپىسىدىن قالدۇرۇشقا بولىدۇ.

يېشى ۋە سالامەتلىكى داۋاملىق خىزمەت ئىشلەشكە يار بەرمىگەن كادىرلار، دۆلەتنىڭ بەلگىلىمىسى بويىچە، پېنسىيىگە چىقىشى، خىزمەتتىن ئايرىلىپ دەم ئېلىشى كېرەك.

يەتتىنچى باب پارتىيە ئىنتىزامى

37 - ماددا پارتىيە ئىنتىزامى پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى ۋە بارلىق پارتىيە ئەزالىرىنىڭ رىئايە قىلىشىغا تېگىشلىك ھەرىكەت قائىدىسى، پارتىيىنىڭ ئىتتىپاقلىقى ۋە بىرلىكىنى قوغداش، پارتىيىنىڭ ۋەزىپىلىرىنى ئورۇنداشنىڭ كاپالىتىدۇر. پارتىيە تەشكىلاتلىرى پارتىيە ئىنتىزامىنى قاتتىق ئىجرا قىلىشى ۋە قوغدىشى، كومپارتىيە ئەزالىرى ئۆزىنى ئاڭلىق ھالدا پارتىيە ئىنتىزامى بىلەن تىزگىنلەپ تۇرۇشى شەرت.

38 - ماددا پارتىيە تەشكىلاتلىرى پارتىيە ئىنتىزامىغا خىلاپلىق قىلغان پارتىيە ئەزالىرىغا ئۆتمۈشتىكىدىن ساۋاق ئېلىپ، كېيىنكىگە ئىبرەت قىلىش، كېسەلنى داۋالاپ، ئادەمنى قۇتقۇزۇش روھى بويىچە، خاتالىقنىڭ خاراكتېرىگە ۋە قىلمىشنىڭ ئېغىر-يېنىكلىكىگە قاراپ، تەنقىد-تەربىيە بېرىشى ھەتتا ئىنتىزام جازاسى بېرىشى كېرەك.

جىنايى ئىشلار قانۇنىغا ئېغىر خىلاپلىق قىلغان پارتىيە ئەزالىرى پارتىيىدىن چىقىرىلىشى شەرت.

پارتىيە ئىچىدە پارتىيە ئەزالىرىغا پارتىيە نىزامنامىسى ۋە دۆلەت قانۇنلىرىغا خىلاپ ۋاستىلەر بىلەن مۇئامىلە قىلىش، زەربە بېرىپ ئۆچ ئېلىش ۋە قارا چاپلاپ زىيانكەشلىك قىلىش قاتتىق مەنئى قىلىنىدۇ. مۇشۇ بەلگىلىمىلەرگە خىلاپلىق قىلغان تەشكىلاتلار ياكى شەخسلەر، پارتىيە ئىنتىزامى ۋە دۆلەت قانۇنى بويىچە سۈرۈشتۈرۈلۈشى كېرەك.

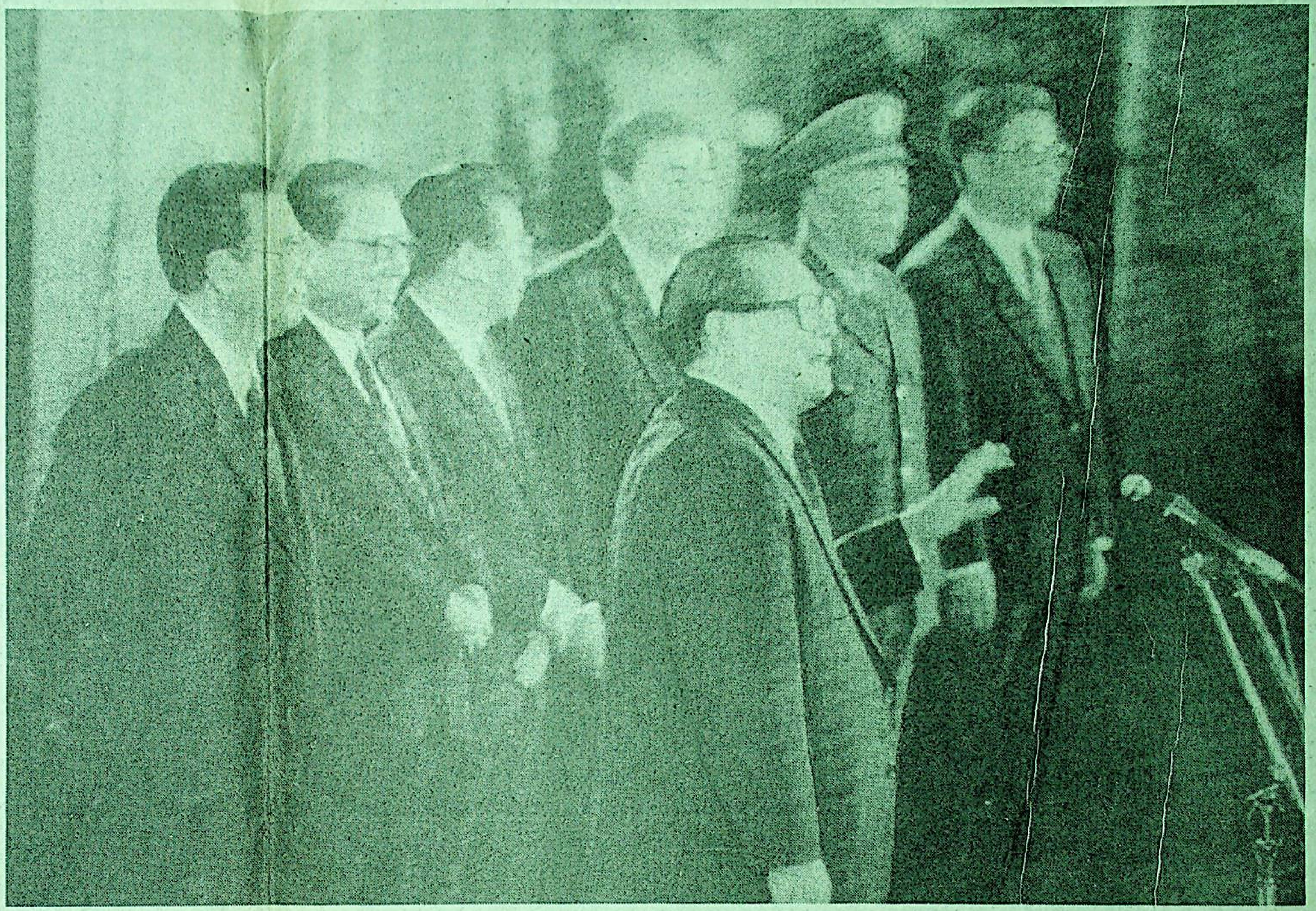
39 - ماددا پارتىيىنىڭ ئىنتىزام جازاسى بەش خىل بولىدۇ: ئاگاھلاندۇرۇش، قاتتىق ئاگاھلاندۇرۇش، پارتىيە ئىچىدىكى ۋەزىپىسىدىن ئېلىپ تاشلاش، پارتىيىدە قالدۇرۇپ سىناش ۋە پارتىيىدىن چىقىرىش.

پارتىيىدە قالدۇرۇپ سىناش ۋاقتى ئەڭ ئۇزۇن بولغاندا ئىككى يىلدىن ئېشىپ كەتمەسلىكى كېرەك. پارتىيە ئەزاسىنىڭ پارتىيىدە قالدۇرۇپ سىناش مەزگىلىدە ئاۋاز بېرىش ھوقۇقى، سايلاش ۋە سايلىنىش ھوقۇقى بولمايدۇ. پارتىيە ئەزاسى پارتىيىدە قالدۇرۇپ سىناش داۋامىدا خاتالىقىنى ھەقىقەتەن تۈزەتكەن بولسا، ئۇنىڭ پارتىيە ئەزالىق ھوقۇقى ئەسلىگە كەلتۈرۈلۈشى كېرەك؛ تۈزەتمەي خاتالىقىدا چىڭ تۇرۇۋالسا، پارتىيىدىن چىقىرىلىشى كېرەك.

پارتىيىدىن چىقىرىش — پارتىيە ئىچىدىكى ئەڭ ئالىي جازا. ھەر دەرىجىلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى پارتىيە ئەزاسىنى پارتىيىدىن چىقىرىشنى قارار قىلىدىغان ياكى تەستىقلايدىغان چاغدا، ئالاقىدار ماتېرىيال ۋە پىكىرلەر ئۈستىدە تولۇق مۇھاكىمە يۈرگۈزۈشى، ئىنتايىن ئېھتىياتچان پوزىتسىيىدە بولۇشى كېرەك.

40 - ماددا پارتىيە ئەزاسىغا بېرىلىدىغان ئىنتىزام جازاسى ياچېيكا يىغىنىنىڭ مۇزاكىرىسى ئارقىلىق قارار قىلىنىشى ۋە پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام كومىتېتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈلۈشى شەرت؛ ئەگەر

(ئاخىرى 4 - بەتتە)



يېڭىدىن سايلانغان ج ك پ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى جۇڭگولۇق ۋە چەت ئەللىك مۇخبىرلار بىلەن يۈزكۆرۈشتى

10- ئاينىڭ 19- كۈنى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 14- نۆۋەتلىك مەركىزىي كومىتېتى 1- ئومۇمىي يىغىنىدىن كېيىن، يېڭىدىن سايلانغان ج ك پ مەركىزىي كومىتېت سىياسىي بيۇروسى دائىمىي كومىتېتىنىڭ ئەزالىرى جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى 14- قۇرۇلتىيىنى زىيارەت قىلغان جۇڭگولۇق ۋە چەت ئەللىك مۇخبىرلار بىلەن يۈز كۆرۈشتى. ج ك پ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ باش شۇجىسى، مەركىزىي ھەربىي ئىشلار كومىتېتىنىڭ رەئىسى جياڭ زېمىن مۇخبىرلاردىن ھال سورىدى.

شىنخۇا ئاگېنتلىقى (فوتوتېلېگراف)

(بېشى 3 - بەتتە)

چېتىلىدىغان مەسىلىلەر بىر قەدەر مۇھىم ياكى مۇرەككەپ بولسا ۋەياكى پارتىيە ئەزاسىغا پارتىيىدىن چىقىرىش جازاسى بېرىشكە توغرا كەلسە، ئوخشاش بولمىغان ئەھۋالغا قاراپ، پارتىيىنىڭ ناھىيە دەرىجىلىك ياكى ناھىيىدىن يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىغا تەستىقلىتىش كېرەك. ئالاھىدە ئەھۋال ئاستىدا، پارتىيىنىڭ ناھىيە دەرىجىلىك ۋە ناھىيىدىن يۇقىرى ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى ھەم ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى پارتىيە ئەزاسىغا ئىنتىزام جازاسى بېرىشنى بىۋاسىتە قارار قىلىشقا ھوقۇقلۇق.

پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ۋە يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرىغا، كاندىداتلار ئەزالىرىغا پارتىيە ئىچىدىكى

تەكشۈرۈش كومىتېتلىرىنىڭ قوش رەھبەرلىكىدە ئىشلەيدۇ.

پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرىنىڭ ھەر نۆۋەتلىك ۋەكالەت مۇددىتى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭكى بىلەن ئوخشاش بولىدۇ.

پارتىيىنىڭ مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى دائىمىي كومىتېتنى ۋە شۇجى، مۇئاۋىن شۇجىلارنى سايلايدۇ ھەمدە ئۇلارنى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىغا تەستىقلىتىدۇ. پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرىنىڭ ئومۇمىي يىغىنى دائىمىي كومىتېتنى ۋە شۇجى، مۇئاۋىن شۇجىلارنى سايلايدۇ ھەمدە ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ ماقۇللۇقىدىن ئۆتكۈزۈپ، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىغا تەستىقلىتىدۇ.

كومىتېتى تۆۋەن دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ خىزمىتىنى تەكشۈرۈش ھەمدە تۆۋەن دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ ئەنزە توغرىسىدا چىقارغان قارارىنى تەستىقلاش ۋە ئۆزگەرتىش ھوقۇقىغا ئىگە. يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى ئۆزگەرتمەكچى بولغان شۇ تۆۋەن دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ قارارى ئۇنىڭ ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈلگەن بولسا، بۇنداق ئۆزگەرتىشنى ئۇنىڭدىن بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە كومىتېتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈش شەرت.

پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ۋە ئاساسىي قاتلام ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ ئەنزىنى بىر تەرەپ قىلىش قارارىغا باشقىچە پىكرى بولسا، ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىنىڭ قايتا تەكشۈرۈشكە ئىلتىماس قىلسا بولىدۇ؛ ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ ياكى ئۇنىڭ ئەزالىرىنىڭ پارتىيە ئىنتىزامىغا خىلاپلىق قىلىش ئەھۋالىنى سەزگىنىدە، ئۇنى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتى ھەل قىلمىسا ياكى توغرا ھەل قىلمىسا، يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىغا ئەرز بېرىپ، بىر تەرەپ قىلىش ھەققىدە ياردەم سوراشقا ھوقۇقلۇق.

توققۇزىنچى باب پارتگۇرۇپپىلار

46 - ماددا مەركەز ۋە جايلاردىكى دۆلەت ئورگانلىرى، خەلق تەشكىلاتلىرى، ئىقتىسادىي تەشكىلاتلار، مەدەنىيەت تەشكىلاتلىرى ۋە باشقا پارتىيىسىز تەشكىلاتلارنىڭ رەھبىرىي ئورگانلىرىدا پارتگۇرۇپپا قۇرۇلسا بولىدۇ. پارتگۇرۇپپىنىڭ ۋەزىپىسى، ئاساسەن، پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەتلىرىنى ئەمەلگە ئاشۇرۇشقا، ئۆز تارماقلىرىنىڭ چوڭ چوڭ مەسىلىلىرىنى مۇھاكىمە ۋە قارار قىلىشقا، پارتىيىسىز كادىرلار ۋە ئامما بىلەن ئىتتىپاقلىشىپ، پارتىيە ۋە دۆلەت تاپشۇرغان ۋەزىپىلەرنى ئادا قىلىشقا، ئىدارە ۋە ئۆزىگە بىۋاسىتە قاراشلىق ئورۇنلاردىكى پارتىيە تەشكىلاتلىرىنىڭ خىزمىتىگە يېتەكچىلىك قىلىشقا مەسئۇل بولۇشتىن ئىبارەت.

47 - ماددا پارتگۇرۇپپىنىڭ ئەزالىرىنى شۇ پارتگۇرۇپپىنىڭ قۇرۇلۇشىنى تەستىقلىغان پارتىيە كومىتېتى تەيىنلەيدۇ. پارتگۇرۇپپىغا شۇجى، مۇئاۋىن شۇجىلار قويۇلىدۇ.

پارتگۇرۇپپىلار ئۆزىنىڭ قۇرۇلۇشىنى تەستىقلىغان پارتىيە كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىگە بويسۇنۇشى شەرت.

48 - ماددا دۆلەتنىڭ ئۆز تەۋەسىدىكى ئورۇنلىرىغا مەركەزلەشتۈرۈلگەن بىر تۇتاش رەھبەرلىكنى يولغا قويىدىغان خىزمەت تارماقلىرىدا پارتكوم قۇرۇلسا بولىدۇ، پارتكوملارنى ۋۇجۇدقا كەلتۈرۈش ئۇسۇلى، ئۇنىڭ خىزمەت ھوقۇقى ۋە خىزمەت ۋەزىپىسىنى مەركىزىي كومىتېت ئايرىم بەلگىلەيدۇ.

ئونىنچى باب پارتىيىنىڭ كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى بىلەن بولغان مۇناسىۋىتى

49 - ماددا جۇڭگو كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى - جۇڭگو كوممۇنىستىك پارتىيىسى رەھبەرلىكىدىكى ئىلغار ياشلارنىڭ ئاممىۋى تەشكىلاتى، ياشلارنىڭ كوممۇنىزمنى ئەمەلىيەت داۋامىدا ئۆگىنىش مەكتىپى، پارتىيىنىڭ ياردەمچىسى ۋە زاپاس ئارمىيىسى. كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى مەركىزىي كومىتېتى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە بولىدۇ. كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك تەشكىلاتلىرى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ، شۇنداقلا يۇقىرى دەرىجىلىك كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقى تەشكىلاتلىرىنىڭ رەھبەرلىكىدە بولىدۇ.

50 - ماددا پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرى كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقىغا بولغان رەھبەرلىكنى كۈچەيتىپ، ئىتتىپاق كادىرلىرىنى تاللاپ ئۆستۈرۈش ۋە تەربىيىلەشكە ئەھمىيەت بېرىشى كېرەك. پارتىيە كوممۇنىستىك ياشلار ئىتتىپاقىنىڭ ئۆز خىزمىتىنى ياشلارنىڭ ئالاھىدىلىكىگە ۋە ئېھتىياجىغا ئاساسەن، جانلىق، روھلۇق ۋە تازا ئىجادىي ئىشلەپ، ئىتتىپاقنىڭ زەربىدار ئەترەتلىك رولىنى ۋە ياشلار بىلەن ئالاقە باغلاشتىكى كۆۋرۈكلۈك رولىنى تولۇق جارى قىلدۇرۇشنى قەتئىي قوللىشى كېرەك.

ئىتتىپاقنىڭ ناھىيە ۋە ناھىيىدىن تۆۋەن ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ شۇجىلىرى، كارخانا ۋە كەسپىي ئورۇنلاردىكى ئىتتىپاق كومىتېتلىرىنىڭ شۇجىلىرى پارتىيە ئەزاسى بولسا، پارتىيىنىڭ شۇ دەرىجىلىك كومىتېتىنىڭ ۋە دائىمىي كومىتېتىنىڭ يىغىنلىرىغا سىرتتىن قاتناشسا بولىدۇ.

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ 21 - ئۆكتەبىر تېلېگراممىسى)

پارتىيىنىڭ مەركىزىي كومىتېتىنىڭ ۋە يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرىغا، كاندىدات ئەزالىرىغا پارتىيە ئىچىدىكى ۋەزىپىسىدىن ئېلىپ تاشلاش، پارتىيىدە ئالدىرۇپ سىناش ياكى پارتىيىدىن چىقىرىش جازاسى بېرىشنى شۇ كىشى ئەزا بولغان كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنى ئۈچتىن ئىككى قىسمىدىن كۆپ ئاۋاز بىلەن قارار قىلىشى شەرت. ئالاھىدە ئەھۋالدا، ئاۋۋال مەركىزىي كومىتېتنىڭ سىياسىي بيۇروسى ۋە يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلارنىڭ دائىمىي كومىتېتلىرى بىر تەرەپ قىلىش قارارىنى چىقىرىپ، ئۇنى كومىتېتنىڭ ئومۇمىي يىغىنىدا ئېتىراپ قىلسا بولىدۇ. يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلارنىڭ ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرىغا بېرىلىدىغان يۇقىرىقىدەك جازالار ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە كومىتېتىنىڭ تەستىقىدىن ئۆتكۈزۈلۈشى شەرت.

مەركىزىي كومىتېتنىڭ جىنايى ئىشلار قانۇنىغا ئېغىر دەرىجىدە خىلاپلىق قىلغان ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرىنى پارتىيىدىن چىقىرىشنى مەركىزىي كومىتېتنىڭ سىياسىي بيۇروسى قارار قىلىدۇ؛ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك كومىتېتلارنىڭ جىنايى ئىشلار قانۇنىغا ئېغىر دەرىجىدە خىلاپلىق قىلغان ئەزالىرى ۋە كاندىدات ئەزالىرىنى پارتىيىدىن چىقىرىشنى شۇ دەرىجىلىك كومىتېتلارنىڭ دائىمىي كومىتېتى قارار قىلىدۇ.

41-ماددا پارتىيە تەشكىلاتى پارتىيە ئەزاسىغا جازا بېرىشنى قارار قىلىشتا، پاكىتلارنى ھەقىقەتنى ئەمەلىيەتتىن ئىزدەش ئاساسىدا تەكشۈرۈپ ئېنىقلىشى كېرەك. جازا قارارىدا ئاساس قىلىنغان پاكىت-ماتېرىياللارنى ۋە جازا قارارىنى جازالانغۇچىغا كۆرسىتىپ، ئۇنىڭ ئەھۋال توغرىسىدىكى ئىزاھلىرىنى ۋە ئۆزىنى ئاقلاش پىكرىنى ئاڭلىشى كېرەك. جازالانغۇچى جازا قارارىغا قايىل بولمىسا، ئەرز قىلسا بولىدۇ، مۇناسىۋەتلىك پارتىيە تەشكىلاتلىرى ئەرزىنى مەسئۇلىيەتلىك بىلەن بىر تەرەپ قىلىشى ياكى باستۇرۇپ قويماي تېزدىن يۇقىرىغا يەتكۈزۈپ بېرىشى شەرت. خاتا پىكىردە ۋە يولسىز تەلىپىدە چىڭ تۇرۇۋالغانلىقى ئېنىق كۆرۈنۈپ تۇرغان كىشىلەرگە تەنقىد-تەربىيە بېرىشى كېرەك.

42-ماددا پارتىيە تەشكىلاتى پارتىيە ئىنتىزامىنى قوغداش جەھەتتە مەسئۇلىيەتسىزلىك قىلسا، سۈرۈشتە قىلىنىشى شەرت.

پارتىيە ئىنتىزامىغا ئېغىر دەرىجىدە خىلاپلىق قىلغان ھەم ئۆزى تۈزەتمەيدىغان پارتىيە تەشكىلاتلىرىنى ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە كومىتېتى تەكشۈرۈپ ئېنىقلىغاندىن كېيىن، ئەھۋالنىڭ ئېغىرلىق دەرىجىسىگە قاراپ، شۇ تەشكىلاتنى ئۆزگەرتىپ تەشكىللەش ياكى تارقىتىۋېتىش توغرىسىدا قارار چىقىرىشى ھەمدە ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە كومىتېتىغا تەكشۈرۈپ تەستىقلاتقاندىن كېيىن، رەسمىي ئېلان قىلىپ ئىجرا قىلىشى كېرەك.

سەككىزىنچى باب پارتىيىنىڭ ئىنتىزام تەكشۈرۈش ئورگانلىرى

43-ماددا پارتىيىنىڭ مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى پارتىيە مەركىزىي كومىتېتىنىڭ رەھبەرلىكىدە ئىشلەيدۇ. پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ۋە ئاساسىي قاتلام ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرى بىلەن يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام ھەمدە ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىنىڭ ماقۇللۇقىدىن ئۆتكۈزۈپ، يۇقىرى دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىغا تەستىقلىتىدۇ. پارتىيىنىڭ ئاساسىي قاتلام كومىتېتلىرىدا ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى تەسىس قىلىش ياكى ئىنتىزام تەكشۈرۈش ھەيئىتى قويۇشنى ئۆزىدىن بىر دەرىجە يۇقىرى پارتىيە تەشكىلاتى كونكرېت ئەھۋالغا قاراپ بەلگىلەيدۇ. پارتىيىنىڭ باش ياچېيكا كومىتېتى ۋە ياچېيكا كومىتېتىدا ئىنتىزام تەكشۈرۈش ھەيئىتى بولىدۇ.

پارتىيىنىڭ مەركىزىي ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتى خىزمەت ئېھتىياجىغا ئاساسەن، مەركەز دەرىجىلىك پارتىيە ۋە دۆلەت ئورگانلىرىغا پارتىيە ئىنتىزام تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسى ياكى ئىنتىزام تەكشۈرگۈچى ئەۋەتسە بولىدۇ. ئىنتىزام تەكشۈرۈش گۇرۇپپىسىنىڭ باشلىقى ياكى ئىنتىزام تەكشۈرگۈچى پارتىيىنىڭ شۇ ئورگاندىكى رەھبىرىي تەشكىلاتىنىڭ مۇناسىۋەتلىك يىغىنلىرىغا سىرتتىن قاتناشسا بولىدۇ. ئۇلارنىڭ خىزمىتىنى پارتىيىنىڭ شۇ ئورگاندىكى رەھبىرىي تەشكىلاتى قوللىشى لازىم.

44-ماددا پارتىيىنىڭ ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرىنىڭ ئاساسىي ۋەزىپىسى: پارتىيە نىزامنامىسىنى ۋە پارتىيە ئىچىگە قارىتىلغان باشقا قائىدە-نىزاملارنى قوغداش، پارتىيە كومىتېتىنىڭ پارتىيە ئىستىلىنى قۇرۇلۇشنى كۈچەيتىشكە ياردەملىشىش، پارتىيىنىڭ لۇشيەن، فاڭجېن، سىياسەت ۋە قارارلىرىنىڭ ئىجراسىنى تەكشۈرۈش.

ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى پارتىيە ئەزالىرىغا دائىم ئىنتىزامغا رىئايە قىلىش توغرىسىدا تەربىيە بېرىدۇ، پارتىيە ئىنتىزامىنى قوغداشقا دائىر بەلگىلىمىلەرنى چىقىرىدۇ؛ پارتىيە تەشكىلاتى ۋە پارتىيە ئەزالىرىنىڭ پارتىيە نىزامنامىسىگە ۋە پارتىيە ئىچىگە قارىتىلغان باشقا قائىدە-نىزاملارغا خىلاپلىق قىلغانلىقىغا دائىر بىر قەدەر مۇھىم ياكى مۇرەككەپ ئەنزىلەرنى تەكشۈرىدۇ ۋە بىر تەرەپ قىلىدۇ، شۇ ئەنزىلەردىكى پارتىيە ئەزالىرىغا بېرىلىدىغان جازانى قارار قىلىدۇ ياكى بېرىلگەن جازانى بىكار قىلىدۇ. پارتىيە ئەزالىرىنىڭ شىكايىتىنى ۋە ئەرزىنى بىر تەرەپ قىلىدۇ.

ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ئالاھىدە مۇھىم ياكى مۇرەككەپ ئەنزىلەرنى بىر تەرەپ قىلىشتا ئۇچرىغان مەسىلىلەرنى ۋە ئۇلارنى بىر تەرەپ قىلىش نەتىجىسىنى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىغا مەلۇم قىلىشى كېرەك. پارتىيىنىڭ يەرلىك ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ۋە ئاساسىي قاتلام ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى بۇنداق مەلۇماتنى بىرلا ۋاقىتتا يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىغىمۇ يوللىشى كېرەك.

ھەر دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتلىرى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتلىرىنىڭ ئەزالىرىدا پارتىيە ئىنتىزامىغا خىلاپ ھەرىكەتنىڭ بارلىقىنى سەزسە، ئاۋۋال دەسلەپكى ئېنىقلاش ئىشلىرىنى ئېلىپ بارسا بولىدۇ، ئەنزە تۇرغۇزۇپ، تەكشۈرۈشكە توغرا كەلگەنلىرىنى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىغا تەستىقلىتىشى، دائىمىي كومىتېت ئەزالىرىغا چېتىلغانلىرىنى ئۆزى بىلەن تەڭ دەرىجىلىك پارتىيە كومىتېتىغا يوللىغاندىن كېيىن يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش كومىتېتىغا تەستىقلىتىشى كېرەك.

45 - ماددا يۇقىرى دەرىجىلىك ئىنتىزام تەكشۈرۈش

(شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ 21 - ئۆكتەبر تېلېگراممىسى)

14-قۇرۇلتاي پايتەختتىكى ئالىي مەكتەپلەردە كۈچلۈك ئىنكاس قوزغىدى

ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرى پۇرسەتنى چىڭ تۇتۇپ، ھەقىقىي بىلىمى ۋە ماھارىتىنى تىرىشىپ ئۆستۈرىدىغانلىقىنى بىلدۈردى

شىنخۇا ئاگېنتلىقى، بېيجىڭ خەۋىرى. پارتىيىنىڭ 14-قۇرۇلتىيى پايتەختتىكى ئالىي مەكتەپلەردە كۈچلۈك ئىنكاس قوزغىدى. بېيجىڭ داشۆسى، چىڭخۇا داشۆسى، «خەلق» داشۆسى، بېيجىڭ سىفەن داشۆسى قاتارلىق 19 ئالىي مەكتەپتىكى ئوقۇغۇچىلار ئۆيۈشمىلىرى رەئىسلىرىنىڭ ئىنكاس قىلىشىچە، ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرى ئومۇمىيۈزلۈك خۇشال بولۇپ، 14-قۇرۇلتاي ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىش ۋە ئىقتىسادىي تەرەققىياتنى تېزلىتىپ، سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش يولىدا ماھارەت كۆرسىتىش ئۈچۈن ياخشى پۇرسەت يارىتىپ بەردى، دەپ قارىغان، شۇنىڭ بىلەن ئۇلارنىڭ ئۆگىنىش قىزغىنلىقى ئاشقان.

14-قۇرۇلتاي ئوتتۇرىغا قويغان سوتسىيالىستىك بازار ئىگىلىكى تۈزۈلمىسىنى بەرپا قىلىش ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىغا بۇنىڭدىن كېيىن جەمئىيەتنىڭ دۇنيانىڭ ئۇچقاندەك تەرەققىي قىلىۋاتقان ئىلغار سەۋىيىسىگە يېتىشىۋالىدىغان ۋە ئۇنىڭدىن ئېشىپ كېتىدىغان جەمئىيەت بولىدىغانلىقىنى، ئەمەلىي كۈچكە تايىنىپ رىقابەتلىشىدىغان جەمئىيەت بولىدىغانلىقىنى، بۇنىڭ زىيالىيلارنىڭ ئەقىل-پاراستىنى نامايان قىلىشىغا پايدىلىق ئىكەنلىكىنى، ئۆزلىرىنىڭ ھازىردىن باشلاپ بىلىمىنى ئاشۇرۇپ، كۆپ خىل ئىقتىدارنى يېتىشتۈرۈپ، ئىسلاھاتقا ئاتلىنىپ، جەمئىيەتنىڭ ئېھتىياجىغا ماسلىشىشى لازىملىقىنى تونۇتتى.

بېيجىڭ داشۆسى ئوقۇغۇچىلار ئۆيۈشمىسىنىڭ رەئىسى يىڭ يۇڭ مۇنداق دېدى: بۇ يىلنىڭ بېشىدا يولداش دېڭ شياۋپىڭنىڭ جەنۇبنى كۆزدىن كۆچۈرگەندە قىلغان سۆزى ئېلان قىلىنغاندىن كېيىن ساۋاقداشلار ئىدىيە جەھەتتە ناھايىتى جانلاندى؛ يازلىق تەتىل مەزگىلىدە جايلارغا بېرىپ ئىقتىسادى تەرەققىي تاپقان رايونلارنى كۆزدىن كۆچۈرۈپ ناھايىتى تەسىرلەندى. 14-قۇرۇلتاي دوكلاتىدا 14 يىللىق ئۇلۇغ ئەمەلىيەتتىن چىقىرىلغان يەكۈن ئەمەلىيەتكە ئۇيغۇن بولۇپ، ئۇ ئىسلاھات ئېلىپ بېرىش، ئىشىكنى ئېچىۋېتىشتە داۋاملىق چىڭ تۇرۇش ۋە ئىقتىسادنى تېز راۋاجلاندۇرۇشتا ئىدىيىۋى، نەزەرىيىۋى ئاساس ھازىرلاپ، مەملىكەت بويىچە يۇقىرى-تۆۋەننىڭ ئىدىيىسىنى بىرلىككە كەلتۈردى، كىشىلەرگە ئىلھام بەردى، جوڭگوغا زور ئۈمىد بەخش ئەتتى.

چىڭخۇا داشۆسى، بېيجىڭ تەبىئىي پەن، سانائەت پەنلىرى داشۆسى ۋە بېيجىڭ ئىقتىساد شۆيۈەنى ئوقۇغۇچىلار ئۆيۈشمىسىنىڭ رەئىسلىرى مۇنداق دەپ ئوتتۇرىغا قويدى: يولداش جياڭ زېمىن دوكلاتىدا بىلىمگە ھۆرمەت قىلىش، ئىختىساس ئىگىلىرىگە ھۆرمەت قىلىش، تۆھپىسى كۆرۈنەرلىك بولغان زىيالىيلارغا كۆپلەپ مۇكاپات بېرىشنى ئوتتۇرىغا قويدى. بۇ بىز ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىغا بېرىلگەن ناھايىتى چوڭ ئىلھام. يېڭى بازار ئىگىلىكى شارائىتىدا ھەقىقىي بىلىملىك ئىختىساس ئىگىلىرىگە تېخىمۇ ئەھمىيەت بېرىلىدۇ. بۇ بىز ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرىغا شۈبھىسىزكى، ياخشى پۇرسەت يارىتىپ بېرىدۇ. بۇنىڭدىن كېيىنكى ئاچقۇچ - ئۆزىمىزنىڭ تىرىشىپ ئۆگىنىپ، قابىلىيىتىمىزنى ئۆستۈرۈشىمىزدە.

ئوقۇشىمىزچە، بېيجىڭ شەھەرلىك ئوقۇغۇچىلار بىرلەشمىسى يېقىندا شەھەردىكى 160 مىڭ ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىسىغا: «ئالىي مەكتەپ ئوقۇغۇچىلىرى پائال ھەرىكەتكە كېلىپ، تىرىشىپ ئۆگىنىپ، ئەمەلىيەتكە ئاتلىنىپ، ئىسلاھاتقا قاتنىشىپ، سوتسىيالىزم ئىشلىرىنىڭ قۇرغۇچىلىرى ۋە ئىز باسارلىرىدىن بولۇشنى قولغا كەلتۈرەيلى» دېگەن تەشەببۇسنى چىقارغان.

«شىنجاڭ گېزىتى»گە مۇشتەرى بولۇشقىلارنى قارشى ئالىمىز

سۆيۈملۈك مۇشتەرىلار، 1993-يىللىق گېزىتكە مۇشتەرى قوبۇل قىلىش خىزمىتى باشلاندى. ئاپتونوم رايونىمىز ۋە مەملىكەت ئىچىدىكى ئۆلكە، ئاپتونوم رايونلاردىكى ھەر ساھە دوستلارنىڭ ۋاقتىدا ئۆزلىرى تۇرۇشلۇق جايدىكى پوچتىخانىلارغا بېرىپ «شىنجاڭ گېزىتى»گە مۇشتەرى بولۇش رەسمىيىتىنى بېجىرىشىنى قىزغىن قارشى ئالىمىز.

«شىنجاڭ گېزىتى» شىنجاڭ ئۇيغۇر ئاپتونوم رايونلۇق پارتكومنىڭ ئورگان گېزىتى. ئۇ ئۇيغۇر، خەنزۇ، قازاق، موڭغۇل يېزىقلىرىدا چىقىدىغان چوڭ تىپتىكى ئۇنىۋېرسال كۈندىلىك گېزىت. خەنزۇچە «شىنجاڭ گېزىتى»دە 93 - يىلدىن ئېتىبارەن شەنبىلىك سان نەشر قىلىنىپ، شۇ كۈنى سەككىز بەت چىقىدۇ، مۇشتەرىلار شەنبىلىك سانغا ئايرىم مۇشتەرى بولسىمۇ بولىدۇ. پوچتا ۋەكالەت نومۇرى ئۇيغۇرچىنىڭ 1 _ 57، خەنزۇچىنىڭ 2 _ 57، قازاقچىنىڭ 13 _ 57، موڭغۇلچىنىڭ 3 _ 57.

كۇتۇپخانا، ماتېرىيال بۆلۈم، مەكتەپ، ئىدارە ۋە شەخسلەرنىڭ ماتېرىيال ساقلاش ۋە ئوقۇشىغا ئاسانلىق يارىتىپ بېرىش ئۈچۈن «شىنجاڭ گېزىتى»نىڭ تۆت خىل يېزىقتىكى نۇسخىسى ئايمۇئاي توپلام قىلىپ تەييارلىنىدۇ، ھەر بىر توپلامنىڭ باھاسى 6.50 يۈەن، بىر يىلدا جەمئىي 12 توپلام چىقىرىلىدۇ. 93-يىلدىن باشلاپ پوچتىخانىلار تەرىپىدىن تارقىتىلىدۇ. جايلاردىكى پوچتىخانىلارغا بېرىپ مۇشتەرى بولۇشقىلارنى قارشى ئالىمىز. توپلامنىڭ پوچتا ۋەكالەت نومۇرى خەنزۇچىنىڭ 54 _ 58، ئۇيغۇرچىنىڭ 72 _ 58، قازاقچىنىڭ 73 _ 58، موڭغۇلچىنىڭ 55 _ 58.